

\*

Số -BC/ĐU

Bình Lư, ngày tháng 04 năm 2025

## **BÁO CÁO**

**sơ kết việc thực hiện Kết luận số 21-KL/TW, ngày 25/10/2021 của Ban Chấp hành Trung ương khóa XIII về đẩy mạnh xây dựng, chỉnh đốn Đảng và hệ thống chính trị; kiên quyết ngăn chặn, đẩy lùi, xử lý nghiêm cán bộ, đảng viên suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống, biểu hiện “tự diễn biến”, “tự chuyển hóa”**

-----

Thực hiện Kế hoạch số 62-KH/TU, ngày 01/4/2026 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy Lai Châu về sơ kết việc thực hiện Kết luận số 21-KL/TW của Ban Chấp hành Trung ương khóa XIII, Ban Thường vụ Đảng ủy xã Bình Lư báo cáo như sau:

### **I. ĐẶC ĐIỂM TÌNH HÌNH, THUẬN LỢI KHÓ KHĂN**

#### **1. Đặc điểm, tình hình chi, đảng bộ**

Xã Bình Lư được thành lập theo Nghị quyết số 1670/NQ-UBTVQH15 ngày 20/6/2025 của Ủy ban Thường vụ Quốc hội về việc sắp xếp đơn vị hành chính cấp xã trên địa bàn tỉnh Lai Châu, trên cơ sở hợp nhất xã Bình Lư, xã Sơn Bình và thị trấn Tam Đường. Sau sắp xếp, xã Bình Lư có diện tích tự nhiên 17.239,17 ha, dân số 18.075 người. Trên địa bàn có 7 dân tộc cùng sinh sống, trong đó: Dân tộc Kinh chiếm 36,55%; dân tộc Thái chiếm 26,86%; dân tộc Mông chiếm 20,86%; dân tộc Giáy 5,77%; dân tộc Dao chiếm 4,03%; dân tộc Lự 2,45%; dân tộc Hoa 1,53%; còn lại là các dân tộc khác.

Đảng bộ xã hiện có 54 tổ chức đảng trực thuộc (03 đảng bộ cơ sở với 17 chi bộ trực thuộc; 07 chi bộ cơ sở; 44 chi bộ trực thuộc Đảng ủy xã). Tổng số 870 đảng viên, trong đó có 384 đảng viên nữ, 285 đảng viên dân tộc thiểu số và 21 đảng viên dự bị.

#### **2. Thuận lợi, khó khăn**

##### **2.1. Thuận lợi**

Công tác xây dựng Đảng và hệ thống chính trị của xã được kế thừa thành quả của huyện Tam Đường và các xã Bình Lư, Sơn Bình, thị trấn Tam Đường (cũ) nhiều chủ trương trong thực hiện nhiệm vụ chính trị được ban hành và thực hiện rất tốt; đội ngũ cán bộ, đảng viên được giáo dục, rèn luyện, gương mẫu, chấp hành nghiêm kỷ cương, kỷ luật Đảng, sự phân công, điều động của tổ chức, đoàn kết, khắc phục khó khăn, hoàn thành tốt nhiệm vụ được giao.

Ngay sau khi thành lập xã, Đảng ủy xã đã tập trung lãnh đạo, chỉ đạo ổn định mô hình tổ chức bộ máy sau sắp xếp, thực hiện toàn diện các nhiệm vụ chính trị với khối lượng công việc lớn, nhiều việc mới, việc khó, đáp ứng cách quản trị mới, yêu cầu cao, tiến độ khẩn trương; bảo đảm mọi hoạt động của xã sớm ổn định, nền nếp, không gián đoạn, đáp ứng tốt yêu cầu của Nhân dân. Hệ thống cơ sở vật chất đảm bảo, hệ thống công nghệ thông tin cơ bản đáp ứng yêu cầu làm việc của các phòng, ban, cơ quan, đơn vị trực thuộc. Tình hình an ninh chính trị, trật tự an toàn xã hội được giữ vững, nhân dân tin tưởng, phấn khởi kỳ vọng vào thành công của mô hình chính quyền địa phương 2 cấp, không có vấn đề nổi lên về suy thoái, “tự diễn biến”, “tự chuyển hóa” trong các lĩnh vực thuộc địa bàn xã.

Toàn xã có 35 bản, đời sống nhân dân chủ yếu dựa vào sản xuất nông nghiệp; kinh tế của xã tiếp tục duy trì phát triển, các chính sách hỗ trợ phát triển sản xuất được triển khai hiệu quả, từng bước chuyển đổi cơ cấu cây trồng, ứng dụng tiến bộ khoa học kỹ thuật vào sản xuất; Chương trình mục tiêu quốc gia phát triển kinh tế xã hội vùng đồng bào dân tộc thiểu số và miền núi đang được triển khai thực hiện tích cực trên địa bàn xã. Lĩnh vực văn hóa - xã hội tiếp tục được quan tâm; công tác giáo dục, y tế được duy trì ổn định; các hoạt động văn hóa, văn nghệ, thể dục thể thao được tổ chức thường xuyên, góp phần nâng cao đời sống tinh thần của nhân dân. Quốc phòng - an ninh được giữ vững; tình hình an ninh chính trị, trật tự an toàn xã hội trên địa bàn ổn định; công tác phòng, chống tội phạm và tệ nạn xã hội được tăng cường; không phát sinh điểm nóng, vụ việc phức tạp. Hệ thống chính trị tiếp tục được củng cố, kiện toàn; tổ chức bộ máy được sắp xếp theo hướng tinh gọn, hiệu lực, hiệu quả; đội ngũ cán bộ, công chức cơ bản đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ. Công tác lãnh đạo, chỉ đạo, điều hành của cấp ủy, chính quyền có nhiều đổi mới, góp phần nâng cao hiệu quả quản lý nhà nước trên địa bàn.

## **2.2. Khó Khăn**

Việc sắp xếp, tinh gọn tổ chức theo mô hình chính quyền địa phương 02 cấp khối lượng công việc tăng đột biến với nhiều việc mới, việc khó và yêu cầu tiến độ khẩn trương. Trong khi đó, bộ máy được sắp xếp tinh gọn, lực lượng cán bộ, công chức phải phụ trách quản lý một địa bàn rất rộng (35 bản). Sự chênh lệch giữa nguồn nhân lực có hạn và khối lượng công việc, diện tích quản lý lớn dễ dẫn đến tình trạng quá tải trong việc bám sát cơ sở và giải quyết thủ tục hành chính.

Mô hình chính quyền 2 cấp đòi hỏi sự liên thông, xử lý dữ liệu trực tiếp và nhanh chóng. Hiện tại, hệ thống công nghệ thông tin dù cơ bản đáp ứng được nhu cầu làm việc thông thường nhưng chưa thực sự đồng bộ và hiện đại hóa cao. Đây là điểm nghẽn tiềm ẩn nguy cơ làm chậm tiến độ xử lý công việc khi khối lượng hồ sơ giao dịch trực tuyến ngày càng lớn.

Việc sáp nhập, thực hiện mô hình chính quyền địa phương hai cấp. Sự chuyển đổi nhanh chóng sang cơ chế điều hành mới không tránh khỏi những độ trễ, lúng túng nhất định đối với một bộ phận cán bộ trong thời gian đầu thích nghi.

Địa bàn rộng 35 bản với nhiều thành phần dân tộc, tín ngưỡng khác nhau (16 bản có người dân theo đạo) cùng chung sống cũng là khó khăn của xã.

## **II. KẾT QUẢ THỰC HIỆN KẾT LUẬN**

### **1. Công tác lãnh đạo, chỉ đạo và tổ chức thực hiện**

Ngay sau khi xã Bình Lư được thành lập và đi vào hoạt động, tại các Hội nghị của xã, Thường trực Đảng ủy đã lồng ghép triển khai các nội dung Kết luận 21-KL/TW, Kế hoạch 73-KH/TU gắn với thực hiện các nhiệm vụ chính trị của địa phương. Đồng thời, chỉ đạo, định hướng các tổ chức Đảng, các cơ quan, đơn vị tiếp tục tuyên truyền, triển khai thực hiện Kết luận 21-KL/TW, Kế hoạch 73-KH/TU tới cán bộ, đảng viên và các tầng lớp Nhân dân. bằng các hình thức phù hợp như hội nghị, tuyên truyền trực quan, tuyên truyền qua hệ thống thông tin đại chúng, qua hội nghị sinh hoạt Đảng, đoàn thể, các cuộc họp thôn, bản; trong hệ thống giáo dục, các lớp đào tạo, bồi dưỡng cán bộ trong hệ thống chính trị ... phổ biến những điển hình tiên tiến, những mô hình hay, cách làm sáng tạo, hiệu quả, mạnh dạn phản ánh những nơi làm chưa tốt để có giải pháp khắc phục. Đảng ủy tổ chức 8 hội nghị cho trên 1300 lượt người, 54 chi đảng bộ triển khai cho trên 1000 lượt cán bộ đảng viên người lao động, UBMTTQ các đoàn thể chính trị triển khai tại 35 bản cho trên 2500 lượt người, Qua đó, tạo sự chuyển biến nhận thức về công tác xây dựng, chỉnh đốn Đảng và hệ thống chính trị của các cấp uỷ, chính quyền, cán bộ, đảng viên trong toàn xã.

Đảng ủy đã xây dựng và ban hành kế hoạch thực hiện Kết luận 21-KL/TW, Kế hoạch 73-KH/TU; chỉ đạo các tổ chức đảng, các cơ quan, đơn vị xây dựng Kế hoạch thực hiện Kết luận Hội nghị lần thứ 4 Ban Chấp hành Trung ương Đảng khóa XIII về đẩy mạnh xây dựng, chỉnh đốn Đảng và hệ thống chính trị; kiên quyết ngăn chặn, đẩy lùi, xử lý nghiêm cán bộ, đảng viên suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống, biểu hiện “tự diễn biến”, “tự chuyển hóa” gắn với thực hiện Kết luận số 01-KL/TW, ngày 18/5/2021 của Bộ Chính trị về tiếp tục thực hiện Chỉ thị số 05-CT/TW của Bộ Chính trị khóa XII "về đẩy mạnh học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh".

Ban Thường vụ Đảng ủy đã phân công nhiệm vụ cụ thể cho từng đảng ủy viên, gắn trách nhiệm cá nhân với các chỉ tiêu phát triển kinh tế - xã hội tại địa bàn dân cư và nhiệm vụ chuyên môn tại cơ quan, đơn vị. Các đồng chí Đảng ủy viên được giao phụ trách trực tiếp các chi bộ để giám sát thường xuyên việc thực hiện nhiệm vụ của đảng viên. Thành lập 25 tổ dự theo dõi hướng dẫn giúp đỡ chi bộ

sinh hoạt để nâng cao chất lượng sinh hoạt, chất lượng kiểm tra giám sát thường xuyên; Tổ chức 4 lượt sinh hoạt chi bộ mẫu thường kỳ và chuyên đề;...

Việc triển khai, tổ chức thực hiện đợt sinh hoạt chính trị về xây dựng, chỉnh đốn Đảng và hệ thống chính trị gắn với học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh được Ban Thường vụ Đảng ủy quan tâm, thực hiện nghiêm túc, hiệu quả. Chỉ đạo các tổ chức đảng tổ chức sinh hoạt chính trị về nhiệm vụ này tại các kỳ sinh hoạt thường kỳ, sinh hoạt chuyên đề trong 6 tháng cuối năm 2025. Từ đó, đã xác định rõ nhiệm vụ, trách nhiệm cụ thể của tổ chức, cá nhân, người đứng đầu trong hệ thống chính trị; nâng cao nhận thức, trách nhiệm, quyết tâm chính trị, tinh thần tự giác, gương mẫu của cơ quan, đơn vị, cán bộ, đảng viên, hội viên trong thực hiện Kết luận, tạo bước chuyển biến rõ rệt, hiệu quả, thiết thực trong công tác xây dựng, chỉnh đốn Đảng và hệ thống chính trị.

## **2. Kết quả việc đổi mới, nâng cao chất lượng công tác chính trị, tư tưởng, tự phê bình và phê bình**

Lãnh đạo, chỉ đạo các cấp ủy, tổ chức Đảng đẩy mạnh tuyên truyền, học tập chủ nghĩa Mác – Lênin, tư tưởng Hồ Chí Minh, các nghị quyết, chỉ thị, kết luận của Trung ương và Tỉnh ủy, quan điểm, đường lối của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước; thông báo kịp thời chủ trương, các văn bản của Đảng, Nhà nước, của cấp ủy, tổ chức đảng, chính quyền, Mặt trận Tổ quốc và các đoàn thể chính trị - xã hội các cấp phổ biến tới toàn thể cán bộ, đảng viên, đoàn viên, hội viên. Trong đó chú trọng việc tổ chức triển khai, tuyên truyền sâu rộng các đợt sinh hoạt chính trị tư tưởng về xây dựng, chỉnh đốn Đảng và hệ thống chính trị gắn với học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh và các tác phẩm, bài viết của Tổng Bí thư Nguyễn Phú Trọng; đẩy mạnh công tác tuyên truyền, giáo dục lịch sử truyền thống địa phương cho cán bộ, đảng viên và Nhân dân; nâng cao chất lượng, hiệu quả công tác triển khai quán triệt, học tập, tuyên truyền chỉ thị, nghị quyết của Đảng trong Đảng bộ xã trên địa bàn xã.

Xác định tự phê bình và phê bình là một trong những nguyên tắc tổ chức và hoạt động quan trọng của Đảng, ngay sau khi đi vào hoạt động, Ban Thường vụ Đảng ủy đã chỉ đạo cấp ủy, tổ chức Đảng đẩy mạnh tuyên truyền, giáo dục cho đội ngũ cán bộ, đảng viên nhận thức sâu sắc về vị trí, vai trò, ý nghĩa của tự phê bình và phê bình trong công tác xây dựng Đảng; duy trì nề nếp việc sinh hoạt Đảng; thực hiện nghiêm túc, hiệu quả tự phê bình và phê bình thường xuyên gắn với việc tu dưỡng, rèn luyện, nêu gương của cán bộ, đảng viên, đặc biệt trong việc thảo luận, tham gia xây dựng nghị quyết cũng như tham gia lãnh đạo tổ chức thực hiện thắng lợi nghị quyết của Đảng bộ, chi bộ; thực hiện nghiêm tự phê bình và phê bình trong công tác kiểm điểm, đánh giá, xếp loại chất lượng tổ chức Đảng và đảng viên hằng năm.

Bên cạnh đó, Ban Thường vụ Đảng ủy chú trọng nâng cao nhận thức chính trị, ý thức trách nhiệm và tinh tiên phong gương mẫu của mỗi cán bộ, đảng viên, trước hết là người đứng đầu các tổ chức Đảng, cơ quan, đơn vị trong thực hiện nhiệm vụ được giao. Chỉ đạo cán bộ, đảng viên thực hiện các nhiệm vụ chính trị gắn với thực hiện quy định nêu gương của cán bộ, đảng viên; quy định về trách nhiệm của đảng viên đang công tác thường xuyên giữ mối liên hệ với tổ chức đảng và Nhân dân nơi cư trú. Chỉ đạo đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức của xã thực hiện nghiêm kỷ luật, kỷ cương hành chính, đạo đức công vụ của cán bộ, công chức, viên chức... Chỉ đạo UBND xã tiếp tục quan tâm thực hiện các chuẩn mực đạo đức nghề nghiệp, đạo đức công vụ về chấn chỉnh kỷ cương, kỷ luật hành chính, nâng cao đạo đức công vụ. Chỉ đạo, đôn đốc việc thực hiện các quy định về văn hóa công vụ của cơ quan, tổ chức, tiếp tục đẩy mạnh phong trào thi đua “cán bộ, công chức, viên chức thi đua thực hiện văn hóa công sở”, góp phần xây dựng môi trường văn hóa công sở lành mạnh, dân chủ, đoàn kết, nhân văn.

Nhiều cấp ủy, người đứng đầu địa phương, cơ quan, đơn vị thể hiện vai trò nêu gương, quyết tâm chính trị cao trong lãnh đạo, chỉ đạo, đổi mới phương pháp, cách làm, đề ra giải pháp trọng tâm, đột phá để tổ chức thực hiện; ý thức tu dưỡng, rèn luyện đạo đức, lối sống của cán bộ, đảng viên, công chức, viên chức có chuyên biến tích cực; tác phong làm việc được chấn chỉnh, sâu sát cơ sở hơn, gần gũi lắng nghe, tăng cường đối thoại, kịp thời giải quyết những bức xúc, nguyện vọng chính đáng của Nhân dân. Các tầng lớp Nhân dân thể hiện thái độ đồng tình, ủng hộ, tự giác thực hiện tốt hơn các chủ trương, đường lối, Chỉ thị, Nghị quyết của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước.

Công tác bảo vệ nền tảng tư tưởng của Đảng, đấu tranh phản bác các quan điểm sai trái (gắn với Nghị quyết 35-NQ/TW) được Ban Thường vụ Đảng ủy lãnh đạo, chỉ đạo đẩy mạnh việc đấu tranh, ngăn chặn, phản bác, xử lý nghiêm, kịp thời, hiệu quả những quan điểm sai trái, luận điệu xuyên tạc, những thông tin bịa đặt của các thế lực thù địch, phần tử xấu, những người có ý đồ lợi dụng phương tiện thông tin đại chúng, mạng Internet, Facebook cá nhân để “bôi nhọ”, làm giảm uy tín cán bộ; lợi dụng những hạn chế, bất cập trong công tác cán bộ của ta và những yếu kém, khuyết điểm của cán bộ để phá hoại, chia rẽ, gây mất đoàn kết nội bộ, bôi xấu hình ảnh, hạ thấp uy tín lãnh đạo, cản trở việc thực hiện Kết luận và mô hình chính quyền địa phương 02 cấp.

Ban Công tác 35 Đảng ủy xã thường xuyên tuyên truyền, nâng cao nhận thức của cán bộ, đảng viên và Nhân dân về ý nghĩa, vai trò của công tác bảo vệ nền tảng tư tưởng của Đảng, đấu tranh, phản bác các quan điểm sai trái, thù địch; kịp thời ban hành các văn bản lãnh đạo, chỉ đạo bảo đảm an ninh chính trị, trật tự an toàn xã hội; đảm bảo an ninh thông tin, tuyên truyền, định hướng dư luận xã hội; phối hợp chặt chẽ với cấp ủy đảng, chính quyền, Mặt trận Tổ quốc, các ban, ngành,

đoàn thể trong việc theo dõi, phát hiện, xử lý, đấu tranh ngăn chặn, phản bác các thông tin sai trái, thù địch, phản động, tạo sự đồng thuận trong cán bộ, đảng viên và các tầng lớp Nhân dân, góp phần giữ vững ổn định an ninh chính trị, trật tự an toàn xã hội, giữ vững trận địa tư tưởng của Đảng trên địa bàn xã. Các cơ quan, đơn vị đã chú trọng thực hiện tốt công tác tuyên truyền, quán triệt, hướng dẫn cán bộ, đảng viên thực hiện nghiêm Quy định số 85-QĐ/TW của Ban Bí thư về việc cán bộ, đảng viên thiết lập và sử dụng trang thông tin điện tử cá nhân trên Internet, mạng xã hội; kịp thời phát hiện để nhắc nhở, chấn chỉnh, xử lý các hành vi vi phạm. Nhiều cán bộ, đảng viên tích cực, chủ động chia sẻ, lan tỏa những tin, bài, ảnh có nội dung tích cực, gương người tốt, việc tốt trên tinh thần “lấy cái đẹp dẹp cái xấu”; chủ động đấu tranh phản bác thông tin xấu, độc, quan điểm sai trái, thù địch, góp phần bảo vệ nền tảng tư tưởng của Đảng, tạo môi trường văn hóa lành mạnh trên không gian mạng.

Đồng thời, các tổ chức đảng, các cơ quan, đơn vị đã làm tốt công tác nắm bắt tình hình tư tưởng của cán bộ, đảng viên, dư luận xã hội và phản ánh dư luận của các tầng lớp Nhân dân về những chủ trương, chính sách của Đảng, Nhà nước và của tỉnh, cơ sở; những vấn đề nổi cộm phát sinh tại địa phương. Qua đó, giúp cấp ủy, chính quyền kịp thời nắm bắt được tình hình tại địa phương, có hướng chỉ đạo, giải quyết, góp phần ổn định tình hình, giữ vững an ninh chính trị, trật tự an toàn xã hội trên địa bàn xã.

Ban Thường vụ Đảng ủy đã quán triệt và triển khai nghiêm túc Kết luận số 21-KL/TW, gắn công tác phòng ngừa, phát hiện và ngăn chặn suy thoái, “tự diễn biến”, “tự chuyển hóa” với nâng cao chất lượng sinh hoạt chi bộ, tự phê bình và phê bình, trách nhiệm nêu gương của cán bộ, đảng viên, nhất là người đứng đầu. Tăng cường kiểm tra, giám sát, quản lý đảng viên; chủ động nắm bắt tình hình tư tưởng, dư luận xã hội ngay từ cơ sở. Qua đó, kịp thời nhắc nhở, chấn chỉnh các biểu hiện lệch lạc, không để phát sinh vụ việc phức tạp. Đến nay, Đảng bộ xã chưa phát hiện trường hợp cán bộ, đảng viên có biểu hiện suy thoái, “tự diễn biến”, “tự chuyển hóa”; kỷ luật, kỷ cương trong Đảng được giữ vững, nội bộ đoàn kết, thống nhất, niềm tin của Nhân dân tiếp tục được củng cố.

### **3. Kết quả việc xây dựng đội ngũ cán bộ các cấp, nhất là cấp chiến lược và người đứng đầu gắn với đổi mới, sắp xếp tổ chức bộ máy của hệ thống chính trị tinh gọn, hoạt động lực lực, hiệu quả**

Ngay sau Đảng bộ xã đi vào hoạt động, Ban Thường vụ Đảng ủy xã đã khẩn trương chỉ đạo kiện toàn, sắp xếp bộ máy tổ chức đảng, tổ chức chính quyền, Mặt trận tổ quốc, các hội quần chúng xã theo đảm bảo tinh gọn, hiệu lực, hiệu quả theo quy định của Trung ương, của tỉnh gắn với việc xây dựng đội ngũ cán bộ các cấp nhất là đội ngũ cán bộ lãnh đạo quản lý và người đứng đầu. Công tác cán bộ và quản lý đội ngũ cán bộ được triển khai nghiêm túc, bảo đảm sự lãnh đạo toàn diện,

trực tiếp của Đảng trong tất cả các khâu của công tác cán bộ. Quy trình đánh giá, quy hoạch, đào tạo, bố trí, sử dụng cán bộ được thực hiện đồng bộ, công khai, minh bạch, đúng quy định, gắn với yêu cầu nhiệm vụ chính trị và sắp xếp tổ chức bộ máy tinh gọn, hiệu lực, hiệu quả.

Các quy định về công tác cán bộ được thực hiện đồng bộ, từng bước tạo sự liên thông, thống nhất giữa các khâu: Từ đánh giá, quy hoạch, đào tạo, bồi dưỡng, bố trí, sử dụng đến bổ nhiệm và thực hiện chính sách cán bộ. Nguyên tắc của Đảng trong công tác cán bộ, nhất là nguyên tắc tập trung dân chủ, được quán triệt và thực hiện nghiêm túc, bảo đảm phát huy vai trò lãnh đạo của tập thể cấp ủy gắn với trách nhiệm người đứng đầu. Kỷ luật, kỷ cương trong công tác cán bộ được siết chặt; tăng cường kiểm soát quyền lực, phòng, chống tiêu cực, “chạy chức, chạy quyền”. Trong bối cảnh sắp xếp, tinh gọn tổ chức bộ máy, công tác quản lý cán bộ được thực hiện chặt chẽ, góp phần nâng cao hiệu lực, hiệu quả hoạt động của hệ thống chính trị ở cơ sở. Ban Thường vụ Đảng ủy đã ban hành Quy định số 12-QĐ/ĐU, ngày 24/01/2026 của Ban Thường vụ Đảng ủy về phân cấp quản lý cán bộ và quy hoạch, bổ nhiệm, giới thiệu ứng cử, tạm đình chỉ công tác, cho thôi giữ chức vụ, từ chức, miễn nhiệm đối với cán bộ; Quy định số 13-QĐ/ĐU, ngày 12/02/2026 của Ban Thường vụ Đảng ủy xã về tiêu chuẩn chức danh cán bộ thuộc diện Ban Thường vụ Đảng ủy xã quản lý. Từ 01/7/2025 đến nay Ban Thường vụ Đảng ủy đã quyết định bổ nhiệm, cho ý kiến bổ nhiệm cho 49 lượt cán bộ lãnh đạo, quản lý cấp xã. Quyết định phê duyệt 294 lượt cán bộ diện Ban Thường vụ Đảng ủy xã quản lý nhiệm kỳ 2025-2030, 2026-2031 và nhiệm kỳ 2030-2035, 2031-2036 (Ban Chấp hành Đảng bộ xã 70 lượt, Ban Thường vụ Đảng ủy xã 31 lượt, Phó Chủ tịch HĐND 06 lượt, Phó Chủ tịch UBND 12 lượt, trưởng, phó các cơ quan, đơn vị và tương đương thuộc xã 175 lượt).

Việc nâng cao hiệu quả, thực chất công tác đánh giá cán bộ được quan tâm chỉ đạo, từng bước khắc phục tình trạng hình thức, nể nang, né tránh. Nội dung, tiêu chí đánh giá ngày càng cụ thể, gắn với kết quả thực hiện nhiệm vụ, sản phẩm công việc và mức độ hoàn thành trách nhiệm được giao. Ban Thường vụ Đảng ủy đã ban hành Quy định số 11-QĐ/ĐU, ngày 25/11/2025 của Ban Thường vụ Đảng ủy về kiểm điểm và đánh giá, xếp loại chất lượng đối với tập thể, cá nhân trong hệ thống chính trị; Quy định số 14-QĐ/ĐU, ngày 05/3/2025 của Ban Thường vụ Đảng ủy về đánh giá, xếp loại chất lượng hàng quý đối với cán bộ, công chức, viên chức các cơ quan, đơn vị và tương đương thuộc xã. Kết quả:

\* Xếp loại tập thể lãnh đạo, quản lý

Công tác đánh giá được thực hiện đồng bộ, hoàn thành 100% đối với 24/24 cơ quan, đơn vị và 33/33 tập thể cấp ủy, với kết quả 100% các tập thể đều đạt mức hoàn thành tốt nhiệm vụ trở lên. Cụ thể, tỷ lệ tập thể hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ đối với các cơ quan, đơn vị được ghi nhận ở mức 33,3% đối với khối cơ quan tham

muu, giúp việc Đảng ủy (01/03 tập thể); 25% đối với khối giáo dục (02/08 tập thể); 20% đối với khối MTTQ và các tổ chức chính trị - xã hội (01/05 tập thể); và 16,6% đối với khối cơ quan trực thuộc HĐND, UBND xã (01/06 tập thể), riêng 02 đơn vị sự nghiệp xã đều hoàn thành tốt nhiệm vụ. Đối với hệ thống tổ chức đảng, có 22,2% tập thể đảng ủy, chi ủy cơ sở (02/09 tập thể) và 20,8% tập thể chi ủy trực thuộc (05/24 tập thể) được đánh giá hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ.

**\* Xếp loại chất lượng cán bộ lãnh đạo quản lý**

Tổng số 58/58 cán bộ lãnh đạo, quản lý (đạt 100%) đã được đánh giá, phân loại chất lượng, trong đó phần lớn đều hoàn thành tốt và hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ. Tỷ lệ cán bộ hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ đạt 25% đối với Ủy viên Ban Thường vụ Đảng ủy (02/08 đồng chí) và Hiệu trưởng các trường học (02/08 đồng chí); đạt 18,1% đối với Trưởng các phòng, ban và tương đương (02/11 đồng chí); và đạt 12,5% đối với Phó Hiệu trưởng các trường (02/16 đồng chí). Riêng đối với nhóm chức danh Phó các phòng, ban và tương đương (tổng số 15 đồng chí), có 14 đồng chí hoàn thành tốt nhiệm vụ trở lên (trong đó 03 đồng chí xuất sắc); còn lại 01 đồng chí (chiếm 6,7%) xếp loại không hoàn thành nhiệm vụ do bị Ủy ban Kiểm tra Tỉnh ủy thi hành kỷ luật khiển trách liên quan đến những vi phạm, khuyết điểm trong công tác lãnh đạo, quản lý dự án chèn chất lượng cao thời kỳ còn giữ chức vụ Chánh Văn phòng HĐND-UBND huyện Tam Đường (giai đoạn 2015-2025).

Thực hiện nghiêm các quy định về kiểm soát quyền lực, phòng, chống “chạy chức, chạy quyền” trong công tác cán bộ gắn với trách nhiệm của tập thể cấp ủy và người đứng đầu. Được thể hiện rõ trong quy chế làm việc của Ban Chấp hành Đảng bộ xã, trong quy định về phân cấp quản lý cán bộ và quy hoạch, bổ nhiệm, giới thiệu ứng cử, tạm đình chỉ công tác, cho thôi giữ chức vụ, từ chức, miễn nhiệm đối với cán bộ trong hệ thống chính trị của xã; bảo đảm kiểm soát chặt chẽ ở từng khâu như đánh giá, quy hoạch, bổ nhiệm, luân chuyển cán bộ; đồng thời tăng cường công tác kiểm tra, giám sát, kịp thời phát hiện và xử lý nghiêm các biểu hiện vi phạm. Công tác cán bộ được thực hiện công khai, minh bạch, phát huy dân chủ, góp phần hạn chế tiêu cực.

Chủ trương sắp xếp đơn vị hành chính cấp xã được Đảng ủy, Ban Thường vụ Đảng ủy tập trung lãnh đạo, chỉ đạo đồng bộ và quyết liệt. Việc sắp xếp tổ chức bộ máy được thực hiện đúng chủ trương, định hướng, bảo đảm nguyên tắc tinh gọn, rõ chức năng, nhiệm vụ, phù hợp với mô hình tổ chức chính quyền địa phương hai cấp. Đội ngũ cán bộ, công chức, người hoạt động không chuyên trách được sắp xếp phù hợp, cơ bản đáp ứng được vị trí việc làm. Đảng ủy đã lãnh đạo, chỉ đạo việc rà soát, sắp xếp tổ chức bộ máy của các cơ quan, đơn vị cấp xã theo hướng tinh gọn, hoạt động hiệu lực, hiệu quả, thích ứng với mô hình chính quyền 02 cấp mới. Ngay sau khi đi vào hoạt động ngày 01/7/2025 đến nay Đảng ủy xã đã tập trung lãnh đạo, chỉ đạo thực hiện tiếp nhận, thành lập các cơ quan đơn vị thuộc xã: Đảng ủy,

Ban Thường vụ Đảng ủy đã quyết định thành lập 04 cơ quan<sup>1</sup>, tiếp nhận 01 đơn vị sự nghiệp<sup>2</sup>. HĐND đã thành lập 02 Ban của HĐND xã<sup>3</sup>; UBND thành lập 04 cơ quan trực thuộc<sup>4</sup>, tiếp nhận 01 đơn vị sự nghiệp<sup>5</sup>. Đến nay toàn xã có 21 cơ quan, đơn vị, trong đó: Khối Đảng, đoàn thể 05 (04 cơ quan, 01 đơn vị), khối Chính quyền 16 (06 cơ quan, 10 đơn vị). Thực hiện Công văn số 20-CV/BCĐ, ngày 17/10/2025 của Ban chỉ đạo Chính phủ về thành lập đơn vị sự nghiệp đa ngành, đa lĩnh vực và các văn bản chỉ đạo của cấp trên, Đảng ủy xã đã tập trung lãnh đạo, chỉ đạo thực hiện tổ chức lại Trung tâm Văn hoá, Thể thao và Truyền thông xã Bình Lư và thành lập Trung tâm Dịch vụ tổng hợp xã Bình Lư; thành lập Trạm Y tế xã Bình Lư, chính thức đi vào hoạt động kể từ ngày 01/01/2026 đảm bảo tiến độ quy định<sup>6</sup>. Đối với tổ chức đảng: Đảng bộ xã đã tiếp nhận, thành lập 03 Chi bộ cơ sở: Chi bộ Phòng giao dịch Ngân hàng Chính sách xã hội Tam Đường và Chi bộ Ngân hàng Nông nghiệp và phát triển nông thôn Việt Nam - Chi nhánh Bình Lư, Lai Châu, Chi bộ Điện Lực Bình Lư; thành lập mới 01 chi bộ trực thuộc Đảng bộ UBND xã<sup>7</sup>. Giải thể 02 chi bộ trực thuộc Đảng ủy xã và 02 chi bộ trực thuộc Đảng ủy cơ sở<sup>8</sup>. Đổi tên “Đảng bộ Trung tâm Y tế Tam Đường” thành “Đảng bộ Bệnh viện Đa khoa Tam Đường”, chỉ đạo Đảng bộ giải thể 02 chi bộ và thành lập mới 02 chi bộ trực thuộc Đảng bộ Bệnh viện Đa khoa Tam Đường sau sắp xếp các khoa, phòng thuộc Bệnh viện Đa khoa<sup>9</sup>. Thực hiện chế độ cho 19 trường hợp nghỉ hưu, thôi việc theo Nghị định số 178/2024/NĐ-CP, ngày 31/12/2024, Nghị định số 67/2025/NĐ-CP, ngày 15/3/2025 của Chính phủ; 08 người hoạt động không chuyên trách xã nghỉ thôi việc theo Nghị định số 154/2025/NĐ-CP, ngày 15/6/2025 của Chính phủ.

Chất lượng đội ngũ cán bộ cơ sở, nhất là năng lực thực thi nhiệm vụ trong điều kiện mô hình chính quyền địa phương 02 cấp, đã được đánh giá thường xuyên và có những cải thiện đáng kể. Tính đến thời điểm hiện tại toàn xã có 63 cán bộ,

<sup>1</sup> Cơ quan Ủy ban MTTQ, cơ quan UBKT Đảng ủy, Ban Xây dựng Đảng Đảng ủy, Văn phòng Đảng ủy.

<sup>2</sup> Trung tâm Chính trị Bình Lư.

<sup>3</sup> Ban Kinh tế - Ngân sách HĐND, Ban Văn hóa - Xã hội HĐND.

<sup>4</sup> Văn phòng HĐND-UBND, Phòng Văn hóa - Xã hội, Phòng Kinh tế, Trung tâm phục vụ hành chính công.

<sup>5</sup> Trung tâm Văn hóa, Thể thao và Truyền thông Bình Lư.

<sup>6</sup> Quyết định số 670/QĐ-UBND ngày 19/11/2025 về việc tổ chức lại Trung tâm Văn hoá, Thể thao và Truyền thông xã Bình Lư và thành lập Trung tâm Dịch vụ tổng hợp xã Bình Lư,

Quyết định số 800/QĐ-UBND ngày 27/12/2025 về việc tiếp nhận và bố trí công tác đối với viên chức,

Quyết định số 890/QĐ-UBND ngày 31/12/2025 về việc thành lập Trạm Y tế thuộc UBND xã Bình Lư,

Quyết định số 891/QĐ-UBND ngày 31/12/2025 về việc tiếp nhận và bố trí công tác đối với viên chức.

<sup>7</sup> Quyết định số 91-QĐ/ĐU, ngày 31/12/2025 của BCH Đảng ủy UBND xã quyết định thành lập Chi bộ Trung tâm Dịch vụ tổng hợp.

<sup>8</sup> Quyết định số 180-QĐ/ĐU, Quyết định số 181-QĐ/ĐU, ngày 31/12/2025 của Đảng ủy xã giải thể Chi bộ Trạm KN và DVNN Tam Đường, Chi bộ Trung tâm Văn hóa, Thể thao và Truyền thông Bình Lư. Quyết định số 12-QĐ/ĐU, Quyết định số 13-QĐ/ĐU, ngày 08/01/2026 của Đảng ủy Trung tâm Y tế Tam Đường về giải thể Chi bộ 4 Khoa Kiểm soát bệnh tật, Chi bộ 6 Khoa An toàn thực phẩm, dân số.

<sup>9</sup> Quyết định số 195-QĐ/ĐU, ngày 28/01/2026 của Đảng ủy xã Bình Lư đổi tên Đảng bộ Trung tâm Y tế Tam Đường thành Đảng bộ Bệnh viện Đa khoa Tam Đường. Quyết định số 19-QĐ/ĐU, ngày 04/02/2026, Quyết định số 20-QĐ/ĐU, ngày 04/02/2026, Quyết định số 21-QĐ/ĐU, ngày 04/02/2026, Quyết định số 22-QĐ/ĐU, ngày 04/02/2026, Quyết định số 23-QĐ/ĐU, ngày 04/02/2026 của Đảng ủy Bệnh viện Đa khoa Tam Đường về đổi tên chi bộ. Quyết định số 15-QĐ/ĐU, ngày 04/02/2026, Quyết định số 16-QĐ/ĐU, ngày 04/02/2026 của Đảng ủy Bệnh viện Đa khoa Tam Đường về giải thể chi bộ. Quyết định số 17-QĐ/ĐU, ngày 04/02/2026, Quyết định số 17-QĐ/ĐU, ngày 04/02/2026 của Đảng ủy Bệnh viện Đa khoa Tam Đường về thành lập chi bộ.

công chức, viên chức, trong đó: Khối Đảng, đoàn thể có 30 người (*Quản lý nhà nước: Ngạch chuyên cao cấp 01 người, chiếm 3,3%; ngạch chuyên viên chính 06 người, chiếm 20%; ngạch chuyên viên 23 người, chiếm 76,7%. Trình độ chuyên môn: Thạc sỹ 04 người, chiếm 13,3%, Đại học 26 người, chiếm 86,7%. Trình độ lý luận chính trị: Cao cấp, cử nhân 10 người, chiếm 33,3%; Trung cấp 17 người, chiếm 56,7%; Sơ cấp 03 người, chiếm 10%*); Khối nhà nước có 33 người (*Quản lý nhà nước: Ngạch chuyên viên chính 06 người, chiếm 18,2%; ngạch chuyên viên có 26 người, chiếm 78,8%, chưa qua đào tạo 01 chiếm 3%. Trình độ chuyên môn: Trình độ thạc sỹ 03 người, chiếm 9,1%; Đại học 30 người, chiếm 90,9%. Lý luận chính trị: Cao cấp 7 người, chiếm 21,2 %, trung cấp 21 người, chiếm 63,6%; Sơ cấp 03 người, chiếm 9,1%; chưa qua đào tạo 02 người, chiếm 6,1%*). Đa số cán bộ, công chức, viên chức đã thể hiện sự nỗ lực trong việc thích ứng với yêu cầu nhiệm vụ mới, thực hiện tốt các nhiệm vụ được phân công.

Công tác sắp xếp, cơ cấu đội ngũ cán bộ, công chức được gắn liền với công tác xây dựng đội ngũ cán bộ, đảng viên có đủ năng lực, trình độ, phẩm chất đạo đức và uy tín. Ban Thường vụ Đảng ủy đã lãnh đạo, chỉ đạo và tổ chức thực hiện hiệu quả công tác đào tạo, bồi dưỡng cán bộ; xây dựng và triển khai kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng. Từ 01/7/2025 đến nay Ban Thường vụ Đảng ủy xã đã cử 16 lượt cán bộ đi bồi dưỡng về chuyên môn, nghiệp vụ. Tổ chức tập huấn 03 lớp về AI, chuyên đổi số và 01 lớp tập huấn về bầu cử đại biểu Quốc hội và Đại biểu HĐND các cấp cho cán bộ, công chức, viên chức, thành viên tổ bầu cử với tổng số hơn 700 lượt người tham gia. Đồng thời, chỉ đạo Trung tâm Chính trị chủ động mở các lớp bồi dưỡng đảm bảo theo kế hoạch đề ra.

Việc thực hiện một số chủ trương về công tác cán bộ nêu trong Kết luận số 21-KL/TW, Kế hoạch số 73-KH/TW của Ban Thường vụ Tỉnh ủy:

Ban Thường vụ Đảng ủy xã xác định việc bố trí cán bộ không phải người địa phương là chủ trương đúng đắn, có ý nghĩa quan trọng trong việc phòng ngừa tư tưởng cục bộ, khép kín, tăng cường tính khách quan, minh bạch trong công tác lãnh đạo, quản lý, điều hành, nhất là đối với xã mới thành lập, có sự sáp nhập từ nhiều đơn vị hành chính trước đây. Trên cơ sở các quy định, hướng dẫn của Trung ương và của Tỉnh ủy, Ban Thường vụ Đảng ủy xã đã phối hợp chặt chẽ với các cơ quan chức năng rà soát, sắp xếp, bố trí một số chức danh cán bộ chủ chốt, cán bộ ở các vị trí nhạy cảm không phải người địa phương, bảo đảm đúng thẩm quyền, quy trình, tiêu chuẩn, điều kiện (gồm đồng chí Bí thư Đảng ủy-Chủ tịch HĐND xã, đồng chí Phó Bí thư Đảng ủy-Chủ tịch UBND xã, đồng chí Ủy viên BTV Đảng ủy, Chủ nhiệm Ủy ban kiểm tra Đảng ủy, đồng chí Ủy viên BTV Đảng ủy-Trưởng Công an xã, đồng chí Ủy viên Ban Chấp hành Đảng bộ - Trưởng phòng Kinh tế). Qua thực tiễn cho thấy, việc bố trí cán bộ không phải người địa phương đã góp phần nâng cao tinh thần trách nhiệm, kỷ luật, kỷ cương trong thực thi công vụ; hạn

chế tình trạng nề nang, né tránh; tạo sự chuyên biến tích cực trong công tác lãnh đạo, quản lý ở cơ sở.

#### **4. Kết quả việc hoàn thiện cơ chế, chính sách**

Đảng ủy xã đã tập trung lãnh đạo, rà soát, bổ sung và hoàn thiện hệ thống quy chế, quy định nhằm kiểm soát quyền lực, nâng cao năng lực lãnh đạo, bảo đảm thích ứng khẩn trương, hiệu quả với mô hình chính quyền địa phương 2 cấp; trọng tâm là ban hành Quy chế làm việc của Ban Chấp hành Đảng bộ xã khóa I, nhiệm kỳ 2025-2030. Chỉ đạo các cơ quan, đơn vị chủ động rà soát, xây dựng các quy định, quy chế nội bộ nhằm khắc phục tình trạng chồng chéo chức năng, trùng lặp nhiệm vụ, đùn đẩy trách nhiệm, đảm bảo sự phối hợp nhịp nhàng, thông suốt trong công tác<sup>10</sup>.

Công tác cán bộ được đổi mới toàn diện theo hướng dân chủ, khách quan, công khai, minh bạch, đúng quy trình. Ban Thường vụ Đảng ủy đã kịp thời quyết định bổ nhiệm, cho ý kiến bổ nhiệm cho 49 lượt cán bộ lãnh đạo, quản lý cấp xã. Đồng thời, đã phê duyệt quy hoạch cho 294 lượt cán bộ diện Ban Thường vụ Đảng ủy quản lý cho các nhiệm kỳ 2025-2030, 2026-2031, 2030-2035 và 2031-2036, đảm bảo tính kế thừa và phát triển. Việc phân công, phân cấp, ủy quyền được thực hiện rõ ràng, gắn với kiểm soát quyền lực và xác định rõ trách nhiệm người đứng đầu, góp phần phát huy tính chủ động, sáng tạo và tăng cường kỷ luật, kỷ cương trong công tác.

Đảng ủy đã ban hành và triển khai hiệu quả các quy định về trách nhiệm nêu gương, đặc biệt là của người đứng đầu, coi đây là phương thức lãnh đạo quan trọng để củng cố niềm tin của Nhân dân. Các quy định về dân chủ ở cơ sở và Quy chế công tác dân vận được chú trọng, đảm bảo công khai, minh bạch, tạo điều kiện cho nhân dân tham gia giám sát, phản biện xã hội. Công tác tiếp nhận và xử lý phản ánh của nhân dân liên quan đến đạo đức, lối sống của cán bộ, đảng viên được thực hiện kịp thời, góp phần củng cố kỷ luật, kỷ cương trong Đảng và nâng cao sự hài lòng của người dân đối với chính quyền.

Đảng ủy đã chú trọng xây dựng và thực hiện các chính sách nhằm tạo môi trường thuận lợi cho cán bộ phát huy năng lực, tinh thần trách nhiệm. Các chính sách khen thưởng, động viên kịp thời các tập thể, cá nhân có thành tích xuất sắc đã tạo động lực mạnh mẽ cho cán bộ, đảng viên. Đồng thời, Đảng ủy cũng quan tâm đến việc bồi dưỡng, tập huấn nâng cao năng lực chuyên môn, nghiệp vụ cho đội

---

<sup>10</sup> Quy chế số 01-QC/ĐU, ngày 01/7/2025 của Đảng ủy về Quy chế làm việc của Ban Chấp hành Đảng bộ xã Bình Lư khóa I, nhiệm kỳ 2025-2030; Quy định số 09-QĐ/ĐU, ngày 28/10/2025 về trách nhiệm, quyền hạn, mối quan hệ công tác của các đồng chí Ủy viên Ban Thường vụ Đảng ủy, Ủy viên Ban Chấp hành Đảng bộ, đảng viên khối cơ quan xã dự, theo dõi, hướng dẫn sinh hoạt chi bộ khu dân cư; Quy định số 02-QĐ/ĐU, ngày 04/7/2025 của Ban Thường vụ Đảng ủy về quy định chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn, tổ chức bộ máy cơ quan chuyên trách tham mưu, giúp việc của Đảng ủy xã Bình Lư; Quy định số 03-QĐ/ĐU, ngày 04/7/2025 của Ban Thường vụ Đảng ủy về quy định chức năng, nhiệm vụ của cơ quan Ủy ban MTTQ Việt Nam Xã.

ngũ cán bộ, đặc biệt là trong điều kiện vận hành mô hình chính quyền địa phương mới, khuyến khích sự năng động, sáng tạo vì lợi ích chung.

### **5. Kết quả công tác kiểm tra, giám sát, kỷ luật đảng; đấu tranh phòng, chống tham nhũng, lãng phí, tiêu cực**

Nội dung và phương pháp kiểm tra, giám sát được đổi mới theo hướng trọng tâm, trọng điểm, bám sát thực tiễn, tập trung vào những lĩnh vực nhạy cảm, dễ phát sinh tiêu cực. Đảng ủy đã thực hiện 02 cuộc kiểm tra, 01 cuộc giám sát đối với tổ 14 chức đảng, 14 đảng viên về việc chấp hành quy chế làm việc, ban hành các văn bản sau đại hội, việc thực hiện Kết luận 01 của Trung ương, đảm bảo tính khách quan, toàn diện và có chiều sâu; Ủy ban Kiểm tra Đảng ủy tổ chức 01 cuộc kiểm tra với 03 tổ chức Đảng và 01 cuộc giám sát với 03 tổ chức Đảng, 03 đảng viên. Các chi bộ cơ sở và Đảng bộ trực thuộc tổ chức 03 cuộc kiểm tra với 03 tổ chức Đảng và 47 đảng viên; 24 cuộc giám sát với 02 tổ chức Đảng và 41 đảng viên. Thông qua công tác kiểm tra, giám sát, đã kịp thời phát hiện, chấn chỉnh và xử lý nghiêm các trường hợp vi phạm, khuyết điểm, góp phần siết chặt kỷ luật, kỷ cương trong Đảng, nâng cao năng lực lãnh đạo và sức chiến đấu của tổ chức đảng.

Công tác theo dõi, đôn đốc việc thực hiện các kết luận sau kiểm tra, giám sát được chú trọng, đảm bảo các kiến nghị, quyết định xử lý được thực hiện nghiêm túc, triệt để. Đảng ủy đã chỉ đạo các chi bộ, cơ quan, đơn vị xây dựng kế hoạch khắc phục, báo cáo kết quả thực hiện, không để tồn đọng các vấn đề sau kiểm tra, giám sát. Cơ chế phối hợp giữa Ủy ban Kiểm tra Đảng ủy với các cơ quan, tổ chức trong hệ thống chính trị trong công tác kiểm tra, giám sát được tăng cường, đảm bảo sự đồng bộ, hiệu quả. Việc phối hợp đã giúp phát huy sức mạnh tổng hợp của cả hệ thống chính trị trong việc phòng ngừa, phát hiện và xử lý các hành vi vi phạm.

Từ ngày 01/7/2025 đến nay, đồng chí Bí thư Đảng ủy đã ban hành kế hoạch tiếp công dân định kỳ 2 ngày/1 tháng, trong quá trình tiếp công dân hàng tháng, đã tiếp công dân định kỳ với 02 lượt, trong đó có 02 lượt công dân đến phản ánh, không có đoàn đông người; đồng thời tổ chức 01 cuộc đối thoại trực tiếp với Nhân dân bản Huổi Ke có 6 ý kiến phản ánh, kiến nghị của công dân đều liên quan đến lĩnh vực đất đai đã được chỉ đạo giải quyết kịp thời.

### **6. Kết quả việc phát huy vai trò, trách nhiệm của các cơ quan dân cử, Mặt trận Tổ quốc Việt Nam, các tổ chức chính trị - xã hội; dựa vào nhân dân để xây dựng, chỉnh đốn Đảng và hệ thống chính trị trong sạch, vững mạnh**

Chỉ đạo Mặt trận Tổ quốc Việt Nam xã phối hợp chặt chẽ với Hội đồng nhân dân xã trong việc tổ chức tiếp xúc cử tri, tổng hợp đầy đủ, khách quan ý kiến, kiến nghị của nhân dân, phản ánh kịp thời đến cơ quan có thẩm quyền và theo dõi, giám sát việc giải quyết. Từ 01/7/2025 đến nay Mặt trận Tổ quốc Việt Nam xã đã chủ trì thực hiện 07 cuộc giám sát thường xuyên; thành lập 01 đoàn giám sát chuyên đề về

thu, chi các khoản đóng góp, huy động xã hội hóa tại Trường Mầm non Sơn Bình (năm học 2024-2025); đồng thời tổ chức 02 cuộc giám sát theo Quy định số 124 đối với cán bộ, công chức. Tổ chức 26 hội nghị tiếp xúc cử tri với 2.887 lượt người tham dự, tổng hợp 309 ý kiến, kiến nghị, trong đó 98% ý kiến được giải quyết, trả lời ngay tại hội nghị; đồng thời, tổ chức 05 hội nghị lấy ý kiến Nhân dân tham gia góp ý dự thảo Văn kiện Đại hội Đảng bộ các cấp và Đại hội đại biểu toàn quốc lần thứ XIV của Đảng, thu hút gần 600 lượt người tham gia, các ý kiến cơ bản thể hiện sự đồng thuận, thống nhất cao với chủ trương, đường lối của Đảng.

Công tác dân vận của hệ thống chính trị, nhất là dân vận chính quyền, được cấp ủy, chính quyền xã quan tâm lãnh đạo, chỉ đạo. Nội dung, phương thức dân vận từng bước được đổi mới theo hướng gần dân, sát dân, nâng cao trách nhiệm phục vụ nhân dân của đội ngũ cán bộ, công chức. Việc thực hiện quy định tiếp công dân, đối thoại trực tiếp và giải quyết kiến nghị, phản ánh của nhân dân được duy trì nền nếp. Đặc biệt, các vấn đề liên quan đến đạo đức, lối sống của cán bộ, đảng viên được quan tâm xem xét, xử lý nghiêm, qua đó củng cố niềm tin của nhân dân.

### **III. ĐÁNH GIÁ CHUNG**

#### **1. Ưu điểm và nguyên nhân**

##### ***1.1. Ưu điểm***

Đảng ủy xã đã chỉ đạo quyết liệt việc đổi mới phương thức nghiên cứu, học tập nghị quyết. Điểm nổi bật là việc triển khai hiệu quả "Số tay đảng viên điện tử" đến 100% các chi bộ trực thuộc, tỷ lệ đảng viên tham gia học tập trực tuyến đạt trên 95%. Qua đó, nhận thức về trách nhiệm nêu gương của cán bộ, công chức, nhất là người đứng đầu được nâng lên rõ rệt, không có biểu hiện "tự diễn biến", "tự chuyển hóa" trong nội bộ.

Ngay sau khi được thành lập, Đảng ủy đã kịp thời sắp xếp, kiện toàn bộ máy hệ thống chính trị, đảm bảo tính liên tục và hiệu lực lãnh đạo. Công tác cán bộ được thực hiện nghiêm túc theo phương châm "có vào, có ra, có lên, có xuống". Việc đánh giá, xếp loại đảng viên đi vào thực chất, gắn với kết quả thực hiện nhiệm vụ chính trị của địa phương.

Đảng ủy đã chủ động xây dựng và thực hiện chương trình kiểm tra, giám sát toàn khóa và hằng năm có trọng tâm, trọng điểm. Việc phân cấp, phân quyền gắn với trách nhiệm cá nhân được thực hiện chặt chẽ, không để xảy ra tình trạng lạm quyền, trục lợi chính sách.

Kết quả xây dựng Đảng đã thúc đẩy phát triển kinh tế - xã hội. Xã đã tiếp tục duy trì và nâng cao chất lượng các sản phẩm OCOP đạt 3 sao, đẩy mạnh chương trình xóa nhà tạm, dột nát cho các hộ nghèo tại các bản khó khăn, củng cố niềm tin của quần chúng nhân dân đối với Đảng bộ.

## **1.2. Nguyên nhân**

### *- Nguyên nhân khách quan*

Có sự quan tâm lãnh đạo, chỉ đạo sâu sát, thường xuyên của Tỉnh ủy và các cơ quan tham mưu, giúp việc cấp trên; đặc biệt là sự hỗ trợ, hướng dẫn kịp thời đối với cơ sở ngay sau khi sáp nhập đơn vị hành chính và vận hành mô hình chính quyền địa phương 2 cấp.

Các văn bản, kế hoạch hướng dẫn của cấp trên về việc thực hiện Kết luận 21-KL/TW được ban hành đồng bộ, chi tiết, tạo cơ sở pháp lý và định hướng rõ ràng để Đảng ủy xã tổ chức thực hiện sát với tình hình thực tiễn.

Sự đồng thuận, tin tưởng và ủng hộ lớn của quần chúng nhân dân các dân tộc trên địa bàn toàn xã; truyền thống đoàn kết, gắn bó giữa ý Đảng và lòng Dân được giữ vững.

### *- Nguyên nhân chủ quan*

Tập thể Ban Chấp hành, Ban Thường vụ Đảng ủy xã luôn giữ vững sự đoàn kết, thống nhất; có quyết tâm chính trị cao, quyết liệt trong đổi mới phương thức lãnh đạo, chỉ đạo để thích nghi nhanh chóng với mô hình mới.

Đề cao và phát huy tốt vai trò, trách nhiệm nêu gương của đội ngũ cán bộ chủ chốt, nhất là người đứng đầu cấp ủy, chính quyền. Thực hiện nghiêm túc, thực chất việc tự phê bình và phê bình gắn với đánh giá, quy hoạch và sắp xếp cán bộ sau sáp nhập.

Đảng ủy đã chủ động, linh hoạt trong việc ứng dụng công nghệ thông tin, đẩy mạnh chuyển đổi số (triển khai hiệu quả mô hình "Sổ tay đảng viên điện tử") giúp công tác quán triệt, tuyên truyền và điều hành công việc diễn ra thông suốt, nhanh chóng, khắc phục được rào cản về khoảng cách địa lý.

Đa số cán bộ, đảng viên có bản lĩnh chính trị vững vàng, ý thức tổ chức kỷ luật cao; có tinh thần khắc phục khó khăn, chủ động học hỏi để nâng cao trình độ chuyên môn, đáp ứng yêu cầu của nền hành chính hiện đại và nhiệm vụ chính trị của địa phương.

## **2. Hạn chế, khuyết điểm và nguyên nhân**

### **2.1. Hạn chế, khuyết điểm**

Đảng ủy xã sau sáp nhập có địa bàn rộng, số lượng đảng viên đông và đưa đảng viên là cán bộ xã về sinh hoạt tại cơ quan nên việc duy trì nền nếp sinh hoạt và nội dung sinh hoạt chuyên đề tại các bản chưa phong phú.

Năng lực quản trị và kỹ năng ứng dụng công nghệ thông tin của một bộ phận cán bộ bản, cán bộ chuyên môn chưa đồng đều, còn chậm thích nghi với yêu cầu của mô hình mới.

## **2.2. Nguyên nhân của hạn chế, khuyết điểm**

### *-Nguyên nhân khách quan*

Xã mới sáp nhập có quy mô diện tích và dân số rất lớn (35 bản), khối lượng hồ sơ, công việc phát sinh từ việc chuyển đổi lề lối làm việc sang mô hình chính quyền địa phương 2 cấp tạo áp lực lớn lên đội ngũ cán bộ cơ sở. Hạ tầng kỹ thuật phục vụ chuyển đổi số chưa đồng bộ.

### *- Nguyên nhân chủ quan*

Một bộ phận cán bộ chưa thực sự chủ động tự học, tự bồi dưỡng để nâng cao trình độ đáp ứng yêu cầu trong tình hình mới.

## **3. Bài học kinh nghiệm**

Một là, bảo đảm sự đoàn kết, thống nhất và tính chủ động, quyết liệt trong phương thức lãnh đạo. Sự đồng lòng từ Thường trực, Ban Thường vụ đến Ban Chấp hành Đảng bộ là yếu tố mang tính quyết định. Trong điều kiện không còn cấp trung gian, cấp ủy cơ sở phải nhạy bén, linh hoạt đổi mới tư duy, lề lối làm việc để thích ứng nhanh với mô hình chính quyền địa phương 2 cấp. Mọi quyết sách phải bám sát thực tiễn, phân công rõ người, rõ việc, rõ trách nhiệm, không trông chờ, ỷ lại.

Hai là, làm tốt công tác tư tưởng và công tâm, khách quan trong công tác cán bộ. Sắp xếp tổ chức bộ máy và bố trí cán bộ là khâu trọng yếu, nhạy cảm. Việc đánh giá, phân công nhiệm vụ phải dựa trên năng lực thực tiễn và hiệu quả công việc (như kết quả thực hiện các chỉ tiêu kinh tế, phát triển sản phẩm OCOP, xóa nhà tạm...). Có như vậy mới tạo được sự đồng thuận, giúp đội ngũ cán bộ yên tâm công tác, nhanh chóng bắt nhịp với khối lượng công việc tăng cao trên địa bàn.

Ba là, xem chuyển đổi số là giải pháp đột phá để nâng cao năng lực quản trị cơ sở. Với quy mô dân số và diện tích tăng mạnh, việc ứng dụng triệt để "Văn phòng số" và triển khai "Số tay đảng viên điện tử" là yêu cầu tất yếu, không chỉ là giải pháp giảm tải thủ tục hành chính mà còn là công cụ hữu hiệu để khắc phục trở ngại về khoảng cách địa lý. Sự thông suốt về thông tin số giúp các chủ trương, chỉ đạo của Đảng ủy đến được từng chi bộ và đảng viên một cách nhanh chóng, chính xác.

Bốn là, đề cao công tác kiểm tra, giám sát gắn với dựa vào Nhân dân để xây dựng Đảng. Phải thường xuyên sâu sát cơ sở, nắm bắt kịp thời tâm tư, nguyện vọng của cán bộ, đảng viên và Nhân dân. Công tác kiểm tra, giám sát phải tiến hành thường xuyên, không có vùng cấm, kiên quyết xử lý nghiêm các sai phạm để giữ vững kỷ cương. Đồng thời, thực hiện tốt công tác dân vận, giải quyết triệt để các vấn đề vướng mắc ngay từ cơ sở để củng cố vững chắc thể trận lòng dân.

## **IV. PHƯƠNG HƯỚNG, NHIỆM VỤ, GIẢI PHÁP VÀ ĐỀ XUẤT, KIẾN NGHỊ**

1. Tiếp tục kiên trì thực hiện Kết luận 21-KL/TW, Kế hoạch số 73-KH/TU gắn với đẩy mạnh học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh. Trọng tâm là nâng cao hiệu quả hoạt động của Ban Công tác 35 xã trong việc bảo vệ nền tảng tư tưởng của Đảng trên không gian mạng; tận dụng tối đa tiện ích của Sổ tay đảng viên điện tử để truyền tải thông tin chính thống đến từng đảng viên.

2. Rà soát, quy hoạch những cán bộ trẻ, có năng lực quản trị tiên tiến, am hiểu thực tiễn địa phương để đưa vào các vị trí then chốt. Thực hiện nghiêm quy trình điều động, luân chuyển cán bộ để đào tạo, bồi dưỡng qua thực tế.

3. Về công tác dân vận và phát huy vai trò của Mặt trận Tổ quốc Đòi mới mạnh mẽ nội dung, phương thức hoạt động của Mặt trận Tổ quốc và các đoàn thể chính trị - xã hội theo hướng "trọng dân, gần dân, hiểu dân, học dân và có trách nhiệm với dân". Nâng cao chất lượng giám sát, phản biện xã hội, nhất là trong việc triển khai các chương trình mục tiêu quốc gia và các dự án liên kết vùng tại địa phương.

4. Về đẩy mạnh phân cấp, kiểm soát quyền lực và phòng chống tiêu cực, siết chặt kỷ luật, kỷ cương công vụ. Tăng cường kiểm tra, giám sát việc thực thi quyền lực của người đứng đầu. Kiên quyết xử lý nghiêm các biểu hiện nhũng nhiễu, gây khó khăn cho nhân dân và doanh nghiệp trong giải quyết thủ tục hành chính. Đẩy mạnh xây dựng mô hình "Văn phòng số" để đảm bảo tính công khai, minh bạch trong quản lý.

5. Lãnh đạo thực hiện các mục tiêu phát triển kinh tế - xã hội Gắn kết chặt chẽ công tác xây dựng Đảng với nhiệm vụ phát triển kinh tế địa phương. Tập trung phát triển chuỗi giá trị các sản phẩm nông nghiệp đặc trưng (OCOP), hoàn thiện hệ thống hạ tầng giao thông nông thôn kết nối giữa các bản; phân đấu hoàn thành thắng lợi các chỉ tiêu Nghị quyết Đại hội Đảng bộ xã đã đề ra, đưa Bình Lư phát triển bền vững trong mô hình chính quyền mới.

Nơi nhận:

- Ban Tổ chức Tỉnh ủy (b/c),
- TT Đảng ủy,
- Các Đc ủy viên BTV Đảng ủy,
- Lưu VPĐU.

**T/M BAN THƯỜNG VỤ**  
**PHÓ BÍ THƯ**

**Tạ Thị Dung**