

Số: /KH-UBND

Bình Lư, ngày tháng năm 2026

## KẾ HOẠCH

### Phát triển đội ngũ nhà giáo trong các trường mầm non, tiểu học, trung học cơ sở, tiểu học và trung học cơ sở trên địa bàn xã Bình Lư, giai đoạn 2026-2030

Căn cứ Kế hoạch số 4102/KH-UBND ngày 25/5/2026 của Ủy ban nhân dân tỉnh Lai Châu về việc phát triển đội ngũ nhà giáo trong các cơ sở giáo dục mầm non, phổ thông công lập, giáo dục thường xuyên trên địa bàn tỉnh Lai Châu, giai đoạn 2026-2030. UBND xã Bình Lư ban hành Kế hoạch phát triển đội ngũ nhà giáo trong các trường mầm non, tiểu học, trung học cơ sở, tiểu học và trung học cơ sở trên địa bàn xã Bình Lư, giai đoạn 2026-2030, cụ thể như sau:

#### I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

##### 1. Mục đích

- Tổ chức tuyên truyền, quán triệt và triển khai thực hiện đầy đủ, kịp thời các quan điểm, mục tiêu, nhiệm vụ, giải pháp của Nghị quyết số 71-NQ/TW ngày 22/8/2025 của Bộ Chính trị về đột phá phát triển giáo dục và đào tạo; Nghị quyết số 281/NQ-CP, ngày 15/9/2025 của Chính phủ về ban hành Chương trình hành động thực hiện Nghị quyết số 71-NQ/TW; Chương trình hành động số 05-CTr/TU, ngày 24/11/2025 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy thực hiện Nghị quyết số 71-NQ/TW; Kế hoạch 8368/KH-UBND ngày 31/12/2025 của UBND tỉnh Lai Châu về kế hoạch Thực hiện Nghị quyết số 71-NQ/TW ngày 22/8/2025 của Bộ Chính trị.

- Xây dựng kế hoạch bảo đảm đủ số lượng, hợp lý về cơ cấu, nâng cao chất lượng đội ngũ giáo viên theo từng cấp học, môn học; khắc phục tình trạng thừa, thiếu cục bộ; nâng cao hiệu quả quản lý, sử dụng biên chế. Chủ động trong công tác tham mưu đào tạo, bồi dưỡng, sử dụng đội ngũ giáo viên phù hợp với yêu cầu đổi mới căn bản, toàn diện giáo dục và đào tạo; góp phần nâng cao chất lượng giáo dục, đáp ứng yêu cầu phát triển kinh tế - xã hội của xã theo hướng bền vững, văn minh.

##### 2. Yêu cầu

- Bảo đảm sử dụng hiệu quả các nguồn lực; thực hành tiết kiệm, chống lãng phí về nhân lực, kinh phí và thời gian trong quá trình triển khai thực hiện.

- Bảo đảm sự lãnh đạo, chỉ đạo thống nhất, đồng bộ; xác định rõ trách nhiệm của các cơ quan, đơn vị trong quá trình thực hiện.

- Tăng cường công tác kiểm tra, giám sát, đôn đốc việc triển khai thực hiện Kế hoạch; kịp thời phát hiện, tháo gỡ khó khăn, vướng mắc; thực hiện sơ

kết, tổng kết, đánh giá kết quả và báo cáo theo quy định.

## **II. MỤC TIÊU**

### **1. Mục tiêu chung**

- Bảo đảm đủ số lượng giáo viên và cán bộ quản lý giáo dục theo định mức quy định, đáp ứng yêu cầu triển khai đầy đủ các cấp học, môn học theo Chương trình giáo dục phổ thông 2018; chương trình giáo dục mầm non hiện hành, khắc phục tình trạng thừa, thiếu cục bộ giữa các đơn vị trường trong xã.

- Sử dụng hiệu quả đội ngũ hiện có thông qua việc phân công, bố trí, điều động, luân chuyển phù hợp; phát huy tối đa năng lực, sở trường của đội ngũ nhà giáo và cán bộ quản lý giáo dục, góp phần nâng cao chất lượng giáo dục và đào tạo.

- Xây dựng đội ngũ nhà giáo và cán bộ quản lý giáo dục có phẩm chất đạo đức nghề nghiệp, bản lĩnh chính trị vững vàng, tâm huyết, trách nhiệm với nghề; đạt chuẩn theo quy định, đồng thời thường xuyên được bồi dưỡng, nâng cao trình độ chuyên môn, nghiệp vụ, năng lực sư phạm và năng lực quản lý.

- Đáp ứng yêu cầu đổi mới căn bản, toàn diện giáo dục và đào tạo trong bối cảnh chuyển đổi số và hội nhập quốc tế; chú trọng nâng cao năng lực ứng dụng công nghệ thông tin, ngoại ngữ, đổi mới phương pháp dạy học và quản trị nhà trường theo hướng hiện đại, hiệu quả

### **2. Mục tiêu cụ thể**

- 100% giáo viên mầm non, tiểu học, trung học cơ sở hoàn thành đạt chuẩn và trên chuẩn trình độ đào tạo theo Nghị định số 71/2020/NĐ-CP ngày 30 tháng 6 năm 2020 của Chính phủ quy định lộ trình thực hiện nâng trình độ chuẩn được đào tạo của giáo viên mầm non, tiểu học, trung học cơ sở và Nghị định số 311/2025/NĐ-CP ngày 05 tháng 12 năm 2025 của Chính phủ về sửa đổi, bổ sung một số điều của Nghị định số 71/2020/NĐ-CP ngày 30 tháng 6 năm 2020 của Chính phủ quy định lộ trình thực hiện nâng trình độ chuẩn được đào tạo của giáo viên mầm non, tiểu học, trung học cơ sở.

- Bảo đảm đủ số lượng và cơ cấu giáo viên theo cấp học, môn học. Đúng cơ cấu môn học theo chương trình giáo dục phổ thông 2018; phù hợp với từng cấp học. Thực hiện tiếp nhận, đánh giá và sử dụng đội ngũ giáo viên hiệu quả.

- 100% cán bộ quản lý, giáo viên được bồi dưỡng năng lực số đạt mức cơ bản vào năm 2028, đạt mức thành thạo vào năm 2030. Hằng năm, 100% cán bộ quản lý giáo dục được bồi dưỡng kỹ năng lãnh đạo, năng lực quản trị nhà trường; 100% giáo viên được bồi dưỡng nâng cao năng lực chuyên môn theo quy định.

## **III. NHIỆM VỤ VÀ GIẢI PHÁP**

### **1. Rà soát, bố trí và sử dụng hiệu quả đội ngũ giáo viên**

- Tổ chức rà soát, đánh giá toàn diện thực trạng đội ngũ giáo viên và cán bộ quản lý giáo dục tại các cơ sở giáo dục trên địa bàn xã về số lượng, cơ cấu, trình độ đào tạo, năng lực chuyên môn và vị trí việc làm; xác định rõ tình trạng

thừa, thiếu giáo viên theo từng cấp học, môn học làm cơ sở cho việc bố trí, sử dụng đội ngũ phù hợp với yêu cầu thực tiễn.

- Chủ động tổng hợp, đề xuất nhu cầu tuyển dụng, hợp đồng, điều động, luân chuyển, tinh giản biên chế giáo viên bảo đảm đúng quy định, phù hợp với điều kiện thực tế ưu tiên bổ sung giáo viên đối với các môn học còn thiếu, các vị trí việc làm đặc thù nhằm đáp ứng yêu cầu thực hiện Chương trình giáo dục phổ thông 2018.

- Các đơn vị trường thực hiện bố trí, phân công giáo viên đúng vị trí việc làm, chuyên môn đào tạo, phù hợp với năng lực, sở trường và yêu cầu nhiệm vụ; tăng cường phối hợp giữa các trường trong việc bố trí dạy liên trường, hỗ trợ chuyên môn, khắc phục tình trạng thiếu giáo viên cục bộ, góp phần nâng cao hiệu quả sử dụng đội ngũ nhà giáo trên địa bàn xã.

## **2. Nâng cao chất lượng đào tạo, bồi dưỡng đội ngũ**

- Tuyên truyền, tạo điều kiện thuận lợi cho cán bộ quản lý, giáo viên tham gia đào tạo nâng chuẩn trình độ đào tạo theo quy định (*riêng đối với các giáo viên lớn tuổi xin không tham gia đào tạo nâng trình độ chuẩn theo quy định, nhà trường xây dựng kế hoạch để cá nhân nghỉ tinh giản theo Nghị định 154/2025/NĐ-CP ngày 15/6/2025 của Chính phủ để đảm bảo mục tiêu đến năm 2030 nhà trường có 100% giáo viên hoàn thành đạt chuẩn và trên chuẩn trình độ đào tạo theo Nghị định số 71/2020/NĐ-CP và Nghị định số 311/2025/NĐ-CP của Chính phủ*); xây dựng kế hoạch cử giáo viên tham gia các lớp đào tạo, bồi dưỡng phù hợp với nhu cầu thực tế và lộ trình phát triển đội ngũ.

- Thực hiện có hiệu quả công tác bồi dưỡng chuyên môn, nghiệp vụ cho đội ngũ giáo viên theo hướng thiết thực, gắn với yêu cầu đổi mới giáo dục; chú trọng bồi dưỡng đổi mới phương pháp dạy học, kiểm tra, đánh giá học sinh, ứng dụng công nghệ thông tin và chuyển đổi số trong quản lý, giảng dạy nhằm nâng cao chất lượng giáo dục toàn diện.

- Khuyến khích và tạo điều kiện để giáo viên chủ động tự học, tự bồi dưỡng, nâng cao trình độ chuyên môn, nghiệp vụ, năng lực sư phạm và kỹ năng nghề nghiệp; phát huy vai trò của sinh hoạt chuyên môn, học tập kinh nghiệm, chia sẻ mô hình hay, cách làm hiệu quả trong các cơ sở giáo dục.

## **3. Đẩy mạnh chuyển đổi số trong giáo dục**

- Tăng cường ứng dụng công nghệ thông tin và chuyển đổi số trong công tác quản lý, điều hành, giảng dạy và học tập tại các cơ sở giáo dục; khai thác hiệu quả các nền tảng số, học liệu điện tử và phần mềm quản lý nhằm nâng cao chất lượng, hiệu quả hoạt động giáo dục trên địa bàn.

- Thực hiện cập nhật, quản lý đầy đủ, chính xác dữ liệu đội ngũ cán bộ quản lý giáo dục và giáo viên trên hệ thống cơ sở dữ liệu ngành giáo dục; bảo đảm đồng bộ thông tin phục vụ công tác quản lý, thống kê, báo cáo và xây dựng kế hoạch phát triển đội ngũ nhà giáo.

- Từng bước nâng cao năng lực số, kỹ năng ứng dụng công nghệ thông tin cho đội ngũ cán bộ quản lý và giáo viên; khuyến khích đổi mới phương pháp dạy học, kiểm tra, đánh giá theo hướng ứng dụng công nghệ số, đáp ứng yêu cầu đổi mới giáo dục và hội nhập trong giai đoạn hiện nay.

#### **4. Thực hiện tốt chế độ, chính sách đối với nhà giáo**

- Tổ chức triển khai thực hiện đầy đủ, kịp thời các chế độ, chính sách đối với đội ngũ giáo viên và cán bộ quản lý giáo dục theo quy định của Nhà nước; bảo đảm quyền lợi chính đáng, tạo điều kiện để đội ngũ nhà giáo yên tâm công tác, gắn bó lâu dài với ngành giáo dục.

- Quan tâm thực hiện tốt công tác thi đua, khen thưởng; kịp thời biểu dương, động viên các tập thể, cá nhân có thành tích xuất sắc trong công tác quản lý, giảng dạy, đổi mới sáng tạo và nâng cao chất lượng giáo dục, góp phần lan tỏa những điển hình tiên tiến trong ngành giáo dục địa phương.

- Chỉ đạo xây dựng môi trường giáo dục an toàn, lành mạnh, thân thiện, dân chủ và kỷ cương; tăng cường đoàn kết nội bộ, phát huy vai trò, trách nhiệm của đội ngũ cán bộ quản lý, giáo viên trong việc xây dựng văn hóa học đường và nâng cao chất lượng giáo dục toàn diện.

### **IV. LỘ TRÌNH THỰC HIỆN**

#### **1. Giai đoạn 2026 - 2028**

- Tổ chức rà soát, đánh giá toàn diện thực trạng đội ngũ giáo viên và cán bộ quản lý giáo dục trên địa bàn xã về số lượng, cơ cấu, trình độ đào tạo, năng lực chuyên môn và vị trí việc làm; xác định nhu cầu đào tạo, bồi dưỡng, bổ sung đội ngũ phù hợp với yêu cầu thực tiễn. Tỷ lệ giáo viên đạt chuẩn 98,9% (*mầm non đạt 100%, Tiểu học 97% (còn 03 giáo viên trường Tiểu học Bình Lư chưa đạt chuẩn lớn tuổi xin không đi đào tạo nâng cao trình độ), THCS 100%*).

- Triển khai kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng, nâng chuẩn trình độ đào tạo cho giáo viên hằng năm theo đúng quy định; ưu tiên bồi dưỡng chuyên môn, nghiệp vụ, kỹ năng quản lý, đổi mới phương pháp dạy học và thực hiện Chương trình giáo dục phổ thông 2018.

- Tăng cường tổ chức các hoạt động bồi dưỡng, tập huấn ứng dụng công nghệ thông tin, chuyên đổi số trong quản lý và giảng dạy; nâng cao năng lực khai thác, sử dụng hiệu quả các nền tảng số, học liệu điện tử và phần mềm quản lý giáo dục cho đội ngũ cán bộ quản lý, giáo viên.

- Thực hiện bố trí, điều động, phân công giáo viên phù hợp với điều kiện thực tế của các cơ sở giáo dục; tăng cường phối hợp liên trường nhằm khắc phục tình trạng thiếu, thừa giáo viên cục bộ, bảo đảm sử dụng hiệu quả đội ngũ nhà giáo trên địa bàn.

#### **2. Giai đoạn 2029 - 2030**

- Hoàn thành mục tiêu 100% giáo viên đạt chuẩn trình độ đào tạo theo quy định; tiếp tục nâng cao tỷ lệ giáo viên trên chuẩn, đáp ứng yêu cầu đổi mới giáo dục và đào tạo trong giai đoạn mới.

- Tiếp tục nâng cao chất lượng đội ngũ giáo viên và cán bộ quản lý giáo dục theo hướng chuẩn hóa, chuyên nghiệp, có phẩm chất đạo đức tốt, năng lực chuyên môn vững vàng, đáp ứng yêu cầu đổi mới căn bản, toàn diện giáo dục và đào tạo.

- Hoàn thiện và nâng cao hiệu quả ứng dụng công nghệ thông tin, chuyển đổi số trong công tác quản lý, điều hành và tổ chức dạy học tại các cơ sở giáo dục; từng bước hiện đại hóa hoạt động quản lý giáo dục, góp phần nâng cao chất lượng giáo dục toàn diện trên địa bàn xã.

## **V. KINH PHÍ THỰC HIỆN**

Phòng Kinh tế chủ trì, phối hợp với Phòng Văn hóa - Xã hội và các cơ sở giáo dục tham mưu UBND xã xem xét, bố trí kinh phí thực hiện Kế hoạch phù hợp với tiến độ triển khai và khả năng cân đối ngân sách của địa phương; bảo đảm quản lý, sử dụng kinh phí đúng mục đích, tiết kiệm, hiệu quả và đúng quy định của pháp luật.

## **VI. TỔ CHỨC THỰC HIỆN**

### **1. Phòng Văn hóa - Xã hội**

- Chủ trì tham mưu UBND xã tổ chức triển khai thực hiện Kế hoạch phát triển đội ngũ nhà giáo và cán bộ quản lý giáo dục trên địa bàn xã Bình Lư, giai đoạn 2026-2030; hướng dẫn các trường học trực thuộc triển khai các nhiệm vụ, giải pháp theo đúng mục tiêu, yêu cầu và tiến độ đề ra.

- Theo dõi, đôn đốc, kiểm tra tình hình thực hiện Kế hoạch tại các trường học trực thuộc; tổng hợp kết quả thực hiện, kịp thời tham mưu UBND xã báo cáo cơ quan cấp trên theo quy định; đồng thời đề xuất giải pháp tháo gỡ khó khăn, vướng mắc phát sinh trong quá trình triển khai thực hiện.

**2. Kinh tế:** Chủ trì, phối hợp với Phòng Văn hóa - Xã hội và các cơ sở giáo dục tham mưu UBND xã xem xét, bố trí kinh phí thực hiện Kế hoạch.

### **3. Các ban, ngành, đoàn thể xã**

- Theo chức năng, nhiệm vụ được giao, phối hợp với Phòng Văn hóa - Xã hội và các cơ sở giáo dục đẩy mạnh công tác tuyên truyền, nâng cao nhận thức về vai trò, vị trí của đội ngũ nhà giáo và công tác phát triển giáo dục trên địa bàn.

- Phối hợp vận động các tổ chức, cá nhân tham gia hỗ trợ, đồng hành cùng ngành giáo dục; góp phần thực hiện hiệu quả các nhiệm vụ phát triển đội ngũ nhà giáo và nâng cao chất lượng giáo dục tại địa phương.

### **4. Các trường học trực thuộc UBND xã**

- Căn cứ nội dung Kế hoạch của UBND xã, chủ động xây dựng kế hoạch cụ thể để tổ chức, triển khai thực hiện phù hợp với điều kiện thực tế của đơn vị;

xác định rõ nhiệm vụ, lộ trình và giải pháp thực hiện nhằm nâng cao chất lượng đội ngũ nhà giáo và cán bộ quản lý giáo dục.

- Chủ động rà soát thực trạng đội ngũ giáo viên, xác định nhu cầu đào tạo, bồi dưỡng, nâng chuẩn trình độ đào tạo; tạo điều kiện cho giáo viên tham gia các lớp đào tạo, bồi dưỡng chuyên môn, nghiệp vụ, ứng dụng công nghệ thông tin và chuyển đổi số theo kế hoạch của ngành và địa phương.

- Thực hiện nghiêm chế độ thông tin, báo cáo; định kỳ tổng hợp, báo cáo kết quả triển khai thực hiện về UBND xã (qua Phòng Văn hóa - Xã hội) lồng ghép với báo cáo tổng kết năm học hằng năm, báo cáo đột xuất theo yêu cầu.

Trên đây là Kế hoạch phát triển đội ngũ nhà giáo và cán bộ quản lý giáo dục trên địa bàn xã Bình Lư giai đoạn 2026 - 2030./.

**Nơi nhận:**

- Sở Giáo dục và Đào tạo (b/c);
- Thường trực: Đảng ủy, HĐND xã (b/c);
- Lãnh đạo UBND xã;
- Phòng Văn hóa - Xã hội xã;
- Phòng Kinh tế xã;
- Các ban, ngành, đoàn thể xã;
- Các đơn vị trường học trực thuộc;
- Lưu VT.

**TM. ỦY BAN NHÂN DÂN**  
**KT. CHỦ TỊCH**  
**PHÓ CHỦ TỊCH**

**Nguyễn Thị Nhàn**