

## THÔNG BÁO

### **kết luận tại Hội nghị bàn giải pháp nâng cao năng lực vận hành bộ máy của hệ thống chính trị theo mô hình chính quyền địa phương hai cấp trên địa bàn xã Bình Lư**

Ngày 04 tháng 6 năm 2026, Đảng ủy xã Bình Lư đã tổ chức Hội nghị bàn giải pháp nâng cao năng lực vận hành bộ máy của hệ thống chính trị theo mô hình chính quyền địa phương hai cấp. Các đồng chí Thường trực Đảng ủy xã chủ trì Hội nghị. Sau khi nghe báo cáo đánh giá kết quả một năm vận hành mô hình chính quyền địa phương 2 cấp và các ý kiến phát biểu, Ban Chấp hành Đảng bộ xã thống nhất nhận định và kết luận như sau:

#### **I. ĐÁNH GIÁ CHUNG**

Sau gần một năm vận hành bộ máy của hệ thống chính trị theo mô hình chính quyền địa phương hai cấp, xã Bình Lư đã trải qua một giai đoạn chuyển đổi có ý nghĩa đặc biệt quan trọng. Đây không chỉ là sự thay đổi về mô hình tổ chức bộ máy, mà còn là sự chuyển đổi mạnh mẽ về tư duy lãnh đạo, phương thức quản trị, cách thức tổ chức thực hiện nhiệm vụ và khát vọng phát triển của cả hệ thống chính trị.

Trong điều kiện địa bàn rộng, dân số đông, khối lượng công việc tăng mạnh, nhiều nhiệm vụ mới được phân cấp trực tiếp về cơ sở, nhiều vấn đề phát sinh chưa có tiền lệ, song với quyết tâm chính trị cao, tinh thần đoàn kết, trách nhiệm và sự đồng lòng của cả hệ thống chính trị, Bình Lư đã từng bước vượt qua những khó khăn, thử thách của giai đoạn đầu vận hành để giữ vững sự ổn định, bảo đảm bộ máy hoạt động thông suốt, hiệu quả và không để gián đoạn việc phục vụ Nhân dân.

Ban Chấp hành Đảng bộ ghi nhận, đánh giá cao và trân trọng cảm ơn những nỗ lực, cống hiến, hy sinh thầm lặng của đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức, người lao động từ xã đến cơ sở trong suốt thời gian qua. Nhiều đồng chí đã phải làm việc với cường độ cao, đảm nhận khối lượng công việc lớn; chủ động học hỏi, thích nghi với yêu cầu mới; vượt qua áp lực, khó khăn và cả những giới hạn của bản thân để hoàn thành nhiệm vụ được giao.

Có thể khẳng định rằng, thành quả lớn nhất sau gần một năm qua không chỉ là sự ổn định của bộ máy, mà chính là sự trưởng thành của đội ngũ. Mỗi cán bộ đều đã có những bước chuyển mình rất rõ nét về tư duy, năng lực, phương pháp làm việc

và tinh thần trách nhiệm. Từ những con người vốn quen với cách làm cũ, từng bước thích ứng với môi trường mới, yêu cầu mới; từ chỗ còn nhiều bỡ ngỡ, lúng túng đến từng bước làm chủ công việc, làm chủ công nghệ và làm chủ những nhiệm vụ chưa từng có tiền lệ.

Dấu ấn nổi bật nhất của Bình Lư trong năm đầu vận hành mô hình mới là đã từng bước hình thành được tư duy phát triển mang tính kiến tạo và khát vọng. Địa phương không chỉ tập trung giải quyết những công việc trước mắt mà đã chủ động hoạch định tương lai, định hình không gian phát triển, xác lập các mục tiêu chiến lược và xây dựng những động lực tăng trưởng mới cho giai đoạn dài hạn.

Nhiều chủ trương, nghị quyết, đề án, chương trình lớn mang tính chiến lược đã được nghiên cứu, ban hành và tổ chức triển khai với tinh thần quyết liệt, sáng tạo. Công tác chuyển đổi số được đẩy mạnh; công tác truyền thông tạo được dấu ấn rõ nét, hình ảnh, đất và người Bình Lư đã dần lan tỏa đến nhiều địa phương trong cả nước; các định hướng về phát triển du lịch, dịch vụ, nông nghiệp xanh, kinh tế số, phát triển các không gian văn hóa - du lịch đặc trưng từng bước được hình thành và cụ thể hóa bằng các nhiệm vụ, sản phẩm, chương trình hành động cụ thể. Bình Lư đã không chỉ vận hành bộ máy mới mà còn bắt đầu vẽ nên một bức tranh tương lai với những gam màu tươi sáng, đầy cảm hứng và khát vọng.

Một kết quả rất đáng trân trọng khác là niềm tin của Nhân dân tiếp tục được tăng cường; sự đồng thuận xã hội ngày càng nâng cao. Nhiều chủ trương lớn của địa phương đã nhận được sự đồng hành, chia sẻ và ủng hộ của Nhân dân. Cộng đồng doanh nghiệp, các nhà đầu tư, các cơ quan báo chí, truyền thông ngày càng quan tâm, đồng hành cùng Bình Lư trong quá trình phát triển, góp phần lan tỏa hình ảnh, khẳng định vị thế và mở rộng cơ hội phát triển của địa phương trong giai đoạn mới.

Nhìn lại chặng đường gần một năm qua, có thể tự hào khẳng định rằng Bình Lư đã đi qua giai đoạn đầu tiên của mô hình chính quyền địa phương hai cấp bằng bản lĩnh, tinh thần đoàn kết và khát vọng vươn mình mạnh mẽ. Những kết quả đạt được hôm nay là nền tảng quan trọng để địa phương tiếp tục đổi mới, bứt phá và hiện thực hóa các mục tiêu phát triển trong tương lai.

Bên cạnh những kết quả rất đáng ghi nhận, Ban Thường vụ Đảng ủy cũng thẳng thắn nhìn nhận vẫn còn một số nội dung cần tiếp tục hoàn thiện, nhất là về năng lực quản trị, chất lượng và hiệu quả công tác phối hợp, phương pháp làm việc và khả năng thích ứng của đội ngũ cán bộ với yêu cầu ngày càng cao của giai đoạn phát triển mới. Đây cũng chính là dư địa để Bình Lư tiếp tục đổi mới, hoàn thiện và phát triển mạnh mẽ hơn.

## II. TINH THẦN, NHIỆM VỤ VÀ GIẢI PHÁP NÂNG CAO NĂNG LỰC VẬN HÀNH BỘ MÁY CỦA HỆ THỐNG CHÍNH TRỊ THEO MÔ HÌNH CHÍNH QUYỀN ĐỊA PHƯƠNG 2 CẤP TRONG THỜI GIAN TỚI

### 1. Tiếp tục đổi mới phương thức lãnh đạo, hình thành nền quản trị hiện đại; chuẩn hóa quy trình công tác, nâng cao chất lượng, hiệu quả phối hợp và tổ chức thực hiện nhiệm vụ

**Một số yêu cầu chung:** Tiếp tục quán triệt và thực hiện nghiêm túc Kết luận số 226-KL/TW, ngày 11/12/2025 của Ban Bí thư về chấn chỉnh lề lối làm việc, nâng cao hiệu quả hoạt động của hệ thống chính trị; kiên trì xây dựng và hình thành phương thức quản trị hiện đại, khoa học, thực chất, lấy hiệu quả tổ chức thực hiện nhiệm vụ và kết quả phục vụ Nhân dân làm thước đo. Thực hiện nghiêm yêu cầu tinh gọn, nâng cao chất lượng văn bản theo tinh thần Kết luận số 226-KL/TW; hạn chế tối đa việc ban hành nhiều văn bản có nội dung tương đồng; tăng cường lồng ghép, tích hợp các nhiệm vụ, giải pháp trong cùng một văn bản hoặc một chương trình hành động; bảo đảm mỗi văn bản được ban hành đều phải rõ mục tiêu, rõ nhiệm vụ, rõ trách nhiệm, rõ tiến độ, rõ sản phẩm và rõ thời gian hoàn thành.

Quyết liệt đổi mới lề lối làm việc, nâng cao chất lượng tổ chức hội nghị; giảm hội họp không cần thiết, giảm giấy tờ hành chính, giảm thời gian xử lý qua nhiều khâu trung gian. Các hội nghị phải được tổ chức theo hướng thực chất, tập trung vào thảo luận, tháo gỡ khó khăn, giải quyết vấn đề và thống nhất giải pháp thực hiện; hạn chế báo cáo dài dòng, hình thức. Việc triệu tập hội nghị phải đúng thành phần, đúng nội dung, tránh ảnh hưởng đến thời gian thực hiện nhiệm vụ chuyên môn của cán bộ, công chức, viên chức.

Rà soát, chuẩn hóa toàn bộ quy trình công tác, quy trình nghiệp vụ, quy trình phối hợp giữa các cơ quan, đơn vị trong hệ thống chính trị; kịp thời sửa đổi, bổ sung các quy chế làm việc, quy định phân công nhiệm vụ, phân cấp, phân quyền trong nội bộ xã theo hướng cụ thể, rõ ràng, dễ thực hiện. Việc chuẩn hóa quy trình phải bảo đảm đúng quy định, rõ trách nhiệm, chặt chẽ trong quản lý nhưng đồng thời linh hoạt, thông thoáng, tạo thuận lợi cho quá trình giải quyết công việc; khắc phục triệt để tình trạng chồng chéo, đùn đẩy, né tránh trách nhiệm hoặc ách tắc trong phối hợp thực hiện nhiệm vụ. Kiên quyết xử lý nghiêm và xóa bỏ triệt để tư duy “cục bộ địa phương”, tình trạng “quyền anh, quyền tôi” trong phối hợp thực hiện nhiệm vụ chung.

Đổi mới cách thức phân công nhiệm vụ và giao việc theo hướng công khai, minh bạch, khoa học và gắn với kết quả đầu ra. Thống nhất thực hiện nguyên tắc “6 rõ”, gồm: rõ người, rõ việc, rõ trách nhiệm, rõ tiến độ, rõ sản phẩm và rõ thời gian hoàn thành. Mỗi nhiệm vụ được giao phải xác định rõ mục tiêu, yêu cầu, sản phẩm đầu ra, trách nhiệm của tập thể, cá nhân liên quan và tiêu chí đánh giá kết quả thực hiện. Qua

đó tạo sự rõ ràng, minh bạch, nâng cao tính chủ động, trách nhiệm và khơi dậy tinh thần cống hiến của cán bộ, công chức, viên chức trong thực hiện nhiệm vụ.

Đẩy mạnh ứng dụng chuyên đổi số, trí tuệ nhân tạo (AI) và các nền tảng quản trị hiện đại trong công tác lãnh đạo, điều hành và tổ chức thực hiện nhiệm vụ; từng bước hình thành hệ thống quản lý công việc số thống nhất toàn xã gắn với Trung tâm điều hành thông minh (IOC). Thực hiện giao việc, theo dõi tiến độ, đánh giá kết quả thực hiện nhiệm vụ trên môi trường số; ưu tiên công khai các nhiệm vụ trọng tâm, tiến độ thực hiện, kết quả hoàn thành và trách nhiệm của các tập thể, cá nhân liên quan để phục vụ công tác lãnh đạo, chỉ đạo, đánh giá cán bộ và phát huy vai trò giám sát của cán bộ, đảng viên và Nhân dân.

Phân đầu xây dựng nền hành chính và nền quản trị xã Bình Lư theo hướng chuyên nghiệp, hiện đại, minh bạch, hiệu quả; mọi nhiệm vụ đều được tổ chức thực hiện đến cùng, tạo ra sản phẩm, kết quả và giá trị cụ thể, góp phần hiện thực hóa khát vọng xây dựng Bình Lư văn minh, hiện đại và giàu bản sắc.

**Đối với cấp ủy**, tiếp tục đổi mới phương thức lãnh đạo theo hướng tập trung vào những vấn đề lớn, nhiệm vụ chiến lược, trọng tâm, trọng điểm của địa phương; nâng cao năng lực hoạch định chủ trương, định hướng phát triển và năng lực tổ chức thực hiện. Lãnh đạo bằng chủ trương đúng, tầm nhìn rõ, mục tiêu cụ thể; đồng thời phát huy hiệu quả công tác tư tưởng, truyền thông, tạo sự thống nhất trong nhận thức và đồng thuận trong hành động của cả hệ thống chính trị và Nhân dân. Nâng cao chất lượng ban hành nghị quyết, chương trình, đề án, kế hoạch và các văn bản lãnh đạo, chỉ đạo theo hướng bám sát chủ trương của Trung ương, của tỉnh và định hướng phát triển của xã; bảo đảm ngắn gọn, dễ hiểu, dễ thực hiện, dễ kiểm tra, giám sát và đánh giá kết quả. Hạn chế tối đa việc ban hành nhiều văn bản nhưng hiệu quả thực hiện thấp; tăng cường lòng ghép, tích hợp nhiệm vụ, lấy kết quả thực hiện làm thước đo chất lượng lãnh đạo.

Tiếp tục xây dựng và lan tỏa văn hóa lãnh đạo truyền cảm hứng trong toàn hệ thống chính trị xã Bình Lư. Người đứng đầu cấp ủy, chính quyền, Mặt trận Tổ quốc, các đoàn thể, cơ quan, đơn vị và các bản phải phát huy vai trò nêu gương, trách nhiệm, tận tụy, gần dân, sát cơ sở; chuyển mạnh từ tư duy quản lý bằng mệnh lệnh sang lãnh đạo bằng sự đồng hành, thuyết phục, hướng dẫn, động viên và tạo động lực cho cán bộ, đảng viên. Kiên quyết khắc phục biểu hiện áp đặt, gia trưởng, thiếu lắng nghe, tạo áp lực không cần thiết hoặc làm cán bộ e dè, sợ sai, sợ trách nhiệm. Mỗi đồng chí lãnh đạo phải thực sự là trung tâm đoàn kết, là người kết nối, dẫn dắt, khơi dậy khát vọng cống hiến và lan tỏa năng lượng tích cực trong cơ quan, đơn vị, địa bàn phụ trách. Giao Ban Xây dựng Đảng tham mưu Ban Thường vụ Đảng ủy xây dựng Bộ tiêu chí về phương thức và văn hóa lãnh đạo truyền cảm hứng trong hệ thống chính trị xã Bình Lư, làm căn cứ để đánh giá người đứng đầu, cán bộ lãnh đạo,

quản lý và chất lượng thực hiện nhiệm vụ hằng năm (*hoàn thành văn bản dự thảo, trình Ban Thường vụ Đảng ủy trong quý III/2026*).

**Đối với HĐND xã**, tiếp tục đổi mới công tác chuẩn bị và tổ chức các kỳ họp theo hướng nâng cao chất lượng thảo luận, chất vấn, giải trình và quyết nghị các vấn đề quan trọng của địa phương. Nâng cao chất lượng hoạt động của đại biểu HĐND; chất lượng giám sát việc thực hiện nghị quyết sau ban hành. Tiếp tục đổi mới hoạt động tiếp xúc cử tri, tăng cường đối thoại, lắng nghe và kịp thời giải quyết các kiến nghị thuộc thẩm quyền. Phân đấu 100% các kiến nghị thuộc thẩm quyền của xã được xem xét, giải quyết hoặc trả lời kịp thời, không để tồn đọng kéo dài. Đối với các nội dung vượt thẩm quyền, chủ động kiến nghị, theo dõi, đôn đốc và thường xuyên thông tin kết quả xử lý để cử tri, Nhân dân biết, theo dõi và giám sát.

**Đối với UBND xã**, tiếp tục đổi mới mạnh mẽ và toàn diện phương thức điều hành theo hướng quản trị hiện đại, chủ động, kiến tạo phát triển, lấy kết quả đầu ra, sự hài lòng của Nhân dân và hiệu quả phát triển kinh tế - xã hội làm thước đo chủ yếu. Chuyển mạnh từ tư duy quản lý hành chính sang tư duy quản trị và tổ chức thực hiện; từ tập trung xử lý công việc thường xuyên sang chủ động hoạch định, điều phối nguồn lực, dẫn dắt và tạo động lực phát triển cho địa phương. Tập trung xây dựng nền quản trị dựa trên dữ liệu, kế hoạch, kịch bản và kết quả thực hiện. Trên cơ sở các mục tiêu, chỉ tiêu phát triển của xã, UBND xã phải chủ động xây dựng các kịch bản điều hành phát triển kinh tế - xã hội, nhất là tốc độ tăng trưởng tổng giá trị sản phẩm theo từng năm, từng quý; xác định rõ các lĩnh vực ưu tiên, các nhiệm vụ trọng tâm, các công trình, dự án động lực, các chỉ tiêu tăng trưởng chủ yếu và các dự địa phát triển cần tập trung khai thác. Mỗi chỉ tiêu, nhiệm vụ đều phải được lượng hóa, giao rõ trách nhiệm, xác định rõ lộ trình, giải pháp thực hiện và cơ chế theo dõi, đánh giá kết quả.

Tăng cường năng lực dự báo, nhận diện sớm khó khăn, điểm nghẽn, các nguy cơ ảnh hưởng đến việc thực hiện mục tiêu phát triển để chủ động có giải pháp xử lý từ sớm, từ xa; hạn chế tình trạng xử lý công việc theo vụ việc hoặc chỉ phản ứng khi vấn đề đã phát sinh.

**Đối với Mặt trận Tổ quốc và các tổ chức chính trị - xã hội**, tiếp tục đổi mới mạnh mẽ nội dung và phương thức hoạt động theo hướng thực chất, hiệu quả, bám sát nhiệm vụ chính trị và các mục tiêu phát triển của địa phương. Chuyển từ tuyên truyền, vận động đơn thuần sang đồng hành, dẫn dắt và tổ chức thực hiện; chủ động tham gia sâu hơn vào các nhiệm vụ phát triển kinh tế - xã hội, chuyển đổi số, phát triển du lịch, xây dựng nông thôn mới, giảm nghèo bền vững và xây dựng đời sống văn hóa ở khu dân cư. Mỗi tổ chức đoàn thể cần lựa chọn những nhiệm vụ trọng tâm, xây dựng các mô hình cụ thể, phát hiện, bồi dưỡng và nhân rộng các tập thể, cá nhân tiêu biểu, những “hạt nhân”, “cánh chim đầu đàn” trong đoàn viên, hội viên và Nhân dân để dẫn dắt

phong trào, lan tỏa những cách làm hay, góp phần đưa các chủ trương, định hướng phát triển của xã đi vào thực tiễn cuộc sống.

## **2. Khơi dậy khát vọng cống hiến, xây dựng đội ngũ cán bộ thích ứng, đổi mới và tạo giá trị, vì sự phát triển của quê hương Bình Lư**

Trong giai đoạn phát triển mới, yêu cầu đặt ra không chỉ là hoàn thành nhiệm vụ được giao mà mỗi cán bộ phải trở thành một nhân tố tạo ra giá trị, tạo ra sự thay đổi tích cực cho cơ quan, đơn vị, địa phương và cộng đồng. Tiếp tục khơi dậy mạnh mẽ tinh thần trách nhiệm, khát vọng cống hiến, ý chí vươn lên và niềm tự hào được đóng góp cho sự phát triển của quê hương Bình Lư; xây dựng đội ngũ cán bộ dám nghĩ, dám làm, dám đổi mới, dám chịu trách nhiệm vì lợi ích chung.

Mỗi cán bộ, công chức, viên chức và cán bộ thôn, bản cần chủ động học tập, tự đào tạo, tự hoàn thiện bản thân; không ngừng cập nhật kiến thức mới, phương pháp làm việc mới, kỹ năng số và ứng dụng hiệu quả công nghệ, trí tuệ nhân tạo (AI) vào thực tiễn công tác. Biến áp lực thành động lực, biến khó khăn thành cơ hội để trưởng thành; hình thành tư duy học tập suốt đời, tư duy đổi mới sáng tạo và tư duy tạo giá trị trong thực hiện nhiệm vụ.

Khuyến khích mỗi cán bộ xây dựng cho mình những sản phẩm cụ thể, những sáng kiến, mô hình, cách làm mới hoặc những dấu ấn riêng trong công việc; lấy hiệu quả thực chất, sản phẩm cụ thể và những giá trị mang lại cho Nhân dân, cho địa phương làm thước đo quan trọng nhất của sự cống hiến. Không chờ có chức vụ mới cống hiến, không chờ được giao việc mới hành động; mỗi người đều có thể trở thành hạt nhân lan tỏa những điều tích cực, tạo ảnh hưởng tốt và đóng góp vào sự phát triển chung của đơn vị và địa phương.

Các cơ quan, đơn vị, tổ chức, nhất là người đứng đầu và tập thể lãnh đạo cần đặc biệt quan tâm xây dựng môi trường làm việc đoàn kết, nhân văn, trách nhiệm, nơi mỗi cán bộ được lắng nghe, được tôn trọng, được tạo điều kiện phát huy năng lực và được ghi nhận xứng đáng với những nỗ lực, cống hiến của mình. Phát huy tinh thần thẳng thắn góp ý, cùng nhau tháo gỡ khó khăn, hỗ trợ nhau hoàn thành nhiệm vụ; kiên quyết khắc phục những biểu hiện né tránh trách nhiệm, thiếu tinh thần xây dựng, phát ngôn hoặc hành xử làm ảnh hưởng đến sự đoàn kết và hình ảnh của hệ thống chính trị. Người đứng đầu các cơ quan, đơn vị phải chịu trách nhiệm nếu để xảy ra tình trạng mất đoàn kết nội bộ hoặc cán bộ dưới quyền có biểu hiện suy giảm ý chí chiến đấu, đùn đẩy trách nhiệm.

Mỗi cán bộ Bình Lư cần mang trong mình khát vọng không ngừng vươn lên, tinh thần đổi mới và ý thức phụng sự; để khi nhìn lại chặng đường công tác của mình có thể tự hào rằng đã góp phần tạo nên những giá trị tốt đẹp cho Nhân dân, cho quê hương và cho sự phát triển của Bình Lư.

### **3. Trọng dụng người có năng lực, ghi nhận người cống hiến, tạo động lực cho sự phát triển và trưởng thành của đội ngũ**

Ban Chấp hành Đảng bộ xã khẳng định nhất quán quan điểm: Cán bộ là nhân tố quyết định chất lượng vận hành bộ máy và sự thành công của các mục tiêu phát triển địa phương. Mọi sự nỗ lực, cống hiến, tinh thần trách nhiệm, những đóng góp thầm lặng và những giá trị mà cán bộ tạo ra cho cơ quan, đơn vị và địa phương đều phải được ghi nhận, đánh giá, tôn vinh và sử dụng một cách công bằng, khách quan, thực chất.

Tiếp tục đổi mới mạnh mẽ công tác cán bộ theo hướng lấy kết quả thực hiện nhiệm vụ, sản phẩm công việc, năng lực tổ chức thực hiện, tinh thần trách nhiệm, tư duy đổi mới sáng tạo và mức độ đóng góp cho sự phát triển chung làm thước đo chủ yếu để đánh giá, quy hoạch, đào tạo, bố trí và sử dụng cán bộ. Kiên quyết khắc phục tư duy đánh giá cảm tính, nể nang, né tránh hoặc bình quân trong công tác cán bộ.

**Ban Xây dựng Đảng** chủ trì, phối hợp với các cơ quan, đơn vị tiếp tục hoàn thiện hệ thống tiêu chí đánh giá cán bộ theo hướng định lượng, gắn với sản phẩm, kết quả đầu ra và mức độ hoàn thành nhiệm vụ; thực hiện đánh giá cán bộ hằng quý, hằng năm bảo đảm khách quan, thực chất và toàn diện. Chú trọng phát hiện, bồi dưỡng, quy hoạch những cán bộ trẻ, cán bộ nữ, cán bộ người dân tộc thiểu số, những nhân tố có tư duy đổi mới, năng lực thực tiễn nổi trội, có sáng kiến, mô hình, sản phẩm công tác cụ thể và có khát vọng cống hiến để tạo nguồn cán bộ cho giai đoạn tiếp theo.

Quan tâm cụ thể hoá cơ chế khuyến khích, động viên và bảo vệ những cán bộ dám nghĩ, dám làm, dám đổi mới, dám chịu trách nhiệm vì lợi ích chung; tạo môi trường để cán bộ phát huy năng lực, sở trường, được thử sức, được cống hiến và được trưởng thành thông qua thực tiễn công tác. Đồng thời, kiên quyết rà soát, sàng lọc, điều chỉnh vị trí công tác hoặc thực hiện các giải pháp phù hợp đối với những trường hợp thiếu tinh thần trách nhiệm, trì trệ, né tránh, đùn đẩy công việc, sợ sai, sợ trách nhiệm hoặc không đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ sau khi đã được quan tâm đào tạo, hướng dẫn, hỗ trợ và tạo điều kiện để khắc phục.

**UBND xã** nghiên cứu, đề xuất các giải pháp động viên, khuyến khích, khen thưởng kịp thời đối với các tập thể, cá nhân có thành tích xuất sắc, có sáng kiến, cách làm mới, sản phẩm nổi bật hoặc những đóng góp đặc biệt cho địa phương; tạo động lực để đội ngũ cán bộ tiếp tục cống hiến, đổi mới và sáng tạo.

**Mặt trận Tổ quốc và các tổ chức chính trị - xã hội** chủ động phát hiện, giới thiệu những nhân tố tích cực, những cá nhân tiêu biểu trong các phong trào thi đua, lao động, sản xuất và hoạt động xã hội để tạo nguồn cán bộ cho hệ thống chính trị; đồng thời phát huy vai trò giám sát của Nhân dân đối với đạo đức công vụ, tinh thần trách nhiệm và thái độ phục vụ Nhân dân của đội ngũ cán bộ, công chức.

#### **4. Tăng tốc chuyển đổi số, làm chủ trí tuệ nhân tạo, kiến tạo nền quản trị địa phương hiện đại**

Các cấp ủy, chính quyền, Mặt trận Tổ quốc, các tổ chức chính trị - xã hội và các cơ quan, đơn vị cần quyết tâm đẩy nhanh quá trình chuyển đổi từ phương thức quản lý, điều hành truyền thống sang quản trị trên nền tảng số, quản trị và ra quyết định dựa trên dữ liệu. Tập trung xây dựng, chuẩn hóa, số hóa và kết nối các cơ sở dữ liệu phục vụ công tác lãnh đạo, chỉ đạo, điều hành; từng bước hình thành hệ sinh thái dữ liệu dùng chung của xã, bảo đảm dữ liệu đúng, đủ, sạch, sống và có khả năng khai thác hiệu quả phục vụ công tác quản trị địa phương.

Việc triển khai Nghị quyết số 57-NQ/TW phải gắn chặt với yêu cầu thực tiễn của Bình Lư và tạo ra các sản phẩm cụ thể trong từng lĩnh vực. Các cơ quan, đơn vị cần rà soát, xác định rõ những khâu còn mất nhiều thời gian, nhiều nhân lực, nhiều thủ tục hoặc còn tạo áp lực cho cán bộ để ưu tiên ứng dụng công nghệ, chuyển đổi số và trí tuệ nhân tạo nhằm nâng cao hiệu quả xử lý công việc, giảm chi phí vận hành và nâng cao chất lượng phục vụ Nhân dân.

*Giao UBND xã* tiếp tục hoàn thiện và đưa vào vận hành hiệu quả Trung tâm điều hành thông minh (IOC); xây dựng, bổ sung các kịch bản giám sát, cảnh báo, phân tích và hỗ trợ ra quyết định trên các lĩnh vực trọng tâm của địa phương. Từng bước hình thành hệ thống quản trị và giám sát thông minh phục vụ công tác lãnh đạo, điều hành; bảo đảm mọi nhiệm vụ trọng tâm, các chỉ tiêu phát triển kinh tế - xã hội, các dự án, công trình, các vấn đề Nhân dân quan tâm đều được theo dõi, giám sát và cập nhật thường xuyên trên nền tảng số.

Đẩy nhanh tiến độ triển khai thí điểm các sản phẩm trí tuệ nhân tạo phục vụ hoạt động công vụ, trước mắt tập trung hoàn thiện, đưa vào vận hành thử nghiệm mô hình AI công chức theo vị trí việc làm đối với lĩnh vực văn hóa - xã hội; tổ chức đánh giá hiệu quả thực tiễn để tiếp tục hoàn thiện, mở rộng sang các lĩnh vực khác. Phân đầu giảm tối đa thời gian thực hiện các công việc mang tính lặp lại, hành chính, báo cáo, tổng hợp; dành nhiều thời gian hơn cho cán bộ nghiên cứu, tham mưu các chủ trương lớn, đề xuất sáng kiến, đổi mới sáng tạo, đi cơ sở, nắm tình hình thực tiễn và trực tiếp giải quyết các vấn đề của Nhân dân.

Nghiên cứu, xây dựng và ban hành Bộ tiêu chí tạm thời về thôn, bản số phù hợp với điều kiện thực tiễn của địa phương; trong đó xác định rõ các tiêu chí về hạ tầng số, chính quyền số, kinh tế số, xã hội số, công dân số, quản trị cộng đồng và ứng dụng công nghệ trong đời sống, sản xuất. Trên cơ sở đó, lựa chọn một số thôn, bản có điều kiện thuận lợi để triển khai thí điểm mô hình thôn, bản số; tổ chức đánh giá kết quả, rút kinh nghiệm và từng bước nhân rộng trên địa bàn, góp phần đưa chuyển đổi số đi vào thực chất, đến từng khu dân cư, từng hộ gia đình và từng người dân.

**Đối với đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức,** cần chủ động thay đổi tư duy, nâng cao năng lực tiếp cận, làm chủ và ứng dụng công nghệ số, trí tuệ nhân tạo trong thực hiện nhiệm vụ. Xem việc ứng dụng công nghệ và AI là yêu cầu bắt buộc, là kỹ năng thiết yếu của cán bộ trong giai đoạn mới; hình thành thói quen làm việc trên môi trường số, khai thác dữ liệu số, sử dụng trợ lý số và các công cụ AI để nâng cao chất lượng công việc hằng ngày.

**Đối với đội ngũ cán bộ thôn, bản,** cần chủ động tiếp cận các nền tảng số, các công cụ hỗ trợ quản lý cộng đồng, tuyên truyền, vận động Nhân dân và giải quyết công việc tại cơ sở; góp phần đưa chuyển đổi số đến từng khu dân cư, từng hộ gia đình và từng người dân. Phát huy vai trò của đội ngũ cán bộ cơ sở trong việc hướng dẫn người dân tiếp cận công nghệ số, sử dụng các nền tảng số và tham gia xây dựng cộng đồng số, thôn bản số trên địa bàn.

Phấn đấu đến hết nhiệm kỳ, Bình Lư cơ bản hình thành nền quản trị địa phương hiện đại dựa trên dữ liệu số, điều hành trên nền tảng số, giám sát trên nền tảng số và phục vụ Nhân dân trên nền tảng số; trong đó khoa học công nghệ, chuyển đổi số và trí tuệ nhân tạo thực sự trở thành động lực quan trọng để nâng cao năng lực vận hành bộ máy, chất lượng phục vụ Nhân dân và năng lực cạnh tranh của địa phương trong giai đoạn phát triển mới.

## **5. Đưa truyền thông trở thành cầu nối đồng thuận, động lực phát triển và công cụ quảng bá hình ảnh, định vị thương hiệu Bình Lư**

Tiếp tục xác định công tác truyền thông là một nhiệm vụ quan trọng của cả hệ thống chính trị; là cầu nối giữa cấp ủy, chính quyền với Nhân dân; là công cụ quan trọng để củng cố niềm tin, tạo sự đồng thuận xã hội, khơi dậy khát vọng phát triển và huy động sức mạnh toàn dân tham gia xây dựng địa phương. Truyền thông phải đi trước một bước, đồng hành cùng quá trình phát triển và trở thành một trong những động lực quan trọng thúc đẩy thực hiện thắng lợi các mục tiêu, nhiệm vụ chính trị của xã trong giai đoạn mới.

Tiếp tục đổi mới mạnh mẽ nội dung, phương thức và cách thức tổ chức thực hiện công tác truyền thông theo hướng chủ động, kịp thời, hiện đại, gần dân và lấy người dân làm trung tâm. Bảo đảm mọi chủ trương, nghị quyết của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước; các định hướng lớn, nhiệm vụ trọng tâm, các công trình, dự án, chương trình phát triển của xã đều được thông tin đầy đủ, chính xác, dễ hiểu, dễ tiếp cận và đến được với Nhân dân trong thời gian sớm nhất. Tập trung truyền thông để khẳng định tính đúng đắn của các chủ trương phát triển; tăng cường niềm tin của Nhân dân, cộng đồng doanh nghiệp và đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức đối với định hướng phát triển của địa phương; tạo sự thống nhất trong nhận thức, đồng thuận trong hành động và quyết tâm cao trong tổ chức thực hiện.

Tiếp tục đẩy mạnh quảng bá hình ảnh đất và người Bình Lư; các giá trị văn hóa, lịch sử, truyền thống, cảnh quan thiên nhiên, tiềm năng, lợi thế và những sản phẩm đặc trưng của địa phương. Quan tâm xây dựng, định vị và phát triển thương hiệu cho các địa danh, điểm đến, không gian văn hóa, du lịch, các sản phẩm nông nghiệp, sản phẩm OCOP và những giá trị đặc sắc của Bình Lư; từng bước đưa các địa danh, điểm đến, sản phẩm và hình ảnh Bình Lư trở thành những thương hiệu được nhận diện rộng rãi trên môi trường số và trong đời sống xã hội.

Tiếp tục nâng cao chất lượng hoạt động của hệ thống Fanpage, các nhóm cộng đồng số, các nền tảng mạng xã hội và các kênh truyền thông của xã; phát huy hiệu quả mô hình truyền thông số từ xã đến bản. Khuyến khích xây dựng các sản phẩm truyền thông sáng tạo, các video ngắn, các câu chuyện truyền cảm hứng, các nội dung quảng bá du lịch, văn hóa, con người và các mô hình phát triển tiêu biểu của địa phương. Quan tâm phát hiện, bồi dưỡng và hình thành đội ngũ những người có sức lan tỏa tích cực trên không gian mạng; từng bước xây dựng cộng đồng những người kể chuyện về Bình Lư và quảng bá hình ảnh Bình Lư trên các nền tảng số.

Mỗi cán bộ, đảng viên, công chức, viên chức, đoàn viên, hội viên và mỗi người dân Bình Lư cần trở thành một chủ thể truyền thông tích cực, một đại sứ quảng bá hình ảnh quê hương bằng chính những việc làm, hành động, câu chuyện đẹp và tinh thần trách nhiệm của mình. Mỗi lượt chia sẻ, mỗi hình ảnh đẹp, mỗi câu chuyện tích cực được lan tỏa đều góp phần xây dựng hình ảnh, thương hiệu và vị thế của Bình Lư trong lòng Nhân dân, du khách, doanh nghiệp và bạn bè gần xa.

Gắn công tác truyền thông với xây dựng Bình Lư đoàn kết, nghĩa tình, văn minh và phát triển. Tiếp tục củng cố sự đoàn kết, thống nhất trong nội bộ hệ thống chính trị, trong cộng đồng dân cư và toàn xã hội; phát huy văn hóa ứng xử nhân văn, trách nhiệm, sẻ chia, đồng hành và cùng nhau hướng tới mục tiêu phát triển chung của địa phương.

Cán bộ, đảng viên phải thực sự là lực lượng nòng cốt trong định hướng dư luận xã hội theo hướng tích cực; chủ động lan tỏa thông tin chính thống, bảo vệ cái đúng, cái tốt, cái đẹp; đấu tranh với các thông tin sai sự thật, các biểu hiện xuyên tạc, kích động, chia rẽ hoặc gây ảnh hưởng đến uy tín của tổ chức, cá nhân và sự đoàn kết trong cộng đồng. Đồng thời kiên quyết khắc phục những biểu hiện bàn tán tiêu cực, đưa thông tin chưa được kiểm chứng, nói không đi đôi với làm, trong hội nghị không phát biểu nhưng bên ngoài lại bàn luận theo chiều hướng tiêu cực hoặc làm tổn hại đến uy tín của đồng chí, đồng nghiệp và hình ảnh của địa phương.

Phấn đấu để khát vọng xây dựng Bình Lư trở thành địa phương văn minh, hiện đại, giàu bản sắc; là vùng đất nghĩa tình, đáng sống, đáng đến, đáng đầu tư và đáng tự hào không chỉ là khát vọng của cấp ủy, chính quyền mà trở thành khát vọng chung của toàn thể Nhân dân. Để mỗi người dân Bình Lư đều tự hào về quê hương mình,

cùng chung tay lan tỏa những giá trị tốt đẹp, đóng góp trí tuệ, công sức và trách nhiệm xây dựng Bình Lư ngày càng phát triển nhanh hơn, bền vững hơn và hạnh phúc hơn.

Ban Chấp hành Đảng bộ xã mong muốn mỗi cán bộ, đảng viên, mỗi người dân và doanh nghiệp hãy trở thành một chủ thể kiến tạo phát triển, một đại sứ lan tỏa những giá trị tốt đẹp của quê hương; chung một niềm tin, cùng một khát vọng và đồng lòng hành động để đưa Bình Lư vươn mình mạnh mẽ, trở thành vùng đất đáng sống, đáng đến và đáng tự hào của các thế hệ hôm nay và mai sau.

Thông báo này được phổ biến đến chi bộ, đảng viên và toàn thể cán bộ, Nhân dân, doanh nghiệp trên địa bàn xã. Văn phòng Đảng ủy chủ trì, phối hợp với Ủy ban Kiểm tra Đảng ủy thường xuyên theo dõi, tổng hợp, báo cáo Thường trực, Ban Thường vụ Đảng ủy việc chấp hành, triển khai của các tổ chức, cá nhân, đơn vị.

Nơi nhận:

- Thường trực Tỉnh ủy (b/c);
- Các ban xây dựng Đảng tỉnh (b/c);
- Thường trực Đảng ủy; TT HĐND;
- Lãnh đạo UBND xã;
- MTTQ và các đoàn thể xã;
- Các chi, đảng bộ trực thuộc;
- Các đồng chí Ủy viên BCH Đảng bộ xã;
- Lưu: Văn phòng Đảng ủy.

**T/M ĐẢNG ỦY**  
**BÍ THƯ**

**Nguyễn Tiến Thịnh**