

KẾ HOẠCH

**thực hiện Nghị quyết số 05-NQ/TU, ngày 12/02/2026 của Ban Thường vụ
Tỉnh ủy về nâng cao trình độ, năng lực cán bộ cấp xã
đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ trong tình hình mới**

Thực hiện Nghị quyết số 05-NQ/TU, ngày 12/02/2026 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy Lai Châu về nâng cao trình độ, năng lực cán bộ cấp xã đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ trong tình hình mới (*sau đây gọi tắt là Nghị quyết số 05-NQ/TU*), Ban Thường vụ Đảng ủy xã ban hành kế hoạch thực hiện như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Mục đích

- Cụ thể hóa, triển khai thực hiện có hiệu quả các nhiệm vụ được xác định trong Nghị quyết số 05-NQ/TU của Ban Thường vụ Tỉnh ủy, bảo đảm giữ đầy đủ các mục tiêu, nhiệm vụ, giải pháp của Nghị quyết số 05-NQ/TU, đồng thời cụ thể hóa phù hợp với quy mô, cơ cấu tổ chức bộ máy, vị trí việc làm, trình độ và năng lực đội ngũ cán bộ của xã Bình Lư. Tạo sự thống nhất về tư tưởng, hành động trong toàn Đảng bộ và hệ thống chính trị để triển khai hiệu quả Nghị quyết số 05-NQ/TU nhằm nâng cao trình độ, năng lực cán bộ cấp xã đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ trong giai đoạn mới, phù hợp với mô hình chính quyền địa phương 2 cấp và hoàn thành nhiệm vụ phát triển kinh tế - xã hội, quốc phòng - an ninh tại cơ sở.

- Nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ trong hệ thống chính trị của xã bảo đảm đủ về số lượng, hợp lý về cơ cấu, có bản lĩnh chính trị vững vàng, phẩm chất đạo đức tốt, có trình độ chuyên môn, năng lực công tác và tinh thần trách nhiệm cao trong thực thi công vụ; đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ góp phần nâng cao hiệu lực, hiệu quả hoạt động và chất lượng phục vụ Nhân dân của hệ thống chính trị xã trong bối cảnh thực hiện mô hình chính quyền địa phương 02 cấp.

- Xác định rõ nhiệm vụ, trách nhiệm của các cấp ủy, tổ chức đảng, cơ quan, đơn vị trong thực hiện nhiệm vụ nâng cao trình độ, năng lực cán bộ cấp xã đáp ứng yêu cầu, đảm bảo phù hợp với tình hình thực tiễn.

- Tập trung khắc phục những hạn chế về trình độ chuyên môn, lý luận chính trị, kỹ năng quản trị, kỹ năng số và năng lực thực tiễn của đội ngũ cán bộ; ưu tiên

những vị trí trực tiếp tham mưu, quản lý, giải quyết công việc cho người dân và những lĩnh vực xã đang thiếu nhân lực có chuyên môn.

2. Yêu cầu

- Việc triển khai thực hiện Nghị quyết phải bảo đảm sự lãnh đạo toàn diện của Đảng ủy xã, sự quản lý điều hành của Ủy ban nhân dân xã, sự phối hợp chặt chẽ của Mặt trận Tổ quốc và các đoàn thể chính trị - xã hội.

- Các nhiệm vụ, giải pháp phải được cụ thể hóa phù hợp với tình hình thực tế của địa phương; xác định rõ trách nhiệm của từng cơ quan, đơn vị, cá nhân trong quá trình tổ chức thực hiện.

- Đối với từng mục tiêu, nhiệm vụ phải xác định rõ cơ quan chủ trì, cơ quan phối hợp, thời gian thực hiện và kết quả/sản phẩm chủ yếu; đối với nhiệm vụ thực hiện hằng năm phải xác định kết quả cần đạt trong từng năm, bảo đảm có thể kiểm tra, đánh giá.

- Gắn việc thực hiện Kế hoạch với công tác xây dựng, chỉnh đốn Đảng, cải cách hành chính, chuyển đổi số và nâng cao hiệu quả hoạt động của chính quyền địa phương; lấy kết quả thực hiện làm căn cứ đánh giá, xếp loại tổ chức đảng, cơ quan, đơn vị và cán bộ, đảng viên hằng năm.

- Tăng cường công tác kiểm tra, giám sát, sơ kết, tổng kết việc thực hiện; kịp thời tháo gỡ khó khăn, vướng mắc trong quá trình triển khai.

- Việc thực hiện các chỉ tiêu về trình độ chuyên môn, lý luận chính trị phải căn cứ tiêu chuẩn chức danh, vị trí việc làm, quy hoạch cán bộ, số lượng thực tế của từng nhóm chức danh và điều kiện đào tạo; không thực hiện hình thức, không chạy theo tỷ lệ nhưng không được cắt giảm hoặc bỏ sót các mục tiêu, nhiệm vụ Nghị quyết số 05-NQ/TU đã đề ra.

II. MỤC TIÊU, NHIỆM VỤ VÀ GIẢI PHÁP

1. Mục tiêu chung

Xây dựng đội ngũ cán bộ, công chức của xã có bản lĩnh chính trị vững vàng, phẩm chất đạo đức tốt, có trình độ chuyên môn, năng lực thực tiễn và kỹ năng thực thi công vụ đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ trong tình hình mới; bảo đảm đủ về số lượng, hợp lý về cơ cấu, phù hợp với vị trí việc làm theo mô hình chính quyền địa phương 02 cấp. Nâng cao chất lượng, hiệu quả hoạt động của hệ thống chính trị ở cơ sở, xây dựng đội ngũ cán bộ, công chức làm việc khoa học, chuyên nghiệp, trách nhiệm, tận tụy phục vụ Nhân dân; góp phần nâng cao hiệu lực, hiệu quả quản lý nhà nước, đáp ứng yêu cầu phát triển kinh tế - xã hội, bảo đảm quốc phòng - an ninh trên địa bàn xã.

Đối với xã Bình Lư, việc nâng cao trình độ, năng lực cán bộ phải gắn trực tiếp với yêu cầu thực hiện Nghị quyết Đại hội Đảng bộ xã lần thứ I, nhiệm kỳ 2025-2030, nhất là các nhiệm vụ về xây dựng hệ thống chính trị, cải cách hành chính, chuyển đổi số, phát triển nông nghiệp hàng hóa, du lịch, giảm nghèo, xây dựng nông thôn mới nâng cao và nâng cao chất lượng phục vụ Nhân dân.

2. Mục tiêu cụ thể đến năm 2030

(1) Trong năm 2026 bố trí đủ cán bộ theo vị trí việc làm. Đến hết năm 2028, 100% cán bộ không có chuyên môn phù hợp với vị trí việc làm mới được đào tạo lại chuyên môn phù hợp.

Năm 2026 hoàn thành rà soát 100% cán bộ, công chức về chuyên môn đào tạo, vị trí việc làm, chức danh, năng lực thực tiễn; lập danh sách cụ thể những trường hợp chưa phù hợp, xác định nội dung cần đào tạo, đào tạo lại và lộ trình thực hiện; năm 2027-2028 tập trung tổ chức, cử cán bộ tham gia đào tạo, đào tạo lại theo danh sách đã xác định.

(2) 100% cán bộ được bồi dưỡng kiến thức, kỹ năng theo vị trí việc làm; bồi dưỡng năng lực quản trị dữ liệu, kỹ năng quản lý hiện đại và xử lý hồ sơ trên môi trường điện tử; cập nhật các kiến thức, kỹ năng liên quan đến vận hành mô hình chính quyền địa phương 2 cấp đáp ứng nhiệm vụ, công vụ theo yêu cầu vị trí việc làm; 100% cán bộ đáp ứng yêu cầu tiêu chuẩn quy định sau khi bổ nhiệm chức vụ lãnh đạo, quản lý.

Năm 2026 rà soát nhu cầu bồi dưỡng của từng chức danh; giai đoạn 2027-2029 tổ chức hoặc cử tham gia các lớp bồi dưỡng theo từng nhóm vị trí việc làm; năm 2030 đánh giá mức độ hoàn thành và tiếp tục cập nhật đối với các nội dung còn thiếu.

(3) 70% cán bộ được cập nhật kiến thức pháp luật, đạo đức công vụ, văn hóa công sở, ứng dụng công nghệ thông tin, chuyển đổi số, đổi mới sáng tạo.

(4) 100% cán bộ hoàn thành nhiệm vụ trở lên, trong đó trên 95% hoàn thành tốt nhiệm vụ trở lên.

(5) Đối với Thường trực Đảng ủy và lãnh đạo Hội đồng nhân dân, Ủy ban nhân dân: 75% trở lên có trình độ chuyên môn thạc sĩ; 100% Phó Chủ tịch Hội đồng nhân dân, Phó Chủ tịch Ủy ban nhân dân có trình độ lý luận chính trị cao cấp hoặc cử nhân. Trong Thường trực Đảng ủy hoặc lãnh đạo Hội đồng nhân dân, Ủy ban nhân dân có cán bộ nữ, cán bộ người dân tộc thiểu số.

Năm 2026 rà soát cụ thể số lượng, trình độ hiện có của từng chức danh thuộc nhóm này; xác định số cán bộ cần đào tạo sau đại học, số cán bộ cần đào tạo lý

luận chính trị và khả năng thực hiện theo từng năm. Việc cử cán bộ đi đào tạo phải gắn với quy hoạch, tiêu chuẩn chức danh và định hướng sử dụng lâu dài.

(6) Đối với trưởng, phó các phòng, ban, cơ quan: 25% trở lên có trình độ chuyên môn thạc sĩ; 50% trở lên trình độ lý luận chính trị cao cấp hoặc cử nhân.

Năm 2026 lập danh sách thống kê riêng theo từng cơ quan, đơn vị về trình độ chuyên môn, lý luận chính trị của cấp trưởng, cấp phó; từ năm 2027-2029 xác định cụ thể từng trường hợp cần đào tạo để từng bước đạt mục tiêu đến năm 2030.

(7) Đối với công chức chuyên môn (không giữ chức vụ lãnh đạo, quản lý): 100% có trình độ chuyên môn đại học trở lên, trên 80% có trình độ lý luận chính trị trung cấp.

Năm 2026 hoàn thành rà soát từng công chức chuyên môn chưa đạt chuẩn; giai đoạn 2027-2030 ưu tiên cử đi đào tạo đại học, trung cấp lý luận chính trị theo tiêu chuẩn chức danh, vị trí việc làm và nhu cầu sử dụng của xã.

(8) 100% cơ quan, đơn vị trực thuộc xã được trang bị máy móc, trang thiết bị làm việc cho cán bộ theo tiêu chuẩn, định mức.

Năm 2026 rà soát hiện trạng trang thiết bị của từng cơ quan, đơn vị; từ năm 2027 bố trí nguồn lực để bổ sung, thay thế theo thứ tự ưu tiên; đến năm 2030 hoàn thành mục tiêu 100% theo tiêu chuẩn, định mức.

2. Nhiệm vụ và giải pháp

2.1. Nâng cao nhận thức về công tác xây dựng đội ngũ cán bộ cấp xã đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ trong tình hình mới

- Các cấp ủy, cơ quan, đơn vị tiếp tục quán triệt sâu sắc các nghị quyết, chỉ thị, kết luận, quy định của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước về xây dựng đội ngũ cán bộ cấp xã đến toàn thể cán bộ, đảng viên, công chức trong toàn hệ thống chính trị của xã. Nâng cao nhận thức của các cấp ủy, tổ chức đảng, chính quyền và lãnh đạo các cơ quan, đơn vị về ý nghĩa, tầm quan trọng của công tác xây dựng đội ngũ cán bộ xã có phẩm chất, năng lực đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ trong thực hiện mô hình chính quyền địa phương 2 cấp, xây dựng và phát triển xã trong giai đoạn mới. Lấy kết quả nâng cao chất lượng cán bộ cấp xã là chỉ tiêu đánh giá trực tiếp năng lực lãnh đạo của cấp ủy và người đứng đầu cơ quan, đơn vị.

- Ban Xây dựng Đảng Đảng ủy chủ trì Phối hợp với UBND xã, MTTQ và các tổ chức chính trị - xã hội, các chi, đảng bộ trực thuộc.

- Thời gian: Thực hiện thường xuyên; hoàn thành đợt rà soát, quán triệt chuyên sâu trong năm 2026; duy trì hằng năm.

- Kết quả: 100% cấp ủy, cơ quan, đơn vị xây dựng nội dung triển khai phù hợp; cán bộ, đảng viên được quán triệt, cập nhật các chủ trương, quy định mới về công tác cán bộ.

2.2. Thực hiện đồng bộ các khâu trong công tác cán bộ

a) Tuyển chọn, bố trí, phân công, điều động, luân chuyển cán bộ

- Tập trung nâng cao chất lượng giáo dục và đào tạo để tạo nguồn cán bộ, coi đây là giải pháp trọng tâm, lâu dài và xuyên suốt, trong đó quan tâm công tác tạo nguồn cán bộ người dân tộc thiểu số; chăm lo hỗ trợ điều kiện học tập cho học sinh vùng cao, vùng đặc biệt khó khăn, kịp thời phát hiện những học sinh giỏi, học sinh xuất sắc định hướng, hướng nghiệp đi đào tạo trình độ đại học ở các ngành, lĩnh vực mà tỉnh có nhu cầu bổ sung cán bộ.

- Rà soát, xây dựng và hoàn thiện vị trí việc làm để xác định tổng thể biên chế của hệ thống chính trị xã giai đoạn 2026-2031. Để đáp ứng yêu cầu, nhiệm vụ, thực hiện tuyển dụng, tiếp nhận vào làm công chức, viên chức, tập trung vào các lĩnh vực chuyên môn địa phương còn thiếu; gắn với việc đào tạo, sử dụng, bố trí con em địa phương, người dân tộc thiểu số nhằm tạo nguồn cán bộ ổn định, thông thạo ngôn ngữ và phong tục tập quán, gắn bó lâu dài với cơ sở.

- Tiếp tục quán triệt và tổ chức triển khai thực hiện nghiêm túc Kết luận số 205-KL/TW, ngày 07/11/2025 của Bộ Chính trị về thu hút, trọng dụng nhân tài, gắn với việc nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ, công chức của xã trong tình hình mới. Chú trọng phát hiện, tạo nguồn, đào tạo, bồi dưỡng và sử dụng hiệu quả đội ngũ cán bộ có trình độ chuyên môn cao, cán bộ trẻ, cán bộ nữ, cán bộ người dân tộc thiểu số có năng lực, triển vọng.

- Chủ động rà soát nhu cầu vị trí việc làm, phối hợp với các cơ quan có thẩm quyền trong việc tuyển dụng, tiếp nhận, bố trí và sử dụng cán bộ phù hợp với năng lực, sở trường; khuyến khích thu hút sinh viên tốt nghiệp loại giỏi, xuất sắc, cán bộ có trình độ chuyên môn phù hợp về công tác tại địa phương. Đồng thời tạo điều kiện để cán bộ được học tập, bồi dưỡng nâng cao trình độ chuyên môn, nghiệp vụ, kỹ năng quản lý, ứng dụng công nghệ thông tin và chuyển đổi số, góp phần xây dựng đội ngũ cán bộ cấp xã đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ trong giai đoạn mới.

- Tiếp tục rà soát, đánh giá toàn diện trình độ chuyên môn và năng lực thực tiễn cán bộ để bố trí, sắp xếp cho phù hợp, bảo đảm theo vị trí việc làm. Thực hiện tốt điều động, luân chuyển giữa các cơ quan, đơn vị để đào tạo, bồi dưỡng, rèn luyện trong thực tiễn, đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ; quan tâm cán bộ trẻ, có phẩm chất, năng lực, uy tín, triển vọng; gắn với thực hiện nghiêm việc bố trí chức danh Bí thư cấp ủy, Chủ tịch Ủy ban nhân dân, Chủ nhiệm Ủy ban kiểm tra không phải

là người địa phương. Không điều động, bổ nhiệm cán bộ có năng lực hạn chế, uy tín thấp hoặc không hoàn thành nhiệm vụ được giao vào những vị trí lãnh đạo chủ chốt cấp xã.

- Trong quý IV/2026, Ban Xây dựng Đảng Đảng ủy phối hợp UBND xã hoàn thành rà soát 100% vị trí việc làm, chức danh và đội ngũ hiện có; lập danh sách các vị trí còn thiếu, vị trí chưa phù hợp chuyên môn và nhu cầu tuyển dụng, tiếp nhận, đào tạo.

- Hằng năm, trước ngày 30/11, cập nhật nhu cầu biên chế, vị trí việc làm và phương án bố trí, sử dụng cho năm tiếp theo.

- Đối với từng trường hợp cần điều động, luân chuyển, đào tạo hoặc bố trí lại phải xác định rõ chức danh hiện tại, vị trí cần bố trí, lý do, phương án và thời gian thực hiện.

b) Đánh giá cán bộ

- Thực hiện nghiêm túc, hiệu quả các quy định về kiểm điểm, đánh giá, xếp loại cán bộ, nhất là việc đánh giá cán bộ hằng quý làm cơ sở để bố trí, sử dụng đúng cán bộ và sàng lọc cán bộ.

- Đánh giá cán bộ gắn với sản phẩm công việc và mức độ hài lòng của người dân; chấn chỉnh tình trạng đánh giá không sát với kết quả thực hiện nhiệm vụ, né tránh, đùn đẩy, “dĩ hòa vi quý”.

- Gắn với kết quả lãnh đạo, chỉ đạo và tổ chức thực hiện nhiệm vụ phát triển kinh tế - xã hội của địa phương.

- Gắn với tốc độ tăng trưởng kinh tế, thu ngân sách, giải ngân vốn đầu tư công, thu nhập bình quân, giảm nghèo và mức độ hài lòng của người dân khi giải quyết thủ tục hành chính.

Ban Xây dựng Đảng Đảng ủy chủ trì đối với cán bộ thuộc diện Ban Thường vụ Đảng ủy quản lý, cán bộ thuộc khối Đảng, đoàn thể; UBND xã chủ trì đối với công chức, viên chức thuộc thẩm quyền.

Thời gian: Hằng quý, hằng năm.

Kết quả: 100% cán bộ được đánh giá theo quy định; 100% hoàn thành nhiệm vụ trở lên, trên 95% hoàn thành tốt nhiệm vụ trở lên.

c) Quy hoạch cán bộ

- Thực hiện nghiêm các quy định về công tác quy hoạch cán bộ; thường xuyên rà soát, bổ sung, điều chỉnh quy hoạch cán bộ lãnh đạo, quản lý theo nhiệm kỳ và hằng năm. Bảo đảm tính kế thừa, ổn định và phát triển. Quan tâm cán bộ trẻ,

cán bộ nữ, cán bộ là người dân tộc thiểu số. Gắn quy hoạch với đào tạo, bồi dưỡng, luân chuyển, bố trí và sử dụng cán bộ.

- Năm 2027-2028 hoàn thành rà soát nguồn cán bộ kế cận đối với từng chức danh lãnh đạo, quản lý của xã; đối với chức danh chưa có nguồn hoặc nguồn chưa đáp ứng yêu cầu phải xác định rõ giải pháp tạo nguồn, đào tạo, bồi dưỡng hoặc điều động, tiếp nhận.

d) Đào tạo, bồi dưỡng cán bộ

- Trên cơ sở rà soát trình độ chuyên môn, nghiệp vụ, lý luận chính trị, năng lực công tác và quy hoạch cán bộ, hằng năm Đảng ủy chỉ đạo xây dựng và tổ chức thực hiện kế hoạch đào tạo, đào tạo lại, bồi dưỡng, tập huấn nhằm nâng cao trình độ chuyên môn, kỹ năng nghiệp vụ và năng lực quản lý cho đội ngũ cán bộ xã theo chức danh, vị trí việc làm; ưu tiên đào tạo, bồi dưỡng đối với các lĩnh vực còn thiếu hoặc còn hạn chế...

- Căn cứ nhu cầu thực tiễn, cử một số cán bộ tham gia đào tạo sau đại học phù hợp với vị trí việc làm, gắn với quy hoạch và định hướng sử dụng lâu dài; đồng thời tạo điều kiện cho cán bộ học đại học thứ hai ở các ngành, lĩnh vực mới như khoa học công nghệ, đổi mới sáng tạo trong khu vực công, kỹ năng số, công nghệ số. Quan tâm cử cán bộ chưa đạt chuẩn về trình độ chuyên môn đi đào tạo đại học các chuyên ngành phù hợp; cử cán bộ tham gia các lớp đào tạo cao cấp, trung cấp lý luận chính trị nhằm bảo đảm tiêu chuẩn chức danh theo quy định.

- Tăng cường bồi dưỡng kiến thức, kỹ năng quản lý nhà nước, kỹ năng chuyên môn, nghiệp vụ theo yêu cầu vị trí việc làm; kịp thời cập nhật các chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước và các kiến thức, kỹ năng phục vụ công tác tham mưu, thực thi nhiệm vụ, công vụ.

- Chỉ đạo tổ chức và phối hợp với các cơ quan chuyên môn tổ chức các lớp đào tạo, bồi dưỡng chuyên môn, lý luận chính trị, tập huấn nghiệp vụ phù hợp với yêu cầu nhiệm vụ của cán bộ cấp xã; đồng thời khuyến khích cán bộ chủ động tự học tập, tự bồi dưỡng, tích cực tham gia các chương trình nâng cao năng lực số, phong trào “Bình dân học vụ số” nhằm nâng cao kiến thức khoa học, công nghệ và đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ trong tình hình mới.

- Quý I hằng năm hoàn thành rà soát nhu cầu đào tạo của từng cán bộ; lập danh sách theo 05 nhóm: chuyên môn; lý luận chính trị; quản lý nhà nước; kỹ năng số/chuyển đổi số; kỹ năng chuyên môn, nghiệp vụ.

- Trước ngày 30/4 hằng năm hoàn thành kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng năm sau.

- Năm 2026 tập trung rà soát và xây dựng danh sách kế hoạch giai đoạn 2026-2030; năm 2027-2029 tập trung đào tạo, bồi dưỡng; năm 2030 đánh giá kết quả và xây dựng nhu cầu giai đoạn tiếp theo.

- Đối với từng cán bộ được cử đào tạo phải xác định rõ: nội dung đào tạo, cơ sở đào tạo, thời gian dự kiến, nguồn kinh phí và yêu cầu sử dụng sau đào tạo.

đ) Bổ nhiệm, giới thiệu cán bộ ứng cử, miễn nhiệm cán bộ

- Thực hiện nghiêm các quy định của Đảng và Nhà nước về bổ nhiệm, giới thiệu ứng cử, cho thôi giữ chức vụ, từ chức, miễn nhiệm cán bộ, bảo đảm dân chủ, chặt chẽ, công khai, minh bạch, đúng tiêu chuẩn, điều kiện và quy trình theo quy định; phát huy đầy đủ trách nhiệm của cấp ủy, tập thể lãnh đạo và người đứng đầu trong công tác cán bộ. Tiếp tục thực hiện tốt chủ trương khuyến khích, bảo vệ cán bộ năng động, sáng tạo, dám nghĩ, dám làm, dám chịu trách nhiệm vì lợi ích chung; thực hiện có hiệu quả phương châm “có vào, có ra, có lên, có xuống” trong công tác cán bộ.

- Kịp thời kiện toàn đội ngũ cán bộ lãnh đạo, quản lý khi có thay đổi; quan tâm bổ nhiệm, giới thiệu ứng cử đối với cán bộ trẻ, cán bộ nữ, cán bộ là người dân tộc thiểu số, cán bộ có trình độ chuyên môn, khoa học - công nghệ và có triển vọng phát triển. Đồng thời tăng cường kiểm soát quyền lực trong công tác cán bộ; kiên quyết đấu tranh, ngăn chặn và xử lý các hành vi chạy chức, chạy quyền, tiêu cực trong công tác cán bộ; chú trọng giáo dục chính trị, tư tưởng, đạo đức, lối sống, nâng cao ý thức trách nhiệm, lòng tự trọng và danh dự của đội ngũ cán bộ, đảng viên.

- Khi phát sinh nhu cầu kiện toàn chức danh, Ban Xây dựng Đảng hoặc cơ quan có liên quan phải tham mưu rà soát tiêu chuẩn, điều kiện, quy hoạch, cơ cấu và nguồn nhân sự; xác định rõ thời gian hoàn thành quy trình, không để chức danh lãnh đạo, quản lý khuyết kéo dài do nguyên nhân chủ quan.

e) Khen thưởng, kỷ luật và thực hiện chế độ, chính sách cán bộ

- Thực hiện nghiêm các quy định của Đảng và Nhà nước về công tác khen thưởng, kỷ luật đối với cán bộ. Tăng cường siết chặt kỷ luật, kỷ cương trong thực thi công vụ gắn với việc xây dựng môi trường làm việc dân chủ, minh bạch, tạo điều kiện để cán bộ phát huy tinh thần đổi mới, sáng tạo, dám nghĩ, dám làm, dám đột phá vì lợi ích chung. Kịp thời biểu dương, khen thưởng và nhân rộng những tập thể, cá nhân tiêu biểu, những cách làm hay, sáng tạo trong thực hiện nhiệm vụ; đồng thời kiên quyết xử lý nghiêm các trường hợp cán bộ có biểu hiện suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống; quan liêu, tham nhũng; thiếu trách nhiệm trong công việc; không hoàn thành nhiệm vụ được giao hoặc vi phạm chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước.

- Tổ chức triển khai thực hiện đầy đủ, kịp thời các chế độ, chính sách đối với cán bộ cấp xã theo quy định, tạo điều kiện để cán bộ yên tâm công tác, gắn bó lâu dài với địa phương. Đồng thời thường xuyên rà soát, đề xuất bổ sung các chính sách hỗ trợ trong đào tạo, bồi dưỡng, luân chuyển cán bộ và thu hút nguồn nhân lực có chất lượng về công tác tại cơ sở, góp phần nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ của xã trong tình hình mới.

- Ban Xây dựng Đảng; UBND xã theo chức năng, nhiệm vụ thường xuyên; rà soát chế độ, chính sách ít nhất 01 lần/năm.

*g) **Đẩy mạnh kiểm tra, giám sát, tăng cường kỷ luật, kỷ cương hành chính***

Tăng cường kiểm tra, giám sát việc triển khai thực hiện Nghị quyết số 05-NQ/TU và Kế hoạch này; nội dung kiểm tra, giám sát được lồng ghép trong chương trình kiểm tra, giám sát hằng năm của cấp ủy, Ủy ban Kiểm tra Đảng ủy và công tác kiểm tra, thanh tra, giám sát của các cơ quan, đơn vị; căn cứ tình hình thực tiễn, yêu cầu nhiệm vụ và những vấn đề nổi lên trong từng năm để lựa chọn nội dung, đối tượng, phạm vi kiểm tra, giám sát phù hợp.

Tập trung kiểm tra, giám sát những nội dung có liên quan trực tiếp đến việc nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ, công chức như: công tác rà soát, bố trí, sử dụng cán bộ theo vị trí việc làm; thực hiện quy hoạch, đào tạo, bồi dưỡng; đánh giá, xếp loại cán bộ; việc chấp hành kỷ luật, kỷ cương hành chính, đạo đức công vụ, văn hóa công sở; trách nhiệm của người đứng đầu; việc thực hiện các tiêu chuẩn, chỉ tiêu về trình độ chuyên môn, lý luận chính trị và các nội dung khác của Nghị quyết số 05-NQ/TU phù hợp với yêu cầu nhiệm vụ từng thời điểm.

Thông qua kiểm tra, giám sát kịp thời phát hiện những hạn chế, khó khăn, vướng mắc, xác định rõ trách nhiệm của tổ chức, cá nhân và yêu cầu khắc phục trong thời hạn cụ thể; đồng thời biểu dương, nhân rộng những cách làm hay, mô hình hiệu quả trong đào tạo, bồi dưỡng, bố trí, sử dụng và phát huy năng lực cán bộ.

Việc lựa chọn nội dung kiểm tra, giám sát hằng năm phải bảo đảm không chồng chéo, không hình thức, gắn với chương trình kiểm tra, giám sát của Đảng ủy, Ủy ban Kiểm tra Đảng ủy và nhiệm vụ chính trị của xã trong từng năm.

2.3. Về trang thiết bị làm việc

Hằng năm, căn cứ khả năng cân đối ngân sách địa phương theo phân cấp, thực hiện trang bị, bổ sung máy móc, trang thiết bị làm việc phục vụ hoạt động của đội ngũ cán bộ, công chức cấp xã, bảo đảm đáp ứng nhu cầu công tác theo tiêu chuẩn, định mức quy định. Đồng thời từng bước hiện đại hóa trang thiết bị làm

việc, phục vụ hiệu quả công tác cải cách hành chính, ứng dụng công nghệ thông tin và chuyển đổi số trong hoạt động của chính quyền địa phương:

- Trong quý IV/2026, UBND xã, Văn phòng Đảng ủy hoàn thành kiểm kê, đánh giá hiện trạng máy móc, trang thiết bị tại 100% cơ quan, đơn vị trực thuộc; xác định rõ thiết bị đủ, thiếu, hư hỏng, cần thay thế.

- Từ năm 2027, căn cứ tiêu chuẩn, định mức và khả năng cân đối ngân sách, xây dựng danh mục mua sắm, sửa chữa, thay thế theo thứ tự ưu tiên.

- Đến năm 2030, 100% cơ quan, đơn vị trực thuộc xã được trang bị máy móc, trang thiết bị làm việc cho cán bộ theo tiêu chuẩn, định mức.

III. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Hội đồng nhân dân xã

- Lãnh chỉ đạo rà soát ý kiến, vướng mắc (nếu có), kiến nghị cấp có thẩm quyền sửa đổi, bổ sung các chính sách liên quan đến đào tạo, bồi dưỡng cán bộ cấp xã phù hợp với quy định của Trung ương, của tỉnh và yêu cầu thực tiễn tại địa phương.

- Tăng cường giám sát việc triển khai thực hiện các nghị quyết của Hội đồng nhân dân các cấp liên quan đến công tác đào tạo, bồi dưỡng, thu hút và phát triển nguồn nhân lực. Qua đó kịp thời phát hiện khó khăn, vướng mắc và kiến nghị cấp có thẩm quyền xem xét, điều chỉnh cho phù hợp với tình hình thực tế.

- Định kỳ hằng năm giám sát kết quả thực hiện các chỉ tiêu, nhiệm vụ thuộc phạm vi HĐND; tập trung vào đào tạo, bồi dưỡng, trang thiết bị và chất lượng phục vụ Nhân dân.

2. Ủy ban nhân dân xã

- Tổ chức triển khai thực hiện Kế hoạch, chỉ đạo các cơ quan, đơn vị trực thuộc theo chức năng nhiệm vụ, chủ động rà soát, thực hiện việc tuyển dụng viên chức khối chính quyền, đề xuất cấp có thẩm quyền ban hành hoặc điều chỉnh các cơ chế, chính sách nhằm tạo điều kiện thuận lợi cho việc nâng cao trình độ, năng lực của đội ngũ cán bộ, công chức cấp xã đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ.

- Rà soát, hoàn thiện danh mục vị trí việc làm, bản mô tả công việc và khung năng lực đối với cán bộ, công chức thuộc khối chính quyền cấp xã theo quy định; thực hiện công tác tuyển dụng, bố trí, sử dụng, điều động, luân chuyển cán bộ, công chức phù hợp với yêu cầu nhiệm vụ, bảo đảm sử dụng hiệu quả nguồn nhân lực hiện có.

- Xây dựng, tổ chức thực hiện kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng và thực hiện chế độ đào tạo cán bộ, công chức hằng năm gắn với yêu cầu vị trí việc làm và nhiệm vụ của địa phương đảm bảo quy định; cử cán bộ, công chức tham gia các lớp đào

tạo, bồi dưỡng do cấp trên tổ chức, góp phần nâng cao trình độ chuyên môn, nghiệp vụ, kỹ năng công tác, đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ trong tình hình mới.

- Chịu trách nhiệm chính đối với các chỉ tiêu thuộc khối chính quyền; định kỳ 6 tháng và hằng năm báo cáo Ban Thường vụ Đảng ủy về thực trạng đội ngũ, kết quả đào tạo, bố trí, sử dụng cán bộ và tình hình thực hiện các chỉ tiêu.

- Hoàn thành rà soát vị trí việc làm và nhu cầu đào tạo thuộc khối chính quyền trong năm 2026.

- Trước ngày 30/4 hằng năm hoàn thành kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng và nhu cầu nhân lực năm sau.

3. Ủy ban Mặt trận Tổ quốc và các tổ chức chính trị - xã hội

- Căn cứ chức năng, nhiệm vụ tham gia góp ý xây dựng đội ngũ cán bộ trong hệ thống chính trị xã, thực hiện giám sát và phản biện xã hội trong quá trình triển khai thực hiện các Nghị quyết có liên quan.

- Tăng cường tuyên truyền, vận động đoàn viên, hội viên và Nhân dân tham gia giám sát việc thực thi công vụ, văn hóa công sở của đội ngũ cán bộ, công chức cấp xã; kịp thời phản ánh ý kiến, kiến nghị của Nhân dân với cấp ủy, chính quyền để xem xét, giải quyết theo quy định, góp phần xây dựng đội ngũ cán bộ cấp xã đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ trong tình hình mới.

- Hằng năm tổng hợp ý kiến, phản ánh của đoàn viên, hội viên và Nhân dân về tinh thần trách nhiệm, thái độ phục vụ của cán bộ, công chức để làm một trong những nguồn thông tin phục vụ đánh giá cán bộ.

4. Ban Xây dựng Đảng Đảng ủy

- Hướng dẫn việc học tập, quán triệt và tuyên truyền Nghị quyết; chủ động phối hợp với các cơ quan, đơn vị liên quan theo dõi, kiểm tra, đôn đốc việc học tập, quán triệt, triển khai thực hiện Nghị quyết số 05-NQ/TU.

- Theo chức năng, nhiệm vụ tham mưu cho Ban Thường vụ Đảng ủy thực hiện công tác cán bộ theo thẩm quyền, rà soát, sắp xếp, bố trí cán bộ; kiện toàn đội ngũ cán bộ cấp xã bảo đảm đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ. Đề nghị tuyển dụng công chức, viên chức khối đảng, Mặt trận Tổ quốc bảo đảm phù hợp với vị trí việc làm.

- Tham mưu rà soát, hoàn thiện danh mục vị trí việc làm, bản mô tả công việc và khung năng lực vị trí việc làm của các cơ quan khối Đảng, Mặt trận Tổ quốc và các tổ chức chính trị - xã hội cấp xã theo quy định.

- Phối hợp tham mưu xây dựng và tổ chức thực hiện kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng đội ngũ cán bộ cấp xã giai đoạn 2026 - 2030 và hằng năm.

- Tham mưu triển khai công tác đánh giá cán bộ lãnh đạo quản lý theo thẩm quyền theo hướng dẫn của tỉnh.

- Phối hợp với các cơ quan liên quan theo dõi, kiểm tra, đôn đốc việc triển khai thực hiện Nghị quyết; định kỳ tham mưu sơ kết, tổng kết, báo cáo kết quả thực hiện theo quy định.

- Là cơ quan thường trực tham mưu Ban Thường vụ Đảng ủy theo dõi toàn bộ việc thực hiện Kế hoạch.

- Định kỳ trước ngày 15/6 và 15/12 hằng năm tổng hợp báo cáo Ban Thường vụ Đảng ủy.

- Chủ trì tham mưu sơ kết vào năm 2028 và tổng kết vào năm 2030.

5. Ủy ban kiểm tra Đảng ủy

Tham mưu Ban Thường vụ Đảng ủy lồng ghép nội dung kiểm tra, giám sát việc thực hiện Nghị quyết số 05-NQ/TU và Kế hoạch này vào chương trình kiểm tra, giám sát hằng năm; căn cứ yêu cầu nhiệm vụ và tình hình thực tế từng năm đề xuất nội dung, đối tượng kiểm tra, giám sát phù hợp. Kịp thời phát hiện, chấn chỉnh những hạn chế, thiếu sót; tham mưu xử lý hoặc đề xuất xử lý theo thẩm quyền đối với tổ chức, cá nhân vi phạm.

6. Trung tâm Chính trị Bình Lư

- Chủ trì, phối hợp với các cơ quan, đơn vị liên quan tổ chức mở các lớp bồi dưỡng lý luận chính trị, cập nhật kiến thức, nghiệp vụ công tác Đảng, Mặt trận và các tổ chức chính trị - xã hội; phối hợp tập huấn một số nội dung nghiệp vụ theo chức năng, nhiệm vụ và kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng hằng năm.

- Hằng năm căn cứ nhu cầu đào tạo do Ban Xây dựng Đảng và UBND xã tổng hợp đề xây dựng nội dung, chương trình phù hợp; ưu tiên các nội dung LLCT, kỹ năng thực thi công vụ, chuyển đổi số và kiến thức mới theo yêu cầu của vị trí việc làm.

7. Các cấp ủy, tập thể lãnh đạo cơ quan, đơn vị

- Các chi, đảng bộ trực thuộc xã, tập thể lãnh đạo các cơ quan, đơn vị có trách nhiệm quán triệt, triển khai thực hiện Nghị quyết sát với yêu cầu thực tiễn của cơ quan, đơn vị, địa phương; tăng cường chỉ đạo, đôn đốc, kiểm tra, giám sát việc thực hiện các nhiệm vụ, giải pháp theo chức năng, nhiệm vụ.

- Hằng năm, rà soát, đánh giá thực trạng đội ngũ thuộc phạm vi quản lý về số lượng, cơ cấu, trình độ chuyên môn, lý luận chính trị, năng lực thực tiễn và kỹ năng thực thi công vụ; xác định cụ thể cán bộ cần đào tạo, bồi dưỡng, đào tạo lại,

bố trí, điều động hoặc tạo nguồn, báo cáo cấp có thẩm quyền xem xét, quyết định theo quy định. Chủ động tạo điều kiện, cử cán bộ tham gia các chương trình đào tạo, bồi dưỡng theo kế hoạch; theo dõi việc học tập, kết quả sau đào tạo, bồi dưỡng và việc vận dụng kiến thức vào thực hiện nhiệm vụ; kịp thời đề xuất điều chỉnh vị trí công tác hoặc bổ sung nội dung đào tạo, bồi dưỡng đối với những trường hợp chưa đáp ứng yêu cầu.

- Người đứng đầu cấp ủy, cơ quan, đơn vị chịu trách nhiệm trực tiếp trước Ban Thường vụ Đảng ủy về kết quả thực hiện các nhiệm vụ được giao; chịu trách nhiệm rà soát, đề xuất giải pháp đối với những trường hợp cán bộ chưa đáp ứng yêu cầu về trình độ, năng lực hoặc chưa phù hợp với vị trí việc làm.

- Định kỳ 6 tháng và hằng năm, báo cáo kết quả thực hiện, những khó khăn, vướng mắc và đề xuất, kiến nghị về Ban Xây dựng Đảng để tổng hợp, tham mưu Ban Thường vụ Đảng ủy chỉ đạo.

Nơi nhận:

- Thường trực Tỉnh ủy (b/c);
- Ban Tổ chức Tỉnh ủy (b/c);
- TT Đảng ủy xã;
- Các đồng chí Đảng ủy viên;
- Các chi, đảng bộ trực thuộc;
- Các cơ quan, đơn vị;
- Lưu VPĐU.

**T/M BAN THƯỜNG VỤ
PHÓ BÍ THƯ**

Tạ Thị Dung