

Số: /BHXH-QLT

Lai Châu, ngày tháng 7 năm 2025

V/v thực hiện thu BHXH đối với chủ hộ kinh doanh cá thể, chủ doanh nghiệp, người làm việc không trọn thời gian từ ngày 01/7/2025

Kính gửi:

- Các doanh nghiệp, Hộ kinh doanh, Các đơn vị sử dụng lao động địa bàn tỉnh Lai Châu;
- Bảo hiểm xã hội Cơ sở.

Căn cứ Luật Bảo hiểm xã hội số 41/2024/QH15 ngày 29/6/2024 của Quốc hội; Luật số 51/2024/QH15 ngày 27/11/2024 của Quốc hội sửa đổi bổ sung một số điều của Luật Bảo hiểm y tế số 25/2008/QH12 đã được sửa đổi, bổ sung một số điều theo Luật số 32/2013/QH13, Luật số 46/2014/QH13, Luật số 97/2015/QH13, Luật số 35/2018/QH14, Luật số 68/2020/QH14 và Luật số 30/2023/QH15; Nghị định số 158/2025/NĐ-CP ngày 25/6/2025 của Chính phủ quy định chi tiết và hướng dẫn thi hành một số điều của Luật Bảo hiểm xã hội về Bảo hiểm xã hội bắt buộc.

Bảo hiểm xã hội tỉnh Lai Châu hướng dẫn các đơn vị sử dụng lao động, hộ kinh doanh (gọi chung là đơn vị) thu bảo hiểm xã hội (BHXH), bảo hiểm y tế (BHYT), bảo hiểm thất nghiệp (BHTN), bảo hiểm tai nạn lao động - bệnh nghề nghiệp (BHTNLĐ- BNN) đối với các nhóm đối tượng tham gia bắt buộc mới, áp dụng từ ngày 01/7/2025 như sau:

## **1. Chủ hộ kinh doanh; Người quản lý doanh nghiệp, hợp tác xã không hưởng lương**

### **1.1. Đối tượng tham gia:**

- Chủ hộ kinh doanh của hộ kinh doanh có đăng ký kinh doanh nộp thuế theo phương pháp kê khai thuộc đối tượng tham gia BHXH, BHYT bắt buộc từ 01/7/2025.

- Chủ hộ kinh doanh khác, thời điểm thuộc đối tượng tham gia BHXH, BHYT bắt buộc từ ngày 01/7/2029.

- Người quản lý doanh nghiệp, kiểm soát viên, người đại diện phần vốn nhà nước, người đại diện phần vốn của doanh nghiệp theo quy định của pháp luật; thành viên Hội đồng quản trị, Tổng giám đốc, Giám đốc, thành viên Ban kiểm soát hoặc kiểm soát viên và các chức danh quản lý khác được bầu của hợp tác xã, liên hiệp hợp tác xã theo quy định của Luật Hợp tác xã (sau đây gọi chung là người quản lý doanh nghiệp, hợp tác xã) không hưởng tiền lương.

*Lưu ý:*

- Trường hợp không thuộc đối tượng tham gia BHXH bắt buộc tại mục 1.1 công văn này bao gồm: đã đủ tuổi nghỉ hưu theo quy định tại khoản 2 Điều 169 của Bộ luật Lao động, trừ trường hợp thời gian đóng bảo hiểm xã hội còn thiếu tối đa 06 tháng quy định tại khoản 7 Điều 33<sup>(1)</sup> của Luật BHXH.

- Trường hợp Chủ hộ kinh doanh; người quản lý doanh nghiệp, hợp tác xã không hưởng lương đồng thời thuộc nhiều đối tượng tham gia khác nhau thì thực hiện theo điểm c, điểm e và điểm g, khoản 5, Điều 2 Luật BHXH số 41/2024<sup>(2)</sup>; khoản 3 Điều 3<sup>(3)</sup> Nghị định 158/2025/NĐ-CP.

*1.2. Tiền lương tháng làm căn cứ đóng:* Được lựa chọn tiền lương làm căn cứ đóng bảo hiểm xã hội bắt buộc nhưng thấp nhất bằng mức tham chiếu và cao nhất bằng 20 lần mức tham chiếu tại thời điểm đóng, cụ thể:

- Mức thấp nhất: Bằng mức lương tham chiếu. Khi chưa bãi bỏ mức lương cơ sở thì mức tham chiếu quy định tại Luật BHXH bằng mức lương cơ sở. Tại thời điểm mức lương cơ sở bị bãi bỏ thì mức tham chiếu không thấp hơn mức lương cơ sở đó (*hiện tại là 2.340.000 đồng*).

- Mức cao nhất: Bằng 20 lần mức lương tham chiếu tại thời điểm đóng (*hiện tại là 46.800.000 đồng*).

---

<sup>(1)</sup>

Trường hợp thời gian đóng bảo hiểm xã hội bắt buộc còn thiếu tối đa 06 tháng để đủ điều kiện hưởng lương hưu hoặc trợ cấp tuất hằng tháng thì người lao động hoặc thân nhân của người lao động được đóng tiếp một lần cho số tháng còn thiếu với mức đóng hằng tháng bằng tổng mức đóng của người lao động và người sử dụng lao động trước khi người lao động nghỉ việc hoặc chết vào quỹ hưu trí và tử tuất. Thời gian đóng tiếp không được tính là thời gian làm nghề, công việc nặng nhọc, độc hại, nguy hiểm hoặc đặc biệt nặng nhọc, độc hại, nguy hiểm thuộc danh mục nghề, công việc nặng nhọc, độc hại, nguy hiểm hoặc đặc biệt nặng nhọc, độc hại, nguy hiểm do Bộ trưởng Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội ban hành hoặc thời gian làm việc ở vùng có điều kiện kinh tế - xã hội đặc biệt khó khăn.

Trường hợp người lao động chấm dứt đóng bảo hiểm xã hội bắt buộc mà thời gian đóng bảo hiểm xã hội còn thiếu trên 06 tháng để đủ điều kiện hưởng lương hưu thì có quyền đóng tiếp bảo hiểm xã hội tự nguyện

<sup>(2)</sup>

c) Đối tượng quy định tại điểm i và điểm n khoản 1 Điều này làm việc tại nhiều doanh nghiệp, hợp tác xã, liên hiệp hợp tác xã thì tham gia bảo hiểm xã hội bắt buộc tại doanh nghiệp, hợp tác xã hoặc liên hiệp hợp tác xã đầu tiên tham gia quản lý, điều hành;

e) Đối tượng quy định tại điểm m và điểm n khoản 1 Điều này đồng thời thuộc nhiều đối tượng quy định tại khoản 1 Điều này thì việc tham gia bảo hiểm xã hội bắt buộc theo quy định của Chính phủ;

g) Đối tượng quy định tại điểm e khoản 1 Điều này đồng thời thuộc đối tượng quy định tại điểm k hoặc điểm m khoản 1 Điều này thì tham gia bảo hiểm xã hội bắt buộc theo đối tượng quy định tại điểm e khoản 1 Điều này.

<sup>(3)</sup>

3. Đối tượng quy định tại khoản 2 Điều này và điểm n khoản 1 Điều 2 của Luật Bảo hiểm xã hội đồng thời thuộc nhiều đối tượng quy định tại khoản 1 Điều 2 của Luật Bảo hiểm xã hội thì việc tham gia bảo hiểm xã hội bắt buộc thực hiện như sau:

a) Đối tượng quy định tại khoản 2 Điều này đồng thời thuộc đối tượng quy định tại một trong các điểm b, c, d, đ, e, i, a, l, k, n, h và g khoản 1 Điều 2 của Luật Bảo hiểm xã hội thì tham gia bảo hiểm xã hội bắt buộc theo đối tượng tương ứng quy định tại điểm b, c, d, đ, e, i, a, l, k, n, h hoặc g khoản 1 Điều 2 của Luật Bảo hiểm xã hội theo thứ tự đến trước;

b) Đối tượng quy định tại điểm n khoản 1 Điều 2 của Luật Bảo hiểm xã hội đồng thời thuộc đối tượng quy định tại một trong các điểm b, c, d, đ, e, i, a, l và k khoản 1 Điều 2 của Luật Bảo hiểm xã hội thì tham gia bảo hiểm xã hội bắt buộc theo đối tượng tương ứng quy định tại điểm b, c, d, đ, e, i, a, l hoặc k khoản 1 Điều 2 của Luật Bảo hiểm xã hội theo thứ tự đến trước.

- Sau ít nhất 12 tháng thực hiện đóng bảo hiểm xã hội theo tiền lương làm căn cứ đóng bảo hiểm xã hội đã lựa chọn thì người lao động được lựa chọn lại tiền lương làm căn cứ đóng bảo hiểm xã hội;

*1.3. Tỷ lệ đóng:* Bằng 29,5% trên mức tiền lương tháng làm căn cứ đóng: Quỹ hưu trí và tử tuất 22%, quỹ ốm đau và thai sản 3%, quỹ BHYT 4,5%.

*1.4. Phương thức đóng:* Đóng hằng tháng, 03 tháng một lần hoặc 06 tháng một lần; thời hạn đóng chậm nhất là ngày cuối cùng của tháng tiếp theo ngay sau chu kỳ đóng.

Trường hợp đóng thông qua đơn vị (hộ kinh doanh, doanh nghiệp, hợp tác xã, liên hiệp hợp tác xã) mà đơn vị đó đang tham gia BHXH, BHYT, BHTN, BHTNLĐ-BNN cho người lao động (NLĐ) khác, thì áp dụng phương thức đóng cùng với đơn vị.

## **2. Người làm việc không trọn thời gian**

*2.1. Đối tượng tham gia:* Người làm việc theo hợp đồng lao động (HĐLĐ) (kể cả trường hợp người lao động và người sử dụng lao động thỏa thuận bằng tên gọi khác nhưng có nội dung thể hiện về việc làm có trả công, tiền lương và sự quản lý, điều hành, giám sát của một bên) có thời hạn từ đủ 01 tháng trở lên, làm việc không trọn thời gian, có tiền lương trong tháng bằng hoặc cao hơn mức lương tham chiếu.

*2.2. Tiền lương làm căn cứ đóng:* Là tiền lương tính trong tháng theo thỏa thuận trong HĐLĐ, bao gồm: mức lương theo công việc hoặc chức danh, phụ cấp lương và các khoản bổ sung khác theo quy định.

Trường hợp trong hợp đồng lao động thỏa thuận lương theo thời gian (*thỏa thuận lương theo giờ, ngày hoặc tuần*) thì tiền lương tháng làm căn cứ đóng được xác định như sau:

- Tiền lương tháng = Tiền lương giờ x Tổng số giờ làm việc trong tháng.
- Tiền lương tháng = Tiền lương ngày x Tổng số ngày làm việc trong tháng.
- Tiền lương tháng = Tiền lương tuần x Tổng số tuần làm việc trong tháng.

*Lưu ý:*

- NLĐ không hưởng tiền lương từ 14 ngày làm việc trở lên trong tháng thì người lao động không phải đóng bảo hiểm xã hội tháng đó, trừ trường hợp người sử dụng lao động và người lao động có thỏa thuận về việc có đóng bảo hiểm xã hội cho người lao động tháng đó với căn cứ đóng bằng căn cứ đóng bảo hiểm xã hội tháng gần nhất.

- Trường hợp trong tháng đầu làm việc hoặc trong tháng đầu trở lại làm việc mà NLĐ nghỉ việc hưởng chế độ ốm đau từ 14 ngày làm việc trở lên thì vẫn phải đóng BHXH của tháng đó.

*2.3. Tỷ lệ đóng:* 32% trên tiền lương tháng làm căn cứ đóng, cụ thể:

- Người sử dụng lao động đóng tổng số 21,5% trong đó: 14% quỹ hưu trí

tử tuất, 3% quỹ ốm đau, thai sản, 0,5% quỹ tai nạn lao động, 1% bảo hiểm thất nghiệp và 3% bảo hiểm y tế.

- Người lao động đóng tổng số 10,5% trong đó: 8% quỹ hưu trí tử tuất, 1% bảo hiểm thất nghiệp và 1,5% bảo hiểm y tế.

2.4. *Phương thức đóng*: Đóng hằng tháng.

### **3. Tổ chức, thực hiện**

#### *3.1. Đơn vị sử dụng lao động, hộ kinh doanh*

- Khẩn trương rà soát, xác định NLD và các đối tượng mới thuộc diện tham gia BHXH, BHYT, BHTN, BHTNLĐ-BNN bắt buộc theo quy định.

- Lập hồ sơ đăng ký tham gia BHXH, BHYT, BHTN, BHTNLĐ-BNN lần đầu (đối với đơn vị mới, theo Mẫu TK3-TS kèm bản sao các văn bản pháp lý liên quan đến việc thành lập, điều chỉnh thông tin của đơn vị); Báo tăng lao động (Mẫu TK01, Mẫu D02-LT) và nộp cho cơ quan BHXH qua giao dịch điện tử trong vòng 30 ngày kể từ khi NLD và các nhóm đối tượng mới thuộc diện tham gia BHXH, BHYT, BHTN, BHTNLĐ-BNN bắt buộc.

- Chủ động liên hệ với cơ quan BHXH theo địa bàn quản lý để được hướng dẫn, hỗ trợ kịp thời.

#### *3.2. BHXH cơ sở*

- Gửi văn bản hướng dẫn này đến các đơn vị sử dụng lao động, hộ kinh doanh cá thể trên địa bàn.

- Chủ động hướng dẫn, đôn đốc các đơn vị trên địa bàn lập hồ sơ đăng ký tham gia cho các đối tượng mới theo quy định.

- Xây dựng kế hoạch; tăng cường công tác truyền thông; phối hợp chặt chẽ với UBND xã, phường, cơ quan Thuế để tổ chức rà soát, triển khai thực hiện hiệu quả công tác phát triển người tham gia BHXH, BHYT, BHTN bắt buộc trên địa bàn, đảm bảo 100% đối tượng thuộc diện tham gia bắt buộc được tham gia đầy đủ.

BHXH tỉnh Lai Châu đề nghị các đơn vị và các bên có liên quan quan tâm, phối hợp thực hiện kịp thời theo quy định. Trong quá trình thực hiện nếu có vướng mắc, vui lòng liên hệ với cơ quan BHXH gần nhất để được hướng dẫn và giải quyết kịp thời./.

#### **Nơi nhận:**

- Như trên;
- Thuế tỉnh Lai Châu (để p/h);
- UBND các xã, phường (để p/h);
- Giám đốc BHXH tỉnh (b/c);
- Các Phó Giám đốc BHXH tỉnh;
- Các phòng nghiệp vụ;
- Lưu: VT, QLT&PTNTG.

**KT. GIÁM ĐỐC  
PHÓ GIÁM ĐỐC**

**Dương Quốc Tuấn**