

*

Số -BC/ĐU

Bình Lư, ngày 24 tháng 6 năm 2026

BÁO CÁO

**kết quả thực hiện Quy định số 366-QĐ/TW, ngày 30/8/2025
của Bộ Chính trị, Quy định số 05-QĐ/TU, ngày 21/11/2025 của Ban Thường
vụ Tỉnh ủy về việc kiểm điểm và đánh giá, xếp loại chất lượng đối với tập thể
và cá nhân trong hệ thống chính trị**

Thực hiện Công văn số 1311-CV/TU, ngày 19/6/2026 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về báo cáo kết quả thực hiện Quy định số 366-QĐ/TW, ngày 30/8/2025 của Bộ Chính trị và Quy định số 05-QĐ/TU, ngày 21/11/2025 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy; Ban Thường vụ Đảng ủy xã Bình Lư báo cáo kết quả thực hiện như sau:

I. TÌNH HÌNH, KẾT QUẢ THỰC HIỆN

1. Công tác lãnh đạo, chỉ đạo và tổ chức triển khai thực hiện

- Công tác lãnh đạo, chỉ đạo của cấp ủy, tổ chức đảng trong tổ chức quán triệt, tuyên truyền thực hiện các văn bản trên

Bám sát văn bản chỉ đạo của cấp trên, Ban Thường vụ Đảng ủy đã chủ động ban hành Hướng dẫn¹ chỉ đạo các chi, đảng bộ trực thuộc tổ chức học tập, quán triệt, tuyên truyền triển khai thực hiện các nghị quyết, chỉ thị, kết luận, quy định của Bộ Chính trị, Ban Bí thư và các văn bản mới của Tỉnh ủy, Đảng ủy. Chú trọng đổi mới hình thức, nâng cao chất lượng công tác quán triệt, triển khai các văn bản của Đảng. Cụ thể, từ tháng 10 đến tháng 12/2025, Ban Thường vụ Đảng ủy đã tổ chức 03 hội nghị (01 trực tuyến, 02 trực tiếp) để quán triệt các văn bản mới của Trung ương và của Tỉnh ủy về công tác kiểm điểm, đánh giá, xếp loại chất lượng đối với tập thể, cá nhân và khen thưởng tổ chức đảng và đảng viên². Tổng số có gần 500 lượt đại biểu

¹ Hướng dẫn số 06-HD/ĐU, ngày 10/11/2025 về tổ chức học tập, quán triệt, tuyên truyền, triển khai thực hiện các nghị quyết, chỉ thị, kết luận, quy định của Bộ Chính trị, Ban Bí thư và các văn bản mới của Tỉnh ủy, Đảng ủy. Công văn số 199-CV/ĐU, ngày 31/10/2025 của Ban Thường vụ Đảng ủy quán triệt, triển khai thực hiện Chỉ thị số 52-CT/TW của Ban Bí thư.

² Quy định số 366-QĐ/TW ngày 30/8/2025 của Bộ Chính trị về việc kiểm điểm và đánh giá, xếp loại chất lượng đối với tập thể, cá nhân trong hệ thống chính trị; Hướng dẫn số 43-HD/BTCTW, ngày 31/10/2025 của Ban Tổ chức Trung ương hướng dẫn một số nội dung về kiểm điểm và đánh giá, xếp loại chất lượng đối với tập thể, cá nhân trong hệ thống chính trị; Quy định số 05-QĐ/TU, ngày 21/11/2025 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về kiểm điểm và đánh giá, xếp loại chất lượng đối với tập thể, cá nhân trong hệ thống chính trị; Hướng dẫn số 02-HD/TU, ngày 20/11/2025 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về khen thưởng tổ chức đảng và đảng viên; Quy định số 11-QĐ/ĐU, ngày 25/11/2025 của Ban Thường vụ Đảng ủy về kiểm điểm và đánh giá, xếp loại chất lượng đối với tập thể, cá nhân trong hệ thống chính trị; Kế hoạch số 37-KH/ĐU, ngày 25/11/2025 của Ban Thường vụ Đảng ủy về kiểm điểm và đánh giá, xếp loại

tham dự, bao gồm các đồng chí trong Ban Chấp hành, lãnh đạo các cơ quan, đơn vị, bí thư chi, đảng bộ trực thuộc và cán bộ, công chức chuyên môn.

Công tác tổ chức học tập, quán triệt các văn bản của Trung ương, Tỉnh ủy và Đảng ủy được Ban Thường vụ Đảng ủy thực hiện nghiêm túc, kịp thời và đúng quy định. Việc kết hợp linh hoạt giữa hình thức trực tuyến và trực tiếp đã tạo điều kiện thuận lợi cho cán bộ, đảng viên tiếp cận thông tin nhanh chóng. Thông qua các hội nghị, đội ngũ cán bộ chủ chốt, đặc biệt là người đứng đầu cấp ủy, cơ quan đã nắm vững những điểm mới trong công tác kiểm điểm, đánh giá, xếp loại, từ đó vận dụng hiệu quả vào thực tiễn lãnh đạo, quản lý tại cơ quan, đơn vị mình.

- Nhận thức của cấp ủy, tổ chức đảng, đặc biệt là người đứng đầu cấp ủy trong thực hiện các quy định, kết luận, hướng dẫn

Ban Chấp hành, Ban Thường vụ Đảng ủy xã và các cấp ủy trực thuộc đã nhận thức sâu sắc, đầy đủ về mục đích, ý nghĩa và tầm quan trọng của Quy định số 366-QĐ/TW của Bộ Chính trị và Quy định số 05-QĐ/TU của Ban Thường vụ Tỉnh ủy. Các tổ chức đảng xác định công tác kiểm điểm, đánh giá, xếp loại chất lượng hằng năm không chỉ là nhiệm vụ định kỳ, mà là giải pháp then chốt để xây dựng, chỉnh đốn Đảng, nâng cao năng lực lãnh đạo và sức chiến đấu của toàn Đảng bộ. Nhận thức này càng được nâng cao trong bối cảnh địa phương vừa thực hiện sắp xếp, sáp nhập đơn vị hành chính và bước vào vận hành mô hình chính quyền 2 cấp. Sự chuyển biến rõ nét trong nhận thức thể hiện qua việc cấp ủy đã chủ động, kịp thời ban hành các văn bản hướng dẫn sát thực tế, đổi mới phương pháp truyền đạt qua cả hình thức trực tiếp và trực tuyến, bảo đảm các quy định mới của Đảng được phổ biến sâu rộng, kịp thời đến từng chi bộ và đảng viên.

2. Việc cụ thể hóa nội dung kiểm điểm, bộ tiêu chí đánh giá, xếp loại

2.1. Về việc ban hành văn bản cụ thể hóa

Bám sát Quy định số 366-QĐ/TW của Bộ Chính trị, Quy định số 05-QĐ/TU của Ban Thường vụ Tỉnh ủy và các kết luận, hướng dẫn của cấp trên, Ban Thường vụ Đảng ủy xã Bình Lư đã chủ động nghiên cứu, cụ thể hóa thành hệ thống văn bản chỉ đạo sát với tình hình thực tế của địa phương. Đảng ủy xã đã ban hành Quy định số 11-QĐ/ĐU, ngày 25/11/2025 nhằm chỉ đạo, hướng dẫn triển khai đồng bộ công tác kiểm điểm, đánh giá, xếp loại chất lượng hằng năm đối với tổ chức đảng, đảng viên và tập thể, cá nhân cán bộ lãnh đạo, quản lý các cấp trong toàn Đảng bộ xã.

Đảng ủy xã đã tập trung chỉ đạo đổi mới mạnh mẽ phương pháp đánh giá từ định tính sang định lượng, lấy kết quả, sản phẩm công việc thực tế làm thước đo chủ

yếu để đánh giá phẩm chất, năng lực cán bộ. Khung tiêu chí đánh giá được cụ thể hóa một cách chi tiết, rõ ràng; trong đó, nhóm tiêu chí về kết quả thực hiện nhiệm vụ được lượng hóa chiếm tỷ trọng cao, đạt 70/100 tổng số điểm. Việc đưa ra cơ cấu điểm số rõ ràng gắn với sản phẩm đầu ra đã giúp các cơ quan, đơn vị và chi bộ trực thuộc có căn cứ cụ thể để chấm điểm, phân loại chất lượng một cách chính xác, minh bạch.

Ban Thường vụ Đảng ủy đã kịp thời ban hành các văn bản hướng dẫn ngay sau khi có văn bản cụ thể của Tỉnh ủy, đảm bảo tiến độ thời gian quy định của cấp trên, tạo điều kiện để các chi bộ, cơ quan có đủ thời gian chuẩn bị báo cáo kiểm điểm và tổ chức hội nghị một cách nghiêm túc.

Quy định, kế hoạch kiểm điểm được ban hành đảm bảo sự thống nhất, liên thông chặt chẽ giữa quy định của Đảng với các quy định về đánh giá, phân loại cán bộ, công chức, viên chức của chính quyền, tạo sự đồng thuận và nhất quán trong toàn bộ hệ thống chính trị xã.

Các văn bản, hướng dẫn được nghiên cứu kỹ lưỡng, nội dung ngắn gọn, dễ hiểu, dễ áp dụng, đóng vai trò như một hành lang pháp lý rõ ràng. Quy trình kiểm điểm thực chất kết hợp với bộ tiêu chí lượng hóa đã giúp hạn chế tối đa tình trạng nể nang, né tránh, chạy theo thành tích, phản ánh đúng thực chất phong trào tại địa phương, cơ quan, đơn vị.

2.2. Về chất lượng bộ tiêu chí và khả năng lượng hóa

Chất lượng bộ tiêu chí: Bộ tiêu chí được xây dựng có chất lượng tốt, bám sát các nhóm tiêu chuẩn của Trung ương và Tỉnh ủy, đồng thời được điều chỉnh để phản ánh đúng khối lượng công việc và trách nhiệm gia tăng của đội ngũ cán bộ, công chức cấp xã khi không còn khâu trung gian là cấp huyện. Các tiêu chí không chỉ đánh giá về tư tưởng chính trị, đạo đức lối sống mà còn gắn chặt với hiệu quả lãnh đạo các nhiệm vụ trọng tâm của địa phương (như chuyển đổi số, xây dựng "chi bộ bốn tốt").

Khả năng lượng hóa: Việc lượng hóa được đánh giá là bước đột phá và mang tính khả thi cao. Đã triệt để loại bỏ cách đánh giá định tính chung chung (như "cơ bản hoàn thành", "thực hiện tốt"), thay vào đó là lượng hóa bằng chỉ số và sản phẩm cụ thể. Thiết lập thang điểm 100, trong đó nhóm tiêu chí "Kết quả thực hiện nhiệm vụ" được lượng hóa chiếm tỷ trọng quyết định (70/100 điểm). 30 điểm còn lại dành cho các tiêu chí về phẩm chất chính trị, đạo đức, lối sống và ý thức tổ chức kỷ luật. Cách phân bổ này buộc tập thể và cá nhân lãnh đạo, quản lý phải chứng minh năng lực thông qua các sản phẩm đầu ra thực tế, qua đó loại bỏ tình trạng cào bằng, nể nang trong xếp loại.

3. Công tác kiểm điểm, tự phê bình và phê bình

3.1. Về đối tượng và nơi kiểm điểm

Ban Thường vụ Đảng ủy đã chỉ đạo cấp ủy, tổ chức đảng, cơ quan, đơn vị quán triệt và lãnh đạo, chỉ đạo việc rà soát, xác định đối tượng kiểm điểm một cách toàn diện, chặt chẽ, bảo đảm 100% tập thể lãnh đạo, quản lý, các tổ chức chính trị - xã hội và cá nhân đảng viên thuộc diện phải kiểm điểm đều tiến hành kiểm điểm theo quy định. Tuyệt đối không để xảy ra tình trạng bỏ sót đối tượng hoặc có biểu hiện nể nang, né tránh. Công tác rà soát, lập danh sách đối với các trường hợp được miễn kiểm điểm (đảng viên mới kết nạp chưa đủ 06 tháng, đảng viên được miễn công tác và sinh hoạt đảng) được thực hiện bảo đảm đúng nguyên tắc, không có hiện tượng lợi dụng chủ trương để trốn tránh trách nhiệm tự phê bình và phê bình.

Công tác tổ chức kiểm điểm được tiến hành nghiêm túc, đúng thành phần, đúng địa điểm, gắn với chức trách, nhiệm vụ được giao của từng đối tượng. Đảng ủy đã chỉ đạo, kiểm soát chặt chẽ việc thực hiện kiểm điểm ít nhất tại 02 nơi đối với đội ngũ cán bộ lãnh đạo, quản lý các cấp. Quá trình này bảo đảm tính liên thông, gắn kết; yêu cầu bản tự kiểm điểm của cá nhân trình bày tại chi bộ nơi sinh hoạt phải tiếp thu và phản ánh đầy đủ, trung thực các ý kiến đóng góp, phê bình từ tập thể lãnh đạo cơ quan, đơn vị nơi công tác. Việc tuân thủ nghiêm quy định này đã khắc phục triệt để tình trạng kiểm điểm hình thức, nể nang, chiếu lệ; qua đó giúp tổ chức đảng đánh giá cán bộ một cách khách quan, đa chiều, toàn diện cả về năng lực lãnh đạo, điều hành chuyên môn lẫn việc phát huy tính tiên phong, gương mẫu trong sinh hoạt đảng.

Các tập thể, cá nhân đã nêu cao tinh thần trách nhiệm, thực hiện kiểm điểm với thái độ cầu thị, dân chủ, nhìn thẳng vào sự thật. Toàn Đảng bộ không có tập thể, cá nhân nào vi phạm quy định về đối tượng phải kiểm điểm hoặc tự ý thay đổi nơi tổ chức kiểm điểm trái với quy định của Trung ương và quy định của cấp ủy cấp trên.

3.2. Về công tác chuẩn bị và tổ chức kiểm điểm

Công tác chuẩn bị: Ban Thường vụ Đảng ủy xã và các cấp ủy, tổ chức đảng trực thuộc, cơ quan, đơn vị đã chủ động, nghiêm túc triển khai khâu chuẩn bị một cách kỹ lưỡng, bài bản. Các báo cáo kiểm điểm của tập thể và bản tự kiểm điểm của cá nhân được xây dựng bám sát hướng dẫn của cấp trên, tập trung phân tích rõ những kết quả đạt được, thẳng thắn nhìn nhận các tồn tại, hạn chế và nguyên nhân. Vai trò, trách nhiệm của người đứng đầu cấp ủy, cơ quan, đơn vị được phát huy tốt trong việc trực tiếp chỉ đạo xây dựng văn bản, tổ chức lấy ý kiến đóng góp của tập thể. Hồ sơ, tài liệu kiểm điểm được hoàn thiện và gửi trước đến các thành viên dự hội nghị theo đúng thời gian quy định, bảo đảm đủ thời gian để nghiên cứu, chuẩn bị ý kiến tham gia đóng góp sâu sắc, có chất lượng.

Tổ chức kiểm điểm: Quá trình tổ chức hội nghị kiểm điểm tại các chi bộ, cơ quan, đơn vị bảo đảm đúng trình tự, thủ tục và thời gian quy định. Đảng ủy xã đã

chỉ đạo thực hiện nghiêm túc yêu cầu về thời gian: dành tối thiểu 1,5 ngày đối với tập thể Ban Thường vụ Đảng ủy xã và tối thiểu 01 ngày đối với các tập thể lãnh đạo, quản lý khác; tuyệt đối không có tình trạng cắt xén thời gian, tổ chức mang tính hình thức. Hội nghị kiểm điểm diễn ra trong không khí dân chủ, thẳng thắn, cầu thị; tinh thần tự phê bình và phê bình được phát huy cao độ. Các ý kiến góp ý đã tập trung làm rõ trách nhiệm cá nhân gắn với tập thể đối với những mặt còn hạn chế, khuyết điểm, không nể nang, né tránh, cào bằng. Việc các đồng chí Ủy viên Ban Thường vụ, Ban Chấp hành Đảng bộ phụ trách trực tiếp tham dự, chỉ đạo sát sao tại các chi bộ, cơ quan đã góp phần giữ vững tính định hướng, nâng cao tính chiến đấu và tính thực chất của công tác kiểm điểm ở cơ sở.

3.3. Về cách thức, trình tự kiểm điểm

Trình tự kiểm điểm: Ban Thường vụ Đảng ủy xã đã lãnh đạo, chỉ đạo các chi bộ trực thuộc, các cơ quan, đơn vị tuân thủ nghiêm ngặt trình tự kiểm điểm theo đúng quy định và hướng dẫn của cấp ủy cấp trên. Quá trình triển khai bảo đảm chặt chẽ theo nguyên tắc “tập thể trước, cá nhân sau”; đối với kiểm điểm cá nhân, thực hiện theo thứ tự từ đồng chí người đứng đầu, cấp phó của người đứng đầu đến các cấp ủy viên và đảng viên. Việc thực hiện đúng trình tự này đã phát huy hiệu quả cao trong thực tiễn, giúp việc làm rõ trách nhiệm, khuyết điểm của tập thể làm cơ sở, tiền đề để soi chiếu, phân tích sâu sắc hơn trách nhiệm cá nhân, nhất là vai trò lãnh đạo, điều hành của người đứng đầu đối với những tồn tại, hạn chế của đơn vị.

Cách thức tiến hành: Hội nghị kiểm điểm từ cấp xã đến các cơ quan, đơn vị, chi bộ trực thuộc được tiến hành dân chủ, khách quan, đúng quy trình. Tại hội nghị, trên cơ sở các chỉ tiêu định lượng và hồ sơ minh chứng, cá nhân trình bày bản tự kiểm điểm, nghiêm túc đánh giá kết quả thực hiện chức trách, nhiệm vụ được giao và tự nhận mức xếp loại chất lượng. Sau đó, tập thể hội nghị tiến hành thảo luận, tham gia đóng góp ý kiến nhận xét cho từng đồng chí. Quá trình góp ý được thực hiện trên tinh thần thẳng thắn, cầu thị, có tính xây dựng và tính chiến đấu cao; tập trung phân tích, làm rõ nguyên nhân của những tồn tại, hạn chế để định hướng giải pháp khắc phục. Cách thức tổ chức thực hiện bảo đảm đi vào thực chất, khắc phục triệt để tình trạng nể nang, né tránh, ngại va chạm.

Bỏ phiếu và quyết định mức xếp loại: Sau khi hoàn thành việc kiểm điểm, thảo luận, các tổ chức đảng và tập thể lãnh đạo cơ quan, đơn vị đã tiến hành bỏ phiếu phân loại chất lượng đối với tập thể, cá nhân bảo đảm đúng thẩm quyền, nguyên tắc tập trung dân chủ và quy định về tỷ lệ xếp loại chất lượng của cấp trên. Kết quả đánh giá, xếp loại được công khai minh bạch và được sử dụng làm căn cứ quan trọng, liên thông chặt chẽ với công tác quy hoạch, điều động, bổ nhiệm, khen thưởng và thực hiện chế độ chính sách đối với cán bộ, đảng viên tại địa phương.

3.4. Về trách nhiệm, thẩm quyền trong kiểm điểm

Trách nhiệm của người đứng đầu và tập thể lãnh đạo: Ban Thường vụ Đảng ủy xã đã chỉ đạo đề cao và gắn chặt trách nhiệm của tập thể lãnh đạo, đặc biệt là người đứng đầu cấp ủy, cơ quan, đơn vị đối với chất lượng công tác kiểm điểm, đánh giá. Đồng chí bí thư cấp ủy, thủ trưởng đơn vị trực tiếp chỉ đạo chuẩn bị báo cáo, chủ trì hội nghị và chịu trách nhiệm toàn diện về tính khách quan, thực chất của kết quả kiểm điểm. Quá trình thực hiện đã thể hiện rõ tinh thần gương mẫu, người đứng đầu thẳng thắn nhận trách nhiệm cá nhân đối với những tồn tại, hạn chế, khuyết điểm của tập thể; không có tình trạng đùn đẩy trách nhiệm cho cấp dưới hoặc đổ lỗi cho hoàn cảnh khách quan.

Thẩm quyền trong đánh giá, xếp loại: Việc phân cấp thẩm quyền đánh giá, xếp loại được thực hiện nghiêm túc, đúng Điều lệ Đảng và quy định của cấp trên, bảo đảm nguyên tắc tập trung dân chủ. Trong quá trình chỉ đạo, Đảng ủy xã đã quán triệt sâu sắc và phân định rất rõ ranh giới thẩm quyền giữa các loại hình tổ chức cơ sở đảng, cơ quan, đơn vị. Đối với các chi, đảng bộ cơ sở, cơ quan, đơn vị thuộc xã có thẩm quyền trực tiếp xem xét, quyết định kết quả đánh giá, phân loại chất lượng đối với công chức, viên chức, đảng viên thuộc phạm vi quản lý và chịu trách nhiệm về kết quả đánh giá, đồng thời các cơ quan, đơn vị cũng đề xuất kết quả xếp loại cán bộ lãnh đạo, quản lý lên cấp có thẩm quyền xem xét theo quy định. Đối với các chi bộ trực thuộc, tập thể chi bộ chỉ có thẩm quyền tiến hành kiểm điểm, bình xét, biểu quyết mức xếp loại, sau đó tổng hợp, lập hồ sơ đề nghị lên cấp ủy cấp trên trực tiếp để xem xét, ra quyết định xếp loại chính thức. Việc phân cấp về chức năng, thẩm quyền này đã giúp quy trình đánh giá diễn ra chặt chẽ, đúng nguyên tắc, tuyệt đối không để xảy ra tình trạng chòng chéo, vượt quyền hay nhầm lẫn vai trò giữa các cấp ủy trong toàn Đảng bộ.

Giám sát, chỉ đạo của cấp ủy cấp trên: Các đồng chí Ủy viên Ban Thường vụ, Ủy viên Ban Chấp hành Đảng bộ xã được phân công phụ trách đã thực hiện nghiêm túc trách nhiệm trực tiếp tham dự, theo dõi, chỉ đạo hội nghị kiểm điểm tại các chi bộ, cơ quan, đơn vị bảo đảm hội nghị đạt chất lượng, hiệu quả thiết thực.

3.5. Về thực hiện gọi ý kiểm điểm và khắc phục hạn chế, khuyết điểm sau kiểm điểm

Gọi ý kiểm điểm: Ban Thường vụ Đảng ủy đã chỉ đạo các cơ quan chuyên trách tham mưu, giúp việc Đảng ủy, Đảng ủy các cơ quan Đảng, Đảng ủy UBND xã, Thường trực HĐND xã, lãnh đạo UBND xã, các đồng chí Ủy viên Ban Thường vụ Đảng ủy đề xuất gọi ý kiểm điểm bằng văn bản đối với tập thể và cá nhân cán bộ thuộc diện Ban Thường vụ Đảng ủy quản lý, nhất là ở những nơi có biểu hiện mất đoàn kết, vi phạm nguyên tắc, quy định của Đảng, pháp luật của Nhà nước, nơi có biểu hiện suy thoái, “tự diễn biến”, “tự chuyển hóa”, có vấn đề phức tạp, dư luận bức xúc, cán bộ, đảng viên và Nhân dân quan tâm đảm bảo thời gian theo Kế hoạch số 37-KH/ĐU, ngày 25/11/2025. Năm 2025, Ban Thường vụ Đảng ủy xã không thực

hiện gợi ý kiểm điểm đối với tập thể, cá nhân.

Xây dựng và triển khai kế hoạch khắc phục khuyết điểm: Đảng ủy xã xác định việc sửa chữa, khắc phục hạn chế sau kiểm điểm là khâu then chốt, quyết định hiệu quả của toàn bộ quá trình đánh giá. Ngay sau khi hoàn thành kiểm điểm, Ban Thường vụ Đảng ủy đã ban hành Kế hoạch số 50a-KH/ĐU ngày 12/01/2026 về khắc phục hạn chế, khuyết điểm sau kiểm điểm tập thể năm 2025. Đồng thời, Ban Thường vụ Đảng ủy xã đã chỉ đạo, yêu cầu 100% tập thể (chi ủy cơ sở, chi ủy trực thuộc, cơ quan, đơn vị) và cá nhân cán bộ, đảng viên phải xây dựng kế hoạch khắc phục khuyết điểm. Các bản kế hoạch yêu cầu phải bám sát thực tiễn, chỉ rõ biện pháp thực hiện, phân công người chịu trách nhiệm và ấn định rõ mốc thời gian hoàn thành.

4. Kết quả đánh giá, xếp loại chất lượng

4.1. Về đối tượng đánh giá, xếp loại chất lượng

Ban Thường vụ Đảng ủy xã đã lãnh đạo, chỉ đạo công tác rà soát, lập danh sách đối tượng đánh giá, xếp loại chất lượng một cách bài bản, chặt chẽ, bảo đảm phủ kín 100% tập thể và cá nhân trong hệ thống chính trị theo đúng Quy định 366-QĐ/TW, Quy định 05-QĐ/TU và quy định của Ban Thường vụ Đảng ủy xã. Tuyệt đối không để xảy ra tình trạng bỏ sót đối tượng.

Ban Thường vụ Đảng ủy đã phân định rất rõ các nhóm đối tượng đánh giá để áp dụng bộ tiêu chí phù hợp. Việc phân loại rạch ròi giữa tập thể cấp ủy, tổ chức đảng với tập thể lãnh đạo cơ quan, đơn vị; giữa cán bộ lãnh đạo, quản lý với đảng viên không giữ chức vụ được thực hiện nghiêm túc. Các tập thể và cá nhân thuộc đối tượng đánh giá đều thể hiện nhận thức đúng đắn, tự giác chấp hành các quy định, hướng dẫn của Đảng ủy. Việc lập hồ sơ minh chứng, tự chấm điểm và nhận mức xếp loại được các đối tượng thực hiện nghiêm túc, nộ đúng tiến độ.

Cấp ủy các cấp đã hoàn thành đánh giá 100% cấp ủy (09/09 đảng ủy, chi ủy cơ sở và 24/24 tập thể chi ủy trực thuộc). Đối với tập thể lãnh đạo, quản lý 24/24 tập thể đã được tiến hành đánh giá, đạt tỷ lệ 100%. Đối với cán bộ lãnh đạo, quản lý đã thực hiện đánh giá đạt 100% ở tất cả các cấp (cấp trên trực tiếp cơ sở và cấp xã có tổng số 58/58 đồng chí đã được đánh giá, xếp loại. Ở cấp cơ sở, tổng số 33/33 đồng chí). Đối với đảng viên, tổng số đảng viên tại thời điểm đánh giá là 882 đồng chí; có 808 đồng chí đã tham gia đánh giá, xếp loại, đạt tỷ lệ 91,6%; số lượng chưa kiểm điểm (không tham gia đánh giá) là 74 đồng chí, chiếm 8,4%; lý do các đồng chí này thuộc diện miễn công tác, sinh hoạt, là đảng viên mới kết nạp dưới 06 tháng.

4.2. Về khung tiêu chí đánh giá và tiêu chí xếp loại chất lượng

Khung tiêu chí đánh giá: Bảo đảm tính toàn diện, khoa học, bám sát các nhóm tiêu chuẩn cốt lõi quy định tại Quy định số 366-QĐ/TW, Quy định số 05-QĐ/TU và quy định của Ban Thường vụ Đảng ủy xã. Khung tiêu chí được cấu trúc mạch lạc

thành các nhóm nội dung lớn, gồm: (1) Chính trị tư tưởng, đạo đức, lối sống, tác phong, lề lối làm việc, ý thức tổ chức kỷ luật; (2) Kết quả thực hiện chức trách, nhiệm vụ được giao; (3) Kết quả khắc phục những hạn chế, khuyết điểm đã được chỉ ra tại các kỳ kiểm điểm trước. Việc cụ thể hóa nhóm tiêu chí về kết quả thực hiện nhiệm vụ thành các chỉ tiêu định lượng (chiếm tỷ trọng 70/100 điểm) thông qua Quy định số 11-QĐ/ĐU là cơ sở pháp lý quan trọng, giúp việc cân đo đong đếm năng lực thực tiễn của từng tập thể, cá nhân bảo đảm khách quan, chính xác, sát với vị trí việc làm và đặc thù nhiệm vụ của địa phương.

Tiêu chí xếp loại chất lượng: Việc áp dụng các tiêu chí để quyết định mức xếp loại chất lượng (gồm 4 mức: Hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ, Hoàn thành tốt nhiệm vụ, Hoàn thành nhiệm vụ và Không hoàn thành nhiệm vụ) được thực hiện nhất quán, nghiêm túc từ cấp xã đến các cơ quan, đơn vị, tổ chức đảng trực thuộc. Cơ quan, đơn vị, cấp ủy các cấp đã tuân thủ nghiêm ngặt nguyên tắc: tập thể hoặc cá nhân chỉ được xếp loại "Hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ" khi thực sự có sản phẩm, kết quả công việc nổi bật trong năm. Đồng thời, Ban Thường vụ Đảng ủy đã kiểm soát chặt chẽ quy định về tỷ lệ "Hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ" đối với tổ chức đảng và đảng viên, kiên quyết không nể nang, cào bằng, không chạy theo thành tích. Đối với những tập thể, cá nhân không hoàn thành các chỉ tiêu trọng tâm hoặc có sai phạm, cấp ủy áp dụng nghiêm khắc tiêu chí điểm trừ và hạ mức xếp loại theo đúng quy định. Nhìn chung, khung tiêu chí đánh giá và tiêu chí xếp loại chất lượng hiện hành có tính đồng bộ, liên thông cao giữa quy định của Đảng và quy định của Nhà nước về đánh giá cán bộ, công chức.

4.3. Về quy trình, trình tự đánh giá, xếp loại chất lượng

- Về quy trình, trình tự đánh giá, xếp loại

Quá trình đánh giá, xếp loại chất lượng được Ban Thường vụ Đảng ủy xã và các cấp ủy trực thuộc lãnh đạo, chỉ đạo tiến hành đồng bộ, nghiêm túc, tuân thủ tuyệt đối quy trình, trình tự theo Quy định số 366-QĐ/TW của Bộ Chính trị và Quy định số 05-QĐ/TU của Ban Thường vụ Tỉnh ủy. Việc tổ chức thực hiện bảo đảm tính liên thông chặt chẽ với công tác kiểm điểm tự phê bình và phê bình; giữ vững nguyên tắc Đảng thống nhất lãnh đạo công tác cán bộ, quản lý đội ngũ cán bộ, nguyên tắc tập trung dân chủ, khách quan và minh bạch từ khâu tự đánh giá đến khâu thẩm định, ra quyết định.

Khâu thẩm định hồ sơ và xem xét, quyết định công nhận mức xếp loại chất lượng được Ban Thường vụ Đảng ủy xã thực hiện khắt khe, bám sát các tiêu chuẩn, điều kiện, kiên quyết kiểm soát đúng tỷ lệ xếp loại "Hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ" theo quy định của Trung ương và Tỉnh ủy. Mọi thủ tục, hồ sơ đánh giá được thiết lập đầy đủ, khoa học. Kết quả đánh giá, xếp loại được thông báo công khai, minh bạch tới từng tổ chức, cá nhân, tạo sự đồng thuận cao, đồng thời là cơ sở quan trọng

để Đảng ủy căn cứ thực hiện công tác quy hoạch, bố trí, sử dụng và thực hiện chính sách cán bộ trong giai đoạn tiếp theo.

- Kết quả đánh giá, xếp loại năm 2025

+ Xếp loại tổ chức đảng: Ban Thường vụ Đảng ủy đã lãnh đạo, chỉ đạo hoàn thành đánh giá 100% tổ chức đảng. Kết quả cụ thể: Đối với tổ chức cơ sở đảng: 10/10 đơn vị hoàn thành tốt nhiệm vụ, đạt 100%; trong đó có 02 đơn vị hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ, chiếm 20%. Đối với chi bộ thuộc Đảng ủy xã: 44/44 chi bộ hoàn thành tốt nhiệm vụ, đạt 100%; trong đó có 09 chi bộ hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ, chiếm 20,4%. Đối với chi bộ thuộc Đảng ủy cơ sở: 18/18 chi bộ hoàn thành tốt nhiệm vụ, đạt 100%; trong đó có 04 chi bộ hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ, chiếm 22,2%.

+ Xếp loại tập thể lãnh đạo, quản lý và cấp ủy: Tổng số có 24/24 cơ quan, đơn vị và 33/33 tập thể cấp ủy được đánh giá, xếp loại đều đạt mức hoàn thành tốt nhiệm vụ trở lên trong đó có 07 tập thể hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ, chiếm 12,3%³.

+ Xếp loại chất lượng cán bộ lãnh đạo quản lý: Cán bộ diện Ban Thường vụ Tỉnh ủy quản lý có 3/3 đồng chí được đánh giá, xếp loại hoàn thành tốt nhiệm vụ. Tổng số cán bộ diện Ban Thường vụ Đảng ủy quản lý có 58/58 đồng chí được đánh giá, xếp loại; trong đó, hoàn thành tốt nhiệm vụ trở lên 57 người, chiếm 98,3% (gồm 10 người hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ, chiếm 17,5%); không hoàn thành nhiệm vụ 01 người chiếm 1,7%⁴.

+ Xếp loại chất lượng đảng viên: Tổng số đảng viên tại thời điểm đánh giá là 882 đồng chí. Trong đó, có 808 đồng chí tham gia đánh giá, xếp loại, đạt 91,6%; 74 đồng chí không tham gia đánh giá, chiếm 8,4% do thuộc diện miễn công tác, sinh

³ + Khối cơ quan tham mưu, giúp việc Đảng ủy: 03 tập thể (có 01 đơn vị xuất sắc, chiếm 33,3%).

+ Khối MTTQ và các tổ chức chính trị - xã hội: 05 tập thể (có 01 đơn vị xuất sắc, chiếm 20%).

+ Khối cơ quan trực thuộc HĐND, UBND xã: 06 tập thể (có 01 đơn vị xuất sắc, chiếm 16,6%).

+ Khối đơn vị sự nghiệp xã: 02 tập thể (đều hoàn thành tốt nhiệm vụ, không có đơn vị xuất sắc).

+ Khối đơn vị sự nghiệp giáo dục: 08 tập thể (có 02 đơn vị xuất sắc, chiếm 25%).

- Đối với tập thể cấp ủy: Đã hoàn thành đánh giá 33/33, đạt 100% cấp ủy, kết quả cụ thể:

+ Tập thể đảng ủy, chi ủy cơ sở: Tổng số 09/09 tập thể được đánh giá hoàn thành tốt nhiệm vụ (có 02 tập thể xuất sắc, chiếm 22,2%).

+ Tập thể chi ủy trực thuộc: Tổng số 24/24 tập thể được đánh giá hoàn thành tốt nhiệm vụ (có 05 tập thể xuất sắc, chiếm 20,8%).

⁴ + Đối với Ủy viên Ban Thường vụ Đảng ủy: 08/08 đồng chí hoàn thành tốt nhiệm vụ, trong đó có 02 đồng chí hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ, chiếm 25%.

+ Đối với Trưởng các phòng, ban và tương đương: 11/11 đồng chí hoàn thành tốt nhiệm vụ, trong đó có 02 đồng chí hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ, chiếm 18,1%.

+ Đối với Phó các phòng, ban và tương đương: Tổng số 15 đồng chí. Hoàn thành tốt nhiệm vụ: 14 đồng chí, chiếm 93,3%, trong đó có 03 đồng chí hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ. Không hoàn thành nhiệm vụ: 01 đồng chí, chiếm 6,7%.

+ Đối với Hiệu trưởng các đơn vị trường học: 08/08 đồng chí hoàn thành tốt nhiệm vụ, trong đó có 02 đồng chí hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ, chiếm 25%.

+ Đối với Phó Hiệu trưởng các đơn vị trường học: 16/16 đồng chí hoàn thành tốt nhiệm vụ, trong đó có 02 đồng chí hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ, chiếm 12,5%.

hoạt, là đảng viên mới kết nạp dưới 06 tháng. Kết quả: Hoàn thành tốt nhiệm vụ 803/808, chiếm 99,4%; trong đó 139 hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ, chiếm 17,3%; hoàn thành nhiệm vụ 04/808, chiếm 0,5%; không hoàn thành nhiệm vụ 01/808, chiếm 0,1%.

4.4. Về trách nhiệm, thẩm quyền trong đánh giá, xếp loại chất lượng (nhất là vai trò của người đứng đầu)

Trong suốt quá trình kiểm điểm, đánh giá và xếp loại chất lượng, vai trò của người đứng đầu cấp ủy, cơ quan, đơn vị luôn được đề cao và phát huy tối đa. Đồng chí bí thư cấp ủy, thủ trưởng cơ quan, đơn vị đã trực tiếp lãnh đạo, chỉ đạo sâu sát việc chuẩn bị báo cáo, tổ chức lấy ý kiến đóng góp và chủ trì hội nghị kiểm điểm bảo đảm nghiêm túc, dân chủ. Đặc biệt, người đứng đầu đã thực hiện nghiêm việc tự phê bình và phê bình gắn với trách nhiệm giải trình, nêu gương; coi việc kiểm điểm, đánh giá là nhiệm vụ chính trị quan trọng, thường xuyên, đồng thời là thước đo bản lĩnh, đạo đức, năng lực và tinh thần dám chịu trách nhiệm trước tập thể.

Thẩm quyền đánh giá, xếp loại được Ban Thường vụ Đảng ủy xã và các cấp ủy trực thuộc thực hiện đúng phân cấp quản lý, tuân thủ nghiêm nguyên tắc tập trung dân chủ. Quá trình đánh giá bảo đảm sự liên thông, đồng bộ chặt chẽ giữa đánh giá cá nhân với đánh giá tập thể, gắn kết quả xếp loại với mức độ hoàn thành chức trách, nhiệm vụ và sản phẩm công việc thực tế.

4.5. Kết quả rà soát, đánh giá, xếp loại lại (nếu có): Không có.

4.6. Về thông báo và sử dụng kết quả đánh giá, xếp loại chất lượng

Ban Thường vụ Đảng ủy đã chỉ đạo thực hiện nghiêm túc việc thông báo kết quả nhận xét, đánh giá đến từng tập thể và cá nhân theo đúng quy trình, quy định. Kết quả xếp loại chất lượng được công khai minh bạch trong nội bộ cơ quan, đơn vị, tạo sự đồng thuận cao. Trên cơ sở nhận xét, Ban Thường vụ Đảng ủy đã chỉ đạo các chi bộ và đảng viên khẩn trương xây dựng kế hoạch khắc phục hạn chế, khuyết điểm, đảm bảo việc sửa chữa đi vào thực chất. Trong kỳ kiểm điểm, đánh giá xếp loại năm 2025 và quý I, II/2026, toàn Đảng bộ xã không có đơn thư khiếu nại, kiến nghị hay thắc mắc nào liên quan đến kết quả đánh giá.

Thực hiện nghiêm túc nguyên tắc lấy kết quả đánh giá, xếp loại chất lượng hàng năm làm căn cứ chính, xuyên suốt trong mọi khâu của công tác cán bộ. Kết quả này đã thực sự trở thành "thước đo" định lượng và khách quan để Đảng ủy xem xét, quyết định việc rà soát quy hoạch, đào tạo, bồi dưỡng, điều động, luân chuyển, bổ nhiệm và bổ nhiệm lại cán bộ theo đúng thẩm quyền và phân cấp quản lý. Cùng với đó, công tác khen thưởng, kỷ luật cũng được thực hiện sát sao dựa trên sản phẩm công việc cụ thể đã được đánh giá. Việc sử dụng hiệu quả kết quả đánh giá, xếp loại không chỉ bảo đảm tính công bằng, tạo động lực mạnh mẽ cho đội ngũ cán bộ, đảng

viên phấn đấu vươn lên thực hiện tốt nhiệm vụ, mà còn góp phần khắc phục triệt để tình trạng nể nang, cảm tính trong bố trí, sử dụng cán bộ tại địa phương.

5. Việc thực hiện Kết luận số 12-KL/TW của Bộ Chính trị; Công văn số 961-CV/TU, ngày 02/4/2026 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về triển khai thực hiện Kết luận số 12-KL/TW của Bộ Chính trị

Đảng ủy xã đã kịp thời tổ chức quán triệt Kết luận số 12-KL/TW, tạo chuyển biến rõ nét trong nhận thức về đổi mới công tác đánh giá, xếp loại theo hướng thực chất, lấy kết quả, sản phẩm công việc làm thước đo. Đồng thời, ban hành Bộ tiêu chí đánh giá phù hợp với mô hình chính quyền địa phương hai cấp, các chỉ số được lượng hóa, gắn với kết quả thực hiện nhiệm vụ phát triển kinh tế - xã hội, quốc phòng - an ninh và công tác vận động quần chúng tại 35 bản.

Việc kiểm điểm, đánh giá năm 2025, quý I, II/2026 được thực hiện nghiêm túc, khách quan, khắc phục tình trạng nể nang; kết quả xếp loại bảo đảm thực chất, phục vụ công tác quy hoạch, chuẩn bị nhân sự. Sau đánh giá, các tập thể, cá nhân đã xây dựng kế hoạch khắc phục hạn chế, tập trung nâng cao chất lượng sinh hoạt chi bộ và quản lý đảng viên.

6. Việc thực hiện Kết luận số 198-KL/TW của Bộ Chính trị gắn với đánh giá định kỳ hằng quý đối với cán bộ lãnh đạo, quản lý các cấp

Nhận thức rõ tầm quan trọng của việc đánh giá cán bộ thường xuyên, liên tục, Ban Thường vụ Đảng ủy xã đã tập trung lãnh đạo, chỉ đạo các cơ quan, đơn vị khẩn trương tổ chức đánh giá định kỳ hằng quý đối với cán bộ lãnh đạo, quản lý các cấp bảo đảm chất lượng, đúng tiến độ thời gian. Để cụ thể hóa nhiệm vụ này, Đảng ủy đã kịp thời ban hành Công văn số 487-CV/ĐU, ngày 05/3/2026 về việc đánh giá cán bộ, công chức, viên chức Quý I, năm 2026; Công văn số 706-CV/ĐU, ngày 02/6/2026 về việc đánh giá cán bộ, công chức, viên chức Quý II, năm 2026.

Quy trình đánh giá hằng quý được triển khai nghiêm túc, bám sát các tiêu chí về chức trách, nhiệm vụ và sản phẩm công việc cụ thể. Trong Quý I, II/2026, đã có 06 lượt cán bộ diện Ban Thường vụ Tỉnh ủy quản lý, 120 lượt cán bộ lãnh đạo, quản lý diện Ban Thường vụ Đảng ủy xã quản lý được tiến hành đánh giá, xếp loại. Kết quả cụ thể như sau:

- Trong quý I/2026: Cán bộ diện Ban Thường vụ Tỉnh ủy quản lý có 3/3 đồng chí được đánh giá, xếp loại hoàn thành tốt nhiệm vụ trở lên (*trong đó 02 đồng chí hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ*). Cán bộ diện Ban Thường vụ Đảng ủy quản lý có 59/59 đồng chí được đánh giá, xếp loại; trong đó, hoàn thành tốt nhiệm vụ trở lên 59 người, chiếm 100% (*gồm 10 người hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ, chiếm 16,9%*)⁵.

⁵ + Ủy viên Ban Thường vụ Đảng ủy xã 08 đồng chí, trong đó: Hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ 02, hoàn thành

- Trong quý II/2026: Cán bộ diện Ban Thường vụ Tỉnh ủy quản lý có 3/3 đồng chí được đề nghị đánh giá, xếp loại hoàn thành tốt nhiệm vụ trở lên (*trong đó 02 đồng chí hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ*). Cán bộ diện Ban Thường vụ Đảng ủy quản lý có 61/61 đồng chí được đánh giá, xếp loại; trong đó, hoàn thành tốt nhiệm vụ trở lên 61 người, chiếm 100% (*gồm 12 người hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ, chiếm 19,6%*)⁶.

Việc triển khai đánh giá định kỳ hằng quý đã mang lại hiệu quả thiết thực, góp phần quan trọng trong việc siết chặt kỷ luật, kỷ cương, nâng cao tinh thần trách nhiệm và hiệu quả thực thi nhiệm vụ của đội ngũ cán bộ, đảng viên trên địa bàn. Kết quả đánh giá hằng quý không chỉ giúp cấp ủy kịp thời nắm bắt năng lực, thái độ làm việc của cán bộ mà còn được sử dụng làm cơ sở dữ liệu, căn cứ liên thông để rà soát, đánh giá và quyết định mức xếp loại chất lượng cán bộ, đảng viên vào thời điểm cuối năm.

II. ĐÁNH GIÁ CHUNG

1. Ưu điểm và nguyên nhân

1.1. Ưu điểm

Ban Thường vụ Đảng ủy kịp thời lãnh đạo, chỉ đạo quán triệt, triển khai Quy định số 366-QĐ/TW của Bộ Chính trị, Hướng dẫn số 43-HD/BTCTW của Ban Tổ chức Trung ương; Quy định số 05-QĐ/TU, ngày 21/11/2025 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy; Hướng dẫn số 02-HD/BTCTW, ngày 22/5/2026 của Ban Tổ chức Trung ương; Hướng dẫn số 05-HD/TU, ngày 16/6/2026 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy; cụ thể hóa, ban hành kế hoạch, hướng dẫn và tổ chức thực hiện kiểm điểm, đánh giá, xếp loại chất lượng đối với tập thể, cá nhân thuộc thẩm quyền quản lý năm 2025, quý I, II/2026 bảo đảm mục đích, yêu cầu và tiến độ theo quy định gắn với thực hiện học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh và công tác xây dựng Đảng, xây dựng hệ thống chính trị. Công tác chuẩn bị kiểm điểm của tập thể, cá nhân được chuẩn bị kỹ lưỡng, đầy đủ nội dung theo quy định, nội dung kiểm điểm bám sát chức năng, nhiệm vụ của tập thể, chức trách, nhiệm vụ được giao của từng cá nhân; gắn hạn chế, khuyết điểm của cá nhân với hạn chế, khuyết điểm của tập thể. Trong kiểm điểm đã phát huy dân chủ, đoàn kết, tinh thần tự phê bình và phê bình, thẳng thắn, cầu thị, trách nhiệm với tinh thần xây dựng; đánh giá cụ thể kết

tốt nhiệm vụ 06.

+ Trường, phó các cơ quan, đơn vị và tương đương 51 đồng chí, trong đó: Hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ 08, hoàn thành tốt nhiệm vụ: 43.

⁶+ Ủy viên Ban Thường vụ Đảng ủy, phó chủ tịch UBND xã 09 đồng chí, trong đó: Hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ 02, hoàn thành tốt nhiệm vụ 07.

+ Trường, phó các cơ quan, đơn vị và tương đương 52 đồng chí, trong đó: Hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ 10, hoàn thành tốt nhiệm vụ: 42.

quả đạt được trong thực hiện các chỉ tiêu, nhiệm vụ được giao, tập trung phân tích, làm rõ những hạn chế, khuyết điểm và nguyên nhân trong việc lãnh đạo, chỉ đạo thực hiện nhiệm vụ; đề ra phương hướng, biện pháp khắc phục những hạn chế, khuyết điểm trong thời gian tới. Việc tổ chức kiểm điểm được thực hiện nghiêm túc, chặt chẽ, bảo đảm đúng trình tự, có chất lượng; trong điều hành kiểm điểm cơ bản người chủ trì đã kết luận rõ những ưu điểm, hạn chế, khuyết điểm của tập thể, cá nhân; các ý kiến tham gia được tập thể, cá nhân nghiêm túc tiếp thu tối đa. Việc đánh giá, xếp loại chất lượng đối với tổ chức đảng, đảng viên và tập thể, cá nhân cán bộ lãnh đạo, quản lý thực hiện nghiêm túc, chặt chẽ, khách quan, công bằng, dân chủ, công khai, đúng quy trình, thực chất hơn; việc lấy ý kiến nhận xét, đánh giá và đề xuất mức xếp loại của các cơ quan liên quan có sự đổi mới, được cấp ủy, lãnh đạo quan tâm chỉ đạo; việc đánh giá, xếp loại tập thể, cá nhân được chia theo các nhóm đối tượng có vị trí, vai trò, chức năng, nhiệm vụ tương đồng, qua đó có sự so sánh trong đánh giá, xếp loại chất lượng bảo đảm sát thực tiễn hơn; đồng thời tạo ra phong trào thi đua, sự phấn đấu trong thực hiện nhiệm vụ của tập thể, cá nhân. Thực hiện đồng bộ giữa đánh giá các tổ chức trong hệ thống chính trị; đánh giá, xếp loại chính quyền, Mặt trận Tổ quốc và các tổ chức chính trị - xã hội với tổ chức đảng. Khắc phục có hiệu quả những biểu hiện nể nang, né tránh, thành tích, kết quả xếp loại chất lượng bảo đảm sát với kết quả thực hiện nhiệm vụ được giao; tỷ lệ hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ cơ bản bảo đảm theo quy định.

1.2. Nguyên nhân

Cấp ủy, đặc biệt là người đứng đầu, đã nhận thức sâu sắc tầm quan trọng của công tác kiểm điểm, đánh giá trong việc xây dựng, chỉnh đốn Đảng. Tinh thần trách nhiệm này càng được nâng cao khi địa phương chính thức bước vào vận hành mô hình chính quyền 2 cấp từ tháng 07/2025. Sự đổi mới trong công tác truyền đạt, kết hợp đẩy mạnh sử dụng công nghệ số, Sổ tay đảng viên điện tử, đã giúp các quy định được phổ biến sâu rộng, kịp thời.

Lãnh đạo các cơ quan, đơn vị đã chỉ đạo thực hiện tốt việc kiểm tra, giám sát, thẩm định kết quả đánh giá, xếp loại tập thể, cá nhân của cấp dưới từ khâu tự đánh giá, tổ chức lấy ý kiến tham gia đánh giá ưu điểm, hạn chế, đề xuất mức xếp loại của các chủ thể liên quan.

2. Hạn chế, tồn tại và nguyên nhân

2.1. Hạn chế

Năng lực chủ trì, gợi ý thảo luận, tổng hợp các ý kiến tham gia và kết luận của một số đồng chí Bí thư chi bộ chủ trì kiểm điểm còn hạn chế, chưa khoa học; việc tham gia góp ý còn chung chung, chưa sâu.

2.2. Nguyên nhân

Trình độ chuyên môn, năng lực của một số đồng chí Bí thư chi bộ bản còn hạn chế.

3. Khó khăn, vướng mắc và nguyên nhân

Khối lượng công việc lớn, thời gian thực hiện kiểm điểm yêu cầu gấp; năng lực, trình độ một số Bí thư chi bộ, đảng viên hạn chế, đặc biệt là việc ứng dụng công nghệ thông tin, nên trong quá trình đánh giá, kiểm điểm gặp khó khăn.

4. Bài học kinh nghiệm

Bảo đảm sự lãnh đạo, chỉ đạo tập trung thống nhất của cấp ủy đảng; phát huy tính tích cực, chủ động, sáng tạo của các cơ quan, đơn vị và xác định rõ trách nhiệm của tập thể, cá nhân, nhất là người đứng đầu trong việc kiểm điểm, đánh giá, xếp loại.

Làm tốt công tác chuẩn bị, nghiên cứu kỹ văn bản của cấp trên để ban hành hướng dẫn cụ thể, sát thực tế của địa phương, tạo hành lang pháp lý rõ ràng để thực hiện tại cơ sở.

Phát huy tối đa trách nhiệm của các đồng chí Ủy viên Ban Thường vụ, Ban Chấp hành phụ trách các chi, đảng bộ. Sự tham dự, chỉ đạo trực tiếp và nghiêm túc của cấp ủy cấp trên là yếu tố then chốt để hội nghị kiểm điểm diễn ra thực chất, tránh hình thức.

Thực hiện nghiêm túc quy định về tỷ lệ xếp loại, kiên quyết không chạy theo thành tích. Lấy kết quả thực hiện nhiệm vụ chính trị, sự hài lòng của người dân và hiệu quả công việc làm thước đo chủ yếu để đánh giá phẩm chất, năng lực cán bộ.

Tăng cường công tác kiểm tra, giám sát, kịp thời phát hiện và chấn chỉnh những hạn chế, sai sót; đồng thời sử dụng hiệu quả kết quả đánh giá, xếp loại trong công tác cán bộ, tạo động lực nâng cao chất lượng, hiệu quả thực hiện nhiệm vụ.

III. ĐỀ XUẤT, KIẾN NGHỊ: Không.

Nơi nhận:

- Ban Tổ chức Tỉnh ủy;
- Thường trực Đảng ủy xã;
- Các chi, đảng bộ trực thuộc;
- Lưu VPĐU.

**T/M BAN THƯỜNG VỤ
PHÓ BÍ THƯ**

Tạ Thị Dung