

KẾ HOẠCH

thực hiện Kết luận số 76-KL/TW, ngày 28/7/2026 của Ban Chấp hành Trung ương Đảng, Kế hoạch số 06-KH/TW của Bộ Chính trị và Kế hoạch số 115-KH/TU, ngày 17/8/2026 của Tỉnh ủy Lai Châu về tiếp tục hoàn thiện, vận hành hiệu quả mô hình tổ chức tổng thể của hệ thống chính trị, mô hình chính quyền địa phương 2 cấp tại xã Bình Lư

Thực hiện Kết luận số 76-KL/TW, ngày 28/7/2026 Hội nghị lần thứ ba Ban Chấp hành Trung ương Đảng khóa XIV về tiếp tục hoàn thiện, vận hành hiệu quả mô hình tổ chức tổng thể của hệ thống chính trị, mô hình chính quyền địa phương 2 cấp; Kế hoạch số 06-KH/TW, ngày 28/7/2026 của Bộ Chính trị và Kế hoạch số 115-KH/TU, ngày 17/8/2026 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy Lai Châu; Ban Thường vụ Đảng ủy xã Bình Lư ban hành Kế hoạch thực hiện cụ thể như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Mục đích

Cụ thể hóa, triển khai thực hiện nghiêm túc, quyết liệt, toàn diện và đồng bộ các mục tiêu, nhiệm vụ, giải pháp được đề ra tại Kết luận số 76-KL/TW của Trung ương, Kế hoạch số 06-KH/TW của Bộ Chính trị và Kế hoạch số 115-KH/TU của Tỉnh ủy Lai Châu. Bảo đảm sự thống nhất cao về nhận thức và hành động, phát huy tối đa vai trò, trách nhiệm của hệ thống chính trị xã Bình Lư, nhất là trách nhiệm của người đứng đầu cấp ủy, chính quyền trong việc vận hành hiệu quả mô hình chính quyền địa phương hai cấp.

Xác định rõ vị trí, vai trò của xã Bình Lư là cấp trực tiếp thực thi chính sách, pháp luật của Nhà nước và các đường lối của Đảng đến với nhân dân; trực tiếp phục vụ người dân và doanh nghiệp trên địa bàn mà không qua các cấp trung gian hành chính như trước đây. Đảm bảo toàn bộ bộ máy của xã vận hành thông suốt, hiệu năng, hiệu lực, hiệu quả.

Nâng cao năng lực lãnh đạo, sức chiến đấu của Đảng ủy xã và các chi, đảng bộ trực thuộc; đổi mới phương thức lãnh đạo, cầm quyền theo hướng sâu sát cơ sở, tăng cường trách nhiệm giải trình, chuyển đổi số toàn diện và lấy sự hài lòng của nhân dân, sự phát triển của địa bàn làm thước đo cốt lõi đánh giá kết quả thực hiện nhiệm vụ.

2. Yêu cầu

Việc phân công nhiệm vụ phải bám sát chức năng, thẩm quyền cụ thể của từng cán bộ, công chức và các cơ quan, đơn vị. Xác định rõ từng đầu việc, lộ trình, tiến độ hoàn thành, người chịu trách nhiệm chính, cơ quan phối hợp và sản phẩm cụ thể bàn giao. Tăng cường công tác kiểm tra, giám sát, thường xuyên tổ chức sơ kết, tổng kết, đánh giá kết quả thực hiện.

Khắc phục triệt để bệnh sợ trách nhiệm, né tránh, đùn đẩy công việc lên cấp trên hoặc ỷ lại, thụ động trong công tác tham mưu. Đồng thời, khắc phục triệt để tình trạng sao chép máy móc văn bản của cấp trên, bảo đảm các nhiệm vụ đề ra sát thực tiễn phát triển kinh tế - xã hội và quốc phòng - an ninh tại địa bàn xã Bình Lư.

II. CÔNG TÁC QUẢN TRIỆT VÀ TRIỂN KHAI

Các cấp ủy, chi bộ, cơ quan, đơn vị tổ chức nghiên cứu, học tập, quán triệt, tuyên truyền, triển khai thực hiện Kết luận số 76-KL/TW, Kế hoạch số 06-KH/TW và Kế hoạch số 115-KH/TU của Tỉnh ủy theo Kế hoạch số 105-KH/TU, ngày 31/7/2026 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về tổ chức nghiên cứu, học tập, quán triệt, tuyên truyền, triển khai thực hiện Nghị quyết Hội nghị lần thứ ba Ban Chấp hành Trung ương Đảng khóa XIV (hoàn thành trong tháng 8/2026).

Đẩy mạnh công tác thông tin, truyền thông chính sách sâu rộng đến mọi tầng lớp nhân dân trong xã về chủ trương, lợi ích của việc tinh gọn bộ máy, vận hành hiệu quả mô hình chính quyền địa phương 2 cấp. Đa dạng hóa các hình thức tuyên truyền; kết hợp chặt chẽ giữa tuyên truyền miệng tại các nhà văn hóa thôn, bản với việc biên tập nội dung, thiết kế infographic để tuyên truyền trực quan trên các trang mạng xã hội, fanpage chính thống của địa phương.

Phát huy tối đa năng lực truyền thông của Ban Chỉ đạo truyền thông xã và hệ thống các trang mạng xã hội hiện có như Fanpage “Cổng thông tin điện tử xã Bình Lư”, Fanpage “Trên đỉnh Hoàng Liên” và các kênh TikTok. Từng bước ứng dụng trí tuệ nhân tạo (AI) để sản xuất nhanh các bản tin âm thanh, video ngắn tuyên truyền trực quan tại nhà văn hóa 22 thôn bản, giúp nâng cao tính hấp dẫn và khả năng tiếp cận thông tin của đồng bào dân tộc thiểu số tại địa bàn.

Gắn công tác tuyên truyền, định hướng dư luận với nhiệm vụ của Ban Công tác 35 xã; chủ động theo dõi, tăng cường đấu tranh, phản bác các thông tin sai trái, thù địch, luận điệu xuyên tạc, chống phá chủ trương hoàn thiện, vận hành mô hình chính quyền địa phương 2 cấp. Qua đó, kịp thời nắm bắt tư tưởng, không để phát sinh điểm nóng, tạo sự đồng thuận, tin tưởng tuyệt đối của cán bộ, đảng viên và Nhân dân vào sự lãnh đạo của Đảng.

III. NHIỆM VỤ, GIẢI PHÁP TRỌNG TÂM

1. Tiếp tục đổi mới phương thức lãnh đạo, cầm quyền của Đảng đối với hệ thống chính trị và xã hội

Đổi mới mạnh mẽ phương thức lãnh đạo của Đảng ủy xã theo hướng lãnh đạo bằng chủ trương, nghị quyết; thực hiện nghiêm nguyên tắc Đảng lãnh đạo toàn diện nhưng không bao biện, làm thay, không can thiệp hành chính sự vụ vào thẩm quyền của chính quyền, Mặt trận Tổ quốc và các tổ chức chính trị - xã hội xã. Tập trung rà soát, sửa đổi, bổ sung Quy chế làm việc của Đảng ủy xã Bình Lư nhiệm kỳ 2025 - 2030 bảo đảm phù hợp với việc vận hành chính quyền địa phương 2 cấp. Sửa đổi, bổ sung quy chế phối hợp giữa chính quyền, Mặt trận Tổ quốc và các tổ chức chính trị - xã hội xã Bình Lư, đảm bảo phân định rõ chức năng, quyền hạn.

Trên cơ sở hướng dẫn khung quy chế làm việc mẫu của Ban Thường vụ Tỉnh ủy tại Công văn số 1502-CV/TU, Đảng ủy xã ban hành và áp dụng Quy chế làm việc của 100% chi ủy, chi bộ trực thuộc, đáp ứng yêu cầu tự chủ, sát sao với nhân dân ở cơ sở. Thời gian hoàn thành trong tháng 8/2026.

Lãnh đạo, chỉ đạo các cấp ủy, cơ quan, đơn vị nâng cao chất lượng công tác cụ thể hóa các chủ trương, chính sách của Đảng, Nhà nước; bám sát các mục tiêu, chỉ tiêu, nhiệm vụ chính trị trọng tâm của nhiệm kỳ, từng năm và đặc thù của địa phương; xác định rõ lộ trình, trách nhiệm thực hiện, bảo đảm nội dung có trọng tâm, trọng điểm, phù hợp với thực tiễn, khắc phục triệt để tình trạng sao chép máy móc văn bản của cấp trên.

Phát huy cao nhất tính chủ động, tự chủ, tự chịu trách nhiệm của cấp ủy, chính quyền cơ sở khi vận hành mô hình 2 cấp; kiên quyết khắc phục triệt để tình trạng thụ động, ỷ lại, né tránh, đùn đẩy trách nhiệm lên cấp trên, đồng thời tăng cường công tác kiểm tra, giám sát.

Đổi mới nội dung, phương thức hoạt động của tổ chức cơ sở đảng; nâng cao chất lượng sinh hoạt chi bộ; nội dung sinh hoạt phải gắn với chức năng, nhiệm vụ của từng loại hình chi bộ (chi bộ nông thôn, trường học, y tế...); phân công nhiệm vụ cho đảng viên bảo đảm sát với nhiệm vụ được giao của cán bộ, công chức, viên chức, người lao động và sát thực tiễn ở thôn, bản. Kịp thời nắm bắt tư tưởng của cán bộ, đảng viên, phát hiện, giải quyết khó khăn, vướng mắc, những vấn đề mới, phức tạp phát sinh từ cơ sở. Chú trọng triển khai thực hiện có hiệu quả mô hình "chi bộ bốn tốt", xây dựng Đảng bộ xã đạt tiêu chuẩn "đảng bộ cơ sở bốn tốt"; xây dựng tổ chức cơ sở đảng thực sự là hạt nhân chính trị, trung tâm đoàn kết, quy tụ và phát huy sức mạnh của cán bộ, đảng viên và Nhân dân ở cơ sở.

Đẩy mạnh thực hiện có hiệu quả mô hình “xây dựng văn hóa lãnh đạo truyền cảm hứng” trong hệ thống chính trị xã, khuyến khích tinh thần đổi mới, dám nghĩ, dám làm, dám chịu trách nhiệm của đội ngũ cán bộ, công chức và xóa bỏ tư duy “lãnh đạo hành chính, truyền thống”.

2. Hoàn thiện mô hình tổ chức tổng thể của hệ thống chính trị và cơ chế vận hành của chính quyền địa phương 2 cấp

Tiếp tục rà soát, sắp xếp tinh gọn tổ chức bên trong các cơ quan, đơn vị trong hệ thống chính trị xã bảo đảm hoạt động hiệu năng, hiệu lực, hiệu quả. Phối hợp triển khai sắp xếp tổ chức bộ máy đối với cơ quan Kiểm tra của Đảng hoạt động theo cơ chế lãnh đạo "song trùng" sau khi có chỉ đạo của Trung ương, Tỉnh ủy. Khẩn trương thực hiện sắp xếp, tinh gọn các hội quần chúng do Đảng, Nhà nước giao nhiệm vụ ở xã theo Kết luận số 230-KL/TW của Bộ Chính trị, Ban Bí thư và Kế hoạch số 91-KH/TU, ngày 08/6/2026 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy.

Kịp thời rà soát, cụ thể hóa, điều chỉnh, bổ sung, hoàn thiện chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn giữa các cơ quan, đơn vị, bộ phận chuyên môn nhằm khắc phục tình trạng chồng chéo, giao thoa chức năng, nhiệm vụ sau khi thực hiện chuyển giao chức năng, nhiệm vụ giữa các cơ quan theo chỉ đạo của Trung ương và Tỉnh ủy. Đối với những lĩnh vực liên ngành, giao thoa phải thực hiện nguyên tắc: Một việc chỉ giao một cơ quan, bộ phận chủ trì, một đầu mối chịu trách nhiệm chính, một nguồn dữ liệu dùng chung, một quy trình phối hợp liên thông và một cơ chế kiểm tra, giám sát rõ ràng.

Phân định rõ vai trò chức năng, nhiệm vụ, thẩm quyền và phương thức quản trị chính quyền. Xác định cấp xã là tuyến đầu của quản trị công, trực tiếp triển khai các đường lối, chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước đến với người dân, xử lý kịp thời các vấn đề phát sinh từ cơ sở, trực tiếp phục vụ người dân, doanh nghiệp.

Chủ động rà soát năng lực thực thi công vụ của đội ngũ cán bộ, công chức; chuẩn bị đầy đủ các điều kiện cần thiết về cơ sở vật chất, trang thiết bị và quy trình công tác để tiếp nhận, thực hiện hiệu quả, thông suốt các nhiệm vụ quản lý nhà nước được cấp trên phân cấp, ủy quyền. Trọng tâm là các nhiệm vụ liên quan trực tiếp đến giải quyết thủ tục hành chính cho người dân và doanh nghiệp, kiên quyết không để xảy ra tình trạng đùn đẩy, né tránh hoặc chậm trễ khi thực hiện các nhiệm vụ được ủy quyền.

Tiếp tục sắp xếp, kiện toàn tổ chức đảng phù hợp với sắp xếp tổ chức bộ máy của các cơ quan, đơn vị. Sắp xếp mô hình đảng bộ trực thuộc cơ sở là cấp trên trực tiếp của các chi bộ thôn, bản theo đề án của Trung ương và Tỉnh ủy. Kết thúc hoạt động của Đảng bộ các cơ quan Đảng, Đảng bộ Ủy ban nhân dân xã; thành lập chi bộ các phòng, ban chuyên môn, đơn vị sự nghiệp trực thuộc xã. Tập trung lãnh đạo, chỉ

đạo, hoàn thành sắp xếp hệ thống các trường học trực thuộc UBND xã, từ 8 trường xuống còn 5 trường (gồm 2 trường mầm non, 1 trường tiểu học, 1 trường THCS, 1 trường liên cấp tiểu học - THCS) để đi vào vận hành ổn định ngay từ năm học 2026-2027 theo đúng định hướng của Trung ương, của tỉnh. Phối hợp bàn giao chức năng, nhiệm vụ bồi dưỡng về lý luận chính trị và cập nhật kiến thức, kỹ năng, nghiệp vụ từ trung tâm chính trị xã về Trường Chính trị tỉnh; duy trì nền nếp việc cử cán bộ tham gia bồi dưỡng tại Trường Chính trị tỉnh theo đúng quy định phân cấp.

3. Xây dựng đội ngũ cán bộ, công chức ngang tầm nhiệm vụ mô hình mới

Tập trung cơ cấu lại đội ngũ cán bộ, công chức phù hợp với chức năng, nhiệm vụ của các cơ quan chuyên môn, bảo đảm đồng bộ với yêu cầu tinh gọn tổ chức bộ máy, nâng cao hiệu năng, hiệu lực, hiệu quả hoạt động của hệ thống chính trị trong mô hình chính quyền địa phương 2 cấp. Phát huy tối đa thẩm quyền, tính tự chủ trong quản lý biên chế; đổi mới công tác phân bổ và sử dụng biên chế theo hướng quản trị bằng dữ liệu, lượng hóa công việc, đo lường hiệu quả thực thi. Việc bố trí, phân bổ cán bộ, công chức phải linh hoạt, kiên quyết không cào bằng, bảo đảm sát với tính chất và khối lượng công việc thực tế tại địa phương. Có phương án phân công nhiệm vụ khoa học, linh hoạt để khắc phục triệt để tình trạng một số vị trí cán bộ, công chức phải kiêm nhiệm nhiều lĩnh vực dẫn đến quá tải (đặc biệt là ở các mảng việc đòi hỏi chuyên môn sâu và bám sát cơ sở như đất đai, tài chính, nông nghiệp, chuyển đổi số).

Tập trung xây dựng đội ngũ cán bộ ngang tầm nhiệm vụ theo chủ trương của Trung ương và Tỉnh ủy. Tiếp tục triển khai quyết liệt, hiệu quả “Năm nâng cao chất lượng cán bộ cơ sở” và Nghị quyết số 05-NQ/TW, ngày 12/02/2026 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về nâng cao trình độ, năng lực đội ngũ cán bộ cấp xã. Căn cứ khung năng lực và vị trí việc làm, ưu tiên bố trí cán bộ, công chức có năng lực, chuyên môn sâu đảm nhiệm các vị trí trọng yếu, trực tiếp phục vụ nhân dân (đất đai, tài chính, công nghệ thông tin, tiếp công dân...). Đẩy mạnh phát hiện, ưu tiên phát triển đội ngũ cán bộ nữ, cán bộ trẻ, cán bộ người dân tộc thiểu số. Chủ động xây dựng kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng hoặc cử cán bộ tham gia các khóa đào tạo gắn với yêu cầu vị trí việc làm; đặc biệt chú trọng bồi dưỡng về chuyển đổi số, kinh tế số nông nghiệp, du lịch cộng đồng và kỹ năng phối hợp xử lý công việc đáp ứng định hướng phát triển của xã.

Tổ chức bồi dưỡng và khuyến khích 100% cán bộ, công chức ứng dụng công nghệ số và trí tuệ nhân tạo (AI) như ChatGPT, Gemini, NotebookLM... vào công tác chuyên môn hằng ngày để soạn thảo văn bản, tra cứu thông tin, tổng hợp báo cáo nhằm giảm áp lực công việc và nâng cao năng suất lao động; tiến tới đặt hàng xây dựng trợ lý AI chuyên biệt theo từng vị trí việc làm của xã.

Rà soát, sửa đổi quy định về kiểm điểm và đánh giá, xếp loại chất lượng đối với tập thể, cá nhân trong hệ thống chính trị theo hướng đánh giá đa chiều, gắn với khung năng lực theo vị trí việc làm; tập trung bốn nhóm chỉ số về kết quả thực hiện nhiệm vụ, chất lượng phục vụ của người dân và doanh nghiệp, năng lực phối hợp liên ngành và kỷ luật, kỷ cương, liêm chính công vụ. Đổi mới căn bản công tác đánh giá cán bộ, kiên quyết xóa bỏ tình trạng “cào bằng”; lấy sản phẩm đầu ra, hiệu quả giải quyết công việc làm thước đo cốt lõi. Gắn trách nhiệm cá nhân người đứng đầu với hiệu quả của tập thể; kiên quyết chấn chỉnh bệnh sợ trách nhiệm, né tránh, ỷ lại, đùn đẩy công việc; kịp thời xử lý, thay thế cán bộ có năng lực hạn chế, uy tín giảm sút, không đáp ứng yêu cầu.

4. Đổi mới công tác kiểm tra, giám sát, đánh giá; phát huy trách nhiệm người đứng đầu

Đảng ủy xã tăng cường công tác kiểm tra, giám sát việc chấp hành kỷ cương, kỷ luật hành chính của đảng viên, cán bộ, công chức, viên chức. Thực hiện nghiêm nguyên tắc "quyền hạn giao đến đâu, trách nhiệm giải trình và cơ chế kiểm soát đến đó". Kiên quyết đấu tranh phòng chống tham nhũng, lãng phí, tiêu cực, các hành vi những nhiễu, gây phiền hà cho nhân dân. Tăng cường kiểm tra, giám sát việc thực hiện các nhiệm vụ được cấp trên phân cấp, phân quyền, việc chấp hành quy chế làm việc; kiên quyết chống lợi ích nhóm, cục bộ, bè phái; bảo đảm cơ chế phối hợp, trao đổi thông tin chặt chẽ giữa Ủy ban Kiểm tra Đảng ủy, Ủy ban nhân dân xã, các cơ quan liên quan. Thực hiện nghiêm cơ chế hậu kiểm, bảo đảm các kết luận và kiến nghị sau kiểm tra, giám sát được thực thi đầy đủ, kịp thời và hiệu quả.

Công khai minh bạch trong quản lý, điều hành; gắn quyền hạn với trách nhiệm cá nhân, xác định rõ trách nhiệm của người tham mưu, thẩm định, quyết định và tổ chức thực hiện. Đẩy mạnh ứng dụng công nghệ số trong quản trị, theo dõi, giám sát và lưu toàn bộ quá trình xử lý công việc; phát huy vai trò giám sát của Ủy ban Mặt trận Tổ quốc Việt Nam xã, Ban Thanh tra nhân dân, Ban Giám sát đầu tư của cộng đồng, các tổ chức chính trị - xã hội và Nhân dân trong phát hiện, phòng ngừa và xử lý các biểu hiện lạm quyền, vi phạm hoặc lợi ích cục bộ.

Đổi mới phương thức kiểm tra, giám sát trên cơ sở ứng dụng dữ liệu số; tổ chức áp dụng và thực hiện nghiêm túc bộ chỉ số đánh giá hiệu năng, hiệu lực, hiệu quả vận hành của mô hình chính quyền 2 cấp do cấp trên ban hành, trong đó lấy sự hài lòng của người dân, doanh nghiệp, tiến độ xử lý công việc, chất lượng phục vụ và mức độ chủ động của cơ sở làm thước đo trọng tâm.

Người đứng đầu cấp ủy, chính quyền, cơ quan, đơn vị chịu trách nhiệm toàn diện về hiệu quả vận hành của bộ máy thuộc phạm vi quản lý; kết quả thực hiện nhiệm vụ chính

trị, phát triển kinh tế - xã hội, cải cách hành chính, chuyển đổi số và phục vụ Nhân dân là căn cứ quan trọng để đánh giá, bố trí, quy hoạch, khen thưởng, kỷ luật cán bộ.

5. Phát huy vai trò của Mặt trận Tổ quốc, các tổ chức chính trị - xã hội và Nhân dân trong xây dựng, hoàn thiện mô hình tổ chức và nâng cao hiệu quả hoạt động của hệ thống chính trị

Chỉ đạo chuyển chức năng, nhiệm vụ tham mưu về công tác dân vận từ Ban Xây dựng Đảng Đảng ủy về Ủy ban Mặt trận Tổ quốc Việt Nam xã để tập trung một đầu mối, gắn kết giữa nhiệm vụ tham mưu chiến lược và công tác lãnh đạo tổ chức thực hiện.

Mặt trận Tổ quốc Việt Nam và các tổ chức chính trị - xã hội xã tiếp tục đổi mới mạnh mẽ nội dung, phương thức hoạt động, hướng mạnh về cơ sở, bám sát từng thôn, bản, thực sự gần dân, sát dân, hiểu dân, học dân và có trách nhiệm với dân. Phát huy vai trò nòng cốt trong việc tuyên truyền, vận động Nhân dân đồng thuận, ủng hộ việc vận hành mô hình chính quyền 2 cấp. Quan tâm phản ánh, giám sát, đánh giá chất lượng phục vụ của chính quyền; ý kiến của người dân, doanh nghiệp trên địa bàn phải trở thành một kênh dữ liệu quan trọng trong đánh giá hiệu quả vận hành của bộ máy cấp xã.

Nâng cao chất lượng, hiệu quả công tác giám sát, phản biện xã hội; tập trung giám sát các lĩnh vực quản lý đất đai, tài nguyên, môi trường, đầu tư công, chính sách dân tộc, an sinh xã hội, xóa nhà tạm, nhà dột nát, cải cách hành chính, chuyển đổi số và đạo đức công vụ của cán bộ, công chức. Tăng cường nắm bắt tình hình tư tưởng Nhân dân, chủ động phát hiện, phản ánh, tham mưu giải quyết kịp thời các vấn đề, mâu thuẫn phát sinh ngay từ cơ sở; tuyệt đối không để hình thành các điểm nóng, vụ việc phức tạp trên địa bàn.

6. Xử lý hiệu quả tài sản công, hồ sơ lưu trữ và bảo đảm nguồn lực, điều kiện làm việc

UBND xã chủ trì, phối hợp rà soát, lập phương án cụ thể xử lý dứt điểm các cơ sở nhà, đất, tài sản công dôi dư (nhất là sau sáp nhập thôn, bản) trên địa bàn xã Bình Lư; báo cáo cấp có thẩm quyền cấp tỉnh xem xét phê duyệt. Ưu tiên hàng đầu việc chuyển đổi công năng các quỹ đất, cơ sở vật chất dôi dư để phục vụ công ích cho giáo dục, y tế, nhà văn hóa bản, sân thể thao hoặc các nhu cầu thiết thực của cộng đồng dân cư. Chủ động xây dựng phương án thu hút doanh nghiệp đầu tư, xã hội hóa khai thác hiệu quả 05 cơ sở nhà, đất dôi dư do tỉnh bàn giao về địa phương quản lý (Khu vườn ươm Trạm Khuyến nông cũ, Vườn ươm Trạm bảo vệ rừng cũ, Trại nghiệm gia cầm, Trại giống thực nghiệm, Trạm thực nghiệm) để phát triển nông nghiệp công nghệ cao và du lịch trải nghiệm.

Thực hiện nghiêm việc bàn giao, tiếp nhận, quản lý, chỉnh lý và số hóa hồ sơ, tài liệu; tuyệt đối không để thất lạc, hư hỏng, phân tán hồ sơ gây ảnh hưởng tới quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của người dân và doanh nghiệp. Ưu tiên tiến hành số hóa đồng bộ cơ sở dữ liệu và các hồ sơ liên quan trực tiếp đến quyền lợi của người dân như: đất đai, hộ tịch, chính sách an sinh xã hội, khiếu nại, tố cáo và hồ sơ cán bộ trên địa bàn xã Bình Lư. Tập trung khắc phục khó khăn về thiếu nhân lực chuyên trách công nghệ thông tin; đẩy nhanh tốc độ số hóa hồ sơ tài liệu lưu trữ lâu năm; tăng cường ứng dụng chữ ký số cá nhân và quy trình xử lý điện tử không giấy tờ trong các giao dịch địa chính, hộ tịch, bảo đảm lưu vết toàn bộ quá trình xử lý công việc của công chức.

Rà soát toàn diện phòng làm việc, phòng tiếp công dân, bộ phận một cửa, kho lưu trữ, trang thiết bị, đường truyền, máy tính, chữ ký số và các điều kiện thiết yếu khác của xã. Trên cơ sở đó, kịp thời đề xuất, kiến nghị cấp có thẩm quyền quan tâm bố trí nguồn vốn đầu tư, cải tạo, sửa chữa trụ sở làm việc, mua sắm trang thiết bị; đặc biệt là nâng cấp Bộ phận tiếp nhận và trả kết quả (Trung tâm Phục vụ hành chính công) bảo đảm khang trang, hiện đại, đáp ứng khối lượng công việc, đặc thù địa bàn và yêu cầu chuyển đổi số của xã khi vận hành mô hình chính quyền 2 cấp.

7. Đẩy mạnh chuyển đổi số, dữ liệu và ứng dụng trí tuệ nhân tạo trong vận hành mô hình mới

Tập trung lãnh đạo, chỉ đạo cụ thể hóa và thực hiện có hiệu quả Nghị quyết số 57-NQ/TW, ngày 22/12/2024 của Bộ Chính trị; Nghị quyết số 10-NQ/TU, ngày 05/3/2026 của Ban Chấp hành Đảng bộ tỉnh về đột phá phát triển khoa học, công nghệ, đổi mới sáng tạo và chuyển đổi số phù hợp với tình hình thực tế của địa phương. Ứng dụng mạnh mẽ công nghệ thông tin, chuyển đổi số trong quản lý, đôn đốc và đánh giá kết quả thực hiện nhiệm vụ của cán bộ, công chức và các bộ phận chuyên môn thuộc xã.

Chủ động tiếp nhận, triển khai và tổ chức vận hành an toàn, hiệu quả các nền tảng số, cơ sở dữ liệu khi được tỉnh và cấp trên chuyển giao; rà soát, chuẩn bị đầy đủ các điều kiện về hạ tầng mạng, trang thiết bị và nhân lực tại Bộ phận Một cửa và các phòng làm việc. Nâng cao tỷ lệ xử lý văn bản điện tử, ký số, lập hồ sơ công việc trên môi trường mạng; thúc đẩy triển khai các thủ tục hành chính của Đảng trên môi trường điện tử.

Tích cực ứng dụng các nền tảng trí tuệ nhân tạo (AI), các tiện ích số vào hỗ trợ xử lý công việc và cung cấp dịch vụ công trực tuyến theo hướng dẫn của cấp trên, góp phần đổi mới, đột phá phương thức làm việc của cán bộ, công chức cấp xã.

Khai thác, sử dụng hiệu quả các nền tảng số, cơ sở dữ liệu quốc gia và chuyên ngành. Tích cực phối hợp cập nhật, làm sạch và chia sẻ dữ liệu, bảo đảm tiêu chí

“đúng - đủ - sạch - sống - thống nhất - dùng chung”, phục vụ trực tiếp cho công tác chỉ đạo, điều hành và giải quyết thủ tục hành chính nhanh chóng cho tổ chức, cá nhân, đáp ứng yêu cầu vận hành mô hình chính quyền 2 cấp.

Nâng cao ý thức, trách nhiệm của cán bộ, công chức trong việc bảo đảm an toàn thông tin, an ninh mạng; tuân thủ nghiêm các quy định, quy trình bảo vệ dữ liệu, phòng ngừa sự cố, bảo đảm an toàn cho các hệ thống thông tin, máy tính tại trụ sở xã.

Hoàn thành việc rà soát, chuẩn hóa dữ liệu trên phần mềm Cơ sở dữ liệu đảng viên phiên bản 4.0 bảo đảm chính xác, đồng bộ. Đẩy mạnh hướng dẫn, đôn đốc đảng viên cài đặt, sử dụng hiệu quả nền tảng “Sổ tay đảng viên điện tử” tại 100% các chi, đảng bộ trực thuộc. Triển khai Kế hoạch số hóa, tạo lập hồ sơ đảng viên điện tử trong toàn Đảng bộ xã bảo đảm tiến độ thời gian theo quy định.

Vận hành an toàn, hiệu quả Trung tâm điều hành thông minh IOC xã Bình Lư; triển khai thí điểm thành công 4 nhóm mô hình công nghệ: xử lý ngôn ngữ tự nhiên cho 3 ngôn ngữ dân tộc; trợ lý ảo hành chính; IOC giám sát camera; công nghệ quản lý, truyền thông và thương mại.

Đẩy mạnh ứng dụng nền tảng số vào thực tiễn phát triển kinh tế - xã hội của địa phương. Triển khai Bộ tiêu chí tạm thời về thôn số, tập trung nguồn lực thí điểm tại thôn Tam Đường và thôn Thống Nhất, phấn đấu công nhận ít nhất 2 thôn đạt chuẩn thôn số trong năm 2026. Phát huy vai trò của nhóm 'Bình Lư Digital' trong việc hướng dẫn người dân xây dựng kênh livestream bán hàng nông sản trên các sàn thương mại điện tử (Tiktok Shop...), đưa Làng nghề truyền thống miền dong Bình Lư lên nền tảng số; phấn đấu đưa Bình Lư trở thành xã Thương mại điện tử trọng điểm. Khuyến khích người dân, hợp tác xã ứng dụng cơ giới hóa sản xuất (máy làm đất, máy sấy nông sản...), dùng chế phẩm sinh học xử lý chất thải, ứng dụng camera giám sát chuồng trại và thanh toán không dùng tiền mặt tại Chợ Tam Đường (phần đầu duy trì tỷ lệ trên 95% hộ kinh doanh dùng tài khoản thanh toán).

IV. PHÂN CÔNG NHIỆM VỤ CÁC CƠ QUAN, ĐƠN VỊ

(Có biểu phụ lục phân công kèm theo)

V. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Các cấp ủy, tổ chức đảng, cơ quan, đơn vị và người đứng đầu

Tổ chức quán triệt, tuyên truyền và triển khai thực hiện hiệu quả Kết luận, Kế hoạch của Trung ương, Tỉnh ủy và Kế hoạch của Ban Thường vụ Đảng ủy phù hợp với đặc điểm tình hình của cơ quan, đơn vị. Kịp thời báo cáo Thường trực Đảng ủy,

Ban Thường vụ Đảng ủy (qua Ban Xây dựng Đảng Đảng ủy) những vấn đề phát sinh, đột xuất tại cơ quan, đơn vị để lãnh đạo, chỉ đạo giải quyết.

2. Ban Xây dựng Đảng Đảng ủy

Chủ trì, phối hợp với các cơ quan, đơn vị liên quan theo dõi, đôn đốc việc tổ chức thực hiện các Kết luận, Kế hoạch của Trung ương, Tỉnh ủy và Kế hoạch của Ban Thường vụ Đảng ủy bảo đảm chất lượng, tiến độ. Kịp thời nắm tình hình, hướng dẫn, tháo gỡ khó khăn, vướng mắc phát sinh theo thẩm quyền hoặc báo cáo Thường trực Đảng ủy, Ban Thường vụ Đảng ủy xem xét, chỉ đạo. Định kỳ tham mưu sơ kết, tổng kết hoặc đột xuất báo cáo Ban Thường vụ Tỉnh ủy.

Kịp thời hướng dẫn học tập, quán triệt, tuyên truyền Kết luận số 76-KL/TW, các văn bản của Trung ương, của tỉnh về tiếp tục hoàn thiện, vận hành hiệu quả mô hình tổ chức tổng thể của hệ thống chính trị, mô hình chính quyền địa phương 2 cấp và Kế hoạch của Ban Thường vụ Đảng ủy.

Đẩy mạnh định hướng truyền thông chính sách, định hướng thông tin, tăng cường đấu tranh, phản bác các thông tin sai trái, thù địch, luận điệu xuyên tạc, chống phá về hoàn thiện, vận hành hiệu quả mô hình tổ chức tổng thể của hệ thống chính trị, mô hình chính quyền địa phương 2 cấp. Thường xuyên nắm tình hình tư tưởng cán bộ, đảng viên, dư luận xã hội và Nhân dân; kịp thời tổng hợp, phân tích, dự báo, tham mưu cấp ủy chỉ đạo giải quyết các vấn đề phát sinh từ cơ sở.

3. Ủy ban Kiểm tra Đảng ủy

Chủ trì, phối hợp với các cấp ủy, cơ quan, đơn vị tham mưu công tác kiểm tra, giám sát việc triển khai thực hiện Kết luận số 76-KL/TW và Kế hoạch của Ban Thường vụ Tỉnh ủy và kế hoạch này tại chi, đảng bộ trên địa bàn.

Nơi nhận:

- Thường trực Tỉnh ủy (báo cáo);
- Ban Tổ chức Tỉnh ủy;
- Văn phòng Tỉnh ủy;
- Thường trực Đảng ủy;
- Các chi, đảng bộ trực thuộc;
- Các cơ quan, ban ngành xã;
- Các đồng chí Ủy viên BTV Đảng ủy;
- Lưu VPĐU.

T/M BAN THƯỜNG VỤ
PHÓ BÍ THƯ

Tạ Thị Dung