

ỦY BAN NHÂN DÂN  
XÃ BÌNH LƯ

CỘNG HOÀ XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM  
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

Số: /UBND-VHXH  
V/v triển khai thực hiện chính sách tinh giản biên chế đối với giáo viên mầm non

Bình Lư, ngày tháng 6 năm 2026

Kính gửi: Các đơn vị Trường Mầm non  
trực thuộc UBND xã Bình Lư.

Thực hiện Công văn số 5859/BNV-TCBC ngày 09/6/2026 của Bộ Nội vụ về thực hiện chính sách tinh giản biên chế đối với giáo viên mầm non;

Thực hiện Công văn số 4714/UBND-TH ngày 11/6/2026 của UBND tỉnh Lai Châu về thực hiện chính sách tinh giản biên chế đối với giáo viên mầm non;

Chủ tịch UBND xã Bình Lư có ý kiến chỉ đạo như sau:

**1. Tổ chức quán triệt, tuyên truyền**

Phổ biến đầy đủ nội dung Công văn số 5859/BNV-TCBC của Bộ Nội vụ và các quy định hiện hành về tinh giản biên chế đến toàn thể cán bộ quản lý, giáo viên, nhân viên trong nhà trường để biết và thực hiện (có văn bản gửi kèm theo).

**2. Thực hiện chính sách đối với giáo viên mầm non**

**2.1. Đối với giáo viên mầm non có tuổi đời thấp hơn tối đa không quá 05 tuổi so với tuổi nghỉ hưu trong điều kiện lao động bình thường**

Tại khoản 2 Điều 26 Luật Nhà giáo đã quy định chính sách đối với nhà giáo trong cơ sở giáo dục mầm non được nghỉ hưu thấp hơn tối đa không quá 05 tuổi so với tuổi nghỉ hưu trong điều kiện lao động bình thường. Theo đó, trường hợp giáo viên mầm non có tuổi đời thấp hơn tối đa không quá 05 tuổi so với tuổi nghỉ hưu trong điều kiện lao động bình thường mà có nguyện vọng nghỉ hưu thì thực hiện chính sách nghỉ hưu theo quy định của pháp luật về bảo hiểm xã hội nên không đặt vấn đề thực hiện tinh giản biên chế theo Nghị định số 154/2025/NĐ-CP

**2.2. Đối với giáo viên mầm non còn lại**

Trường hợp giáo viên mầm non còn lại (không thuộc đối tượng nêu trên) và thuộc một trong các đối tượng thực hiện tinh giản biên chế quy định tại Điều 2 Nghị định số 154/2025/NĐ-CP ngày 15/6/2025 của Chính phủ quy định về tinh giản biên chế, các cơ quan, đơn vị rà soát và trình cấp có thẩm quyền xem xét, giải quyết chính sách tinh giản biên chế đối với giáo viên mầm non theo quy định tại Nghị định số 154/2024/NĐ-CP.

### **3. Rà soát, báo cáo**

Lãnh đạo các Trường Mầm non trực thuộc UBND xã có trách nhiệm:

- Rà soát toàn bộ đội ngũ giáo viên mầm non thuộc đơn vị quản lý.
- Xác định cụ thể các trường hợp thuộc diện nghỉ hưu theo quy định và các trường hợp thuộc diện xem xét tinh giản biên chế.
- Báo cáo kết quả rà soát, đề xuất (*nếu có*) gửi UBND xã (*Phòng Văn hóa - Xã hội, Đ/c Hoàng Minh Tiến, viên chức kiêm nhiệm*) để tổng hợp, báo cáo cấp có thẩm quyền.

**4. Phòng Văn hoá – Xã hội** hướng dẫn, theo dõi, đôn đốc, kiểm tra việc triển khai thực hiện.

Trên đây là Công văn về việc triển khai thực hiện chính sách tinh giản biên chế đối với giáo viên mầm non. Chủ tịch UBND xã Bình Lư đề nghị các đơn vị nghiêm túc triển khai và thực hiện./.

***Nơi nhận:***

- TT: Đảng ủy, HĐND xã (b/c);
- Lãnh đạo UBND xã;
- Các đơn vị trường mầm non thuộc UBND xã;
- Các cơ quan, ban, ngành, đoàn thể xã;
- Trung tâm Dịch vụ tổng hợp;
- Lưu: VT./.

**TM. ỦY BAN NHÂN DÂN  
CHỦ TỊCH**

**Trần Thanh Tuấn**