

Số: /KH-UBND

Bình Lư, ngày tháng 4 năm 2026

## **KẾ HOẠCH**

### **Thực hiện công tác bình đẳng giới và vì sự tiến bộ của phụ nữ trên địa bàn xã Bình Lư năm 2026**

Căn cứ Kế hoạch số 2723/KH-UBND, ngày 14/4/2026 của UBND tỉnh Lai Châu về việc Thực hiện công tác bình đẳng giới và Vì sự tiến bộ của phụ nữ trên địa bàn tỉnh Lai Châu năm 2026; Kế hoạch số 1378/KH-SVHTTDL ngày 19/4/2026 của Sở Văn hóa thể thao và du lịch thực hiện công tác bình đẳng giới và hoạt động Vì sự tiến bộ của phụ nữ năm 2026;

UBND xã Bình Lư xây dựng Kế hoạch thực hiện công tác bình đẳng giới và Vì sự tiến bộ của phụ nữ trên địa bàn xã Bình Lư năm 2026 như sau:

#### **I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU**

##### **1. Mục đích**

Tăng cường sự lãnh đạo, chỉ đạo của các cấp ủy Đảng, chính quyền, các cơ quan, ban ngành trong việc triển khai thực hiện công tác bình đẳng giới và vì sự tiến bộ của phụ nữ; nâng cao trách nhiệm, đồng thời tăng cường sự phối hợp giữa các cơ quan, đơn vị trong tổ chức thực hiện nhằm thu hẹp khoảng cách giới, tạo điều kiện và cơ hội để phụ nữ và nam giới được tham gia, thụ hưởng bình đẳng trong các lĩnh vực của đời sống xã hội.

##### **2. Yêu cầu**

- Đẩy mạnh công tác thông tin, tuyên truyền, phổ biến và vận động Nhân dân thực hiện chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật của nhà nước; triển khai hiệu quả Chiến lược quốc gia về bình đẳng giới và các chương trình, dự án, kế hoạch liên quan đến công tác bình đẳng giới và vì sự tiến bộ của phụ nữ trên địa bàn xã.

- Phân đấu hoàn thành các mục tiêu, chỉ tiêu của Kế hoạch thực hiện Chiến lược quốc gia về bình đẳng giới giai đoạn 2026-2030 trên địa bàn xã.

- Việc tổ chức triển khai các hoạt động phải bảo đảm thiết thực, hiệu quả, có tính sáng tạo, phù hợp với điều kiện thực tiễn của từng cơ quan, đơn vị, cơ sở.

- Gắn việc triển khai thực hiện kế hoạch với các mục tiêu, chỉ tiêu cụ thể; bảo đảm theo dõi, đánh giá kết quả thực hiện một cách thực chất, phục vụ công tác quản lý, chỉ đạo, điều hành.

## I. NỘI DUNG

### 1. Xây dựng, ban hành và tổ chức thực hiện văn bản quy phạm pháp luật về bình đẳng giới; lồng ghép vấn đề bình đẳng giới trong xây dựng và thực hiện văn bản quy phạm pháp luật, kế hoạch và tổ chức triển khai các chiến lược, chương trình phát triển kinh tế - xã hội

- Tiếp tục thực hiện việc lồng ghép vấn đề bình đẳng giới trong quá trình xây dựng, triển khai thực hiện văn bản quy phạm pháp luật; xây dựng kế hoạch và tổ chức triển khai các chiến lược, chương trình, đề án, dự án phát triển kinh tế - xã hội.

- Tăng cường rà soát, kiến nghị hoàn thiện hệ thống chính sách, pháp luật nhằm bảo đảm nguyên tắc bình đẳng giới trên các lĩnh vực của đời sống kinh tế - xã hội trong điều kiện mới.

- Thực hiện xây dựng, rà soát các văn bản quy phạm pháp luật do Hội đồng nhân dân, Ủy ban nhân dân xã ban hành có nội dung liên quan đến bình đẳng giới và vì sự tiến bộ của phụ nữ; kịp thời tham mưu ban hành mới, sửa đổi, bổ sung bảo đảm phù hợp với quy định của pháp luật về bình đẳng giới.

### 2. Đẩy mạnh các hoạt động thông tin, tuyên truyền, giáo dục chính sách, pháp luật về bình đẳng giới và Vì sự tiến bộ của phụ nữ

- Tiếp tục đẩy mạnh công tác thông tin, tuyên truyền nhằm nâng cao nhận thức, vai trò và trách nhiệm của các cấp ủy Đảng, chính quyền, các cơ quan, ban, ngành trong lãnh đạo, chỉ đạo thực hiện công tác bình đẳng giới và hoạt động vì sự tiến bộ của phụ nữ. Đồng thời, tăng cường tuyên truyền, phổ biến, giáo dục và vận động Nhân dân thực hiện tốt chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật của nhà nước liên quan đến bình đẳng giới và vì sự tiến bộ của phụ nữ trên địa bàn xã; ưu tiên triển khai tại vùng sâu, vùng xa, vùng đồng bào dân tộc thiểu số.

- Nội dung truyền thông tập trung vào các lĩnh vực trọng tâm như: Nâng cao tỷ lệ phụ nữ tham gia lãnh đạo, quản lý; vị trí, vai trò của phụ nữ; định kiến giới trong lựa chọn nghề nghiệp, phân công lao động, việc làm và vai trò trong gia đình; phòng, chống bạo lực trên cơ sở giới, đặc biệt là bạo lực đối với phụ nữ và trẻ em gái trong gia đình, tại nơi công cộng và trên không gian mạng; giảm thiểu mất cân bằng giới tính khi sinh; xóa bỏ các hủ tục, tập quán lạc hậu, gây cản trở việc thực hiện quyền bình đẳng của phụ nữ và nam giới.

- Đa dạng hóa các hình thức thông tin, tuyên truyền, giáo dục bảo đảm phù hợp, hiệu quả, như: thông qua hội nghị, hội thảo, tọa đàm, tập huấn; các buổi nói chuyện chuyên đề; truyền thông trực tiếp tại cơ sở; các phương tiện thông tin đại chúng, trang thông tin điện tử; xây dựng và phát hành các sản phẩm truyền thông; lồng ghép trong sinh hoạt của các câu lạc bộ; triển khai

trong chương trình giáo dục tại nhà trường và các cơ sở giáo dục thuộc hệ thống giáo dục quốc dân.... Tăng cường thực hiện chuyển đổi số, ứng dụng công nghệ thông tin, các mạng xã hội trong truyền thông để tiếp cận tới người dân được nhiều hơn, nhanh hơn, hiệu quả hơn.

### **3. Tiếp tục triển khai có hiệu quả Chiến lược quốc gia về bình đẳng giới giai đoạn 2026-2030**

- Tiếp tục triển khai lồng ghép các mục tiêu, chỉ tiêu bình đẳng giới vào kế hoạch phát triển kinh tế - xã hội của cơ quan, đơn vị trên tất cả các lĩnh vực của đời sống xã hội, trọng tâm là các lĩnh vực kinh tế, giáo dục đào tạo, lao động, y tế...

- Các cơ quan, đơn vị xây dựng Kế hoạch triển khai thực hiện Chiến lược quốc gia về bình đẳng giới giai đoạn 2026-2030 khắc phục những tồn tại, hạn chế trong giai đoạn 2021-2025, đồng thời đáp ứng yêu cầu thực tiễn và các mục tiêu, chỉ tiêu chung của quốc gia.

- Quan tâm công tác quy hoạch, đào tạo, bồi dưỡng, bổ nhiệm cán bộ nữ; bảo đảm tỷ lệ nữ tham gia lãnh đạo, quản lý theo quy định; đồng thời chú trọng triển khai các chính sách phát triển thị trường lao động, đào tạo nghề, mở rộng cơ hội việc làm bền vững cho phụ nữ.

- Tăng cường các giải pháp nhằm giảm tỷ suất sinh ở vị thành niên và kiểm soát mất cân bằng giới tính khi sinh, đặc biệt tại khu vực nông thôn, miền núi; đưa nội dung về giới và bình đẳng giới vào chương trình giảng dạy ở các cấp học theo quy định.

### **4. Tổ chức triển khai các chương trình nhằm thúc đẩy thực hiện bình đẳng giới và phòng ngừa, ứng phó với bạo lực trên cơ sở giới và các chương trình, dự án liên quan**

#### **4.1. Chương trình Truyền thông về bình đẳng giới đến năm 2030 (Quyết định số 1790/QĐ-TTg ngày 23/10/2021 của Thủ tướng Chính phủ)**

- Xây dựng Kế hoạch và tổ chức triển khai, thực hiện Chương trình Truyền thông về bình đẳng giới giai đoạn 2026 - 2030 phù hợp với điều kiện thực tiễn của cơ quan, đơn vị, địa phương; bảo đảm bám sát mục tiêu, chỉ tiêu chung của quốc gia trên cơ sở đánh giá kết quả đạt được, những tồn tại, hạn chế trong giai đoạn 2021 - 2025.

- Xây dựng kế hoạch và tổ chức triển khai Tháng hành động vì bình đẳng giới và phòng ngừa, ứng phó với bạo lực trên cơ sở giới năm 2026 bảo đảm thiết thực, hiệu quả, có tính sáng tạo, phù hợp với điều kiện, tình hình cụ thể của cơ quan, đơn vị, địa phương (sau khi có văn bản hướng dẫn của cấp trên).

#### **4.2. Chương trình phòng ngừa và ứng phó với bạo lực trên cơ sở giới**

### **giai đoạn 2026-2030**

- Tiếp tục xây dựng và nhân rộng các mô hình phòng ngừa, ứng phó với bạo lực trên cơ sở giới có hiệu quả, phù hợp với điều kiện thực tiễn của địa phương; đồng thời rà soát, đánh giá các mô hình đang triển khai tại các câu lạc bộ hỗ trợ phụ nữ trên địa bàn để kịp thời chỉ đạo, hướng dẫn việc cung cấp dịch vụ hỗ trợ đối với người bị bạo lực trên cơ sở giới.

- Tăng cường công tác phối hợp liên ngành trong quá trình tổ chức triển khai thực hiện Chương trình, bảo đảm tính đồng bộ, hiệu quả.

- Tăng cường phát hiện sớm, can thiệp, xử lý kịp thời các vụ bạo lực trên cơ sở giới, môi giới hôn nhân bất hợp pháp và bảo vệ nạn nhân; phòng, chống tội phạm xâm hại trẻ em, tội phạm mua bán người.

- Xây dựng Kế hoạch triển khai thực hiện Chương trình phòng ngừa và ứng phó với bạo lực trên cơ sở giới giai đoạn 2026 - 2030 sau khi có văn bản hướng dẫn của cấp trên.

### **4.3. Chương trình Tăng cường sự tham gia bình đẳng của phụ nữ vào vị trí lãnh đạo và quản lý ở các cấp hoạch định chính sách giai đoạn 2021-2030 (Quyết định số 2282/QĐ-TTg ngày 31/12/2020 của Thủ tướng Chính phủ)**

- Xây dựng Kế hoạch thực hiện Chương trình “Tăng cường sự tham gia bình đẳng của phụ nữ vào các vị trí lãnh đạo, quản lý ở các cấp hoạch định chính sách” giai đoạn 2026-2030 phù hợp với điều kiện thực tiễn của cơ quan, đơn vị.

- Tăng cường công tác đào tạo, bồi dưỡng đội ngũ cán bộ nữ gắn với công tác quy hoạch, tạo nguồn cán bộ lãnh đạo, quản lý; đồng thời đẩy mạnh công tác thông tin, tuyên truyền về vị trí, vai trò và tiềm năng của phụ nữ trong thời kỳ mới.

### **4.4. Triển khai các hoạt động về bình đẳng giới trong thực hiện Chương trình mục tiêu quốc gia xây dựng nông thôn mới, giảm nghèo bền vững và phát triển kinh tế - xã hội vùng đồng bào dân tộc thiểu số và miền núi giai đoạn 2026- 2035, giai đoạn I từ 2026-2030**

- Tăng cường thực hiện lồng ghép giới trong xây dựng chính sách, chương trình về giảm nghèo, an sinh xã hội, xây dựng nông thôn mới, phát triển kinh tế - xã hội vùng đồng bào dân tộc thiểu số và miền núi.

- Thúc đẩy thực hiện bình đẳng giới trong các lĩnh vực giảm nghèo, xây dựng nông thôn mới và phát triển kinh tế - xã hội tại cơ sở bản; đẩy mạnh công tác truyền thông nhằm thay đổi định kiến giới; nâng cao vai trò, vị thế của phụ nữ trong lãnh đạo, quản lý và phát triển cộng đồng; tổ chức triển khai hiệu quả các chỉ tiêu về bình đẳng giới, góp phần xây dựng cộng đồng văn minh, tiến bộ.

- Tổ chức triển khai thực hiện nội dung tiêu chí 6.5 “Bảo đảm bình đẳng giới và phòng ngừa, ứng phó với bạo lực trên cơ sở giới” thuộc Tiêu chí số 6

“Giảm nghèo và an sinh xã hội” theo Quyết định số 51/2025/QĐ-TTg ngày 29/12/2025 của Thủ tướng Chính phủ ban hành Bộ tiêu chí quốc gia về nông thôn mới giai đoạn 2026-2030; thực hiện theo hướng dẫn tại Công văn số 2585/BNV-CTTN&BDG ngày 20/3/2026 của Bộ Nội vụ về hướng dẫn thực hiện nội dung tiêu chí thuộc Bộ tiêu chí quốc gia về nông thôn mới giai đoạn 2026-2030.

### **5. Nâng cao năng lực quản lý nhà nước về bình đẳng giới và công tác Vì sự tiến bộ của phụ nữ**

- Tăng cường trách nhiệm của cơ quan quản lý nhà nước về bình đẳng giới và Vì sự tiến bộ của phụ nữ; nâng cao vai trò, trách nhiệm của chính quyền các cấp trong chỉ đạo và triển khai thực hiện.

- Kiện toàn Ban Vì sự tiến bộ của phụ nữ cấp xã, đồng thời duy trì hoạt động của Ban Vì sự tiến bộ của phụ nữ theo quy chế đã đề ra.

- Bố trí công chức tham mưu, tổ chức thực hiện nhiệm vụ bình đẳng giới thuộc của các cơ quan đơn vị; quan tâm bố trí công chức có năng lực, bảo đảm tính ổn định và kế thừa; trường hợp có sự thay đổi, điều chuyển công tác cần kịp thời phân công công chức thay thế để tránh gián đoạn công việc; nâng cao năng lực đội ngũ cán bộ, công chức làm công tác bình đẳng giới và vì sự tiến bộ của phụ nữ các cấp.

- Tổ chức thực hiện lồng ghép giới trong xây dựng và tổ chức thực hiện các chương trình, kế hoạch của các cơ quan, đơn vị hằng năm, giai đoạn cho phù hợp. Khuyến khích thí điểm xây dựng và vận hành các sáng kiến, mô hình thúc đẩy bình đẳng giới và phòng ngừa, ứng phó với bạo lực trên cơ sở giới. Tổ chức các hoạt động phong trào của phụ nữ trên địa bàn xã.

- Tham gia tập huấn bồi dưỡng kiến thức về giới, bình đẳng giới; các hoạt động giao lưu, học tập kinh nghiệm; tổ chức tọa đàm, chia sẻ kinh nghiệm trong lĩnh vực công tác bình đẳng giới và Vì sự tiến bộ của phụ nữ.

- Ưu tiên bố trí ngân sách; tiếp tục rà soát, xây dựng cơ chế, chính sách huy động nhân lực, kinh phí đảm bảo cho việc triển khai công tác bình đẳng giới tại xã. Đẩy mạnh xã hội hóa, huy động nguồn lực hợp pháp từ các cơ quan, tổ chức, cá nhân trong nước và quốc tế để tăng tính bền vững, hiệu quả trong thực hiện công tác bình đẳng giới.

- Tăng cường công tác thanh tra, kiểm tra, xử lý vi phạm về bình đẳng giới; kịp thời báo cáo, xác minh những vấn đề, vụ việc đột xuất liên quan đến công tác bình đẳng giới, vì sự tiến bộ của phụ nữ và phòng ngừa, ứng phó với bạo lực trên cơ sở giới cho các cơ quan có thẩm quyền để phối hợp giải quyết.

- Khen thưởng, biểu dương kịp thời các cá nhân, đơn vị có thành tích xuất

sắc trong công tác bình đẳng giới, phòng ngừa, ứng phó với bạo lực trên cơ sở giới và công tác Vì sự tiến bộ của phụ nữ.

### III. KINH PHÍ THỰC HIỆN

Kinh phí thực hiện cân đối từ nguồn ngân sách nhà nước về việc giao dự toán thu, chi ngân sách địa phương năm 2026 và các nguồn kinh phí hợp pháp khác theo quy định pháp luật.

### IV. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Các cơ quan, ban ngành, đoàn thể căn cứ chức năng, nhiệm vụ xây dựng kế hoạch tổ chức triển khai, thực hiện và phối hợp triển khai, thực hiện đảm bảo hoàn thành tốt các nội dung, nhiệm vụ được giao (Phụ lục ban hành kèm theo Kế hoạch này).

2. Phòng Văn hóa – Xã hội chủ trì, phối hợp với các cơ quan, đơn vị có liên quan đôn đốc, theo dõi, tổng hợp tình hình triển khai, thực hiện kế hoạch thực hiện công tác bình đẳng giới và Vì sự tiến bộ của phụ nữ trên địa bàn xã năm 2026; tham mưu Ủy ban nhân dân xã thực hiện đảm bảo chế độ thông tin, báo cáo theo quy định.

3. Chế độ thông tin báo cáo cơ quan, đơn vị thuộc xã căn cứ chức năng, nhiệm vụ báo cáo kết quả thực hiện luật pháp, chính sách về bình đẳng giới năm 2026 (theo Đề cương, phụ lục đính kèm Công văn số 2855/BNV-CTTN&BDG ngày 27/3/2026 của Bộ Nội vụ) gửi về Ủy ban nhân dân xã (qua Phòng Văn hóa – Xã hội) **trước ngày 15/11/2026.**

Trên đây là Kế hoạch thực hiện công tác bình đẳng giới và Vì sự tiến bộ của phụ nữ xã Bình Lư năm 2026, đề nghị cơ quan, đơn vị nghiêm túc triển khai thực hiện./

**Nơi nhận:**

- Sở Nội vụ;
- Sở Văn hóa Thể thao và du lịch;
- TT. Đảng ủy, HĐND xã;
- Chủ tịch, các Phó Chủ tịch UBND xã;
- Các cơ quan, ban, ngành xã;
- Các trường học thuộc UBND xã;
- Các bản trên địa bàn xã;
- Trang thông tin điện tử xã;
- Lưu: VT, VHXH.

**TM. ỦY BAN NHÂN DÂN**  
**KT. CHỦ TỊCH**  
**PHÓ CHỦ TỊCH**

**Nguyễn Thị Nhàn**