

Số: 1218/KH-UBND

Bình Lư, ngày 11 tháng 6 năm 2026

KẾ HOẠCH

Triển khai thực hiện Chương trình tăng cường sự tham gia bình đẳng của phụ nữ trong các vị trí lãnh đạo và quản lý ở các cấp hoạch định chính sách giai đoạn 2026-2030 trên địa bàn xã Bình Lư

Thực hiện Kế hoạch số 4595/KH-UBND ngày 09/6/2026 của Ủy ban nhân dân tỉnh Lai Châu Thủ tướng Chính phủ về việc triển khai thực hiện Chương trình tăng cường sự tham gia bình đẳng của phụ nữ trong các vị trí lãnh đạo và quản lý ở các cấp hoạch định chính sách giai đoạn 2026-2030 trên địa bàn tỉnh Lai Châu.

Ủy ban nhân dân xã ban hành Kế hoạch triển khai thực hiện Chương trình tăng cường sự tham gia bình đẳng của phụ nữ trong các vị trí lãnh đạo và quản lý ở các cấp hoạch định chính sách giai đoạn 2026-2030 trên địa bàn xã Bình Lư (sau đây viết tắt là Chương trình) như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Tiếp tục triển khai thực hiện hiệu quả Chương trình “Tăng cường sự tham gia bình đẳng của phụ nữ trong các vị trí lãnh đạo và quản lý ở các cấp hoạch định chính sách giai đoạn 2021-2030” trên địa bàn xã Bình Lư; nâng cao nhận thức, trách nhiệm của các cấp, các ngành, cơ quan, đơn vị về công tác cán bộ nữ và bình đẳng giới.

Tạo chuyển biến tích cực trong công tác quy hoạch, đào tạo, bồi dưỡng, bố trí, sử dụng cán bộ nữ; từng bước nâng cao tỷ lệ phụ nữ tham gia lãnh đạo, quản lý, góp phần phát huy tiềm năng, vai trò, vị thế của phụ nữ trong tham gia quản lý nhà nước và phát triển kinh tế - xã hội của xã. Góp phần thực hiện hiệu quả mục tiêu bình đẳng giới, bảo đảm quyền con người, xây dựng đội ngũ cán bộ nữ có phẩm chất, năng lực, uy tín đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ trong tình hình mới.

Việc triển khai thực hiện Chương trình phải bảo đảm nghiêm túc, đồng bộ, thiết thực, hiệu quả, phù hợp với điều kiện thực tiễn của từng cơ quan, đơn vị và gắn với việc thực hiện các mục tiêu, nhiệm vụ phát triển kinh tế - xã hội của xã.

Đề cao trách nhiệm của người đứng đầu các cơ quan, đơn vị trong lãnh đạo, chỉ đạo và tổ chức thực hiện các mục tiêu, nhiệm vụ về bình đẳng giới và công tác cán bộ nữ.

Các cơ quan, đơn vị chủ động xây dựng kế hoạch, bố trí nguồn lực, lồng ghép các nhiệm vụ của Chương trình với các chương trình, kế hoạch có liên quan để tổ chức thực hiện hiệu quả, tránh chồng chéo, lãng phí.

Tăng cường công tác phối hợp giữa các cơ quan, đơn vị; thường xuyên kiểm tra, giám sát, đánh giá kết quả thực hiện, kịp thời tháo gỡ khó khăn, vướng mắc trong quá trình triển khai thực hiện.

II. NỘI DUNG THỰC HIỆN

1. Mục tiêu

- Đảm bảo sự tham gia bình đẳng của phụ nữ vào các vị trí lãnh đạo và quản lý ở các cấp hoạch định chính sách nhằm phát huy tiềm năng, sức sáng tạo của phụ nữ, hướng tới thực hiện cam kết đạt mục tiêu phát triển bền vững về bình đẳng giới và trao quyền cho phụ nữ.

- Đến năm 2030, phần đầu đạt từ 70% đến 75% các cơ quan quản lý nhà nước có lãnh đạo chủ chốt là nữ. Đối với một số ngành, lĩnh vực đặc thù có tỷ lệ nữ cán bộ, công chức, viên chức, người lao động thấp dưới 30% có thể điều chỉnh mục tiêu cho phù hợp với thực tiễn cơ quan, đơn vị.

- Tỷ lệ cán bộ nữ trong diện quy hoạch các chức danh quản lý, lãnh đạo các cấp trên địa bàn xã Bình Lư đạt 50% vào năm 2030.

- Tỷ lệ cán bộ nữ trong diện quy hoạch các chức danh quản lý, lãnh đạo trên địa bàn xã được đào tạo, tập huấn, nâng cao năng lực đạt 90% vào năm 2030.

- Ở những bản có đồng bào dân tộc thiểu số, phải có cán bộ bản là người dân tộc thiểu số phù hợp với cơ cấu dân cư.

2. Nhiệm vụ và giải pháp

2.1. Tăng cường sự lãnh đạo, chỉ đạo của các cấp ủy đảng, chính quyền các cấp đối với công tác cán bộ nữ. Đề cao vai trò, trách nhiệm của người đứng đầu trong việc triển khai thực hiện chính sách, pháp luật và các quy định về cán bộ nữ và công tác cán bộ nữ. Rà soát, tham mưu, kiến nghị sửa đổi, bổ sung hoàn thiện chính sách, pháp luật và nâng cao hiệu quả tổ chức thi hành chính sách, pháp luật về cán bộ nữ và công tác cán bộ nữ.

2.2. Tăng cường công tác đào tạo, bồi dưỡng đội ngũ cán bộ nữ gắn với quy hoạch, tạo nguồn cán bộ lãnh đạo, quản lý ở các cơ quan hoạch định chính sách.

- Đánh giá thực trạng đội ngũ cán bộ nữ để phục vụ cho việc xây dựng chính sách và kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng, quy hoạch, sử dụng cán bộ.

- Đề xuất nâng cao giải pháp đào tạo, bồi dưỡng nữ cán bộ, công chức, viên chức lãnh đạo, quản lý.

- Tạo nguồn nữ cán bộ dân tộc thiểu số, hỗ trợ nâng cao năng lực để cán bộ nữ dân tộc thiểu số tham gia vị trí lãnh đạo, quản lý ở các cơ quan của

Nhà nước, đơn vị sự nghiệp công lập.

- Tổ chức các hoạt động kết nối nhằm chia sẻ kinh nghiệm và nâng cao năng lực lãnh đạo, quản lý của cán bộ nữ.

2.3. Đẩy mạnh truyền thông, nâng cao nhận thức về bình đẳng giới và vai trò, vị trí, tiềm năng của phụ nữ trong thời kỳ mới.

- Tăng cường truyền thông về trách nhiệm của các cấp ủy Đảng, lãnh đạo cơ quan, đơn vị, nhất là người đứng đầu trong việc thực hiện chính sách, pháp luật về bình đẳng giới và công tác cán bộ nữ. Đổi mới nội dung, đa dạng hình thức, phương pháp và nâng cao hiệu quả công tác thông tin, tuyên truyền trên các phương tiện thông tin đại chúng.

- Xây dựng và thực hiện chương trình hợp tác với các tổ chức liên quan, đẩy mạnh phối hợp liên ngành trong triển khai các hoạt động truyền thông về bình đẳng giới, vai trò, vị trí, tiềm năng của phụ nữ trong lĩnh vực chính trị và đời sống gia đình, xã hội.

- Tổ chức các hoạt động tôn vinh các tấm gương tốt, điển hình về lãnh đạo nữ thành công ở cả khu vực công và khu vực tư nhân, nữ lãnh đạo là người dân tộc thiểu số, nữ lãnh đạo công tác tại địa bàn khó khăn hoặc nhằm tạo dư luận xã hội ủng hộ phụ nữ tham gia lãnh đạo.

- Tăng cường công tác kiểm tra, giám sát việc thực hiện pháp luật, chính sách về công tác cán bộ nữ và bình đẳng giới; thực hiện thống kê theo cơ sở dữ liệu quốc gia về cán bộ, công chức, viên chức.

II. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Thủ trưởng các cơ quan, ban, ngành, đoàn thể

Tổ chức tuyên truyền, phổ biến, lồng ghép các hoạt động liên quan để thực hiện Kế hoạch này phù hợp với tình hình, điều kiện cụ thể của từng cơ quan, đơn vị.

Đề nghị, kiến nghị xây dựng văn bản quy phạm pháp luật có nội dung liên quan đến bình đẳng giới (nếu có). Các cơ quan được giao chủ trì soạn thảo văn bản quy phạm pháp luật có trách nhiệm lồng ghép vấn đề bình đẳng giới, đánh giá việc bảo đảm bình đẳng giới (nếu trong dự thảo văn bản có quy định về bình đẳng giới) trong quá trình xây dựng văn bản quy phạm pháp luật theo quy định.

Định kỳ báo cáo tình hình, kết quả thực hiện tại cơ quan, đơn vị về Ủy ban nhân xã (qua Phòng Văn hóa – Xã hội) **trước ngày 05/11 hằng năm.**

2. Phòng Văn hóa – Xã hội

Hướng dẫn, tổ chức triển khai thực hiện pháp luật về bình đẳng giới và vì sự tiến bộ của phụ nữ. Triển khai các hoạt động truyền thông, nâng cao năng lực về bình đẳng giới và vì sự tiến bộ của phụ nữ trên địa bàn tỉnh.

Rà soát thực trạng đội ngũ nữ cán bộ, công chức, viên chức hiện có để xây dựng kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng cho phù hợp; theo dõi, đôn đốc các cơ quan,

đơn vị trong quá trình thực hiện Chương trình.

Tham mưu tổng hợp, kiểm tra, sơ kết, tổng kết việc thực hiện Kế hoạch của các cơ quan, đơn vị; báo cáo Sở Nội vụ, Ủy ban nhân dân tỉnh theo quy định.

3. Văn phòng HĐND và UBND

Thực hiện thẩm định nội dung về lồng ghép vấn đề bình đẳng giới trong quá trình xây dựng văn bản quy phạm pháp luật (nếu có); phối hợp cùng các cơ quan, đơn vị có liên quan xây dựng, trình cấp có thẩm quyền ban hành các văn bản quy phạm pháp luật thực hiện chính sách đối với phụ nữ và công tác cán bộ nữ trên địa bàn xã.

4. Phòng Kinh tế

Trên cơ sở đề xuất của các cơ quan, đơn vị và khả năng cân đối ngân sách tham mưu trình cấp có thẩm quyền bố trí kinh phí thực hiện Kế hoạch theo quy định của Luật Ngân sách nhà nước và các văn bản hướng dẫn thực hiện.

5. Trung tâm Dịch vụ tổng hợp

Phối hợp với các ngành liên quan tiếp tục đẩy mạnh công tác tuyên truyền thực hiện công tác bình đẳng giới và vì sự tiến bộ của phụ nữ trên địa bàn xã.

6. Đề nghị Ủy ban Mặt trận Tổ quốc Việt Nam xã

Căn cứ chức năng, nhiệm vụ được giao phối hợp với các cơ quan nhà nước có thẩm quyền lồng ghép các hoạt động trong các chương trình, kế hoạch của ngành để thực hiện Chương trình; thực hiện phản biện xã hội đối với dự thảo chính sách, pháp luật và tăng cường giám sát theo chuyên đề, giám sát văn bản trong quá trình xây dựng, tổ chức thực hiện luật pháp, chính sách liên quan đến công tác cán bộ nữ; tăng cường sự tham gia lãnh đạo, quản lý của phụ nữ.

Trên đây là Kế hoạch triển khai thực hiện Chương trình tăng cường sự tham gia bình đẳng của phụ nữ trong các vị trí lãnh đạo và quản lý ở các cấp hoạch định chính sách giai đoạn 2026-2030 trên địa bàn xã Bình Lư. Đề nghị các cơ quan, ban, ngành, đoàn thể nghiêm túc tổ chức triển khai thực hiện./.

Nơi nhận:

- Sở Nội vụ;
- TT: Đảng ủy, HĐND xã;
- Chủ tịch, phó chủ tịch UBND xã;
- Các cơ quan, ban ngành, đoàn thể xã;
- Các bản trên địa bàn;
- Lưu VT, VHXX.

TM. ỦY BAN NHÂN DÂN

KT. CHỦ TỊCH

PHÓ CHỦ TỊCH

Nguyễn Thị Nhàn