

*

Số 01-PA/ĐU

Bình Lư, ngày 04 tháng 02 năm 2026

PHƯƠNG ÁN

**nhân sự đại biểu Hội đồng nhân dân; nhân sự lãnh đạo HĐND, UBND xã
nhiệm kỳ 2026 - 2031 diện Ban Thường vụ Đảng ủy xã quản lý**

- Căn cứ Chỉ thị số 46-CT/TW ngày 16/5/2025 của Bộ Chính trị về lãnh đạo cuộc bầu cử đại biểu Quốc hội khóa XVI và đại biểu HĐND các cấp nhiệm kỳ 2026 - 2031;
- Căn cứ Luật Tổ chức chính quyền địa phương ngày 16/6/2025;
- Căn cứ Luật Bầu cử đại biểu Quốc hội và đại biểu Hội đồng nhân dân số 85/2015/QH13 đã được sửa đổi, bổ sung một số điều theo Luật số 83/2025/QH15;
- Căn cứ Nghị quyết số 106/2025/UBTVQH 15 của Ủy ban Thường vụ Quốc hội quy định số lượng Phó Chủ tịch Hội đồng nhân dân, Phó Trưởng Ban của Hội đồng nhân dân cấp tỉnh, cấp xã và việc bố trí đại biểu Hội đồng nhân dân cấp tỉnh, cấp xã hoạt động chuyên trách; Nghị quyết 107/2025/UBTVQH15, ngày 16/10/2025 của Ủy ban Thường vụ quốc hội về hướng dẫn việc xác định dự kiến cơ cấu, thành phần và phân bổ số lượng người được giới thiệu ứng cử đại biểu HĐND các cấp nhiệm kỳ 2026 - 2031;
- Căn cứ Hướng dẫn số 36-HD/BTCTW, ngày 09/9/2025 của Ban Tổ chức Trung ương về công tác nhân sự đại biểu Quốc hội khóa XVI và đại biểu Hội đồng nhân dân các cấp nhiệm kỳ 2026 - 2031;
- Căn cứ Kế hoạch số 10-KH/TU ngày 17/10/2025 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về thực hiện Chỉ thị số 46-CT/TW, ngày 16/5/2025 của Bộ Chính trị về lãnh đạo cuộc bầu cử đại biểu Quốc hội khóa XVI và bầu cử đại biểu Hội đồng nhân dân các cấp nhiệm kỳ 2026 - 2031; Hướng dẫn số 01-HD/TU, ngày 19/11/2025 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về công tác nhân sự đại biểu Hội đồng nhân dân cấp xã nhiệm kỳ 2026 - 2031;
- Căn cứ Quy định số 12-QĐ/TU, ngày 12/12/2025 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về phân cấp quản lý cán bộ và quy hoạch, bổ nhiệm, giới thiệu ứng cử, tạm đình chỉ công tác, cho thôi giữ chức vụ, từ chức, miễn nhiệm đối với cán bộ;
- Căn cứ Quy định số 12-QĐ/ĐU, ngày 24/01/2026 của Ban Thường vụ Đảng ủy về phân cấp quản lý cán bộ và quy hoạch, bổ nhiệm, giới thiệu ứng cử, tạm đình chỉ công tác, cho thôi giữ chức vụ, từ chức, miễn nhiệm đối với cán bộ;
- Căn cứ Quy định số 07-QĐ/TU ngày 21/11/2025 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy Lai Châu về tiêu chuẩn chức danh cán bộ thuộc diện Ban Thường vụ Tỉnh ủy quản lý;

Thực hiện Kế hoạch số 34-KH/ĐU ngày 28/10/2025 của Ban Thường vụ Đảng ủy xã Bình Lư về thực hiện Chỉ thị số 46-CT/TW, ngày 16/5/2025 của Bộ Chính trị về lãnh đạo cuộc bầu cử đại biểu Quốc hội khóa XVI và bầu cử đại biểu Hội đồng nhân dân các cấp nhiệm kỳ 2026-2031; Ban Thường vụ Đảng ủy xây dựng Phương án nhân sự đại biểu Hội đồng nhân dân; nhân sự lãnh đạo HĐND, UBND xã nhiệm kỳ 2026 - 2031 diện Ban Thường vụ Đảng ủy xã quản lý như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Bảo đảm sự lãnh đạo tuyệt đối, toàn diện của Ban Chấp hành Đảng bộ xã, trực tiếp là Ban Thường vụ Đảng ủy đối với công tác nhân sự.

2. Lựa chọn những đại biểu thực sự tiêu biểu về phẩm chất đức tài, có uy tín và đủ tiêu chuẩn theo quy định của Luật Tổ chức chính quyền địa phương và các hướng dẫn của Đảng.

3. Bảo đảm cơ cấu hợp lý giữa các thành phần công tác tại cơ quan Đảng, Nhà nước, lực lượng vũ trang, MTTQ, các tổ chức chính trị - xã hội và các đơn vị dân cư.

II. PHƯƠNG ÁN NHÂN SỰ

1. Đại biểu HĐND

1.1. Tiêu chuẩn

Đảm bảo tiêu chuẩn Đại biểu HĐND theo Hướng dẫn số 01-HD/TU, ngày 19/11/2025 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy và Báo cáo số 183-BC/ĐU, ngày 19/11/2025 của Ban Thường vụ Đảng ủy.

1.2. Số lượng

- Tổng số đại biểu được bầu là 22 đại biểu (xác định dựa trên số liệu dân số tính đến ngày 31/8/2025 là 18.047 người).

- Tổng số người được giới thiệu ứng cử là 33 người (bảo đảm số dư theo quy định của Luật Bầu cử).

1.3. Cơ cấu và thành phần

- Tỷ lệ người dân tộc thiểu số trong danh sách chính thức những người ứng cử:

+ Dân tộc Kinh: 13 đại biểu chiếm 39,4% (Nam 9 ĐB, Nữ 4 ĐB).

+ Dân tộc Thái: 10 đại biểu chiếm 30,3% (Nam 7 ĐB, Nữ 3 ĐB).

+ Dân tộc Mông: 4 đại biểu chiếm 12,1% (Nam 2 ĐB, Nữ 2 ĐB).

+ Dân tộc Dao: 3 đại biểu chiếm 9,1% (Nam 2 ĐB, Nữ 1 ĐB).

+ Dân tộc Giấy: 1 đại biểu chiếm 3% (Nữ 1 ĐB).

+ Dân tộc Lự: 1 đại biểu chiếm 3% (Nam 1 ĐB).

+ Dân tộc Lào: 1 đại biểu chiếm 3% (Nam 1 ĐB).

- Tỷ lệ phụ nữ: 12 đại biểu, chiếm 36,4% trong danh sách chính thức những người ứng cử.
- Người ngoài Đảng: 03 đại biểu, chiếm 9,1%.
- Người trẻ tuổi (dưới 40 tuổi): 17 đại biểu, chiếm 51,5%.
- Đại biểu tái cử: 13 đại biểu, chiếm 39,4%.
- Phân bổ thành phần
 - + Thường trực Đảng ủy 01 đại biểu.
 - + Thường trực HĐND 01 đại biểu.
 - + Các Ban của HĐND 02 đại biểu.
 - + Lãnh đạo UBND 01 đại biểu.
 - + Mặt trận Tổ quốc và các tổ chức chính trị - xã hội 04 đại biểu.
 - + Các cơ quan Đảng 05 đại biểu.
 - + Các cơ quan thuộc HĐND, UBND: 02 đại biểu.
 - + Lực lượng vũ trang 02 đại biểu.
 - + Đại diện Hợp tác xã 01 đại biểu.
 - + Đơn vị trường học 02 đại biểu.
 - + Đại diện các bản 12 đại biểu (trong đó người ngoài Đảng 03 ĐB).

(có danh sách kèm theo)

2. Thường trực HĐND, lãnh đạo UBND; Trưởng, phó các Ban HĐND

2.1. Tiêu chuẩn chung

(1) Về chính trị tư tưởng

- Tuyệt đối trung thành với lợi ích của Đảng, với Tổ quốc và Nhân dân; kiên định lý tưởng cách mạng, chủ nghĩa Mác - Lênin, tư tưởng Hồ Chí Minh, mục tiêu độc lập dân tộc và chủ nghĩa xã hội, đường lối đổi mới của Đảng. Tích cực nghiên cứu, học tập, nắm vững chủ trương, đường lối, chính sách của Đảng, pháp luật của Nhà nước; thường xuyên cập nhật kiến thức mới và vận dụng sáng tạo vào thực tiễn.

- Có lập trường, quan điểm, bản lĩnh chính trị vững vàng, không dao động trước mọi khó khăn, thử thách; kiên quyết bảo vệ nền tảng tư tưởng, Cương lĩnh, đường lối của Đảng, Hiến pháp, pháp luật của Nhà nước; nhận thức và hành động thống nhất về tư tưởng chính trị, tổ chức và đạo đức; kiên quyết đấu tranh phản bác các quan điểm sai trái, luận điệu xuyên tạc của các thế lực thù địch. Giữ nghiêm kỷ luật phát ngôn theo đúng nguyên tắc, quy định của Đảng.

- Có tinh thần yêu nước; luôn đặt lợi ích của Đảng, quốc gia, dân tộc, Nhân

dân, tập thể lên trên lợi ích cá nhân; sẵn sàng hy sinh vì sự nghiệp cao cả của Đảng, vì độc lập, tự do của Tổ quốc, vì hạnh phúc của Nhân dân; luôn giữ mối liên hệ mật thiết với Nhân dân, thường xuyên quan tâm, nắm bắt tâm tư, nguyện vọng của Nhân dân. Tuyệt đối chấp hành sự phân công của tổ chức và hoàn thành tốt mọi nhiệm vụ được giao.

(2) Về phẩm chất đạo đức, lối sống, ý thức tổ chức kỷ luật

- Có phẩm chất đạo đức tốt; lối sống trung thực, khiêm tốn, chân thành, giản dị; cần, kiệm, liêm, chính, chí công vô tư; chấp hành nghiêm quy định về trách nhiệm nêu gương, về những điều đảng viên không được làm; có ý thức tự giác, tu dưỡng, rèn luyện đạo đức bản thân. Cán bộ lãnh đạo, quản lý, nhất là người đứng đầu phải gương mẫu về phẩm chất đạo đức, lối sống và tinh thần trách nhiệm, tạo niềm tin, sự lan tỏa tích cực trong tập thể cơ quan, địa phương, đơn vị; đồng thời phải cần cù, chịu khó, năng động, đổi mới sáng tạo, dám nghĩ, dám làm, nói đi đôi với làm, thống nhất giữa tư tưởng - hành động - kết quả; dám chịu trách nhiệm, dám đương đầu với khó khăn, thử thách, dám hy sinh lợi ích cá nhân vì lợi ích chung. Không háo danh; cơ hội chính trị, tham vọng quyền lực, dùng mọi thủ đoạn để có chức, có quyền, có khen thưởng để được quy hoạch, bổ nhiệm. Có tinh thần xây dựng và giữ gìn đoàn kết, phát huy dân chủ, gương mẫu, thương yêu đồng chí, đồng nghiệp.

- Không tham nhũng, lãng phí, cơ hội, vụ lợi; không để gia đình, người thân và người khác lợi dụng chức vụ, quyền hạn của mình để trục lợi. Tích cực đấu tranh ngăn chặn, đẩy lùi các biểu hiện suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống, những biểu hiện "tự diễn biến", "tự chuyển hóa" trong nội bộ. Kiên quyết đấu tranh chống quan liêu, cửa quyền, tham nhũng, lãng phí, tiêu cực, chủ nghĩa cá nhân, lối sống xa hoa, thực dụng, bè phái, cục bộ địa phương, lợi ích nhóm.

- Thực hiện nghiêm các nguyên tắc tổ chức, kỷ luật của Đảng, nhất là nguyên tắc tập trung dân chủ, tự phê bình và phê bình, chấp hành kỷ luật phát ngôn; chấp hành nghiêm pháp luật Nhà nước, quy định của địa phương, cơ quan, đơn vị; thực hiện đúng, đầy đủ quyền hạn, trách nhiệm và chỉ đạo thực hiện nghiêm nguyên tắc, quy định, quy chế, quy trình về công tác cán bộ; kiên quyết đấu tranh với những biểu hiện, việc làm trái với quy định của Đảng, Nhà nước trong công tác cán bộ.

(3) Về trình độ, năng lực

- Về trình độ

a) Chuyên môn: Tốt nghiệp đại học trở lên phù hợp với ngành, lĩnh vực công tác theo quy định của cấp có thẩm quyền.

b) Lý luận chính trị:

- Có bằng tốt nghiệp cử nhân chính trị hoặc cao cấp lý luận chính trị hoặc cao cấp lý luận chính trị - hành chính hoặc có giấy xác nhận tương đương trình độ cao cấp lý luận chính trị của cơ quan có thẩm quyền đối với: Chủ tịch HĐND, chủ tịch

UBND xã.

- Có bằng tốt nghiệp trung cấp lý luận chính trị trở lên hoặc có giấy xác nhận tương đương trình độ trung cấp lý luận chính trị của cơ quan có thẩm quyền đối với các chức danh còn lại.

c) Đáp ứng tiêu chuẩn về trình độ quản lý nhà nước, trình độ khoa học, công nghệ, tin học, ngoại ngữ (hoặc sử dụng được tiếng dân tộc thiểu số đối với trường hợp vị trí việc làm liên quan trực tiếp đến người dân tộc thiểu số) phù hợp với vị trí việc làm lãnh đạo, quản lý theo quy định của cấp có thẩm quyền.

- Về năng lực

a) Có tư duy đổi mới, tầm nhìn chiến lược, phương pháp tiếp cận, giải quyết vấn đề linh hoạt, hiệu quả; có năng lực nắm bắt, tổng hợp, phân tích, đánh giá, dự báo, tư duy nhạy bén và ra quyết định kịp thời, chính xác; có khả năng đóng góp vào việc hoạch định chủ trương, chính sách và lãnh đạo, chỉ đạo tổ chức thực hiện hiệu quả các mục tiêu phát triển chung của địa phương, cơ quan, đơn vị.

b) Có năng lực thực tiễn, nắm chắc tình hình để cụ thể hóa và tổ chức thực hiện có hiệu quả các chủ trương, đường lối, chính sách của Đảng, pháp luật của Nhà nước ở lĩnh vực, địa bàn công tác được phân công phụ trách. Có khả năng phát hiện các vấn đề mới và những hạn chế bất cập trong thực tiễn; chủ động đề xuất chủ trương, chính sách, nhiệm vụ, giải pháp phù hợp, khả thi, hiệu quả để tháo gỡ điểm nghẽn, thúc đẩy đổi mới sáng tạo và phát triển.

c) Có năng lực và kinh nghiệm lãnh đạo, quản trị, quản lý, phát huy năng lực, sở trường, xây dựng và phát triển đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức; có khả năng sử dụng đánh giá hiệu quả cán bộ, công chức, viên chức thuộc thẩm quyền; có năng lực phối hợp, điều hành công việc liên ngành, liên cấp đáp ứng yêu cầu, nhiệm vụ trong thời kỳ phát triển mới.

(4) Về uy tín và khả năng quy tụ, đoàn kết

- Có uy tín, được cán bộ, đảng viên, công chức, viên chức, người lao động, quần chúng nhân dân ở địa phương, cơ quan, đơn vị tin tưởng, tín nhiệm cao.

- Có khả năng quy tụ, đoàn kết nội bộ, không bè phái, cục bộ; tạo được sự thống nhất, phát huy được sức mạnh tập thể; giữ vững kỷ luật, kỷ cương hành chính, phòng, chống tham nhũng, lãng phí, tiêu cực trong nội bộ, xây dựng tập thể trong sạch, vững mạnh toàn diện.

(5) Về kết quả công tác

Có thành tích, kết quả trong công tác gắn với sản phẩm cụ thể theo chức trách, nhiệm vụ được giao hoặc tiêu chí kết quả công tác cụ thể theo quy định của ngành, lĩnh vực; được cấp có thẩm quyền đánh giá hoàn thành tốt chức trách, nhiệm vụ trở lên trong 03 năm gần nhất

(6) Về sức khỏe, độ tuổi và kinh nghiệm

Đủ sức khỏe để thực hiện nhiệm vụ; bảo đảm tuổi bổ nhiệm, giới thiệu ứng cử theo quy định; có kinh nghiệm lãnh đạo, quản lý hoặc thời gian công tác trong ngành lĩnh vực tương ứng với từng chức danh cụ thể theo quy định của cấp có thẩm quyền.

2.2. Tiêu chuẩn cụ thể

(1) Chủ tịch HĐND

a) Bảo đảm đầy đủ tiêu chuẩn chung; tiêu chuẩn đại biểu HĐND cấp xã, đồng thời cần có những phẩm chất, năng lực:

- Tiêu chuẩn về năng lực chuyên môn

+ Thật sự tiêu biểu trong ban thường vụ về bản lĩnh chính trị, phẩm chất đạo đức và năng lực công tác. Am hiểu sâu về hệ thống chính trị, pháp luật, tổ chức và hoạt động của HĐND - UBND; nắm chắc tình hình kinh tế - xã hội, các vấn đề bức thiết của xã. Am hiểu công tác xây dựng Đảng, hoạt động của hệ thống chính trị và công tác vận động quần chúng.

+ Có năng lực nghiên cứu, tổng hợp, dự báo, tham gia xây dựng chiến lược phát triển xã, phường; cụ thể hóa chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước, nghị quyết của Tỉnh ủy thành nghị quyết, chương trình, kế hoạch hoạt động của HĐND xã. Có năng lực lãnh đạo tổ chức thực hiện có hiệu quả hoạt động của HĐND xã.

+ Có năng lực xây dựng, thẩm định, thẩm tra các văn bản quy phạm pháp luật theo thẩm quyền; thực hiện chức năng giám sát, phản biện, kiến nghị, chất vấn; tiếp xúc cử tri, tiếp công dân và giải quyết đơn, thư, phản ánh, kiến nghị của tổ chức, cá nhân; có kinh nghiệm phối hợp với các cơ quan có trách nhiệm trong việc giải đáp thắc mắc, giải quyết các kiến nghị hợp pháp, chính đáng của cử tri.

+ Lãnh đạo, chỉ đạo tổ chức thực hiện hiệu quả chuyên đổi số, cải cách hành chính, chế độ công chức, công vụ.

- Tiêu chuẩn về năng lực lãnh đạo, điều hành, quản lý

+ Có năng lực tổ chức, điều hành các phiên họp, hội nghị, giám sát theo chuyên đề; tiếp xúc cử tri theo lĩnh vực, đối tượng cử tri, vấn đề cử tri và Nhân dân quan tâm.

+ Có năng lực chủ trì tổ chức xem xét, đánh giá việc thực hiện nghị quyết, kết luận, kiến nghị sau giám sát.

+ Chủ động, linh hoạt, tạo được sự quan tâm lãnh đạo của Tỉnh ủy, HĐND, UBND tỉnh; sự giúp đỡ của các sở, ban, ngành, Ủy ban Mặt trận Tổ quốc, tổ chức chính trị - xã hội tỉnh và các tổ chức trong xây dựng và phát triển xã. Có năng lực phối hợp, giữ mối liên hệ với Đảng ủy, Ủy ban nhân dân, Mặt trận Tổ quốc, các tổ

chức chính trị - xã hội xã.

b) Được rèn luyện trong thực tiễn công tác; đã kinh qua và hoàn thành tốt nhiệm vụ một trong các chức vụ: Ủy viên Ban thường vụ đảng ủy, phó chủ tịch HĐND, phó chủ tịch UBND xã, phường mới hoặc ủy viên ban thường vụ cấp ủy, phó chủ tịch HĐND, phó chủ tịch UBND cấp huyện cũ hoặc trưởng phòng các cơ quan cấp tỉnh và tương đương.

(2) Chủ tịch UBND

a) Bảo đảm đầy đủ tiêu chuẩn chung, đồng thời cần có những phẩm chất, năng lực:

- Tiêu chuẩn về năng lực chuyên môn

+ Thật sự tiêu biểu trong ban thường vụ về bản lĩnh chính trị, phẩm chất đạo đức và năng lực công tác. Nắm vững pháp luật, am hiểu về công tác quản lý nhà nước, tình hình chính trị, kinh tế, văn hoá, xã hội, an ninh, quốc phòng, đối ngoại của xã, phường.

+ Có năng lực lãnh đạo, chỉ đạo, nghiên cứu, đề xuất, cụ thể hóa, triển khai thực hiện, sơ kết, tổng kết, kiểm tra các chỉ thị, nghị quyết của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước, của tỉnh, nghị quyết của cấp ủy, HĐND thành chương trình, kế hoạch của UBND, đồng thời chỉ đạo tổ chức thực hiện có hiệu quả. Am hiểu công tác xây dựng Đảng, hoạt động của hệ thống chính trị và công tác vận động quần chúng.

+ Có năng lực điều hành cơ quan quản lý nhà nước, tổ chức thực hiện có hiệu quả chương trình cải cách hành chính; phối hợp hoạt động có hiệu quả giữa Thường trực HĐND và UBND, bảo đảm sự lãnh đạo toàn diện của cấp ủy; quyết định kịp thời có hiệu quả những vấn đề khó, phức tạp liên quan đến quản lý Nhà nước ở địa phương.

+ Có năng lực xây dựng, giữ gìn sự đoàn kết nội bộ; quy tụ được đội ngũ cán bộ, đảng viên, quần chúng nhân dân, nhất là cán bộ chủ chốt ở địa phương. Phong cách lãnh đạo, chỉ đạo dân chủ, khoa học, quyết đoán, quyết liệt, dám chịu trách nhiệm.

+ Có năng lực chỉ đạo vận dụng các tri thức khoa học, công nghệ hiện đại; có sáng kiến, mô hình cải cách hành chính, ứng dụng công nghệ thông tin, chuyển đổi số hoặc đề xuất giải pháp hiệu quả, mang tính đột phá hoặc tạo chuyển biến rõ, được áp dụng tại địa phương; giải quyết dứt điểm các vụ việc phát sinh, kiến nghị, khiếu nại, tố cáo của tổ chức và công dân thuộc chức trách thẩm quyền được giao.

+ Tổ chức thực hiện cải cách hành chính, tăng cường chuyển đổi số nâng cao chất lượng phục vụ người dân, doanh nghiệp và tăng hiệu suất hoạt động của bộ máy hành chính.

- Tiêu chuẩn về năng lực lãnh đạo, điều hành, quản lý

+ Có tư duy, năng lực điều hành; có kinh nghiệm xây dựng chương trình công tác, kế hoạch hành động và tổ chức thực hiện hiệu quả.

+ Có năng lực kiểm soát, điều chỉnh công việc; chủ động giải quyết tình huống phát sinh; xử lý công việc đột xuất, phức tạp.

+ Chủ động, linh hoạt tạo được sự quan tâm lãnh đạo của Tỉnh ủy, HĐND, UBND tỉnh; sự giúp đỡ của các sở, ban, ngành, Ủy ban Mặt trận Tổ quốc, tổ chức chính trị - xã hội tỉnh và các tổ chức trong xây dựng và phát triển xã, phường.

b) Được rèn luyện trong thực tiễn công tác; đã kinh qua và hoàn thành tốt nhiệm vụ một trong các chức vụ: Trưởng phòng các cơ quan cấp tỉnh và tương đương; ủy viên ban thường vụ đảng ủy, phó chủ tịch HĐND, phó chủ tịch UBND xã, phường mới hoặc ủy viên ban thường vụ cấp ủy, phó chủ tịch HĐND, phó chủ tịch UBND cấp huyện cũ.

(3) Phó Chủ tịch HĐND

a) Bảo đảm đầy đủ tiêu chuẩn chung; tiêu chuẩn của Ủy viên Ban Chấp hành Đảng bộ xã, tiêu chuẩn đại biểu HĐND xã, đồng thời cần có những phẩm chất, năng lực:

- Tiêu chuẩn về năng lực chuyên môn

+ Thật sự tiêu biểu trong Ban Chấp hành Đảng bộ xã về bản lĩnh chính trị, phẩm chất đạo đức và năng lực công tác. Am hiểu sâu về hệ thống chính trị, pháp luật, tổ chức và hoạt động của HĐND - UBND; nắm chắc tình hình kinh tế - xã hội, các vấn đề bức thiết của xã. Am hiểu công tác xây dựng Đảng, hoạt động của hệ thống chính trị và công tác vận động quần chúng.

+ Có năng lực nghiên cứu, tổng hợp, dự báo, tham gia xây dựng chiến lược phát triển xã; cụ thể hóa chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước, nghị quyết của Tỉnh ủy, Đảng ủy thành nghị quyết, chương trình, kế hoạch hoạt động của HĐND xã. Có năng lực lãnh đạo tổ chức thực hiện có hiệu quả hoạt động của HĐND xã.

+ Có năng lực xây dựng, thẩm định, thẩm tra các văn bản quy phạm pháp luật theo thẩm quyền; thực hiện chức năng giám sát, phản biện, kiến nghị, chất vấn; tiếp xúc cử tri, tiếp công dân và giải quyết đơn, thư, phản ánh, kiến nghị của tổ chức, cá nhân; có kinh nghiệm phối hợp với các cơ quan có trách nhiệm trong việc giải đáp thắc mắc, giải quyết các kiến nghị hợp pháp, chính đáng của cử tri.

+ Lãnh đạo, chỉ đạo tổ chức thực hiện hiệu quả chuyển đổi số, cải cách hành chính, chế độ công chức, công vụ.

- Tiêu chuẩn về năng lực lãnh đạo, điều hành, quản lý

+ Có năng lực tổ chức, điều hành các phiên họp, hội nghị, giám sát theo chuyên đề; tiếp xúc cử tri theo lĩnh vực, đối tượng cử tri, vấn đề cử tri và Nhân dân quan tâm.

+ Có năng lực chủ trì tổ chức xem xét, đánh giá việc thực hiện nghị quyết, kết luận, kiến nghị sau giám sát.

+ Chủ động, linh hoạt, tạo được sự quan tâm lãnh đạo của Tỉnh ủy, HĐND, UBND tỉnh; sự giúp đỡ của các sở, ban, ngành, Ủy ban Mặt trận Tổ quốc, tổ chức chính trị - xã hội tỉnh và các tổ chức trong xây dựng và phát triển xã. Có năng lực phối hợp, giữ mối liên hệ với Đảng ủy, Ủy ban nhân dân, Mặt trận Tổ quốc, các tổ chức chính trị - xã hội xã.

b) Được rèn luyện trong thực tiễn công tác; là Ủy viên Ban Chấp hành Đảng bộ xã tối thiểu 01 năm (12 tháng); đã kinh qua và hoàn thành tốt nhiệm vụ một trong các chức vụ: Cấp trưởng các cơ quan, ban, ngành, đoàn thể xã.

(4) Phó Chủ tịch UBND

a) Bảo đảm đầy đủ tiêu chuẩn chung, tiêu chuẩn của Ủy viên Ban Chấp hành Đảng bộ xã, đồng thời cần có những phẩm chất, năng lực:

- Tiêu chuẩn về năng lực chuyên môn

+ Thật sự tiêu biểu trong ban chấp hành về bản lĩnh chính trị, phẩm chất đạo đức và năng lực công tác. Nắm vững pháp luật, am hiểu về công tác quản lý nhà nước, tình hình chính trị, kinh tế, văn hoá, xã hội, an ninh, quốc phòng, đối ngoại của xã.

+ Có năng lực lãnh đạo, chỉ đạo, nghiên cứu, đề xuất, cụ thể hóa, triển khai thực hiện, sơ kết, tổng kết, kiểm tra các chỉ thị, nghị quyết của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước, của tỉnh, nghị quyết của cấp ủy, HĐND thành chương trình, kế hoạch của UBND, đồng thời chỉ đạo tổ chức thực hiện có hiệu quả. Am hiểu công tác xây dựng Đảng, hoạt động của hệ thống chính trị và công tác vận động quần chúng.

+ Có năng lực điều hành cơ quan quản lý nhà nước, tổ chức thực hiện có hiệu quả chương trình cải cách hành chính; phối hợp hoạt động có hiệu quả giữa Thường trực HĐND và UBND, bảo đảm sự lãnh đạo toàn diện của cấp ủy; quyết định kịp thời có hiệu quả những vấn đề khó, phức tạp liên quan đến quản lý Nhà nước ở địa phương.

+ Có năng lực xây dựng, giữ gìn sự đoàn kết nội bộ; quy tụ được đội ngũ cán bộ, đảng viên, quần chúng nhân dân. Phong cách lãnh đạo, chỉ đạo dân chủ, khoa học, quyết đoán, quyết liệt, dám chịu trách nhiệm.

+ Có năng lực chỉ đạo vận dụng các tri thức khoa học, công nghệ hiện đại; giải quyết dứt điểm các vụ việc phát sinh, kiến nghị, khiếu nại, tố cáo của tổ chức và công dân thuộc chức trách thẩm quyền được giao.

+ Tổ chức thực hiện cải cách hành chính, tăng cường chuyển đổi số nâng cao chất lượng phục vụ người dân, doanh nghiệp và tăng hiệu suất hoạt động của bộ máy hành chính.

- Tiêu chuẩn về năng lực lãnh đạo, điều hành, quản lý

+ Có tư duy, năng lực điều hành; có kinh nghiệm xây dựng chương trình công tác, kế hoạch hành động và tổ chức thực hiện hiệu quả.

+ Có năng lực kiểm soát, điều chỉnh công việc; chủ động giải quyết tình huống phát sinh; xử lý công việc đột xuất, phức tạp.

+ Chủ động, linh hoạt tạo được sự quan tâm lãnh đạo của Tỉnh ủy, HĐND, UBND tỉnh; sự giúp đỡ của các sở, ban, ngành, Ủy ban Mặt trận Tổ quốc, tổ chức chính trị - xã hội tỉnh và các tổ chức trong xây dựng và phát triển xã.

b) Được rèn luyện trong thực tiễn công tác; là Ủy viên Ban Chấp hành Đảng bộ xã tối thiểu 01 năm (12 tháng); đã kinh qua và hoàn thành tốt nhiệm vụ một trong các chức vụ: Cấp trưởng các cơ quan, ban, ngành, đoàn thể xã.

(5) Trưởng ban HĐND

a) Bảo đảm đầy đủ tiêu chuẩn chung, tiêu chuẩn của đại biểu HĐND xã; đồng thời cần có những phẩm chất, năng lực:

- Tiêu chuẩn về năng lực chuyên môn

+ Am hiểu sâu về hệ thống chính trị, pháp luật, tổ chức và hoạt động của Quốc hội, HĐND, UBND, MTTQ và các tổ chức chính trị - xã hội; nắm chắc tình hình kinh tế - xã hội, các vấn đề bức thiết của tỉnh. Có năng lực xây dựng, thẩm định, thẩm tra các văn bản quy phạm pháp luật theo thẩm quyền; tham mưu, góp ý, phản biện chính sách, pháp luật, nghị quyết, chương trình, kế hoạch liên quan đến lĩnh vực được phân công; tham mưu đề cơ quan có thẩm quyền quyết định những vấn đề, quyết sách quan trọng của địa phương, góp phần đưa chủ trương, đường lối, chính sách của Đảng, pháp luật của Nhà nước vào cuộc sống.

+ Có năng lực thực hiện chức năng giám sát, phản biện, kiến nghị, chất vấn; tiếp xúc cử tri, tiếp công dân và giải quyết đơn, thư, phản ánh, kiến nghị của tổ chức, cá nhân; phối hợp với các cơ quan có trách nhiệm trong việc giải đáp thắc mắc, giải quyết các kiến nghị hợp pháp, chính đáng của cử tri.

+ Tổ chức thực hiện hiệu quả chuyển đổi số, cải cách hành chính, chế độ công chức, công vụ.

- Tiêu chuẩn về năng lực lãnh đạo, điều hành, quản lý

+ Có năng lực tổ chức, điều hành các phiên họp, hội nghị, giám sát theo chuyên đề, tiếp xúc cử tri theo lĩnh vực, đối tượng cử tri, vấn đề cử tri và Nhân dân quan tâm.

+ Có năng lực chủ trì tổ chức xem xét, đánh giá việc thực hiện nghị quyết, kết luận, kiến nghị sau giám sát.

+ Thực hiện tốt công tác phối hợp với các cơ quan chính quyền, tư pháp và các tổ chức có liên quan.

b) Được rèn luyện trong thực tiễn công tác; đã kinh qua và hoàn thành tốt nhiệm vụ một trong các chức vụ: Cấp phó các phòng, ban, ngành, đoàn thể xã và tương đương.

(6) Phó Trưởng ban HĐND

a) Bảo đảm đầy đủ tiêu chuẩn chung, tiêu chuẩn của đại biểu HĐND xã; đồng thời cần có những phẩm chất, năng lực:

- Tiêu chuẩn về năng lực chuyên môn

+ Am hiểu về hệ thống chính trị, pháp luật, tổ chức và hoạt động của Quốc hội, HĐND, MTTQ và các tổ chức chính trị - xã hội. Có năng lực xây dựng, thẩm định, thẩm tra các văn bản quy phạm pháp luật, tham mưu, góp ý, phản biện chính sách, pháp luật, nghị quyết, chương trình, kế hoạch liên quan đến lĩnh vực được phân công; có năng lực, kinh nghiệm tham mưu để cơ quan có thẩm quyền quyết định những vấn đề quan trọng của địa phương, góp phần đưa chủ trương, đường lối, chính sách của Đảng, pháp luật của Nhà nước vào cuộc sống.

+ Có năng lực tham mưu thực hiện chức năng giám sát, phản biện, kiến nghị, chất vấn; tiếp xúc cử tri, tiếp công dân và giải quyết đơn, thư, phản ánh, kiến nghị của tổ chức, cá nhân; có kinh nghiệm phối hợp với các cơ quan có trách nhiệm trong việc giải đáp thắc mắc, giải quyết các kiến nghị hợp pháp, chính đáng của cử tri.

+ Tổ chức thực hiện hiệu quả chuyển đổi số, cải cách hành chính, chế độ công chức, công vụ.

- Tiêu chuẩn về năng lực lãnh đạo, điều hành, quản lý

+ Có năng lực giám sát theo chuyên đề, tiếp xúc cử tri theo lĩnh vực, đối tượng cử tri, vấn đề cử tri và Nhân dân quan tâm.

+ Có năng lực xem xét, đánh giá việc thực hiện nghị quyết, kết luận, kiến nghị sau giám sát thuộc lĩnh vực được phân công.

+ Thực hiện tốt công tác phối hợp với các cơ quan chính quyền, tư pháp và các tổ chức có liên quan.

b) Được rèn luyện trong thực tiễn công tác; đã kinh qua và hoàn thành tốt nhiệm vụ một trong các chức vụ: Công chức các cơ quan, phòng, ban, ngành, đoàn thể xã (có thời gian giữ ngạch chuyên viên và tương đương từ 5 năm trở lên).

2.3. Dự kiến nhân sự

Dựa trên định hướng nhân sự gắn với phương án nhân sự cấp ủy nhiệm kỳ 2025 - 2030, Ban Thường vụ Đảng ủy xã dự kiến giới thiệu các chức danh lãnh đạo như sau:

(có danh sách kèm theo)

III. QUY TRÌNH NHÂN SỰ

Thực hiện theo Hướng dẫn số 01-HD/TU, ngày 19/11/2025 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về công tác nhân sự đại biểu Hội đồng nhân dân cấp xã nhiệm kỳ 2026 - 2031. Sau khi Thường trực Tỉnh ủy, Ban Tổ chức Tỉnh ủy, Ban Thường vụ Đảng ủy HĐND tỉnh, Ban Thường vụ Đảng ủy UBND tỉnh nhất trí chủ trương thực

hiện quy trình nhân sự đối với các chức danh Chủ tịch HĐND, UBND, Phó Chủ tịch HĐND, UBND và căn cứ Phương án nhân sự của xã, Ban Thường vụ Đảng ủy xã thực hiện quy trình nhân sự theo 02 bước:

1. Bước 1: Tổ chức Hội nghị Ban Thường vụ Đảng ủy đề thảo luận, thông qua danh sách và ghi phiếu giới thiệu bằng phiếu kín (nhân sự được chọn phải đạt trên 50% tổng số đại biểu được triệu tập).

2. Bước 2: Tổ chức Hội nghị Ban Chấp hành Đảng bộ xã đề biểu quyết giới thiệu nhân sự chính thức bằng phiếu kín (phải đạt tỉ lệ trên 50% tổng số đại biểu được triệu tập).

Ban Thường vụ Đảng ủy trình Ban Chấp hành Đảng bộ.

Nơi nhận:

- Ban Chấp hành Đảng bộ xã,
- Thường trực Đảng ủy, TT HĐND xã,
- Lãnh đạo UBND xã,
- Ủy ban MTTQ Việt Nam xã,
- Ban Xây dựng Đảng Đảng ủy xã,
- Lưu VPĐU.

**T/M BAN THƯỜNG VỤ
BÍ THƯ**

Nguyễn Tiến Thịnh