

Số: /KH-UBND

Bình Lư, ngày tháng 5 năm 2026

KẾ HOẠCH

Triển khai, thực hiện Phong trào thi đua “Phát triển mạnh doanh nghiệp tư nhân, nâng cao hiệu quả doanh nghiệp nhà nước” trên địa bàn xã Bình Lư

Thực hiện Kế hoạch số 3075/KH-UBND ngày 23/4/2026 của UBND tỉnh Lai Châu về triển khai, thực hiện Phong trào thi đua “Phát triển mạnh doanh nghiệp tư nhân, nâng cao hiệu quả doanh nghiệp nhà nước” trên địa bàn tỉnh Lai Châu (sau đây viết tắt là Phong trào thi đua);

Ủy ban nhân dân xã Bình Lư ban hành Kế hoạch triển, thực hiện Phong trào thi đua “Phát triển mạnh doanh nghiệp tư nhân, nâng cao hiệu quả doanh nghiệp nhà nước” trên địa bàn xã Bình Lư như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Mục đích

- Phát huy sức mạnh của hệ thống chính trị, khơi dậy mạnh mẽ tinh thần yêu nước, thi đua đua xã Bình Lư phát triển mạnh mẽ trong kỷ nguyên mới - kỷ nguyên vươn mình của dân tộc; cụ thể hóa kịp thời, hiệu quả các chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước về phát triển kinh tế nhà nước và kinh tế tư nhân, góp phần quan trọng thực hiện thành công các mục tiêu phát triển kinh tế - xã hội.

- Đổi mới tư duy, phát huy mạnh mẽ nguồn lực đất nước, chung sức, đồng lòng, vượt qua mọi khó khăn, biến khát vọng thành hành động, biến tiềm năng thành sức mạnh thực tế, tạo khí thế thi đua sôi nổi, động lực thúc đẩy doanh nghiệp, đặc biệt là doanh nghiệp tư nhân phát triển nhanh, bền vững, hiệu quả, doanh nghiệp nhà nước đóng vai trò tiên phong, kiến tạo, phát triển, dẫn dắt mở đường, cơ cấu lại nền kinh tế, góp phần thúc đẩy tăng trưởng, nâng cao năng lực cạnh tranh, đưa Bình Lư tiến mạnh trên con đường hiện đại hóa.

- Thông qua phong trào thi đua, khơi dậy tinh thần chủ động sáng tạo, khát vọng vươn lên, tạo động lực thúc đẩy doanh nghiệp tự lực, tự cường, đoàn kết, phát huy tinh thần kinh doanh, đổi mới sáng tạo, chuyển đổi số, chuyển đổi xanh, ứng dụng khoa học công nghệ, nâng cao năng suất lao động, sử dụng hiệu quả các nguồn lực, góp phần tạo việc làm, tăng thu ngân sách, bảo đảm an sinh xã hội và phát triển bền vững.

2. Yêu cầu

- Phong trào thi đua được triển khai sâu rộng, đồng bộ, xuyên suốt, bảo đảm thiết thực, hiệu quả, với nội dung, hình thức phong phú.

- Thường xuyên kiểm tra, giám sát việc thực hiện Phong trào thi đua để kịp thời phát hiện, biểu dương, tôn vinh, khích lệ, khen thưởng, nhân rộng các điển hình tiên tiến, các tập thể, cá nhân có thành tích xuất sắc trong Phong trào thi đua.

II. CHỈ TIÊU THI ĐUA ĐẾN NĂM 2030

1. Về phát triển kinh tế tư nhân

- Kinh tế tư nhân là một động lực quan trọng của nền kinh tế của xã; là lực lượng tiên phong trong phát triển khoa học công nghệ, đổi mới sáng tạo và chuyển đổi số, góp phần thực hiện thắng lợi mục tiêu Nghị quyết số 57-NQ/TW, ngày 22/12/2024 của Bộ Chính trị và các chủ trương, đường lối của Đảng. Phấn đấu 100% doanh nghiệp trên địa bàn xã ứng dụng công nghệ số trong sản xuất, kinh doanh và quản trị.

- Phấn đấu trên địa bàn xã có 37 hợp tác xã, 10 tổ hợp tác hoạt động hiệu quả; tích cực tham gia và triển khai thực hiện các chính sách thu hút, hỗ trợ phát triển doanh nghiệp của xã, tạo điều kiện để doanh nghiệp trên địa bàn từng bước phát triển ổn định, bền vững, mở rộng quy mô sản xuất, kinh doanh.

- Tốc độ tăng trưởng bình quân kinh tế tư nhân đạt khoảng 10-12%/năm; kinh tế tư nhân đóng góp khoảng 40 - 45% tổng thu ngân sách nhà nước trên địa bàn, giải quyết việc làm cho khoảng 20 - 30% tổng số lao động; góp phần đảm bảo tốc độ tăng tổng thu ngân sách nhà nước trên địa bàn bình quân hằng năm 18%.

- Từng bước nâng cao trình độ quản lý, năng lực ứng dụng khoa học công nghệ, chú trọng đổi mới sáng tạo và triển khai chuyển đổi số trong sản xuất, kinh doanh.

2. Về thu hút đầu tư

- Tăng cường công tác xúc tiến, kêu gọi và tạo điều kiện thuận lợi thu hút các tổ chức, doanh nghiệp, hợp tác xã đầu tư vào địa bàn, nhất là trong các lĩnh vực có tiềm năng, lợi thế của xã như nông nghiệp hàng hóa, chế biến nông lâm sản, du lịch cộng đồng, thương mại, dịch vụ và phát triển hạ tầng nông thôn. Chủ động rà soát, công khai quy hoạch, quỹ đất, danh mục các dự án ưu tiên kêu gọi đầu tư; cải thiện môi trường đầu tư, kinh doanh, nâng cao hiệu quả cải cách hành chính, tạo thuận lợi cho nhà đầu tư tiếp cận thông tin và thực hiện các thủ tục theo quy định.

- Khuyến khích, hỗ trợ các thành phần kinh tế tham gia liên kết sản xuất theo chuỗi giá trị, ứng dụng khoa học công nghệ, chuyển đổi số và phát triển sản phẩm OCOP gắn với xây dựng thương hiệu địa phương. Phấn đấu thu hút thêm các dự án đầu tư phù hợp với định hướng phát triển kinh tế - xã hội của xã, góp

phân tạo việc làm, tăng thu nhập cho người dân, chuyển dịch cơ cấu kinh tế theo hướng bền vững và nâng cao giá trị sản xuất trên địa bàn.

3. Về đất đai, tài nguyên

Quản lý chặt chẽ, sử dụng hiệu quả đất đai và tài nguyên trên địa bàn theo đúng quy hoạch, kế hoạch; bảo đảm công khai, minh bạch, đúng mục đích, phục vụ phát triển kinh tế - xã hội của xã. Hoàn thiện, cập nhật hồ sơ địa chính, từng bước số hóa dữ liệu đất đai phục vụ quản lý. Khai thác, sử dụng hợp lý tài nguyên rừng, nước gắn với bảo vệ môi trường, phát triển bền vững; phân đấu tỷ lệ che phủ rừng đến năm 2030 đạt 59,55%. Tăng cường kiểm tra, xử lý vi phạm về đất đai, tài nguyên; nâng cao hiệu quả thu gom, xử lý chất thải, bảo vệ môi trường, góp phần xây dựng cảnh quan nông thôn xanh - sạch - đẹp.

4. Về tài sản kết cấu hạ tầng

Quản lý, khai thác và sử dụng hiệu quả tài sản kết cấu hạ tầng trên địa bàn; ưu tiên đầu tư, nâng cấp hệ thống giao thông, thủy lợi, điện, nước và các công trình thiết yếu phục vụ phát triển kinh tế - xã hội và đời sống Nhân dân. Duy trì 100% đường xã, bản được cứng hóa, đi lại thuận lợi; bảo đảm 100% hộ dân sử dụng điện lưới quốc gia; nâng cao tỷ lệ sử dụng nước sạch, nước hợp vệ sinh theo mục tiêu đề ra.

5. Về ngân sách nhà nước, quỹ tài chính nhà nước ngoài ngân sách

Quản lý, sử dụng ngân sách nhà nước chặt chẽ, hiệu quả, đúng quy định, bảo đảm công khai, minh bạch và tiết kiệm. Tổ chức thực hiện tốt công tác thu ngân sách trên địa bàn, khai thác hiệu quả các nguồn thu, chống thất thu, tốc độ tăng tổng thu ngân sách nhà nước trên địa bàn bình quân hằng năm 18%/năm. Ưu tiên nguồn lực cho đầu tư phát triển kết cấu hạ tầng, xây dựng nông thôn mới, phát triển kinh tế - xã hội, bảo đảm quốc phòng - an ninh và an sinh xã hội. Thực hiện nghiêm kỷ luật tài chính - ngân sách; nâng cao hiệu quả sử dụng vốn đầu tư công, hạn chế dàn trải, lãng phí.

6. Về doanh nghiệp nhà nước

Phối hợp quản lý, hỗ trợ các doanh nghiệp nhà nước hoạt động đầu tư, sản xuất, kinh doanh trên địa bàn theo đúng quy hoạch, kế hoạch phát triển kinh tế - xã hội của địa phương và quy định của pháp luật. Theo dõi, nắm bắt tình hình hoạt động của các doanh nghiệp nhà nước có dự án hoặc hoạt động trên địa bàn; kịp thời tổng hợp những khó khăn, vướng mắc phát sinh để báo cáo, phối hợp xử lý theo thẩm quyền. Khuyến khích doanh nghiệp nhà nước tăng cường liên kết với hợp tác xã, tổ hợp tác, hộ dân trong sản xuất, chế biến, tiêu thụ sản phẩm, tạo việc làm và nâng cao thu nhập cho người dân địa phương.

7. Về tổ chức tín dụng nhà nước

Tạo điều kiện thuận lợi để các tổ chức tín dụng nhà nước hoạt động an

toàn, hiệu quả trên địa bàn; mở rộng mạng lưới và nâng cao khả năng tiếp cận vốn tín dụng cho người dân, doanh nghiệp, hợp tác xã, nhất là trong lĩnh vực nông nghiệp, nông thôn, du lịch và sản xuất kinh doanh. Triển khai hiệu quả các chương trình tín dụng chính sách xã hội, góp phần giảm nghèo bền vững, tạo việc làm và bảo đảm an sinh xã hội. Nâng cao chất lượng tín dụng, kiểm soát chặt chẽ nợ xấu, sử dụng vốn đúng mục đích, phát huy hiệu quả nguồn vốn vay. Tăng cường phối hợp giữa chính quyền địa phương với các tổ chức tín dụng trong công tác quản lý, giám sát hoạt động tín dụng; đẩy mạnh ứng dụng công nghệ số trong hoạt động ngân hàng, phát triển thanh toán không dùng tiền mặt, góp phần thúc đẩy phát triển kinh tế - xã hội trên địa bàn.

8. Về đơn vị sự nghiệp công lập

Nâng cao chất lượng hoạt động của các đơn vị sự nghiệp công lập trên địa bàn, trọng tâm là lĩnh vực giáo dục và y tế, bảo đảm cung ứng dịch vụ công thiết yếu ngày càng hiệu quả, đáp ứng nhu cầu của Nhân dân. 100% trường đạt chuẩn quốc gia; nâng cao chất lượng giáo dục toàn diện, bảo đảm tỷ lệ học sinh trong độ tuổi đến trường đạt: Mẫu giáo 99,8%, tiểu học 99,9%, trung học cơ sở 98%. Trong lĩnh vực y tế, duy trì xã đạt tiêu chí quốc gia về y tế; nâng cao chất lượng khám, chữa bệnh và chăm sóc sức khỏe ban đầu cho Nhân dân; tỷ lệ trẻ em dưới 5 tuổi suy dinh dưỡng thể thấp còi 14,5%; tỷ lệ bao phủ bảo hiểm y tế đạt 96%. Từng bước nâng cao mức độ tự chủ của các đơn vị sự nghiệp công lập theo quy định gắn với nâng cao hiệu quả hoạt động và trách nhiệm giải trình. Đẩy mạnh ứng dụng công nghệ thông tin, chuyển đổi số trong quản lý, điều hành và cung cấp dịch vụ công.

II. NỘI DUNG PHONG TRÀO THI ĐUA

Các cơ quan, đơn vị, ban ngành, Mặt trận Tổ quốc Việt Nam và các tổ chức chính trị - xã hội, tổ chức, doanh nghiệp, doanh nhân triển khai phong trào thi đua với chủ đề, nội dung phù hợp; phấn đấu đạt, vượt và về đích sớm các mục tiêu, nhiệm vụ tại Nghị quyết số 09-NQ/TU ngày 04/3/2026 của Ban Chấp hành Đảng bộ tỉnh về nâng cao hiệu quả thu hút đầu tư, phát triển kinh tế tư nhân thành động lực quan trọng trong phát triển kinh tế - xã hội tỉnh Lai Châu giai đoạn 2026-2030; Kế hoạch số 58-KH/TU ngày 18/3/2026 của Ban Thường vụ Tỉnh uỷ về thực hiện Nghị quyết số 79-NQ/TW ngày 06/01/2026 của Bộ Chính trị về phát triển kinh tế nhà nước; Kế hoạch số 50-KH/ĐU ngày 23/3/2026 của Đảng uỷ UBND tỉnh về thực hiện Nghị quyết số 09-NQ/TU, ngày 04/3/2026 của Ban Chấp hành Đảng bộ tỉnh về nâng cao hiệu quả thu hút đầu tư, phát triển kinh tế tư nhân thành động lực quan trọng trong phát triển kinh tế - xã hội tỉnh Lai Châu giai đoạn 2026 - 2030, tập trung thi đua thực hiện các nội dung chủ yếu sau:

1. Đối với các cơ quan, đơn vị, ban ngành, đoàn thể

- Thi đua đổi mới tư duy, thống nhất cao về nhận thức và hành động với phương châm: chuyển mạnh từ quản lý hành chính sang kiến tạo phát triển, quản trị hiện đại, hành động quyết liệt, đồng hành, hỗ trợ doanh nghiệp phát triển nhanh, bền vững.

- Thi đua đổi mới, góp phần hoàn thiện hệ thống pháp luật đồng bộ, minh bạch, kịp thời tháo gỡ các điểm nghẽn, nút thắt về thể chế, phân cấp, phân quyền, tạo lập môi trường thuận lợi, công bằng, minh bạch cho các khu vực kinh tế trong khai thác và sử dụng nguồn lực tại địa phương.

- Thi đua đổi mới môi trường kinh doanh thông thoáng, minh bạch, ổn định, an toàn, tối ưu hóa; số hóa, xanh hóa, thông minh hóa, tự động hóa, bảo đảm khả năng cạnh tranh.

- Thi đua hỗ trợ doanh nghiệp phát triển, trên các nội dung:

+ Hỗ trợ, tạo thuận lợi cho doanh nghiệp tiếp cận các nguồn lực về đất đai, tài nguyên, vốn, nhân lực chất lượng cao; hỗ trợ xác lập, quản lý, phát triển tài sản trí tuệ; xây dựng và áp dụng các tiêu chuẩn, quy chuẩn kỹ thuật, hệ thống quản lý chất lượng tiên tiến... với phương châm hài hòa hóa lợi ích của Nhà nước, Nhân dân và doanh nghiệp, giữa doanh nghiệp Nhà nước và doanh nghiệp tư nhân.

+ Hỗ trợ doanh nghiệp khởi nghiệp, doanh nghiệp đổi mới sáng tạo, doanh nghiệp đầu tư vào nghiên cứu phát triển, đào tạo, ứng dụng khoa học công nghệ, đổi mới sáng tạo, chuyển đổi số, chuyển đổi xanh, chuyển giao công nghệ, tham gia chuỗi giá trị, chuỗi cung ứng.

+ Đẩy mạnh cải cách, hoàn thiện, nâng cao chất lượng thể chế, chính sách, bảo đảm và bảo vệ hữu hiệu quyền sở hữu, quyền tài sản, quyền tự do kinh doanh, quyền cạnh tranh bình đẳng và bảo đảm thực thi hợp đồng của kinh tế tư nhân.

+ Tăng cường kết nối giữa các doanh nghiệp tư nhân, doanh nghiệp tư nhân với doanh nghiệp nhà nước và doanh nghiệp FDI.

+ Hỗ trợ thực chất, hiệu quả doanh nghiệp nhỏ, siêu nhỏ và hộ kinh doanh.

+ Đề cao đạo đức kinh doanh, phát huy trách nhiệm xã hội, thúc đẩy mạnh mẽ tinh thần kinh doanh.

2. Đối với doanh nghiệp

- Thi đua nâng cao hiệu quả sản xuất kinh doanh, chuyển đổi số, chuyển đổi xanh, kinh tế tuần hoàn, phát triển các ngành công nghệ cao, tự động hóa, trí tuệ nhân tạo, công nghệ mới nổi, tích hợp khoa học công nghệ vào các sản phẩm và dịch vụ, giảm chi phí giá thành sản phẩm, tăng doanh thu, lợi nhuận, tạo hệ thống phân phối đến người tiêu dùng.

- Thi đua đổi mới phương thức đánh giá và nâng cao hiệu quả hoạt động của doanh nghiệp gắn với quản trị doanh nghiệp theo các nguyên tắc, chuẩn mực

tiên tiến của quốc tế, tạo nhiều việc làm, thực hiện tốt chế độ chính sách, chăm lo đời sống vật chất tinh thần cho người lao động. Gương mẫu, thực hiện tốt nghĩa vụ nộp thuế với nhà nước, bảo vệ môi trường, vệ sinh an toàn thực phẩm...

- Thi đua xây dựng đội ngũ doanh nhân hiện đại, bản lĩnh, trí tuệ, đạo đức, văn hoá kinh doanh, trung thực, nâng cao trách nhiệm xã hội, trách nhiệm với cộng đồng doanh nghiệp, gắn với bản sắc dân tộc và vươn tầm thế giới.

III. TIÊU CHÍ THI ĐUA VÀ HÌNH THỨC, NGUYÊN TẮC XÉT KHEN THƯỞNG

1. Tiêu chí thi đua

a) Đối với các cơ quan, đơn vị, ban ngành, đoàn thể

- Hoàn thành có chất lượng, vượt tiến độ các nhiệm vụ được giao tại Nghị quyết số 09-NQ/TU, Kế hoạch số 58-KH/TU của Ban Thường vụ Tỉnh uỷ, Kế hoạch số 50-KH/ĐU ngày 23/3/2026 của Đảng uỷ UBND tỉnh.

- Bám sát thực tiễn, nghiên cứu bổ sung kịp thời các hướng dẫn và tham mưu cấp có thẩm quyền đề ra các cơ chế, chính sách nhằm tháo gỡ khó khăn, vướng mắc, thúc đẩy sự phát triển của doanh nghiệp.

- Triển khai thực hiện chính sách đảm bảo công khai, minh bạch, hiệu quả, đẩy mạnh cải cách hành chính, khơi thông nguồn lực, thúc đẩy tinh thần khởi nghiệp trong toàn xã hội, đổi mới sáng tạo, hỗ trợ doanh nghiệp, hợp tác xã, hộ kinh doanh phát triển, góp phần phát triển kinh tế nhanh, bền vững, hiệu quả, nâng cao năng lực cạnh tranh.

b) Đối với Mặt trận Tổ quốc Việt Nam và các tổ chức chính trị - xã hội tỉnh

- Tổ chức các hoạt động cụ thể, thiết thực, hiệu quả, huy động sự tham gia phối hợp của các cơ quan liên quan trong việc phổ biến, tuyên truyền, vận động đoàn viên, hội viên và Nhân dân về vị trí, vai trò của kinh tế nhà nước, kinh tế tư nhân trong nền kinh tế.

- Phát huy vai trò giám sát, phản biện xã hội, tham gia xây dựng pháp luật, cơ chế, chính sách về phát triển kinh tế - xã hội của Đảng, Nhà nước.

c) Đối với các doanh nghiệp

- Sản xuất kinh doanh hiệu quả, bền vững, hợp pháp. Đầu tư mở rộng quy mô, nâng cao chất lượng nguồn nhân lực, nguồn lực, chú trọng phát triển kinh tế số, kinh tế tri thức, kinh tế xanh, kinh tế tuần hoàn, bảo đảm môi trường, an toàn vệ sinh thực phẩm, an toàn lao động. Giải quyết nhiều việc làm, nâng cao thu nhập cho người lao động.

- Có hoạt động đổi mới công nghệ, chuyên đổi số hiệu quả, đăng ký bảo hộ quyền sở hữu công nghiệp, có nhiều sáng kiến, cải tiến kỹ thuật, biện pháp hợp lý hóa sản xuất, sử dụng năng lượng hiệu quả, sản xuất xanh - sạch - tiết kiệm.

- Xây dựng và nâng cao thương hiệu, giá trị sản phẩm. Xây dựng và gìn giữ văn hóa kinh doanh, đạo đức kinh doanh của doanh nhân Việt Nam, thực hiện cạnh tranh lành mạnh, minh bạch và bình đẳng.

- Chấp hành tốt chủ trương của Đảng, chính sách pháp luật của nhà nước, nội bộ đoàn kết; có đóng góp vào ngân sách nhà nước, thực hiện tốt trách nhiệm xã hội, tham gia tích cực các hoạt động vì cộng đồng, đóng góp tích cực trong các phong trào thi đua của bộ, ngành, địa phương.

d) Đối với cá nhân

- Với doanh nhân

+ Tích cực đổi mới sáng tạo, áp dụng khoa học công nghệ, nâng cao năng lực cạnh tranh của doanh nghiệp, có mô hình sản xuất kinh doanh hiệu quả, có khả năng nhân rộng, phát triển doanh nghiệp bền vững.

+ Chấp hành tốt chủ trương của Đảng, chính sách pháp luật của nhà nước, đóng góp ngân sách nhà nước, giải quyết việc làm và thực hiện tốt trách nhiệm xã hội, tham gia tích cực các hoạt động vì cộng đồng.

- **Với cán bộ, công chức, viên chức:** có chuyên môn sâu, khả năng thích ứng linh hoạt với môi trường toàn cầu, kỹ năng phối hợp liên ngành đáp ứng yêu cầu hội nhập ngày càng sâu rộng; có nhiều sáng kiến, giải pháp sáng tạo được cấp có thẩm quyền công nhận trong việc xây dựng, ban hành hoặc trình cấp có thẩm quyền ban hành, tổ chức thực hiện, kiểm tra, hướng dẫn việc thực hiện cơ chế, chính sách, quy định, thủ tục hành chính để tạo điều kiện thuận lợi cho doanh nghiệp và mọi người dân có điều kiện phát triển, làm giàu chính đáng.

2. Nguyên tắc xét khen thưởng

Bảo đảm đúng quy định tại Luật Thi đua, khen thưởng hiện hành; tránh khen thưởng tràn lan, chú trọng khen thưởng các tập thể, cá nhân trực tiếp tạo ra giá trị, có sáng kiến, mô hình mới, cách làm hiệu quả, có khả năng nhân rộng.

3. Hình thức và tiêu chuẩn khen thưởng

3.1. Khen thưởng hàng năm

Căn cứ kết quả thực hiện Phong trào thi đua của các tập thể, cá nhân, các cơ quan, đơn vị thực hiện khen thưởng theo thẩm quyền đúng quy định của pháp luật về thi đua, khen thưởng.

3.2. Khen thưởng sơ kết và khen thưởng tổng kết

a) Hình thức khen thưởng

- Khen thưởng sơ kết

- + Bằng khen của Thủ tướng Chính phủ;
- + Bằng khen của Chủ tịch UBND tỉnh;
- + Giấy khen.

- Khen thưởng tổng kết

- + Huân chương Lao động;
- + Cờ Thi đua của Chính phủ;
- + Bằng khen của Thủ tướng Chính phủ;
- + Cờ Thi đua của tỉnh;
- + Bằng khen của Chủ tịch UBND tỉnh;
- + Giấy khen.

b) Tiêu chuẩn khen thưởng

Căn cứ thành tích trong tổ chức, thực hiện Phong trào thi đua, việc xét khen thưởng cho các tập thể, cá nhân tiêu biểu, xuất sắc được thực hiện theo quy định của pháp luật về thi đua, khen thưởng có hiệu lực tại thời điểm đề nghị khen thưởng.

IV. GIẢI PHÁP THỰC HIỆN

1. Tăng cường sự lãnh đạo của cấp ủy, tổ chức đảng, chỉ đạo, điều hành của chính quyền, nâng cao trách nhiệm của người đứng đầu cấp ủy, tổ chức đảng, chính quyền và cơ quan, đơn vị trong lãnh đạo, chỉ đạo tổ chức thực hiện Phong trào thi đua.

2. Đẩy mạnh công tác truyền thông, nâng cao nhận thức, trách nhiệm của các ngành, các cấp, các tầng lớp Nhân dân về mục đích, ý nghĩa của Phong trào thi đua, cổ vũ, lan toả những mô hình tốt, cách làm hay, khích lệ tinh thần kinh doanh của doanh nghiệp, doanh nhân và toàn xã hội, tạo sự đồng thuận xã hội góp phần phát triển doanh nghiệp, thúc đẩy tăng trưởng, tạo việc làm, nâng cao năng suất lao động, năng lực cạnh tranh.

3. Phát hiện, động viên, biểu dương, khen thưởng kịp thời các tập thể, cá nhân tiêu biểu xuất sắc trong Phong trào thi đua. Biểu dương, tôn vinh, khen thưởng các doanh nhân, doanh nghiệp điển hình tiên tiến, kinh doanh hiệu quả, bền vững, thực hiện tốt trách nhiệm xã hội, tham gia tích cực các hoạt động vì cộng đồng. Đồng thời, xử lý nghiêm tình trạng gây phiền hà, nhũng nhiễu doanh nghiệp; tăng cường đối thoại giữa chính quyền - doanh nghiệp.

4. Hàng năm, Hội đồng Thi đua - Khen thưởng xã tổ chức kiểm tra, giám sát tình hình triển khai thực hiện Phong trào thi đua ở một số đơn vị; triển khai giới thiệu các mô hình hay, cách làm sáng tạo để nâng cao chất lượng phong trào thi đua.

V. THỜI GIAN VÀ TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Thời gian thực hiện

Phong trào thi đua được triển khai thực hiện từ năm 2026 đến năm 2030, chia thành các giai đoạn:

- Giai đoạn I: (từ năm 2026 đến ngày 11/6/2028)

Các cơ quan, đơn vị, tổ chức, doanh nghiệp xây dựng, ban hành Kế hoạch triển khai thực hiện Phong trào với các tiêu chí thi đua phù hợp, hiệu quả, thiết thực trong quý II/2026; tiến hành sơ kết, đánh giá, rút kinh nghiệm vào dịp kỷ niệm 80 năm ngày Chủ tịch Hồ Chí Minh ra lời kêu gọi thi đua ái quốc (11/6/1948 - 11/6/2028) để triển khai giai đoạn tiếp theo.

- Giai đoạn II: (từ tháng 7/2028 đến năm 2030)

Trên cơ sở sơ kết, đánh giá kết quả việc thực hiện giai đoạn 01, sau khi có hướng dẫn của Sở Nội vụ phối hợp với Sở Tài chính tham mưu UBND tỉnh tiếp tục triển khai Giai đoạn 02 của Phong trào thi đua và tổng kết vào cuối năm 2030, UBND xã sẽ sao gửi, triển khai hướng dẫn đến các cơ quan đơn vị khi có hướng dẫn của cấp trên.

2. Tổ chức thực hiện

2.1. Các cơ quan, đơn vị, địa phương, tổ chức, doanh nghiệp

- Căn cứ Kế hoạch này, thực hiện triển khai phong trào thi đua với nội dung, tiêu chí cụ thể, hình thức phù hợp, thiết thực tạo sự chuyển biến mạnh mẽ về nhận thức, quyết tâm cao hơn nữa trong hành động của các cấp ủy Đảng, chính quyền và các tầng lớp Nhân dân, thực hiện thắng lợi Nghị quyết Đại hội đại biểu Đảng bộ tỉnh lần thứ XV, Nghị quyết Đại hội đại biểu Đảng bộ xã lần thứ I và các mục tiêu, nhiệm vụ tại Nghị quyết số 09-NQ/TU, Kế hoạch số 58-KH/TU của Ban Thường vụ Tỉnh ủy và Kế hoạch số 50-KH/ĐU ngày 23/3/2026 của Đảng ủy UBND tỉnh.

- Định kỳ hàng năm, báo cáo tình hình tổ chức thực hiện Phong trào thi đua về UBND xã (qua Phòng Văn hóa – Xã hội) **trước ngày 10/11 hằng năm** (có thể lồng ghép trong báo cáo tổng kết công tác thi đua, khen thưởng hằng năm của đơn vị) và khi sơ, tổng kết Phong trào thi đua để tổng hợp, báo cáo Sở Nội vụ, UBND tỉnh.

2.2. Phòng Kinh tế xã

Phối hợp với Phòng Văn hóa – Xã hội và các cơ quan liên quan, lựa chọn, tham gia ý kiến đối với các tập thể, cá nhân tiêu biểu thực hiện tốt Phong trào thi đua đề nghị Chủ tịch UBND xã khen thưởng và trình cấp có thẩm quyền khen thưởng theo quy định.

2.3. Phòng Văn hóa – Xã hội

- Chủ trì, phối hợp với Phòng Kinh tế xã tham mưu hướng dẫn khen thưởng sơ kết, tổng kết Phong trào thi đua khi có hướng dẫn của Sở Nội vụ.

- Tổng hợp, thẩm định hồ sơ khen thưởng đề nghị Hội đồng Thi đua - khen thưởng xã xem xét, trình Chủ tịch UBND xã khen thưởng và trình cấp có thẩm quyền khen thưởng đối với các tập thể, cá nhân tiêu biểu thực hiện tốt

phong trào thi đua đảm bảo theo quy định.

- Tham mưu cho Hội đồng Thi đua - Khen thưởng xã tổ chức đoàn kiểm tra tình hình triển khai thực hiện Phong trào thi đua ở một số cơ quan, đơn vị.

- Tham mưu cho UBND xã tiến hành sơ kết Phong trào thi đua vào quý II/2028, tổng kết Phong trào thi đua vào cuối năm 2030 bằng hình thức phù hợp.

2.4. Trung tâm Dịch vụ tổng hợp

Đẩy mạnh công tác tuyên truyền; xây dựng chuyên trang, chuyên mục, đăng tải tin, bài, ảnh, video,... kịp thời phát hiện, biểu dương, nhân rộng những cách làm mới, sáng tạo, hiệu quả và các điển hình tiên tiến trong thực hiện Phong trào thi đua.

2.5. Đề nghị Ủy ban Mặt trận Tổ quốc Việt Nam và các tổ chức chính trị - xã hội xã

Tích cực vận động đoàn viên, hội viên phát huy vai trò giám sát, phản biện xã hội, tham gia xây dựng pháp luật, cơ chế, chính sách về phát triển doanh nghiệp tư nhân, kinh tế nhà nước.

2.6. Hội đồng Thi đua - Khen thưởng các cơ quan, đơn vị thuộc xã

Phân công rõ trách nhiệm các thành viên trong quá trình chỉ đạo, hướng dẫn, giám sát việc triển khai thực hiện Phong trào thi đua. Coi đây là một trong những tiêu chí đánh giá để xem xét đề xuất khen thưởng hàng năm.

Trên đây là Kế hoạch triển khai, thực hiện Phong trào thi đua “Phát triển mạnh doanh nghiệp tư nhân, nâng cao hiệu quả doanh nghiệp nhà nước” trên địa bàn xã Bình Lư. Đề nghị thủ trưởng các cơ quan, đơn vị, các tổ chức, doanh nghiệp quan tâm thực hiện./.

Nơi nhận:

- Sở Nội vụ;
- TT: Đảng ủy, HĐND xã;
- Chủ tịch và các PCT UBND xã;
- Các đ/c thành viên Hội đồng TĐKT xã;
- Các cơ quan, đơn vị thuộc xã;
- Các HTX, doanh nghiệp, các bản trên địa bàn;
- Lưu VT, VHXH.

**TM. ỦY BAN NHÂN DÂN
CHỦ TỊCH**

Trần Thanh Tuấn