

KẾ HOẠCH
đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức giai đoạn 2026-2030

Căn cứ Nghị định số 101/2017/NĐ-CP ngày 01/9/2017 của Chính phủ về việc đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức;

Căn cứ Quyết định số 700/QĐ-TTg ngày 20/4/2026 của Thủ tướng Chính phủ về việc phê duyệt Đề án tăng cường bồi dưỡng đội ngũ cán bộ, công chức ở xã, phường, đặc khu đáp ứng yêu cầu vận hành chính quyền địa phương 2 cấp giai đoạn 2026-2031;

Căn cứ Quy định số 145-QĐ/TW ngày 10/5/2024 của Bộ Chính trị quy định về chế độ bồi dưỡng, cập nhật kiến thức, kỹ năng đối với cán bộ lãnh đạo, quản lý các cấp;

Căn cứ Kế hoạch số 559-KH/HVCTQG, ngày 29/4/2026 của Học viện Chính trị Quốc gia Hồ Chí Minh về kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ, công chức cấp cơ sở giai đoạn 2026-2031;

Căn cứ Nghị quyết số 05-NQ/TU, ngày 12/02/2026 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy Lai Châu về nâng cao trình độ, năng lực cán bộ cấp xã đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ trong tình hình mới;

Căn cứ Kế hoạch số 74-KH/ĐU, ngày 10/4/2026 của Ban Thường vụ Đảng ủy xã Bình Lư về thực hiện Nghị quyết số 05-NQ/TU, ngày 12/02/2026 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về nâng cao trình độ, năng lực cán bộ cấp xã đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ trong tình hình mới;

Căn cứ quy hoạch cán bộ lãnh đạo, quản lý được cấp có thẩm quyền phê duyệt nhiệm kỳ 2025-2030, 2026-2031 và 2030-2035, 2031-2036,

Ban Thường vụ Đảng ủy xã xây dựng Kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức giai đoạn 2026-2030 như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Mục đích

Đào tạo, bồi dưỡng nâng cao trình độ chuyên môn, nghiệp vụ, lý luận chính trị, năng lực lãnh đạo, quản lý và điều hành; trang bị kiến thức, kỹ năng, phương pháp thực hiện nhiệm vụ trong hoạt động công vụ của cán

bộ, công chức, viên chức, góp phần xây dựng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức của xã có bản lĩnh chính trị, phẩm chất, năng lực, uy tín, ngang tầm nhiệm vụ, đồng thời đáp ứng tiêu chuẩn chức danh, vị trí việc làm và khung năng lực theo quy định.

2. Yêu cầu

Đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức phải xuất phát từ yêu cầu nhiệm vụ chính trị của địa phương, cơ quan, đơn vị, phù hợp với tiêu chuẩn chức danh, vị trí việc làm; vừa phục vụ yêu cầu nhiệm vụ trước mắt, vừa đáp ứng yêu cầu lâu dài, đảm bảo tính toàn diện, vững chắc; gắn đào tạo, bồi dưỡng với quy hoạch và bố trí, sử dụng cán bộ; chú trọng đào tạo, bồi dưỡng cán bộ là người dân tộc thiểu số, cán bộ nữ, cán bộ trẻ.

Bảo đảm sự phân công, phân cấp và phối hợp trong tổ chức quản lý công tác đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức; nâng cao trách nhiệm của cấp ủy, người đứng đầu cơ quan, đơn vị trong tổ chức thực hiện đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức đảm bảo chất lượng, hiệu quả. Bố trí cán bộ, công chức, viên chức đi đào tạo, bồi dưỡng không ảnh hưởng đến việc thực hiện nhiệm vụ chính trị của địa phương, cơ quan, đơn vị.

II. ĐỐI TƯỢNG, NỘI DUNG, HÌNH THỨC, CHỈ TIÊU

1. Đối tượng

Cán bộ đương chức và quy hoạch các chức danh thuộc diện Ban Thường vụ Đảng ủy xã quản lý.

2. Nội dung

Tập trung đào tạo lý luận chính trị, đào tạo, bồi dưỡng kiến thức cơ bản về chuyên môn, nghiệp vụ; kỹ năng lãnh đạo, quản lý và điều hành; những vấn đề mới thực tiễn đang đặt ra đối với công tác lãnh đạo, quản lý và nâng cao chất lượng hoạt động công vụ phù hợp với yêu cầu phát triển kinh tế - xã hội của xã.

3. Hình thức đào tạo, bồi dưỡng

Cử cán bộ đi đào tạo, bồi dưỡng tập trung tại tỉnh, Trung ương (*theo chỉ tiêu tỉnh giao*).

Phối hợp tổ chức bồi dưỡng, ngắn hạn theo chuyên đề, đối tượng.

4. Chỉ tiêu đào tạo, bồi dưỡng

Thực hiện theo chỉ tiêu của tỉnh giao và nhu cầu đào tạo, bồi dưỡng của xã. Hằng năm thực hiện rà soát, điều chỉnh, bổ sung cho phù hợp với tình hình thực tiễn.

(Có danh sách kèm theo)

III. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Ban Xây dựng Đảng Đảng ủy

Chủ trì phối hợp với các cơ quan, đơn vị liên quan theo dõi, đôn đốc, kiểm tra, định kỳ hằng năm báo cáo kết quả thực hiện với Ban Thường vụ Đảng ủy xã; đồng thời tham mưu rà soát, bổ sung kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng trình Ban Thường vụ Đảng ủy xã xem xét phê duyệt.

Thẩm định, trình Thường trực, Ban Thường vụ Đảng ủy xã xét duyệt cử cán bộ đi đào tạo, bồi dưỡng theo phân cấp quản lý cán bộ; định kỳ báo cáo Ban Thường vụ Đảng ủy xã kết quả thực hiện kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức.

2. Ủy ban nhân dân xã

Chỉ đạo các phòng chuyên môn thực hiện các nhiệm vụ về đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, dự toán kinh phí đào tạo bồi dưỡng theo thẩm quyền và văn bản chỉ đạo của Sở Nội vụ.

3. Các cơ quan, ban, ngành, đoàn thể xã

Tổ chức quán triệt, triển khai thực hiện kế hoạch; quan tâm, tạo điều kiện thuận lợi để cán bộ, công chức tham gia các lớp đào tạo, bồi dưỡng theo kế hoạch.

Nơi nhận:

- Ban Tổ chức Tỉnh ủy (b/c),
- Thường trực Đảng ủy,
- Thường trực HĐND,
- Lãnh đạo UBND,
- Ban Xây dựng Đảng Đảng ủy,
- Phòng Văn hóa - Xã hội,
- Lưu VPĐU.

**T/M BAN THƯỜNG VỤ
BÍ THƯ**

Nguyễn Tiến Thịnh