

Số: /KH-UBND

Bình Lư, ngày tháng năm 2026

KẾ HOẠCH

Thực hiện Kế hoạch số 74-KH/ĐU ngày 10/4/2026 của Ban Thường vụ Đảng ủy về thực hiện Nghị quyết số 05-NQ/TU, ngày 12/02/2026 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về nâng cao trình độ, năng lực cán bộ cấp xã đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ trong tình hình mới

Thực hiện Nghị quyết số 05-NQ/TU, ngày 12/02/2026 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy Lai Châu về nâng cao trình độ, năng lực cán bộ cấp xã đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ trong tình hình mới (*sau đây gọi tắt là Nghị quyết số 05-NQ/TU*);

Thực hiện Kế hoạch số 74-KH/ĐU ngày 10/4/2026 của Ban Thường vụ Đảng ủy về thực hiện Nghị quyết số 05-NQ/TU, ngày 12/02/2026 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về nâng cao trình độ, năng lực cán bộ cấp xã đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ trong tình hình mới;

UBND xã Bình Lư xây dựng Kế hoạch thực hiện Nghị quyết số 05-NQ/TU, ngày 12/02/2026 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy Lai Châu về nâng cao trình độ, năng lực cán bộ cấp xã đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ trong tình hình mới như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Mục đích

- Cụ thể hóa, triển khai thực hiện có hiệu quả các nhiệm vụ được xác định trong Nghị quyết số 05-NQ/TU của Ban Thường vụ Tỉnh ủy đảm bảo phù hợp mục tiêu, định hướng phát triển và điều kiện thực tiễn của xã. Tạo sự thống nhất về tư tưởng, hành động trong toàn Đảng bộ và hệ thống chính trị để triển khai hiệu quả Nghị quyết số 05-NQ/TU nhằm nâng cao trình độ, năng lực cán bộ cấp xã đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ trong giai đoạn mới, phù hợp với mô hình chính quyền địa phương 2 cấp và hoàn thành nhiệm vụ phát triển kinh tế - xã hội, quốc phòng - an ninh tại cơ sở.

- Nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức trong hệ thống chính trị của xã bảo đảm đủ về số lượng, hợp lý về cơ cấu, có bản lĩnh chính trị vững vàng, phẩm chất đạo đức tốt, có trình độ chuyên môn, năng lực công tác và tinh thần trách nhiệm cao trong thực thi công vụ; đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ góp phần nâng cao hiệu lực, hiệu quả hoạt động và chất lượng phục vụ nhân dân của hệ thống chính trị xã.

- Xác định rõ nhiệm vụ, trách nhiệm của các cơ quan, đơn vị trong thực hiện nhiệm vụ nâng cao trình độ, năng lực cán bộ cấp xã đáp ứng yêu cầu, đảm bảo phù hợp với tình hình thực tiễn.

2. Yêu cầu

- Việc triển khai thực hiện Nghị quyết phải bảo đảm sự lãnh đạo của Ủy ban nhân dân xã, sự phối hợp chặt chẽ của các cơ quan, đơn vị trên địa bàn xã.

- Các nhiệm vụ, giải pháp phải được cụ thể hóa phù hợp với tình hình thực tế của địa phương; xác định rõ trách nhiệm của từng cơ quan, đơn vị, cá nhân trong quá trình tổ chức thực hiện.

- Gắn việc thực hiện Kế hoạch với công tác cải cách hành chính, chuyển đổi số và nâng cao hiệu quả hoạt động của chính quyền địa phương; lấy kết quả thực hiện làm căn cứ đánh giá, xếp loại tổ chức đảng, cơ quan, đơn vị và cán bộ, công chức năm.

- Tăng cường công tác kiểm tra, giám sát, sơ kết, tổng kết việc thực hiện; kịp thời tháo gỡ khó khăn, vướng mắc trong quá trình triển khai.

II. MỤC TIÊU, NHIỆM VỤ VÀ GIẢI PHÁP

1. Mục tiêu

1.1. Mục tiêu chung

- Xây dựng đội ngũ cán bộ, công chức của xã có bản lĩnh chính trị vững vàng, phẩm chất đạo đức tốt, có trình độ chuyên môn, năng lực thực tiễn và kỹ năng thực thi công vụ đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ trong tình hình mới; bảo đảm đủ về số lượng, hợp lý về cơ cấu, phù hợp với vị trí việc làm theo mô hình chính quyền địa phương 02 cấp.

- Nâng cao chất lượng, hiệu quả hoạt động của hệ thống chính trị ở cơ sở, xây dựng đội ngũ cán bộ, công chức làm việc khoa học, chuyên nghiệp, trách nhiệm, tận tụy phục vụ Nhân dân; góp phần thực hiện thắng lợi nhiệm vụ chính trị của xã.

1.2. Mục tiêu cụ thể đến năm 2030

(1) Trong năm 2026 bố trí đủ cán bộ theo vị trí việc làm. Đến hết năm 2028, 100% cán bộ không có chuyên môn phù hợp với vị trí việc làm mới được đào tạo lại chuyên môn phù hợp.

(2) 100% cán bộ được bồi dưỡng kiến thức, kỹ năng theo vị trí việc làm; bồi dưỡng năng lực quản trị dữ liệu, kỹ năng quản lý hiện đại và xử lý hồ sơ trên môi trường điện tử; cập nhật các kiến thức, kỹ năng liên quan đến vận hành mô hình chính quyền địa phương 2 cấp đáp ứng nhiệm vụ, công vụ theo yêu cầu vị trí việc làm; 100% cán bộ đáp ứng yêu cầu tiêu chuẩn quy định sau khi bổ nhiệm chức vụ lãnh đạo, quản lý.

(3) 70% cán bộ được cập nhật kiến thức pháp luật, đạo đức công vụ, văn hóa công sở, ứng dụng công nghệ thông tin, chuyển đổi số, đổi mới sáng tạo.

(4) 100% cán bộ hoàn thành nhiệm vụ trở lên, trong đó trên 95% hoàn thành tốt nhiệm vụ trở lên.

(5) Đối với Thường trực Hội đồng nhân dân, Ủy ban nhân dân: 75% trở lên có trình độ chuyên môn thạc sĩ; 100% phó chủ tịch Hội đồng nhân dân, Phó chủ tịch Ủy ban nhân dân có trình độ lý luận chính trị cao cấp hoặc cử nhân. Trong lãnh đạo Hội đồng nhân dân hoặc Ủy ban nhân dân có cán bộ nữ, cán bộ người dân tộc thiểu số.

(6) Đối với trưởng, phó các phòng, ban, cơ quan: 25% trở lên có trình độ chuyên môn thạc sĩ; 50% trở lên trình độ lý luận chính trị cao cấp hoặc cử nhân.

(7) Đối với công chức chuyên môn (không giữ chức vụ lãnh đạo, quản lý): 100% có trình độ chuyên môn đại học trở lên, trên 80% có trình độ lý luận chính trị trung cấp.

(8) 100% cơ quan, đơn vị trực thuộc xã được trang bị máy móc, trang thiết bị làm việc cho cán bộ theo tiêu chuẩn, định mức.

2. Nhiệm vụ và giải pháp

2.1. Nâng cao nhận thức về công tác xây dựng đội ngũ cán bộ cấp xã đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ trong tình hình mới

- Các cơ quan, đơn vị tiếp tục quán triệt sâu sắc các nghị quyết, chỉ thị, kết luận, quy định của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước về xây dựng đội ngũ cán bộ cấp xã đến toàn thể cán bộ, công chức trong toàn hệ thống chính trị của xã.

- Nâng cao nhận thức của chính quyền và lãnh đạo các cơ quan, đơn vị về ý nghĩa, tầm quan trọng của công tác xây dựng đội ngũ cán bộ xã có phẩm chất, năng lực đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ trong thực hiện mô hình chính quyền địa phương 2 cấp, xây dựng và phát triển xã trong giai đoạn mới. Lấy kết quả nâng cao chất lượng cán bộ cấp xã là chỉ tiêu đánh giá trực tiếp năng lực lãnh đạo của người đứng đầu cơ quan, đơn vị.

2.2. Thực hiện đồng bộ các khâu trong công tác cán bộ

a) Tuyển chọn, bố trí, phân công, điều động, luân chuyển cán bộ

- Tập trung nâng cao chất lượng giáo dục và đào tạo để tạo nguồn cán bộ, coi đây là giải pháp trọng tâm, lâu dài và xuyên suốt, trong đó quan tâm công tác tạo nguồn cán bộ người dân tộc thiểu số; chăm lo hỗ trợ điều kiện học tập cho học sinh vùng cao, vùng đặc biệt khó khăn, kịp thời phát hiện những học sinh giỏi, học sinh xuất sắc định hướng, hướng nghiệp đi đào tạo trình độ đại học ở các ngành, lĩnh vực mà tỉnh có nhu cầu bổ sung cán bộ.

- Rà soát, xây dựng và hoàn thiện vị trí việc làm để xác định tổng thể biên chế của hệ thống chính trị xã giai đoạn 2026-2031. Để đáp ứng yêu cầu, nhiệm vụ, thực hiện tuyển dụng, tiếp nhận vào làm công chức, viên chức, tập trung vào các lĩnh vực chuyên môn địa phương còn thiếu; gắn với việc đào tạo, sử dụng, bố trí con em địa phương, người dân tộc thiểu số nhằm tạo nguồn cán bộ ổn định, thông thạo ngôn ngữ và phong tục tập quán, gắn bó lâu dài với cơ sở.

- Tiếp tục quán triệt và tổ chức triển khai thực hiện nghiêm túc Kết luận số 205-KL/TW, ngày 07/11/2025 của Bộ Chính trị về thu hút, trọng dụng nhân tài, gắn với việc nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ, công chức của xã trong tình hình mới. Chú trọng phát hiện, tạo nguồn, đào tạo, bồi dưỡng và sử dụng hiệu quả đội ngũ cán bộ có trình độ chuyên môn cao, cán bộ trẻ, cán bộ nữ, cán bộ người dân tộc thiểu số có năng lực, triển vọng.

- Chủ động rà soát nhu cầu vị trí việc làm, phối hợp với các cơ quan có thẩm quyền trong việc tuyển dụng, tiếp nhận, bố trí và sử dụng cán bộ phù hợp với năng lực, sở trường; khuyến khích thu hút sinh viên tốt nghiệp loại giỏi, xuất sắc, cán bộ có trình độ chuyên môn phù hợp về công tác tại địa phương. Đồng thời tạo điều kiện để cán bộ được học tập, bồi dưỡng nâng cao trình độ chuyên môn, nghiệp vụ, kỹ năng quản lý, ứng dụng công nghệ thông tin và chuyển đổi số, góp phần xây dựng đội ngũ cán bộ cấp xã đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ trong giai đoạn mới.

- Tiếp tục rà soát, đánh giá toàn diện trình độ chuyên môn và năng lực thực tiễn cán bộ để bố trí, sắp xếp cho phù hợp, bảo đảm theo vị trí việc làm. Thực hiện tốt điều động, luân chuyển giữa các cơ quan, đơn vị để đào tạo, bồi dưỡng, rèn luyện trong thực tiễn, đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ; quan tâm cán bộ trẻ, có phẩm chất, năng lực, uy tín, triển vọng.

b) Đánh giá cán bộ

- Thực hiện nghiêm túc, hiệu quả các quy định về kiểm điểm, đánh giá, xếp loại cán bộ, nhất là việc đánh giá hàng quý làm cơ sở để bố trí, sử dụng đúng cán bộ và sàng lọc cán bộ. Thực hiện đánh giá cán bộ gắn với sản phẩm công việc và mức độ hài lòng của người dân; kiên quyết chấn chỉnh tình trạng đánh giá cán bộ không sát với kết quả thực hiện nhiệm vụ được giao, biểu hiện né tránh, đùn đẩy, “dĩ hòa vi quý”, gắn với kết quả lãnh đạo, chỉ đạo và tổ chức thực hiện các nhiệm vụ phát triển kinh tế - xã hội của địa phương. Việc đánh giá được thực hiện trên cơ sở các tiêu chí, chỉ số cụ thể, bảo đảm khách quan, minh bạch, phản ánh đúng năng lực, trách nhiệm và mức độ hoàn thành nhiệm vụ của cán bộ.

- Trong quá trình đánh giá cán bộ, tập trung gắn với kết quả thực hiện các chỉ tiêu kinh tế - xã hội chủ yếu của địa phương như: Tốc độ tăng trưởng kinh tế, thu ngân sách nhà nước trên địa bàn, tiến độ giải ngân vốn đầu tư công, thu nhập

bình quân đầu người và kết quả giảm tỷ lệ hộ nghèo,... Lấy sự hài lòng của người dân và tổ chức khi giải quyết thủ tục hành chính làm tiêu chí quan trọng trong đánh giá chất lượng cán bộ, công chức. Đánh giá cán bộ dựa trên các chỉ số đo lường cụ thể, lấy kết quả thực hiện các chỉ tiêu làm căn cứ quan trọng để xem xét, đánh giá, xếp loại cán bộ, công chức hằng năm; đồng thời làm cơ sở cho việc quy hoạch, bố trí, sử dụng, đào tạo, bồi dưỡng và thực hiện các chế độ, chính sách đối với cán bộ theo quy định.

c) Quy hoạch cán bộ

- Thực hiện nghiêm các quy định về công tác quy hoạch cán bộ; thường xuyên rà soát, bổ sung, điều chỉnh quy hoạch cán bộ lãnh đạo, quản lý theo nhiệm kỳ và hằng năm, bảo đảm phù hợp với yêu cầu nhiệm vụ và tình hình thực tế của địa phương. Chú trọng nâng cao chất lượng cán bộ trong quy hoạch, bảo đảm tính kế thừa, ổn định và phát triển của đội ngũ cán bộ; xây dựng nguồn cán bộ trước mắt và lâu dài.

- Quan tâm phát hiện, lựa chọn và đưa vào quy hoạch những cán bộ trẻ, cán bộ nữ, cán bộ là người dân tộc thiểu số có phẩm chất, năng lực, uy tín và triển vọng phát triển; gắn công tác quy hoạch với đào tạo, bồi dưỡng, luân chuyển, bố trí và sử dụng cán bộ nhằm từng bước xây dựng đội ngũ cán bộ lãnh đạo, quản lý của xã đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ trong tình hình mới.

d) Đào tạo, bồi dưỡng cán bộ

- Trên cơ sở rà soát trình độ chuyên môn, nghiệp vụ, năng lực công tác và quy hoạch cán bộ, hằng năm UBND xã chỉ đạo xây dựng và tổ chức thực hiện kế hoạch đào tạo, đào tạo lại, bồi dưỡng, tập huấn nhằm nâng cao trình độ chuyên môn, kỹ năng nghiệp vụ và năng lực quản lý cho đội ngũ cán bộ xã theo chức danh, vị trí việc làm; ưu tiên đào tạo, bồi dưỡng đối với các lĩnh vực còn thiếu hoặc còn hạn chế...

- Căn cứ nhu cầu thực tiễn, cử một số cán bộ tham gia đào tạo sau đại học phù hợp với vị trí việc làm, gắn với quy hoạch và định hướng sử dụng lâu dài; đồng thời tạo điều kiện cho cán bộ học đại học thứ hai ở các ngành, lĩnh vực mới như khoa học công nghệ, đổi mới sáng tạo trong khu vực công, kỹ năng số, công nghệ số. Quan tâm cử cán bộ chưa đạt chuẩn về trình độ chuyên môn đi đào tạo đại học các chuyên ngành phù hợp; cử cán bộ tham gia các lớp đào tạo cao cấp, trung cấp lý luận chính trị nhằm bảo đảm tiêu chuẩn chức danh theo quy định.

- Tăng cường bồi dưỡng kiến thức, kỹ năng quản lý nhà nước, kỹ năng chuyên môn, nghiệp vụ theo yêu cầu vị trí việc làm; kịp thời cập nhật các chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước và các kiến thức, kỹ năng phục vụ công tác tham mưu, thực thi nhiệm vụ, công vụ.

- Chỉ đạo tổ chức và phối hợp với các cơ quan chuyên môn tổ chức các lớp đào tạo, bồi dưỡng chuyên môn, tập huấn nghiệp vụ phù hợp với yêu cầu nhiệm vụ của cán bộ cấp xã; đồng thời khuyến khích cán bộ chủ động tự học tập, tự bồi dưỡng, tích cực tham gia các chương trình nâng cao năng lực số, phong trào “Bình dân học vụ số” nhằm nâng cao kiến thức khoa học, công nghệ và đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ trong tình hình mới.

d) Bổ nhiệm, giới thiệu cán bộ ứng cử, miễn nhiệm cán bộ

- Thực hiện nghiêm các quy định của Đảng và Nhà nước về bổ nhiệm, giới thiệu ứng cử, cho thôi giữ chức vụ, từ chức, miễn nhiệm cán bộ, bảo đảm dân chủ, chặt chẽ, công khai, minh bạch, đúng tiêu chuẩn, điều kiện và quy trình theo quy định; phát huy đầy đủ trách nhiệm của cấp ủy, tập thể lãnh đạo và người đứng đầu trong công tác cán bộ. Tiếp tục thực hiện tốt chủ trương khuyến khích, bảo vệ cán bộ năng động, sáng tạo, dám nghĩ, dám làm, dám chịu trách nhiệm vì lợi ích chung; thực hiện có hiệu quả phương châm “có vào, có ra, có lên, có xuống” trong công tác cán bộ.

- Kịp thời kiện toàn đội ngũ cán bộ lãnh đạo, quản lý khi có thay đổi; quan tâm bổ nhiệm, giới thiệu ứng cử đối với cán bộ trẻ, cán bộ nữ, cán bộ là người dân tộc thiểu số, cán bộ có trình độ chuyên môn, khoa học - công nghệ và có triển vọng phát triển. Đồng thời tăng cường kiểm soát quyền lực trong công tác cán bộ; kiên quyết đấu tranh, ngăn chặn và xử lý các hành vi chạy chức, chạy quyền, tiêu cực trong công tác cán bộ; chú trọng giáo dục chính trị, tư tưởng, đạo đức, lối sống, nâng cao ý thức trách nhiệm, lòng tự trọng và danh dự của đội ngũ cán bộ, công chức.

e) Khen thưởng, kỷ luật và thực hiện chế độ, chính sách cán bộ

- Thực hiện nghiêm các quy định của Đảng và Nhà nước về công tác khen thưởng, kỷ luật đối với cán bộ. Tăng cường siết chặt kỷ luật, kỷ cương trong thực thi công vụ gắn với việc xây dựng môi trường làm việc dân chủ, minh bạch, tạo điều kiện để cán bộ phát huy tinh thần đổi mới, sáng tạo, dám nghĩ, dám làm, dám đột phá vì lợi ích chung. Kịp thời biểu dương, khen thưởng và nhân rộng những tập thể, cá nhân tiêu biểu, những cách làm hay, sáng tạo trong thực hiện nhiệm vụ; đồng thời kiên quyết xử lý nghiêm các trường hợp cán bộ có biểu hiện suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống; quan liêu, tham nhũng; thiếu trách nhiệm trong công việc; không hoàn thành nhiệm vụ được giao hoặc vi phạm chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước.

- Tổ chức triển khai thực hiện đầy đủ, kịp thời các chế độ, chính sách đối với cán bộ cấp xã theo quy định, tạo điều kiện để cán bộ yên tâm công tác, gắn bó lâu dài với địa phương. Đồng thời thường xuyên rà soát, đề xuất bổ sung các chính sách hỗ trợ trong đào tạo, bồi dưỡng, luân chuyển cán bộ và thu hút nguồn

nhân lực có chất lượng về công tác tại cơ sở, góp phần nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ của xã trong tình hình mới.

g) Đẩy mạnh kiểm tra, giám sát, tăng cường kỷ luật, kỷ cương hành chính

- Tăng cường công tác kiểm tra, giám sát việc thực hiện nhiệm vụ, công vụ của đội ngũ cán bộ, công chức cấp xã; tập trung vào các lĩnh vực nhạy cảm, dễ phát sinh tiêu cực. Kịp thời phát hiện, chấn chỉnh những hạn chế, sai sót trong quá trình thực thi nhiệm vụ, góp phần nâng cao tinh thần trách nhiệm, kỷ luật, kỷ cương hành chính và chất lượng phục vụ Nhân dân.

- Kiên quyết xử lý kịp thời, nghiêm minh các tổ chức, cá nhân vi phạm kỷ luật của Đảng, pháp luật của Nhà nước hoặc lợi dụng quyền lực để thực hiện các hành vi sai trái trong thực hiện nhiệm vụ; khuyến khích Nhân dân tham gia giám sát, góp ý xây dựng đội ngũ cán bộ cấp xã. Tăng cường cơ chế chất vấn, giải trình; nâng cao hiệu quả công tác tiếp công dân, giải quyết đơn thư khiếu nại, tố cáo của cán bộ, công chức và công dân theo quy định.

- Thực hiện nghiêm các quy định về đạo đức công vụ, văn hóa công sở, trách nhiệm nêu gương của cán bộ, công chức.

- Kịp thời biểu dương những tập thể, cá nhân có thành tích; xử lý nghiêm các trường hợp vi phạm kỷ luật, kỷ cương hành chính.

2.3. Về trang thiết bị làm việc

Hàng năm, căn cứ khả năng cân đối ngân sách địa phương theo phân cấp, thực hiện trang bị, bổ sung máy móc, trang thiết bị làm việc phục vụ hoạt động của đội ngũ cán bộ, công chức cấp xã, bảo đảm đáp ứng nhu cầu công tác theo tiêu chuẩn, định mức quy định. Đồng thời từng bước hiện đại hóa trang thiết bị làm việc, phục vụ hiệu quả công tác cải cách hành chính, ứng dụng công nghệ thông tin và chuyển đổi số trong hoạt động của cấp ủy, chính quyền địa phương.

III. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Phòng Văn hóa – Xã hội

- Tham mưu xây dựng kế hoạch triển khai thực hiện Nghị quyết 05-NQ/TU của UBND xã và triển khai thực hiện Kế hoạch của Đảng ủy.

- Rà soát, hoàn thiện danh mục vị trí việc làm, bản mô tả công việc và khung năng lực đối với cán bộ, công chức thuộc khối chính quyền cấp xã theo quy định; thực hiện công tác tuyển dụng, bố trí, sử dụng, điều động, luân chuyển cán bộ, công chức phù hợp với yêu cầu nhiệm vụ và đúng quy định, bảo đảm sử dụng hiệu quả nguồn nhân lực hiện có.

- Xây dựng, tổ chức thực hiện kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng và thực hiện chế độ đào tạo cán bộ, công chức hàng năm gắn với yêu cầu vị trí việc làm và nhiệm vụ của địa phương đảm bảo quy định; cử cán bộ, công chức tham gia các

lớp đào tạo, bồi dưỡng do cấp trên tổ chức, góp phần nâng cao trình độ chuyên môn, nghiệp vụ, kỹ năng công tác, đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ trong tình hình mới.

2. Các cơ quan, đơn vị trực thuộc UBND xã

Căn cứ chức năng nhiệm vụ, chủ động rà soát đề xuất UBND xã ban hành hoặc điều chỉnh các cơ chế, chính sách nhằm tạo điều kiện thuận lợi cho việc nâng cao trình độ, năng lực của đội ngũ cán bộ, công chức cấp xã đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ.

3. Đề nghị Ủy ban MTTQVN xã và các tổ chức chính trị - xã hội

- Căn cứ chức năng, nhiệm vụ tham gia góp ý xây dựng đội ngũ cán bộ trong hệ thống chính trị xã, thực hiện giám sát và phản biện xã hội trong quá trình triển khai thực hiện các Nghị quyết có liên quan.

- Tăng cường tuyên truyền, vận động đoàn viên, hội viên và Nhân dân tham gia giám sát việc thực hiện Nghị quyết 05-NQ/TU và Kế hoạch này, thực thi công vụ, văn hóa công sở của đội ngũ cán bộ, công chức cấp xã; kịp thời phản ánh ý kiến, kiến nghị của Nhân dân với cấp ủy, chính quyền để xem xét, giải quyết theo quy định, góp phần xây dựng đội ngũ cán bộ cấp xã đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ trong tình hình mới.

Trên đây là Kế hoạch thực hiện Kế hoạch số 74-KH/ĐU ngày 10/4/2026 của Ban Thường vụ Đảng ủy về thực hiện Nghị quyết số 05-NQ/TU, ngày 12/02/2026 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về nâng cao trình độ, năng lực cán bộ cấp xã đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ trong tình hình mới của UBND xã Bình Lư./.

Nơi nhận:

- TT: Đảng ủy, HĐND xã;
- Chủ tịch, các Phó Chủ tịch UBND xã;
- Các cơ quan, đơn vị trực thuộc UBND xã;
- Ban ngành, đoàn thể xã;
- Lưu: VT.

**TM.ỦY BAN NHÂN DÂN
CHỦ TỊCH**

Trần Thanh Tuấn