

Số: /KH-UBND

Bình Lư, ngày tháng 02 năm 2026

## KẾ HOẠCH

### Đào tạo nghề trên địa bàn xã Bình Lư giai đoạn năm 2026-2030

Căn cứ kế hoạch số 8637/KH-UBND ngày 31/12/2025 của UBND tỉnh Lai Châu về việc xây dựng kế hoạch đào tạo nghề trên địa bàn tỉnh Lai Châu giai đoạn năm 2026-2030. Ủy ban nhân dân xã Bình Lư ban hành Kế hoạch đào tạo nghề giai đoạn năm 2026-2030 trên địa bàn, như sau:

#### I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

##### 1. Mục đích

Triển khai, thực hiện có hiệu quả công tác đào tạo nghề giai đoạn 2026-2030 bảo đảm chỉ tiêu giao theo Quyết định số 3068/QĐ-UBND ngày 09/12/2025 của Ủy ban nhân dân tỉnh. Nâng cao chất lượng, tạo sự chuyển biến mạnh mẽ đối với công tác đào tạo nghề trên địa bàn tỉnh Lai Châu giai đoạn 2026-2030.

##### 2. Yêu cầu

Đổi mới, nâng cao chất lượng đào tạo nghề đáp ứng yêu cầu công nghiệp hóa, hiện đại hóa; phù hợp với chiến lược, kế hoạch phát triển kinh tế - xã hội của xã và chuyển dịch cơ cấu lao động; gắn kết chặt chẽ giữa đào tạo nghề với nhu cầu của người học, nhu cầu tuyển dụng của doanh nghiệp, thị trường lao động và giải quyết việc làm sau đào tạo.

Kinh phí hỗ trợ đào tạo được sử dụng đúng quy định, đúng mục đích, đảm bảo thiết thực, hiệu quả.

#### II. MỤC TIÊU

##### 1. Mục tiêu chung

Đổi mới toàn diện, nâng cao chất lượng, hiệu quả công tác đào tạo nghề nhằm trang bị kiến thức, kỹ năng nghề nghiệp, nâng cao trình độ tay nghề cho người lao động; tạo điều kiện thuận lợi cho người lao động sau đào tạo có cơ hội tìm kiếm việc làm, tự tạo việc làm, tăng năng suất lao động, thu nhập góp phần thúc đẩy phát triển kinh tế - xã hội trong tình hình mới.

Tạo sự chuyển biến mạnh mẽ về chất lượng và hiệu quả đào tạo nghề theo hướng gắn kết chặt chẽ giữa đào tạo và yêu cầu tuyển dụng doanh nghiệp, thị trường lao động, định hướng phát triển kinh tế - xã hội xã.

## **2. Mục tiêu cụ thể**

Mỗi năm tuyển sinh đào tạo nghề cho 220 người (trong đó: tuyển sinh đào tạo nghề trình độ cao đẳng, trung cấp là 52 người; tuyển sinh đào tạo nghề trình độ sơ cấp và đào tạo dưới 03 tháng là 168 người).

## **III. NHIỆM VỤ, GIẢI PHÁP**

### **1. Nhiệm vụ và giải pháp chung**

#### ***1.1. Tăng cường thông tin, tuyên truyền, nâng cao nhận thức về công tác đào tạo nghề***

- Tăng cường thông tin, tuyên truyền, tư vấn, định hướng nghề nghiệp và hỗ trợ khởi nghiệp, vay vốn giải quyết việc làm sau đào tạo cho người lao động nhằm nâng cao nhận thức, trách nhiệm của người lao động, toàn xã hội về vị trí, vai trò, tầm quan trọng của công tác đào tạo nghề, cơ hội có việc làm ổn định, nâng cao thu nhập, phát triển kinh tế gia đình trong bối cảnh công nghiệp hóa, hiện đại hóa nông nghiệp, nông thôn.

- Phát huy vai trò truyền thông, huy động sự tham gia của toàn xã hội, nhất là các phòng ban chuyên môn, các tổ chức chính trị - xã hội, đoàn thể, cơ sở đào tạo trong công tác tuyên truyền, tư vấn, định hướng ngành nghề, việc làm sau đào tạo và các chế độ chính sách của người học.

- Đa dạng các hình thức tuyên truyền, phổ biến; đổi mới nội dung, phương pháp tuyên truyền phù hợp theo từng bản theo từng nhóm đối tượng; tăng cường phối hợp giữa việc thông tin tuyên truyền về đào tạo nghề và hỗ trợ việc làm sau đào tạo.

#### ***1.2. Tăng cường sự lãnh đạo, chỉ đạo, nâng cao hiệu lực, hiệu quả quản lý nhà nước trong công tác đào tạo nghề***

- Tập trung lãnh đạo, chỉ đạo, quán triệt, cụ thể hóa, triển khai kịp thời, đồng bộ, có hiệu quả các chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước về công tác đào tạo nghề phù hợp với điều kiện thực tiễn của xã.

- Tăng cường sự lãnh đạo, chỉ đạo các phòng ban chuyên môn, phối hợp với các tổ chức chính trị - xã hội, đoàn thể, nhất là người đứng đầu nhằm nâng cao vai trò, trách nhiệm trong việc rà soát, xác định nhu cầu, định hướng ngành nghề, xây dựng kế hoạch và chỉ đạo triển khai tổ chức thực hiện đào tạo nghề đảm bảo phù hợp sự phát triển kinh tế - xã hội của xã, nhu cầu sử dụng lao động của doanh nghiệp và thị trường lao động theo hướng mở, liên thông, hiện đại, hội nhập và thích ứng. Ủy ban nhân dân xã, thực hiện đào tạo nghề trình độ sơ cấp và đào tạo dưới 03 tháng theo phương thức đặt hàng, chịu trách nhiệm về kết quả, hiệu quả đào tạo nghề trên địa bàn. Tổ chức đào tạo nghề cho người lao động gắn với việc xây dựng các mô hình sản xuất, kinh doanh giỏi, hướng tới chuyển dịch cơ cấu kinh tế và sản xuất hàng hóa tập trung.

- Huy động, tạo điều kiện, khuyến khích doanh nghiệp, các cơ sở giáo dục nghề nghiệp công lập, tư thục, cơ sở khác trong và ngoài tỉnh có đủ điều kiện tổ chức đào tạo tham gia cung ứng dịch vụ đào tạo nghề, tạo sự cạnh tranh, nâng cao chất lượng đào tạo.

- Tăng cường công tác kiểm tra, giám sát công tác tổ chức đào tạo và theo dõi, đánh giá hiệu quả sau đào tạo nghề.

### ***1.3. Tăng cường công tác hướng nghiệp, phân luồng học sinh sau tốt nghiệp THCS, THPT, GDTX***

- Tiếp tục triển khai thực hiện có hiệu quả Chương trình hành động số 49-CTr/TU ngày 22/4/2024 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về thực hiện Chỉ thị số 29-CT/TW ngày 05/01/2024 của Bộ Chính trị về công tác phổ cập giáo dục, giáo dục bắt buộc, xóa mù chữ cho người lớn và đẩy mạnh phân luồng học sinh trong giáo dục phổ thông.

- Đổi mới, nâng cao hiệu quả công tác phân luồng; huy động sự tham gia, phối hợp của các tổ chức, cơ sở đào tạo, doanh nghiệp, cá nhân học sinh, gia đình trong công tác phân luồng học sinh sau tốt nghiệp THCS, THPT; GDTX đa dạng hóa các hình thức, nội dung tổ chức; tăng tỉ lệ học sinh sau trung học cơ sở vào giáo dục nghề nghiệp.

- Tiếp tục tăng cường công tác liên kết tổ chức thực hiện chương trình đào tạo giữa các cơ sở giáo dục nghề nghiệp và các Trung tâm Giáo dục nghề nghiệp - Giáo dục thường xuyên.

- Triển khai tổ chức đào tạo chương trình trung học nghề cho học sinh tốt nghiệp THCS theo quy định của Luật Giáo dục nghề nghiệp và các văn bản hướng dẫn.

### ***1.4. Đổi mới, nâng cao chất lượng và hiệu quả đào tạo nghề***

- Tập trung triển khai chỉ đạo đổi mới và phát triển chương trình, giáo trình đào tạo nghề đảm bảo chuẩn hóa kiến thức, kỹ năng, yêu cầu về năng lực theo từng trình độ đào tạo; đảm bảo tính khoa học, thực tiễn, phù hợp, linh động, đa dạng phương thức tổ chức đào tạo; kịp thời cập nhật sự thay đổi của khoa học công nghệ, yêu cầu trong sản xuất kinh doanh và nghiệp vụ; đáp ứng nhu cầu của doanh nghiệp và thị trường lao động, phù hợp với yêu cầu phát triển kinh tế - xã hội của ngành nghề, địa phương.

- Đào tạo, bồi dưỡng chuẩn hóa, nâng cao trình độ chuyên môn, nghiệp vụ cho cán bộ quản lý, đội ngũ nhà giáo, người dạy nghề; cơ sở đào tạo hằng năm xây dựng kế hoạch, triển khai tổ chức thực hành, thực tập tại doanh nghiệp, cơ quan chuyên môn, nghiệp vụ cho nhà giáo cập nhật kiến thức, kỹ năng, khoa học công nghệ mới. Huy động sự tham gia của các nghệ nhân, nông dân sản xuất giỏi tham gia đào tạo nghề sơ cấp và đào tạo dưới 03 tháng.

Đầu tư cơ sở vật chất, thiết bị đào tạo đảm bảo yêu cầu tối thiểu, đồng bộ, hiện đại, phù hợp với khoa học công nghệ mới của ngành nghề đào tạo. Đổi mới nội dung, hình thức kiểm tra, đánh giá, công nhận kết quả học tập của người học; khuyến khích doanh nghiệp, đơn vị sử dụng lao động tham gia đánh giá công nhận kết quả học tập của người học.

### ***1.5. Tăng cường gắn kết chặt chẽ với doanh nghiệp, thị trường lao động trong đào tạo nghề***

- Đẩy mạnh xã hội hóa, khuyến khích doanh nghiệp thành lập cơ sở giáo dục nghề nghiệp, đăng ký hoạt động giáo dục nghề nghiệp để tham gia đào tạo nghề cho lao động.

- Tăng cường liên kết chặt chẽ giữa cơ sở đào tạo và doanh nghiệp, cơ sở sản xuất kinh doanh, dịch vụ trong các hoạt động rà soát nhu cầu nguồn nhân lực theo lĩnh vực ngành nghề, xây dựng chương trình, giáo trình đào tạo, tổ chức thực hành thực tập, kiểm tra đánh giá kết quả học tập và tuyển dụng người học sau khi tốt nghiệp.

- Tăng cường gắn kết, phối hợp chặt chẽ giữa cơ sở đào tạo, doanh nghiệp, Trung tâm Điều dưỡng người có công và Dịch vụ việc làm tổ chức các hoạt động giao dịch việc làm, thông tin thị trường lao động trong và ngoài tỉnh để kịp thời hỗ trợ việc làm cho người lao động sau đào tạo.

## **IV. KINH PHÍ THỰC HIỆN**

Kinh phí đào tạo nghề được thực hiện từ các nguồn: Ngân sách Trung ương; ngân sách tỉnh; ngân sách xã, và các nguồn kinh phí hợp pháp khác theo quy định của pháp luật về ngân sách nhà nước.

## **V. TỔ CHỨC THỰC HIỆN**

### **1. Phòng Văn hóa – Xã hội**

- Giao cho phòng Văn hóa – Xã hội là cơ quan thường trực, chủ trì phối hợp với các đơn vị có liên quan, trung tâm Dịch vụ tổng hợp; Trung tâm Giáo dục thường xuyên – Giáo dục nghề nghiệp Tam Đường tổ chức triển khai thực hiện kế hoạch.

- Tham mưu xây dựng kế hoạch đào tạo nghề trình độ sơ cấp và đào tạo dưới 03 tháng hằng năm phù hợp với định hướng phát triển kinh tế - xã hội tại địa phương, nhu cầu người học và thị trường lao động.

- Tham mưu xây dựng danh mục ngành nghề đào tạo, định mức kinh tế kỹ thuật, định mức chi phí đào tạo nghề trình độ sơ cấp và đào tạo dưới 03 tháng phù hợp với thực tiễn của địa phương.

- Thường xuyên theo dõi, kiểm tra, giám sát, đánh giá tình hình triển khai thực hiện kế hoạch; là đầu mối đề xuất Ủy ban nhân dân xã giải quyết những

khó khăn, vướng mắc trong quá trình tổ chức thực hiện. Định kỳ hằng năm (trước 20/12) báo cáo Ủy ban nhân dân xã kết quả triển khai thực hiện kế hoạch.

## **2. Phòng Kinh tế**

- Hàng năm, căn cứ khả năng cân đối ngân sách địa phương, thực hiện lồng ghép các nguồn vốn ngân sách Trung ương và các nguồn vốn hợp pháp khác theo quy định của Luật Ngân sách nhà nước, tham mưu Ủy ban nhân dân xã bố trí kinh phí thực hiện kế hoạch theo phân cấp ngân sách hiện hành.

- Huy động, thu hút đầu tư, khuyến khích doanh nghiệp thành lập cơ sở giáo dục nghề nghiệp, tham gia đào tạo nghề, tổ chức đào tạo lại, đào tạo nâng cao kỹ năng nghề cho lao động tại doanh nghiệp, tuyển dụng, sử dụng lao động đã qua đào tạo.

- Phối hợp với các phòng ban chuyên môn, thực hiện kiểm tra, giám sát, đánh giá tình hình triển khai thực hiện kế hoạch.

## **3. Trung tâm Dịch vụ tổng hợp**

- Đẩy mạnh thông tin, tuyên truyền, phổ biến thường xuyên, sâu rộng các chủ trương, chính sách của Đảng, pháp luật của Nhà nước; các kế hoạch của tỉnh, xã về đào tạo nghề cho người lao động; thông tin tuyên truyền những kết quả, hiệu quả và những mô hình hay, điển hình đào tạo nghề gắn với hỗ trợ giải quyết việc làm sau đào tạo tăng thu nhập ổn định và phát triển kinh tế trên địa bàn.

- Hằng năm, xây dựng dự toán, đề xuất kinh phí đào tạo nghề trình độ sơ cấp và đào tạo dưới 03 tháng trên địa bàn; thực hiện thanh toán, quyết toán kinh phí đào tạo nghề trình độ sơ cấp và đào tạo dưới 03 tháng theo quy định hiện hành.

- Tổ chức khảo sát, đề xuất danh mục ngành nghề đào tạo trình độ sơ cấp và đào tạo dưới 03 tháng cho người lao động theo nhu cầu và định hướng phát triển kinh tế xã hội tại địa phương, nhu cầu tuyển dụng lao động của doanh nghiệp và thị trường lao động gửi Sở Giáo dục và Đào tạo, Sở Nông nghiệp và Môi trường tổng hợp, tham mưu danh mục ngành nghề đào tạo.

- Xây dựng kế hoạch và tổ chức thông tin, tuyên truyền, tư vấn, định hướng nghề nghiệp, ngành nghề đào tạo, hỗ trợ khởi nghiệp, tạo việc làm sau đào tạo; đa dạng hóa các hình thức, nội dung tuyên truyền phù hợp theo từng bản, từng nhóm đối tượng.

- Xây dựng đơn giá đặt hàng đào tạo khi chưa có định mức kinh tế kỹ thuật và định mức chi phí đào tạo.

- Phối hợp với văn phòng HĐND và UBND xã tổ chức triển khai thực hiện đặt hàng đào tạo nghề trình độ sơ cấp và đào tạo dưới 03 tháng đối với các cơ sở đào tạo đủ điều kiện; chịu trách nhiệm về ngành nghề đào tạo, chỉ tiêu kế hoạch, chất lượng và hiệu quả đào tạo đáp ứng sự phát triển kinh tế - xã hội tại địa bàn và nhu cầu nguồn nhân lực của thị trường lao động. Quản lý mô hình

thực hành sau đào tạo (nếu có) hợp lý, hiệu quả. Hỗ trợ người lao động tổ chức sản xuất, tiêu thụ sản phẩm, giải quyết việc làm sau đào tạo. Lập sổ theo dõi, đánh giá hiệu quả đào tạo, giải quyết việc làm sau đào tạo nghề trên địa bàn theo quy định. Xây dựng kế hoạch, tổ chức kiểm tra, giám sát, đánh giá tình hình triển khai thực hiện kế hoạch trên địa bàn.

- Định kỳ hằng năm (trước 15/12) báo cáo kết quả triển khai thực hiện đào tạo nghề trình độ sơ cấp và đào tạo dưới 03 tháng gửi UBND xã để tổng hợp báo cáo Sở Nông nghiệp và Môi trường, Sở Giáo dục và Đào tạo tổng hợp.

#### **4. Đề nghị Ủy ban Mặt trận Tổ quốc Việt Nam xã**

Tuyên truyền các chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước về công tác đào tạo nghề, các chính sách hỗ trợ đào tạo, hỗ trợ việc làm sau đào tạo; vận động đoàn viên, hội viên và Nhân dân tham gia học nghề; tư vấn miễn phí về đào tạo và giải quyết việc làm trên địa bàn. Tham gia giám sát các nội dung của kế hoạch.

Trên đây là Kế hoạch của UBND xã Bình Lư về công tác đào tạo nghề trên địa bàn xã giai đoạn 2026-2030. Yêu cầu các phòng ban chuyên môn có liên quan nghiêm túc triển khai, thực hiện ./.

#### **Nơi nhận:**

- Chi cục PTNN & NT & QLCLNLS, Thủy sản tỉnh Lai Châu;
- Sở Nội vụ tỉnh Lai Châu;
- Trung tâm GNN-GD TX Tam Đường;
- Trung tâm Dịch vụ tổng hợp;
- UB MTTQ xã;
- Lãnh đạo UBND xã;
- Lưu: VT; PVH.XH.

**TM. ỦY BAN NHÂN DÂN**  
**Q. CHỦ TỊCH**

**Nguyễn Thị Nhàn**