

\*

Số -BC/ĐU

Bình Lư, ngày tháng 4 năm 2026

## BÁO CÁO

**tổng kết việc thực hiện Chỉ thị số 28-CT/TW, ngày 21 tháng 01 năm 2019 của Ban Bí thư Trung ương Đảng (khóa XII) về nâng cao chất lượng kết nạp đảng viên và rà soát, sàng lọc, đưa những đảng viên không còn đủ tư cách ra khỏi Đảng**

-----

Thực hiện Công văn số 953-CV/TU, ngày 01/4/2026 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về việc báo cáo kết quả thực hiện Chỉ thị số 28-CT/TW của Ban Bí thư, Ban Thường vụ Đảng ủy xã Bình Lư báo cáo kết quả rà soát, sàng lọc, đưa những đảng viên không còn đủ tư cách ra khỏi Đảng, như sau:

### I. ĐẶC ĐIỂM, TÌNH HÌNH

Đảng bộ xã hiện có 54 tổ chức đảng trực thuộc (03 đảng bộ cơ sở với 17 chi bộ trực thuộc; 07 chi bộ cơ sở; 44 chi bộ trực thuộc Đảng ủy xã). Tổng số 870 đảng viên, trong đó có 384 đảng viên nữ, 285 đảng viên dân tộc thiểu số và 21 đảng viên dự bị.

Được sự quan tâm lãnh đạo thường xuyên của Ban Thường vụ Tỉnh ủy, sự hướng dẫn của các cơ quan chuyên trách tham mưu, giúp việc của Tỉnh ủy, cùng với sự nỗ lực, thống nhất cao trong công tác chỉ đạo triển khai của Thường trực, Ban Thường vụ Đảng ủy đã lãnh đạo, chỉ đạo, tổ chức thực hiện hiệu quả Chỉ thị số 28-NQ/TW; Đội ngũ cán bộ, đảng viên trên địa bàn xã có bản lĩnh chính trị vững vàng, kiên định mục tiêu độc lập dân tộc gắn liền với chủ nghĩa xã hội; chấp hành nghiêm chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước; giữ gìn phẩm chất đạo đức, lối sống; nêu cao tinh thần trách nhiệm, gương mẫu trong công tác, hoàn thành tốt nhiệm vụ được giao; giữ vững đoàn kết nội bộ, gắn bó mật thiết với Nhân dân, tích cực tham gia các phong trào thi đua yêu nước.

Trong giai đoạn thực hiện Nghị quyết Đại hội XIV của Đảng và Nghị quyết Đại hội Đảng bộ xã lần thứ I, nhiệm kỳ 2025-2030, dự báo tình hình đội ngũ đảng viên sẽ tiếp tục biến động về cơ cấu do yêu cầu sắp xếp, tinh gọn bộ máy. Công tác phát triển Đảng sẽ tập trung vào chất lượng, ưu tiên nhóm trí thức, dân quân tự vệ và lao động trong khu vực kinh tế tư nhân để trẻ hóa đội ngũ. Đồng thời, Đảng bộ sẽ tăng cường rà soát, sàng lọc để kịp thời đưa những đảng viên không còn đủ tư cách ra khỏi Đảng, đảm bảo sự trong sạch và nâng cao sức chiến đấu của tổ chức cơ sở đảng trong tình hình mới.

### II. KẾT QUẢ ĐẠT ĐƯỢC

## **1. Công tác lãnh đạo, chỉ đạo quán triệt, tổ chức thực hiện**

Ngay sau khi đi vào hoạt động theo mô hình hành chính mới từ tháng 7/2025, Ban Thường vụ Đảng ủy xã đã chủ động triển khai Chỉ thị số 28-CT/TW thông qua các hội nghị tập trung và phổ biến sâu rộng đến 54 tổ chức đảng trực thuộc, trên 900 lượt đảng viên đạt tỷ lệ 100%. Việc quán triệt được thực hiện đồng bộ với các chủ trương, nghị quyết về xây dựng, củng cố tổ chức cơ sở đảng, giúp nâng cao nhận thức của đội ngũ cán bộ, đặc biệt là người đứng đầu về tầm quan trọng của việc nâng cao chất lượng kết nạp và sàng lọc đảng viên. Qua đó, tạo sự thống nhất cao về tư tưởng, giúp đảng viên nắm vững các quy định để tự điều chỉnh hành vi và rèn luyện đạo đức cách mạng.

Ban Thường vụ Đảng ủy đã phân công nhiệm vụ cụ thể cho từng đảng ủy viên, gắn trách nhiệm cá nhân với các chỉ tiêu phát triển kinh tế - xã hội tại địa bàn dân cư và nhiệm vụ chuyên môn tại cơ quan, đơn vị. Các đồng chí Đảng ủy viên được giao phụ trách trực tiếp các chi bộ để giám sát thường xuyên việc thực hiện nhiệm vụ của đảng viên. Thành lập 25 tổ dự theo dõi hướng dẫn giúp đỡ chi bộ sinh hoạt để nâng cao chất lượng sinh hoạt, chất lượng kiểm tra giám sát thường xuyên; Tổ chức 4 lượt sinh hoạt chi bộ mẫu thường kỳ và chuyên đề;...

Trong bối cảnh thực hiện mô hình chính quyền địa phương hai cấp, Đảng ủy xã đã ban hành các kế hoạch cụ thể, giao chỉ tiêu phát triển đảng viên hằng năm cho từng chi bộ gắn với phương châm “coi trọng chất lượng, không chạy theo số lượng”. Công tác quản lý được thực hiện chặt chẽ thông qua việc ban hành văn bản hướng dẫn nhận xét, đánh giá và phân loại tổ chức đảng, đảng viên định kỳ đúng quy trình. Đảng ủy cũng thường xuyên tổ chức sinh hoạt chuyên đề, lồng ghép nội dung phát triển Đảng để kịp thời tháo gỡ khó khăn cho các chi bộ đặc thù, đảm bảo tính kế thừa và sức chiến đấu của tổ chức.

Đảng ủy đã áp dụng nghiêm túc các quy định theo Hướng dẫn số 02-HD/BTCTW và Hướng dẫn của tỉnh ủy để cụ thể hóa tiêu chí rà soát, giúp đỡ đảng viên có khuyết điểm tại cơ sở. Quy trình rà soát được thực hiện thận trọng, khách quan, kiên quyết đưa ra khỏi Đảng những trường hợp không còn đủ tư cách nhằm khắc phục tình trạng nể nang, né tránh. Đồng thời, các đồng chí Đảng ủy viên phụ trách chi bộ thực hiện nhiệm vụ giám sát thường xuyên, đảm bảo việc rà soát, phân loại đảng viên được diễn ra nền nếp và đạt hiệu quả thực chất.

Qua đó, góp phần nâng cao nhận thức của cấp ủy, tổ chức đảng và đội ngũ cán bộ, đảng viên trên địa bàn xã nhất là người đứng đầu trong công tác lãnh đạo, chỉ đạo, tổ chức thực hiện phát triển đảng viên, nâng cao chất lượng kết nạp đảng viên; rà soát, sàng lọc, đưa những đảng viên không đủ tư cách ra khỏi Đảng.

## **2. Tình hình đội ngũ đảng viên**

Xã Bình Lư được thành lập theo Nghị quyết số 1670/NQ-UBTVQH15, hợp nhất xã Bình Lư, xã Sơn Bình và thị trấn Tam Đường thành xã Bình Lư mới vào tháng 7/2025. Tính đến ngày 31/3/2026, toàn Đảng bộ hiện có 870 đảng viên sinh hoạt tại 54 tổ chức đảng trực thuộc, bao gồm 03 đảng bộ cơ sở và 51 chi bộ (trong đó có 44 chi bộ trực thuộc Đảng ủy xã). So với thời điểm trước, số lượng đảng viên và tổ chức đảng tăng lên đáng kể, tạo điều kiện thuận lợi cho việc kiện toàn bộ máy và nâng cao năng lực lãnh đạo tại cơ sở.

Cơ cấu đảng viên chuyển biến theo hướng tích cực, phản ánh đúng đặc thù địa bàn và sự đa dạng của các nhóm đối tượng. Hiện nay, đảng viên nữ chiếm tỷ lệ 44,1% (384 đồng chí), đảng viên dân tộc thiểu số chiếm 32,8% (286 đồng chí), đảng viên trong cơ quan hành chính chiếm tỷ lệ 51,6% (449 đồng chí), đảng viên ở khu dân cư chiếm tỷ lệ 44% (383 đồng chí), đảng viên theo tôn giáo chiếm tỷ lệ 0,002% (02 đồng chí), đảng viên là Đoàn thanh niên chiếm tỷ lệ 5,1% (44 đồng chí), đảng viên là lực lượng vũ trang chiếm tỷ lệ 38% (4,4 đồng chí). Đảng bộ hiện không có đảng viên là học sinh.

Từ khi thành lập Đảng bộ xã đến nay, công tác quản lý tiếp tục được thực hiện chặt chẽ, Đảng ủy đã chỉ đạo thực hiện nghiêm túc quy trình rà soát, phát hiện và giáo dục những đảng viên có biểu hiện sa sút ý chí để kịp thời uốn nắn, giúp đỡ. Kết quả, có 01 đảng viên bị xóa tên do vi phạm Điều 8 Điều lệ Đảng<sup>1</sup>.

Thực hiện Chỉ thị 28-CT/TW, Đảng bộ đã triển khai quyết liệt đợt rà soát đội ngũ nhằm chọn lọc và đưa những đảng viên không còn đủ tư cách ra khỏi Đảng. Qua rà soát, cấp ủy các cấp đã nhận diện rõ thực trạng chất lượng đội ngũ, từ đó có giải pháp bồi dưỡng và rèn luyện phù hợp. Việc thực hiện rà soát được tiến hành thận trọng, khách quan, giúp khắc phục triệt để tình trạng nể nang trong đánh giá xếp loại. Kết quả này góp phần quan trọng vào việc nâng cao sức chiến đấu của tổ chức đảng, xây dựng đội ngũ đảng viên đủ phẩm chất, năng lực đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ trong giai đoạn mới.

### **3. Công tác giáo dục chính trị tư tưởng, nâng cao bản lĩnh chính trị của đảng viên**

Đảng ủy xã xác định việc nghiên cứu, học tập lý luận chính trị và quán triệt các nghị quyết của Đảng là nhiệm vụ quan trọng hàng đầu. Công tác xây dựng kế hoạch và chuẩn bị tài liệu được triển khai bài bản, khoa học, đảm bảo truyền tải kịp thời các chủ trương của Đảng ủy và Tỉnh ủy đến từng cán bộ, đảng viên. Hình thức học tập được đổi mới linh hoạt, lồng ghép vào các buổi sinh hoạt chi bộ hằng tháng và sinh hoạt chuyên đề, giúp đại đa số đảng viên nắm vững quan điểm chỉ đạo và chính sách, pháp luật của Nhà nước.

<sup>1</sup> Đảng viên Trương Văn Tuấn thuộc Chi bộ bản Hồ Ta.

Việc nắm bắt tình hình tư tưởng đảng viên được các cấp ủy thực hiện thường xuyên và chặt chẽ, đặc biệt là đối với đảng viên đi làm ăn xa thông qua sự phối hợp giữa gia đình và tổ chức đảng nơi đến. Đảng bộ thực hiện nghiêm túc các Kết luận, Nghị quyết Trung ương 4 (khóa XI, XII, XIII) về xây dựng Đảng gắn với đấu tranh ngăn chặn biểu hiện "tự diễn biến", "tự chuyển hóa". Qua đó, cán bộ, đảng viên tích cực tự giác tu dưỡng, thực hiện "tự soi", "tự sửa" để nâng cao bản lĩnh chính trị và giữ vững sự đoàn kết thống nhất trong nội bộ.

Việc học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh được triển khai sâu rộng gắn với Quy định số 144-QĐ/TW về chuẩn mực đạo đức cách mạng giai đoạn mới. Đảng viên, nhất là người đứng đầu, luôn phát huy vai trò tiên phong, gương mẫu và thực hiện nghiêm quy định giữ mối liên hệ với Nhân dân nơi cư trú theo Quy định số 213-QĐ/TW. Kết quả cho thấy đội ngũ cán bộ có lập trường tư tưởng vững vàng, lối sống giản dị, đạo đức trong sáng và tinh thần trách nhiệm cao trong công việc chuyên môn.

Tình hình sinh hoạt Đảng tại các chi bộ có chuyển biến tích cực theo tinh thần Chỉ thị số 50-CT/TW của Ban Bí thư và Hướng dẫn số 42-HD/BTCTW của Ban Tổ chức Trung ương. Chế độ sinh hoạt định kỳ hằng tháng và sinh hoạt chuyên đề được duy trì nghiêm túc với nội dung được chuẩn bị kỹ lưỡng, gắn sát với nhiệm vụ chính trị và thực tiễn của cơ quan, đơn vị. Việc ghi chép biên bản và ban hành nghị quyết được thực hiện đầy đủ, đúng thể thức, góp phần nâng cao chất lượng sinh hoạt và sức chiến đấu của các tổ chức đảng trực thuộc.

#### **4. Công tác phát triển đảng viên**

Tính từ 01/7/2025 đến 31/3/2026, Đảng bộ đã kết nạp được 16 đảng viên mới, đảm bảo tiêu chuẩn theo quy định của Điều lệ Đảng. Trong đó, đảng viên mới kết nạp là nữ 11 đồng chí, đảng viên mới kết nạp là người DTTS 05 đồng chí.

Đảng ủy đã chủ động triển khai đồng bộ các giải pháp tạo nguồn, không để xảy ra tình trạng "trống" nguồn kết nạp. Ban Thường vụ Đảng ủy ban hành kế hoạch phát triển đảng viên theo giai đoạn và hằng năm, giao chỉ tiêu cụ thể cho 54 tổ chức đảng trực thuộc. Việc giao chỉ tiêu dựa trên khảo sát thực tế từng chi bộ để đảm bảo tính khả thi. Tổ chức rà soát, đưa vào danh sách cảm tình Đảng những quần chúng ưu tú, có bản lĩnh chính trị vững vàng. Phối hợp tổ chức các lớp bồi dưỡng nhận thức về Đảng: Tính đến 31/3/2026, đã cử 56 quần chúng ưu tú tham gia học tập, kết quả 100% đạt yêu cầu và được cấp giấy chứng nhận.

Trong bối cảnh thực hiện mô hình chính quyền địa phương 02 cấp (cấp xã và cấp tỉnh), công tác hướng dẫn nghiệp vụ được đổi mới. Đảng ủy phân công các đồng chí Đảng ủy viên trực tiếp phụ trách, hướng dẫn các chi bộ về quy trình, thủ tục kết nạp, đảm bảo đúng Điều lệ Đảng. Tăng cường ứng dụng công nghệ thông tin và Sở tay đảng viên điện tử (95,21% đảng viên đã cài đặt và sử dụng) để hướng

dẫn nghiệp vụ và quản lý hồ sơ đảng viên kịp thời, chính xác. Thường xuyên kiểm tra hồ sơ kết nạp để kịp thời chấn chỉnh các sai sót về thủ tục, đảm bảo phương châm “coi trọng chất lượng, không chạy theo số lượng”.

Đảng ủy xã Bình Lư đã lãnh đạo, chỉ đạo phát huy tối đa vai trò của Mặt trận Tổ quốc và các đoàn thể trong việc "tìm nguồn" cho Đảng. Trong đó, Đoàn TNCS Hồ Chí Minh là lực lượng nòng cốt trong tạo nguồn. Đảng ủy chỉ đạo Đoàn xã tổ chức các phong trào hành động cách mạng để phát hiện, giáo dục lý tưởng cho thanh niên, từ đó giới thiệu quần chúng ưu tú cho Đảng bồi dưỡng. Thường xuyên đẩy mạnh tuyên truyền, vận động hội viên, công chức, viên chức thi đua lao động, học tập để tạo môi trường rèn luyện thử thách quần chúng. Các tổ chức chính trị - xã hội tham gia tích cực vào việc thẩm tra lý lịch và lấy ý kiến nhận xét nơi cư trú/nơi công tác đối với quần chúng ưu tú, đảm bảo tính dân chủ và khách quan trong kết nạp đảng viên.

### **5. Công tác quản lý đảng viên**

Công tác quản lý đảng viên được thực hiện chặt chẽ thông qua việc cụ thể hóa trách nhiệm cá nhân. Ban Thường vụ Đảng ủy đã phân công nhiệm vụ cụ thể cho từng đảng ủy viên, gắn trách nhiệm cá nhân với các chỉ tiêu phát triển kinh tế - xã hội tại địa bàn dân cư và nhiệm vụ chuyên môn tại cơ quan, đơn vị. Các đồng chí Đảng ủy viên được giao phụ trách trực tiếp các chi bộ để giám sát thường xuyên việc thực hiện nhiệm vụ của đảng viên. Việc kiểm điểm tự phê bình và phê bình hàng năm được duy trì nghiêm túc, bám sát các tiêu chuẩn, điều kiện quy định của Trung ương. Qua đó, từng bước khắc phục tình trạng nể nang, né tránh trong đánh giá, xếp loại, đảm bảo phản ánh đúng thực chất năng lực và phẩm chất của đội ngũ đảng viên.

Công tác chuyển sinh hoạt đảng được thực hiện đúng quy trình, thủ tục, đảm bảo tính kịp thời và không để tồn đọng hồ sơ. Đảng ủy đã chỉ đạo các chi bộ thực hiện nghiêm việc chuyển sinh hoạt đảng cho đảng viên khi nghỉ hưu về nơi cư trú theo quy định. Công tác quản lý đảng viên đi làm ăn xa, công tác ngoài địa phương được thực hiện thông qua việc phối hợp chặt chẽ giữa gia đình, chính quyền và tổ chức đảng nơi đến để duy trì mối liên hệ với chi bộ nơi cư trú.

Hồ sơ đảng viên được quản lý, lưu trữ cẩn thận, đúng quy định về bảo mật thông tin. Đảng bộ định kỳ cập nhật thông tin biến động về trình độ, chức vụ và quá trình công tác của đảng viên vào hệ thống dữ liệu dùng chung của Đảng. Việc khai thác cơ sở dữ liệu tổ chức cơ sở đảng và đảng viên được thực hiện thường xuyên để phục vụ công tác quản lý.

Việc xét miễn công tác và sinh hoạt đảng được thực hiện khách quan, đúng đối tượng (chủ yếu là đảng viên cao tuổi, sức khỏe yếu) và đúng thẩm quyền theo Điều lệ Đảng. Đảng ủy thường xuyên rà soát số lượng đảng viên được miễn sinh

hoạt để đảm bảo công tác thông tin, tuyên truyền của Đảng vẫn đến được với mọi đảng viên. Đến nay, toàn Đảng bộ có 63 đảng viên miễn sinh hoạt đảng.

Quy trình rà soát, phát hiện và sàng lọc đảng viên được Đảng ủy quan tâm triển khai thực hiện đúng theo quy định. Việc rà soát, phát hiện, giáo dục và giúp đỡ đảng viên được thực hiện thận trọng, khách quan, tuân thủ nghiêm túc các bước theo Hướng dẫn số 02-HD/BTCTW của Ban Tổ chức Trung ương. Áp dụng các tiêu chí về tư tưởng chính trị, đạo đức lối sống và việc thực hiện nhiệm vụ đảng viên để rà soát, kịp thời đưa vào danh sách giáo dục, giúp đỡ những trường hợp có biểu hiện sa sút ý chí phấn đấu. Kết quả, từ ngày 01/7/2025 đến nay, Đảng bộ xã đã chỉ đạo các chi bộ rà soát thường xuyên nhưng chưa phát hiện trường hợp đảng viên nào không còn đủ tư cách phải đưa ra khỏi Đảng.

Mối quan hệ phối hợp trong quản lý đảng viên được Đảng ủy xã chỉ đạo chặt chẽ. Đảng viên đang công tác thực hiện nghiêm Quy định số 213-QĐ/TW về việc giữ mối liên hệ thường xuyên với tổ chức đảng và Nhân dân nơi cư trú, phát huy vai trò nêu gương tại địa bàn. Cấp ủy phối hợp chặt chẽ với Mặt trận Tổ quốc và các tổ chức chính trị - xã hội trong việc giám sát quá trình tu dưỡng, rèn luyện đạo đức của cán bộ, đảng viên.

Ban Thường vụ Đảng ủy thường xuyên quan tâm hướng dẫn nghiệp vụ công tác đảng cho các cấp ủy viên và các chi, đảng bộ trực thuộc. Việc bồi dưỡng tập trung vào các quy trình, thủ tục kết nạp, quản lý hồ sơ và các quy định mới về kỷ luật Đảng.

Quan tâm lãnh đạo, chỉ đạo và hướng dẫn các chi, đảng bộ trực thuộc sử dụng hiệu quả các phần mềm hệ thống điều hành tác nghiệp, chứng thư số và gửi nhận văn bản trên môi trường số. Triển khai sâu rộng Sổ tay đảng viên điện tử theo Quy định số 339-QĐ/TW của Ban Bí thư. Hiện tại, 95,21% đảng viên đã cài đặt và sử dụng phần mềm để cập nhật thông tin, tài liệu sinh hoạt, góp phần nâng cao tính minh bạch và hiệu quả trong quản lý đảng viên.

## **6. Công tác kiểm tra, giám sát; khen thưởng, kỷ luật đảng**

Công tác kiểm tra, giám sát được Đảng ủy xã xác định là giải pháp quan trọng để duy trì kỷ cương và nâng cao chất lượng đảng viên. Ban Thường vụ Đảng ủy đã lãnh đạo, chỉ đạo các cấp ủy trực thuộc thực hiện nghiêm túc, chặt chẽ và thường xuyên công tác kiểm tra, giám sát việc chấp hành Điều lệ Đảng, các chỉ thị, nghị quyết của cấp trên về công tác phát triển đảng viên và rà soát, sàng lọc đội ngũ. Tập trung kiểm tra, giám sát việc triển khai Quy định số 37-QĐ/TW về những điều đảng viên không được làm. Qua đó, kịp thời nhắc nhở, chấn chỉnh các biểu hiện lệch lạc trong tư tưởng và hành động của cán bộ, đảng viên. Ủy ban Kiểm tra Đảng ủy thực hiện tốt công tác tham mưu, chỉ đạo và hướng dẫn các chi bộ về quy trình, nghiệp vụ kiểm tra, giám sát và thi hành kỷ luật đảng, đảm bảo đúng nguyên tắc và

thẩm quyền. Kết quả, toàn Đảng bộ thực hiện 65 cuộc kiểm tra, giám sát đối với 23 tổ chức đảng và 103 đảng viên<sup>2</sup>.

Đảng ủy đã lãnh đạo, chỉ đạo phát huy tối đa vai trò của hệ thống chính trị trong việc giám sát đội ngũ cán bộ, đảng viên. MTTQ xã và các tổ chức chính trị - xã hội đã đẩy mạnh tuyên truyền, vận động hội viên và Nhân dân tích cực tham gia giám sát việc tu dưỡng, rèn luyện đạo đức, lối sống của người đứng đầu, cán bộ chủ chốt và đội ngũ đảng viên. Thông qua các hoạt động giám sát và phản biện xã hội, nhiều ý kiến kiến nghị chính đáng của Nhân dân đã được cấp ủy, chính quyền tiếp thu và giải quyết kịp thời. Điều này góp phần quan trọng trong việc khắc phục những hạn chế, yếu kém trong hoạt động của tổ chức đảng và nâng cao ý thức trách nhiệm của mỗi đảng viên. Việc triển khai nghiêm túc Quy định số 124-QĐ/TW đã tạo ra cơ chế giám sát đa chiều, giúp cán bộ, đảng viên tự soi, tự sửa, góp phần củng cố niềm tin của quần chúng Nhân dân đối với sự lãnh đạo của Đảng bộ xã Bình Lư.

### **III. ĐÁNH GIÁ CHUNG**

#### **1. Ưu điểm**

Ban Thường vụ Đảng ủy xã đã chủ động, kịp thời triển khai và quán triệt sâu sắc Chỉ thị số 28-CT/TW thông qua các hội nghị tập trung, tạo sự thống nhất cao về nhận thức và tư tưởng trong toàn Đảng bộ. Vai trò, trách nhiệm của cấp ủy và người đứng đầu được phát huy rõ nét trong việc cụ thể hóa các kế hoạch, giao chỉ tiêu phát triển đảng viên gắn sát với thực tiễn địa phương sau khi sắp xếp đơn vị hành chính.

Việc giáo dục chính trị tư tưởng, bồi dưỡng lý luận và rèn luyện đạo đức theo gương Bác Hồ được thực hiện thường xuyên với hình thức đổi mới, linh hoạt. Đội ngũ cán bộ, đảng viên nhìn chung có bản lĩnh chính trị vững vàng, chấp hành nghiêm chủ trương của Đảng, pháp luật của Nhà nước và luôn nêu cao tinh thần trách nhiệm, gương mẫu trong công tác cũng như tại nơi cư trú.

Công tác phát triển đảng viên mới đảm bảo đúng tiêu chuẩn, điều kiện, có sự chuyển biến tích cực về cơ cấu dân tộc và giới tính. Quản lý đảng viên được thực hiện chặt chẽ gắn với trách nhiệm cá nhân, duy trì nền nếp sinh hoạt chi bộ và đẩy mạnh chuyển đổi số thông qua việc triển khai hiệu quả Sổ tay đảng viên điện tử. Quy trình rà soát, sàng lọc được thực hiện thận trọng, khách quan, góp phần nâng cao chất lượng và sức chiến đấu của tổ chức đảng.

---

<sup>2</sup> Ban Thường vụ Đảng ủy tổ chức 01 cuộc kiểm tra với 06 tổ chức Đảng, 06 đảng viên và 01 cuộc giám sát với 06 tổ chức Đảng, 06 đảng viên; Ủy ban Kiểm tra Đảng ủy tổ chức 01 cuộc kiểm tra với 03 tổ chức Đảng và 01 cuộc giám sát với 03 tổ chức Đảng, 03 đảng viên. Các chi bộ cơ sở và Đảng bộ trực thuộc tổ chức 03 cuộc kiểm tra với 03 tổ chức Đảng và 47 đảng viên; 24 cuộc giám sát với 02 tổ chức Đảng và 41 đảng viên.

Đảng ủy đã thực hiện nghiêm túc công tác kiểm tra, giám sát chuyên đề, giúp duy trì kỷ cương và kỷ luật Đảng trong việc thực hiện các quy định về xây dựng đội ngũ. Đồng thời, đã phát huy hiệu quả cơ chế giám sát của Mặt trận Tổ quốc, các tổ chức chính trị - xã hội và Nhân dân đối với việc tu dưỡng của cán bộ, đảng viên, góp phần củng cố niềm tin của quần chúng đối với sự lãnh đạo của Đảng bộ xã Bình Lư.

## **2. Hạn chế, tồn tại, nguyên nhân**

### **2.1. Hạn chế, tồn tại**

Vẫn còn một đảng viên phải xóa tên.

Công tác tạo nguồn kết nạp Đảng tại một số chi bộ bản còn gặp nhiều khó khăn. Việc phát hiện, bồi dưỡng quần chúng ưu tú đôi khi chưa diễn ra thường xuyên; tình trạng thanh niên trong độ tuổi lao động đi làm ăn xa ngoài địa bản, một số thanh niên không muốn tham gia vào sinh hoạt đảng; một số thanh niên không đủ điều kiện về trình độ văn hóa,... dẫn đến nguồn kết nạp tại chỗ bị thiếu hụt, gây áp lực lớn lên việc hoàn thành chỉ tiêu phát triển đảng viên bền vững tại cơ sở.

Công tác quản lý đảng viên đi làm ăn xa, đảng viên sinh hoạt tại nơi cư trú có lúc chưa thực sự chặt chẽ, việc nắm bắt diễn biến tư tưởng và duy trì thông tin liên lạc đôi khi còn bị gián đoạn. Việc triển khai chuyên đổi số, đặc biệt là sử dụng Sổ tay đảng viên điện tử, đối với một số đảng viên lớn tuổi hoặc ở địa bản có hạ tầng mạng không ổn định còn chậm, chưa phát huy tối đa hiệu quả trong việc đổi mới và minh bạch hóa phương thức quản lý.

### **2.2. Nguyên nhân của những hạn chế**

Về khách quan, do sự dịch chuyển lao động tự do gây khó khăn cho công tác sinh hoạt và quản lý tập trung. Về chủ quan, năng lực lãnh đạo và nghiệp vụ công tác Đảng của một vài bí thư chi bộ bản còn hạn chế; Công tác tuyên truyền có lúc có việc hiệu quả chưa cao.

## **3. Khó khăn, vướng mắc và những vấn đề đặt ra**

Công tác tạo nguồn kết nạp Đảng còn gặp thách thức lớn, nhất là tại các chi bộ thôn, bản và những nơi chưa có ít đảng viên là người tại chỗ. Tác động của quá trình chuyển dịch lao khiến lực lượng quần chúng ưu tú (thanh niên, đoàn viên) thường xuyên đi làm ăn xa, gây khó khăn cho việc tuyên truyền, giáo dục chính trị tư tưởng và rèn luyện thử thách. Điều này tạo áp lực cho cơ sở trong việc vừa phải đảm bảo chỉ tiêu số lượng theo kế hoạch, vừa phải giữ vững chất lượng kết nạp, tránh tình trạng chạy theo số lượng mà xem nhẹ chất lượng.

Mối quan hệ phối hợp giữa cấp ủy với các tổ chức chính trị - xã hội trong việc phát hiện, giáo dục và giúp đỡ đảng viên ứng dụng công nghệ thông tin và Sổ tay đảng viên điện tử tuy đã triển khai nhưng hiệu quả chưa đồng đều, nhất là đối với

đảng viên lớn tuổi hoặc tại các địa bàn có hạ tầng mạng hạn chế. Đây là những vấn đề đặt ra yêu cầu Đảng bộ phải đổi mới mạnh mẽ phương thức quản lý để nâng cao chất lượng đội ngũ đảng viên đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ trong tình hình mới.

#### **4. Bài học kinh nghiệm**

(1) Nâng cao vai trò lãnh đạo và sự thống nhất trong nhận thức, sự quyết liệt, sâu sát trong lãnh đạo, chỉ đạo của Ban Thường vụ Đảng ủy và sự hướng dẫn thường xuyên của cấp trên trong việc cụ thể hóa Chỉ thị số 28-CT/TW. Việc tổ chức quán triệt kịp thời, sâu rộng đến từng chi bộ và đảng viên sau khi sắp xếp đơn vị hành chính đã tạo ra sự thống nhất cao về nhận thức và hành động. Khi mỗi cấp ủy và người đứng đầu nhận thức đúng tầm quan trọng của việc nâng cao chất lượng đảng viên, công tác xây dựng Đảng mới thực sự chuyển biến từ gốc.

(2) Trong công tác phát triển Đảng, cần đặc biệt chú trọng khâu tạo nguồn và thẩm định quần chúng ưu tú, tuyệt đối không chạy theo số lượng mà xem nhẹ các tiêu chuẩn về bản lĩnh chính trị và đạo đức. Việc giao chỉ tiêu phải dựa trên khảo sát thực tế từng địa bàn, đồng thời quy trình bồi dưỡng, thử thách phải được thực hiện bài bản, nghiêm túc theo đúng Điều lệ Đảng. Bài học thực tế cho thấy, chất lượng đầu vào của đảng viên mới chính là nhân tố quyết định sức chiến đấu của tổ chức cơ sở đảng.

(3) Việc đẩy mạnh ứng dụng công nghệ thông tin và triển khai hiệu quả Sổ tay đảng viên điện tử là chìa khóa để hiện đại hóa công tác quản lý đảng viên trong bối cảnh mới. Đây là giải pháp hữu hiệu để duy trì thông tin liên lạc, nắm bắt tư tưởng và quản lý chặt chẽ nhóm đảng viên thường xuyên đi làm ăn xa hoặc chuyển sinh hoạt. Kết hợp giữa phương thức quản lý truyền thống và chuyển đổi số giúp công tác Đảng trở nên minh bạch, kịp thời và sát thực tế hơn.

(4) Công tác rà soát, sàng lọc đảng viên chỉ thực sự hiệu quả khi thực hiện một cách thận trọng, khách quan và kiên quyết khắc phục tình trạng nể nang, né tránh. Bài học rút ra là phải phát huy tối đa vai trò giám sát, phản biện của Mặt trận Tổ quốc, các đoàn thể và Nhân dân đối với việc tu dưỡng của cán bộ, đảng viên. Sự kết hợp giữa kiểm tra chuyên đề của Đảng với sự giám sát của cộng đồng chính là cơ chế hữu hiệu nhất để kịp thời phát hiện, giáo dục hoặc đưa những phân tử không còn đủ tư cách ra khỏi Đảng.

#### **IV. NHIỆM VỤ, GIẢI PHÁP**

1. Tăng cường lãnh đạo và giáo dục chính trị tư tưởng. Tiếp tục đổi mới, nâng cao chất lượng công tác quán triệt và giáo dục chính trị tư tưởng cho đội ngũ cán bộ, đảng viên, nhất là người đứng đầu cấp ủy. Gắn việc thực hiện Chỉ thị 28-CT/TW với việc tu dưỡng đạo đức theo Quy định số 144-QĐ/TW và đẩy mạnh học tập theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh. Qua đó, xây dựng bản lĩnh chính trị vững vàng, tinh thần tự giác "tự soi", "tự sửa" nhằm nâng cao năng lực

lãnh đạo và sức chiến đấu của tổ chức đảng ngay từ cơ sở, đáp ứng yêu cầu công tác xây dựng Đảng trong giai đoạn mới.

2. Nâng cao chất lượng tạo nguồn và quản lý đảng viên. Tập trung tháo gỡ khó khăn trong công tác tạo nguồn và kết nạp đảng viên mới, đặc biệt tại các chi bộ bản vùng sâu, vùng đồng bào dân tộc thiểu số và những nơi thiếu nguồn tại chỗ. Kiên trì phương châm “coi trọng chất lượng, không chạy theo số lượng”, đảm bảo quy trình kết nạp và rèn luyện quần chúng ưu tú chặt chẽ, đúng quy định của Điều lệ Đảng. Đồng thời, thực hiện tốt việc phân công nhiệm vụ cụ thể cho từng đảng viên, gắn trách nhiệm cá nhân với hiệu quả thực hiện các chỉ tiêu phát triển kinh tế - xã hội tại địa bàn dân cư.

3. Quyết liệt trong công tác rà soát, sàng lọc đội ngũ. Thực hiện quyết liệt và thường xuyên quy trình rà soát, phát hiện, giáo dục, giúp đỡ và sàng lọc đảng viên theo đúng Hướng dẫn số 02-HD/BTCTW của Trung ương và các hướng dẫn của Tỉnh ủy. Kiên quyết đưa ra khỏi Đảng những đảng viên không còn đủ tư cách, thiếu gương mẫu hoặc không thực hiện đúng nghĩa vụ, nhằm làm trong sạch đội ngũ và khắc phục tình trạng nể nang, né tránh trong đánh giá, xếp loại. Tăng cường công tác kiểm tra, giám sát chuyên đề và phát huy tối đa vai trò giám sát của Mặt trận Tổ quốc cùng các tổ chức chính trị - xã hội đối với cán bộ, đảng viên.

4. Đẩy mạnh chuyển đổi số và bồi dưỡng nghiệp vụ. Tăng cường ứng dụng công nghệ thông tin và chuyển đổi số trong công tác Đảng, trọng tâm là khai thác hiệu quả phần mềm "Sổ tay đảng viên điện tử" và các hệ thống quản lý dữ liệu để nâng cao tính minh bạch, kịp thời. Chú trọng bồi dưỡng nghiệp vụ cho cấp ủy viên và cán bộ văn phòng chi bộ, nhất là kỹ năng quản lý hồ sơ và quản lý đảng viên đi làm ăn xa. Đồng thời, quan tâm đầu tư hạ tầng công nghệ và hướng dẫn kỹ thuật cho đảng viên lớn tuổi, đảm bảo sự đồng bộ và hiệu quả trong việc thực hiện các nhiệm vụ chính trị của Đảng bộ xã.

Nơi nhận:

- Ban Tổ chức Tỉnh ủy (b/c),
- TT Đảng ủy xã,
- Các đc Ủy viên BTV Đảng ủy,
- Các chi, đảng bộ trực thuộc xã,
- Lưu VPĐU.

**T/M BAN THƯỜNG VỤ  
PHÓ BÍ THƯ**

**Tạ Thị Dung**

