

\*  
Số -BC/ĐU

Bình Lư, ngày tháng 6 năm 2026

## BÁO CÁO

**Tổng kết, đánh giá việc thực hiện chủ trương bí thư cấp ủy đồng thời là chủ tịch hội đồng nhân dân cùng cấp; bí thư cấp ủy đồng thời là chủ tịch ủy ban nhân dân cấp xã nơi đủ điều kiện; bí thư cấp ủy, chủ tịch ủy ban nhân dân và một số chức danh khác không phải là người địa phương nhiệm kỳ 2020-2025, 2021-2026; 2025-2030, 2026-2031**

Thực hiện Công văn số 1219-CV/TU, ngày 26/5/2026 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về đánh giá một số chủ trương của Bộ Chính trị về công tác cán bộ, Ban Thường vụ Đảng ủy xã Bình Lư báo cáo kết quả thực hiện như sau:

### I. KẾT QUẢ THỰC HIỆN

#### 1. Công tác quán triệt, lãnh đạo, chỉ đạo

- Công tác quán triệt, lãnh đạo, chỉ đạo việc triển khai thực hiện chủ trương của Ban Chấp hành Trung ương Đảng, Bộ Chính trị, Ban Bí thư về bố trí bí thư cấp ủy đồng thời là chủ tịch hội đồng nhân dân cùng cấp; bí thư cấp ủy đồng thời là chủ tịch ủy ban nhân dân cấp xã nơi đủ điều kiện; bí thư cấp ủy, chủ tịch ủy ban nhân dân và một số chức danh khác không phải là người địa phương nhiệm kỳ 2020-2025, 2021-2026; 2025-2030, 2026-2031<sup>1</sup>

Thực hiện chủ trương của Ban Chấp hành Trung ương Đảng, Bộ Chính trị và Ban Bí thư về bố trí bí thư cấp ủy đồng thời là chủ tịch hội đồng nhân dân, ủy ban nhân dân cùng cấp và bố trí chức danh bí thư cấp ủy không phải là người địa phương qua các nhiệm kỳ, Ban Thường vụ Đảng ủy đã tập trung lãnh đạo, chỉ đạo quán triệt nghiêm túc, kịp thời các văn bản chỉ đạo. Trong giai đoạn thực hiện theo mô hình xã cũ, Ban Thường vụ Đảng ủy các xã Bình Lư, Sơn Bình và thị trấn Tam Đường đã tổ chức 48 hội nghị tuyên truyền, phổ biến với 660 lượt người tham gia.

<sup>1</sup> Nghị quyết số 26-NQ/TW, ngày 19/5/2018 Hội nghị Trung ương 7, khóa XII về tập trung xây dựng đội ngũ cán bộ các cấp, nhất là cấp chiến lược, đủ phẩm chất, năng lực và uy tín, ngang tầm nhiệm vụ nêu: *Đến năm 2025, cơ bản bố trí bí thư cấp ủy cấp tỉnh không phải người địa phương và hoàn thành ở cấp huyện; khuyến khích thực hiện đối với các chức danh khác.*

- Chỉ thị số 35-CT/TW, ngày 30/5/2019 của Bộ Chính trị khóa XII về đại hội đảng bộ các cấp tiến tới Đại hội XIII của Đảng nêu: *Cơ bản thực hiện bí thư cấp ủy đồng thời là chủ tịch hội đồng nhân dân các cấp; thực hiện bí thư cấp ủy đồng thời là chủ tịch ủy ban nhân dân ở cấp huyện, cấp xã đối với những nơi có đủ điều kiện; thực hiện chủ trương bố trí bí thư cấp ủy cấp tỉnh không là người địa phương theo lộ trình, phù hợp với đặc điểm, tình hình cụ thể và đáp ứng yêu cầu thực hiện nhiệm vụ chính trị của từng địa phương, cấp ủy cấp tỉnh chủ động xây dựng kế hoạch để đến năm 2025 cơ bản hoàn thành ở cấp huyện, khuyến khích thực hiện đối với các chức danh khác.*

- Chỉ thị số 45-CT/TW, ngày 14/4/2025 của Bộ Chính trị khóa XIII về đại hội đảng bộ các cấp tiến tới Đại hội XIV của Đảng nêu: *Cơ bản thực hiện bố trí bí thư (phó bí thư) cấp ủy đồng thời là chủ tịch hội đồng nhân dân ở cấp tỉnh, cấp xã; cơ bản thực hiện chủ trương bố trí bí thư cấp ủy cấp tỉnh không là người địa phương gắn với việc sử dụng, bố trí hài hòa nguồn cán bộ tại chỗ trong quy hoạch, phân đấu cơ bản hoàn thành ở cấp xã và khuyến khích thực hiện đối với các chức danh khác.*

Công tác quán triệt được thực hiện bài bản, gắn liền với từng giai đoạn chuẩn bị đại hội đảng bộ các cấp. Đối với nhiệm kỳ 2020-2025, thực hiện Chỉ thị số 35-CT/TW của Bộ Chính trị và các văn bản hướng dẫn của Tỉnh ủy, Huyện ủy, các cấp ủy đảng đã tổ chức 02 hội nghị với 89 đại biểu tham gia<sup>2</sup>. Việc học tập đã trực tiếp nâng cao nhận thức, trách nhiệm cho người đứng đầu và đội ngũ cán bộ, tạo sự đồng thuận, thống nhất cao trong khâu tổ chức thực hiện nhân sự đại hội.

Sau khi Đảng bộ xã Bình Lư đi vào hoạt động theo mô hình chính quyền địa phương hai cấp (từ tháng 7/2025), Đảng ủy tiếp tục chỉ đạo các cơ quan chuyên môn linh hoạt đổi mới các hình thức học tập, kịp thời triển khai đồng loạt các chỉ thị, nghị quyết về xây dựng đội ngũ cán bộ. Bám sát Chỉ thị số 45-CT/TW ngày 14/4/2025 của Bộ Chính trị và Kế hoạch số 336-KH/TU của Tỉnh ủy, Đảng ủy xã đã sớm ban hành các kế hoạch thực hiện và kế hoạch tuyên truyền<sup>3</sup>. Đảng ủy đã tổ chức thành công hội nghị quán triệt với sự tham gia của gần 200 cán bộ, đảng viên, đảm bảo truyền đạt đầy đủ, kịp thời các chủ trương mới của Trung ương, chuẩn bị kỹ lưỡng về mọi mặt cho Đại hội đại biểu Đảng bộ xã Bình Lư lần thứ I.

*- Việc cụ thể hóa chủ trương và ban hành các văn bản chỉ đạo của ban thường vụ cấp ủy để chỉ đạo, hướng dẫn triển khai, đôn đốc thực hiện*

Ban Thường vụ Đảng ủy xã Bình Lư đã kịp thời ban hành nhiều văn bản quan trọng phân cấp rõ ràng và chuẩn hóa công tác cán bộ. Nổi bật là Quy định số 12-QĐ/ĐU, ngày 24/01/2026 về phân cấp quản lý và các khâu trong công tác cán bộ quy hoạch, bổ nhiệm, giới thiệu ứng cử, tạm đình chỉ, cho thôi giữ chức vụ, từ chức, miễn nhiệm và Quy định số 13-QĐ/ĐU, ngày 2/02/2026 quy định chi tiết tiêu chuẩn chức danh cán bộ thuộc diện Ban Thường vụ Đảng ủy quản lý. Bên cạnh đó, Đảng ủy cũng ban hành Kế hoạch số 74-KH/ĐU, ngày 10/4/2026 để triển khai Nghị quyết số 05-NQ/TU của Ban Thường vụ Tỉnh ủy nhằm tập trung nâng cao trình độ, năng lực cán bộ cấp xã, đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ trong tình hình mới.

Trên cơ sở các quy định được ban hành, công tác xây dựng đội ngũ cán bộ thời gian qua được triển khai đồng bộ, gắn chặt với quá trình sắp xếp tổ chức bộ máy hệ thống chính trị theo hướng tinh gọn, hoạt động hiệu lực, hiệu quả. Việc kiện toàn tổ chức bộ máy luôn bám sát việc hoàn thiện chức năng, nhiệm vụ và phù hợp với điều kiện thực tiễn của xã. Đến nay, đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức cơ bản có trình độ chuyên môn, nghiệp vụ phù hợp với vị trí việc làm, đáp ứng tốt yêu cầu thực tiễn.

<sup>2</sup> Hội nghị báo cáo viên tháng 6 (ngày 24/6/2019), trực tuyến từ huyện đến điểm cầu các xã với tổng số đại biểu tham dự 80 người; Hội nghị Ban Chấp hành Đảng bộ huyện mở rộng (ngày 11/7/2019) với 09 đồng chí cán bộ chủ chốt của 03 xã, thị trấn tham dự.

<sup>3</sup> Kế hoạch số 01-KH/ĐU, ngày 04/7/2025 Kế hoạch thực hiện Chỉ thị số 45-CT/TW của Bộ Chính trị về đại hội đảng bộ các cấp tiến tới Đại hội đại biểu toàn quốc lần thứ XIV của Đảng; Kế hoạch số 02-KH/ĐU, ngày 04/7/2025 Kế hoạch tuyên truyền Đại hội đại biểu Đảng bộ xã Bình Lư lần thứ I tiến tới Đại hội đại biểu Đảng bộ tỉnh Lai Châu lần thứ XV, nhiệm kỳ 2025-2030 và Đại hội lần thứ XIV của Đảng

Việc thực hiện chủ trương bố trí Bí thư cấp ủy đồng thời là Chủ tịch Hội đồng nhân dân cấp xã và bố trí cán bộ chủ chốt không phải là người địa phương đã được quán triệt sâu sắc ngay từ khi xã chính thức đi vào hoạt động. Thông qua việc ban hành Kế hoạch số 01-KH/ĐU ngày 04/7/2025 thực hiện Chỉ thị số 45-CT/TW của Bộ Chính trị, Ban Thường vụ Đảng ủy xã đã chỉ đạo lồng ghép chặt chẽ các tiêu chuẩn quy hoạch, điều động và nhất thể hóa chức danh vào mục tiêu cụ thể của nhiệm kỳ mới.

## **2. Kết quả**

*- Kết quả bố trí số lượng bí thư cấp ủy đồng thời là chủ tịch HĐND; phó bí thư cấp ủy đồng thời là chủ tịch HĐND; ủy viên ban thường vụ là chủ tịch HĐND (nếu có) ở các cấp*

Thực hiện chủ trương của Đảng và chỉ đạo của cấp ủy cấp trên về đổi mới, sắp xếp tổ chức bộ máy hệ thống chính trị tinh gọn, hoạt động hiệu lực, hiệu quả, công tác bố trí, sắp xếp các chức danh chuyên trách và kiêm nhiệm được địa phương chú trọng thực hiện sâu sát. Kết quả bố trí cụ thể được thể hiện qua các giai đoạn:

*Giai đoạn từ năm 2017 đến tháng 6/2025 (áp dụng theo mô hình xã cũ):* Có 3/3 xã (gồm Bình Lư, Sơn Bình và thị trấn Tam Đường) đã thực hiện chủ trương Bí thư, Phó Bí thư Đảng ủy kiêm Chủ tịch Hội đồng nhân dân xã.

*Giai đoạn từ tháng 7/2025 đến nay (vận hành theo mô hình chính quyền địa phương 02 cấp):* Xã Bình Lư mới tiếp tục duy trì và thực hiện mô hình Bí thư Đảng ủy đồng thời là Chủ tịch Hội đồng nhân dân cấp xã.

Bên cạnh đó, xã thực hiện mô hình kiêm nhiệm ở các vị trí lãnh đạo khác như: Trưởng Ban Xây dựng Đảng kiêm Trưởng Ban Văn hóa - Xã hội Hội đồng nhân dân xã; Chủ nhiệm Ủy ban Kiểm tra Đảng ủy kiêm Trưởng Ban Kinh tế - Ngân sách Hội đồng nhân dân xã và Phó Chủ tịch Ủy ban MTTQ là Chủ tịch Hội Nông dân, Chủ tịch Hội Liên hiệp Phụ nữ kiêm nhiệm thêm chức danh Phó các Ban Hội đồng nhân dân xã.

*- Kết quả thực hiện, số lượng cụ thể về việc bố trí bí thư cấp ủy đồng thời là chủ tịch UBND ở cấp xã:* Đảng bộ xã không thực hiện mô hình này.

*- Kết quả thực hiện, số lượng cụ thể về việc bố trí bí thư cấp ủy, chủ tịch ủy ban nhân dân và một số chức danh khác không là người địa phương (Chủ nhiệm ủy ban kiểm tra cấp ủy; cấp trưởng các cơ quan, đơn vị: Công an, quân sự, tòa án nhân dân, viện kiểm sát nhân dân, thanh tra và chức danh khác nếu có).*

*Giai đoạn từ năm 2017 đến tháng 6/2025 (áp dụng theo mô hình xã cũ):* Có 3/3 xã (gồm Bình Lư, Sơn Bình và thị trấn Tam Đường) đã thực hiện bố trí 13 chức danh trọng yếu không phải là người địa phương, gồm các chức danh: Bí thư Đảng ủy 03, Chủ tịch Ủy ban nhân dân 03, Chủ nhiệm Ủy ban Kiểm tra Đảng ủy 01, Trưởng Công an 03, Trưởng Quân sự xã 03.

*Giai đoạn từ tháng 7/2025 đến nay (vận hành theo mô hình chính quyền địa phương 02 cấp):* Xã đang thực hiện bố trí 05 chức danh trọng yếu không phải là người địa phương, gồm các chức danh: Bí thư Đảng ủy, Chủ tịch Ủy ban nhân dân, Chủ nhiệm Ủy ban Kiểm tra Đảng ủy, Trưởng Công an, Chỉ huy Trưởng BCH Quân sự xã.

## **II. ĐÁNH GIÁ CHUNG**

### **1. Ưu điểm**

*- Nhận thức của cấp ủy, ban thường vụ cấp ủy; những kết quả nổi bật trong công tác lãnh đạo, chỉ đạo, kiểm tra, giám sát, giải quyết những khó khăn, vướng mắc trong quá trình tổ chức thực hiện*

Việc triển khai thực hiện chủ trương bí thư cấp ủy đồng thời là chủ tịch Hội đồng nhân dân cùng cấp; bí thư cấp ủy đồng thời là chủ tịch Ủy ban nhân dân cấp xã nơi đủ điều kiện; bố trí bí thư cấp ủy, chủ tịch Ủy ban nhân dân và một số chức danh lãnh đạo, quản lý không phải là người địa phương đã được Ban Thường vụ Đảng ủy xã quan tâm lãnh đạo, chỉ đạo thực hiện nghiêm túc, bảo đảm đúng chủ trương của Trung ương và của tỉnh. Qua thực tiễn triển khai cho thấy đây là chủ trương đúng đắn, phù hợp, góp phần nâng cao hiệu lực, hiệu quả lãnh đạo, chỉ đạo, điều hành và chất lượng hoạt động của hệ thống chính trị ở cơ sở.

Nhận thức của cấp ủy, chính quyền, cán bộ, đảng viên về ý nghĩa, tầm quan trọng của chủ trương ngày càng đầy đủ và sâu sắc hơn. Việc thực hiện mô hình bí thư cấp ủy đồng thời là chủ tịch Hội đồng nhân dân cùng cấp đã tạo sự thống nhất trong lãnh đạo, chỉ đạo, bảo đảm sự gắn kết chặt chẽ giữa công tác lãnh đạo của Đảng với hoạt động của cơ quan dân cử; nâng cao chất lượng ban hành nghị quyết, giám sát việc tổ chức thực hiện nghị quyết và các nhiệm vụ phát triển kinh tế - xã hội ở địa phương.

Đối với các chức danh được bố trí không phải là người địa phương, đội ngũ cán bộ đã phát huy tốt tinh thần trách nhiệm, giữ vững nguyên tắc, khách quan trong lãnh đạo, điều hành; hạn chế tác động của các mối quan hệ thân quen, cục bộ địa phương; mạnh dạn đổi mới tư duy, phương pháp làm việc, góp phần nâng cao chất lượng quản trị, điều hành và hiệu quả giải quyết công việc. Đồng thời, tạo môi trường thuận lợi để cán bộ rèn luyện, trưởng thành qua thực tiễn cơ sở.

Trong quá trình thực hiện chủ trương, Ban Thường vụ Đảng ủy thường xuyên quan tâm công tác lãnh đạo, chỉ đạo, kiểm tra, giám sát, kịp thời nắm bắt tình hình, tháo gỡ những khó khăn, vướng mắc phát sinh. Chế độ làm việc, mối quan hệ công tác giữa cấp ủy, chính quyền, Mặt trận Tổ quốc và các tổ chức chính trị - xã hội tiếp tục được rà soát, bổ sung, hoàn thiện; nguyên tắc tập trung dân chủ được thực hiện nghiêm túc; trách nhiệm của người đứng đầu được đề cao. Nhờ đó, sự đoàn kết, thống nhất trong hệ thống chính trị được tăng cường, năng lực lãnh đạo, sức chiến đấu của tổ chức đảng và hiệu lực, hiệu quả hoạt động của chính quyền tiếp tục được nâng lên.

Thực tiễn cho thấy việc thực hiện các chủ trương trên đã góp phần quan trọng trong đổi mới phương thức lãnh đạo của cấp ủy, nâng cao chất lượng quản lý, điều hành của chính quyền, tạo chuyển biến tích cực về kỷ luật, kỷ cương hành chính, tinh thần trách nhiệm và tác phong công tác của đội ngũ cán bộ, công chức; góp phần thực hiện hiệu quả các nhiệm vụ chính trị, phát triển kinh tế - xã hội, bảo đảm quốc phòng, an ninh trên địa bàn.

*- Đánh giá cụ thể về kết quả lãnh đạo, chỉ đạo thực hiện chủ trương:*

*(i) Công tác xây dựng đảng, hệ thống chính trị, đổi mới phương thức, nâng cao hiệu quả công tác lãnh đạo của Đảng, thực hiện nguyên tắc tập trung dân chủ, phát huy thẩm quyền, trách nhiệm của người đứng đầu, gắn kết chặt chẽ với việc thực hiện chủ trương sắp xếp, tinh gọn tổ chức, bộ máy cơ quan đơn vị, địa phương trong tình hình mới*

Việc thực hiện chủ trương bí thư cấp ủy đồng thời là chủ tịch Hội đồng nhân dân cùng cấp và bố trí cán bộ lãnh đạo, quản lý không phải là người địa phương đã góp phần quan trọng đổi mới phương thức lãnh đạo của Đảng bộ xã theo hướng quyết liệt, thống nhất, sát cơ sở và lấy hiệu quả thực tiễn làm thước đo; vai trò lãnh đạo toàn diện của cấp ủy được phát huy rõ nét, bảo đảm sự lãnh đạo xuyên suốt từ khâu ban hành chủ trương đến tổ chức thực hiện, kiểm tra, giám sát và đánh giá kết quả; thúc đẩy đổi mới tư duy, phương pháp làm việc và góp phần xây dựng hệ thống chính trị xã Bình Lư ngày càng tinh gọn, hiệu lực, hiệu quả, đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ trong giai đoạn phát triển mới.

Nguyên tắc tập trung dân chủ được thực hiện nghiêm túc; trách nhiệm cá nhân gắn với trách nhiệm tập thể được đề cao. Người đứng đầu cấp ủy, chính quyền phát huy tốt vai trò hạt nhân đoàn kết, trung tâm điều phối và dẫn dắt thực hiện nhiệm vụ chính trị; phương thức lãnh đạo, chỉ đạo tiếp tục được đổi mới theo hướng rõ người, rõ việc, rõ trách nhiệm, rõ tiến độ, rõ sản phẩm, rõ kết quả. Qua đó, từng bước khắc phục tình trạng né tránh, đùn đẩy trách nhiệm, nâng cao tính chủ động, sáng tạo và tinh thần dám nghĩ, dám làm, dám chịu trách nhiệm của đội ngũ cán bộ, công chức.

Gắn với quá trình thực hiện chủ trương sắp xếp, tinh gọn tổ chức bộ máy, Đảng ủy xã đã lãnh đạo hoàn thành việc sắp xếp tổ chức bộ máy theo mô hình chính quyền địa phương hai cấp, bảo đảm bộ máy đi vào hoạt động ổn định, thông suốt ngay từ ngày 01/7/2025. Đồng thời rà soát, kiện toàn chức năng, nhiệm vụ của các cơ quan, đơn vị; sắp xếp, bố trí cán bộ theo vị trí việc làm, năng lực và sở trường công tác, góp phần nâng cao hiệu lực, hiệu quả hoạt động của hệ thống chính trị.

*(ii) Thực hiện các nhiệm vụ, chỉ tiêu về phát triển kinh tế - xã hội, bảo đảm quốc phòng, an ninh; đấu tranh phòng, chống tham nhũng, tiêu cực, lãng phí, nhất là tình trạng “cục bộ, họ hàng, lợi ích nhóm, thân hữu”; kiểm soát quyền lực trong các lĩnh vực công tác và công tác cán bộ ở địa phương, đơn vị*

Trong lĩnh vực phát triển kinh tế - xã hội, việc thực hiện chủ trương bí thư cấp ủy đồng thời là chủ tịch Hội đồng nhân dân cùng cấp và bố trí cán bộ chủ chốt không phải là người địa phương đã góp phần nâng cao chất lượng lãnh đạo, điều hành, tạo sự thống nhất trong chỉ đạo và tổ chức thực hiện các nhiệm vụ trọng tâm của địa phương. Sau khi chính thức vận hành mô hình chính quyền địa phương hai cấp từ ngày 01/7/2025, bộ máy của xã nhanh chóng ổn định, hoạt động thông suốt, không để gián đoạn việc giải quyết công việc của người dân và doanh nghiệp.

Cấp ủy, chính quyền xã đã tập trung lãnh đạo, chỉ đạo xây dựng và ban hành nhiều chủ trương, định hướng lớn có ý nghĩa chiến lược đối với sự phát triển lâu dài của địa phương như: hoàn thành Nghị quyết Đại hội Đảng bộ xã lần thứ I, nhiệm kỳ 2025-2030; ban hành các nghị quyết chuyên đề về chuyển đổi số, phát triển du lịch - dịch vụ - thương mại, phát triển nông nghiệp xanh ứng dụng công nghệ cao và xây dựng địa bàn không ma túy. Công tác quy hoạch, định hướng không gian phát triển được quan tâm triển khai với tư duy mới, từng bước hình thành cấu trúc phát triển “Một trung tâm - Hai vùng động lực - Ba trục liên kết”, tạo nền tảng cho việc khai thác hiệu quả tiềm năng, lợi thế của địa phương.

Công tác thu hút đầu tư đạt nhiều kết quả tích cực. Một số dự án trọng điểm có quy mô lớn tiếp tục được triển khai trên địa bàn như Dự án Khu du lịch sinh thái nghỉ dưỡng Vườn Địa Đàng Sơn Bình, Dự án hầm đường bộ qua đèo Hoàng Liên và các dự án hạ tầng kết nối vùng. Công tác giải phóng mặt bằng được thực hiện bảo đảm công khai, minh bạch, tạo được sự đồng thuận cao trong Nhân dân. Hoạt động du lịch tiếp tục có nhiều chuyển biến tích cực; công tác quảng bá, truyền thông, xây dựng hình ảnh và thương hiệu Bình Lư được đẩy mạnh, góp phần nâng cao vị thế và sức hấp dẫn của địa phương.

Cải cách hành chính và chuyển đổi số tiếp tục được xác định là nhiệm vụ đột phá. Trung tâm Phục vụ hành chính công của xã được vận hành ổn định; các quy trình giải quyết công việc từng bước được chuẩn hóa trên môi trường số. Việc ứng dụng công nghệ thông tin, trí tuệ nhân tạo trong lãnh đạo, chỉ đạo, điều hành được đẩy mạnh; 100% thôn, bản duy trì các nền tảng truyền thông số phục vụ công tác tuyên truyền và tương tác với người dân. Qua đó góp phần nâng cao hiệu quả quản trị địa phương, chất lượng phục vụ Nhân dân và xây dựng nền hành chính công khai, minh bạch, hiện đại.

Việc bố trí cán bộ lãnh đạo chủ chốt không phải là người địa phương đã phát huy hiệu quả tích cực trong công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực, lãng phí và kiểm soát quyền lực. Do không bị chi phối bởi các mối quan hệ thân tộc, dòng họ hay lợi ích cục bộ tại địa phương, đội ngũ cán bộ lãnh đạo đã giữ vững tính khách quan, công tâm trong lãnh đạo, chỉ đạo và giải quyết công việc; góp phần hạn chế tình trạng nể nang, né tránh, cục bộ địa phương và lợi ích nhóm. Công tác cán bộ được thực hiện dân chủ, công khai, minh bạch, đúng quy định; việc đánh giá, bố trí, sử dụng cán bộ từng bước gắn với năng lực, kết quả thực hiện nhiệm vụ và sản

phẩm công việc cụ thể, qua đó góp phần nâng cao kỷ luật, kỷ cương và củng cố niềm tin của cán bộ, đảng viên và Nhân dân đối với cấp ủy, chính quyền địa phương.

*(iii) Đổi mới công tác cán bộ và xây dựng đội ngũ cán bộ lãnh đạo cấp tỉnh, cấp cơ sở; những tác động, ảnh hưởng tích cực đối với cán bộ được điều động, bố trí, sắp xếp theo chủ trương của Trung ương và đội ngũ cán bộ ở địa phương, đơn vị*

Công tác cán bộ được thực hiện ngày càng công khai, minh bạch, dân chủ, khách quan; việc đánh giá, bố trí, sử dụng cán bộ từng bước gắn với vị trí việc làm, năng lực thực tiễn và kết quả thực hiện nhiệm vụ. Cấp ủy xã đã ban hành các quy định về phân cấp quản lý cán bộ, tiêu chuẩn chức danh; đổi mới công tác đánh giá theo hướng lấy sản phẩm công việc, hiệu quả thực hiện nhiệm vụ và mức độ hoàn thành trách nhiệm được giao làm thước đo chủ yếu.

Đối với đội ngũ cán bộ được điều động, bố trí từ địa phương khác đến, việc trực tiếp tham gia lãnh đạo, quản lý tại xã Bình Lư sau khi thực hiện sắp xếp đơn vị hành chính và vận hành mô hình chính quyền địa phương hai cấp đã tạo môi trường thực tiễn quan trọng để rèn luyện bản lĩnh chính trị, năng lực lãnh đạo, quản lý và khả năng xử lý các vấn đề phát sinh từ cơ sở. Đồng thời giúp cán bộ có điều kiện tiếp cận thực tiễn đa dạng, nâng cao kinh nghiệm công tác, trưởng thành hơn trong quá trình thực hiện nhiệm vụ.

Đối với đội ngũ cán bộ tại địa phương, chủ trương bố trí cán bộ chủ chốt không phải là người địa phương đã góp phần khắc phục tư tưởng cục bộ, nể nang; tạo môi trường làm việc khách quan, công bằng và minh bạch hơn. Qua đó khuyến khích cán bộ, công chức phát huy năng lực, tinh thần trách nhiệm, chủ động học tập, nâng cao trình độ chuyên môn, kỹ năng số và khả năng thích ứng với yêu cầu nhiệm vụ trong giai đoạn mới. Chất lượng đội ngũ cán bộ từng bước được nâng lên, tinh thần đoàn kết, phối hợp trong thực hiện nhiệm vụ tiếp tục được củng cố.

Cùng với đó, cấp ủy, chính quyền luôn quan tâm thực hiện đầy đủ, kịp thời các chế độ, chính sách đối với cán bộ, công chức chịu tác động từ quá trình sắp xếp tổ chức bộ máy. Việc giải quyết chế độ đối với cán bộ nghỉ hưu trước tuổi, nghỉ công tác theo nguyện vọng được thực hiện công khai, đúng quy định, tạo sự đồng thuận cao trong đội ngũ cán bộ, góp phần giữ vững ổn định tư tưởng, xây dựng hệ thống chính trị đoàn kết, thống nhất và hoạt động hiệu quả.

## **2. Hạn chế và nguyên nhân**

### *2.1. Hạn chế*

Việc tổ chức học tập, quán triệt các văn bản chỉ đạo của Trung ương và cấp trên có thời điểm chưa thật sự đồng đều; việc cụ thể hóa một số nội dung mới vào thực tiễn công tác ở cơ sở còn cần thêm thời gian để hoàn thiện.

Trong giai đoạn đầu vận hành mô hình chính quyền địa phương hai cấp, một bộ phận cán bộ, công chức còn tâm lý thận trọng, chưa thực sự chủ động thích ứng với yêu cầu, phương thức làm việc mới; tư duy hành chính truyền thống, thói quen

xử lý công việc theo kinh nghiệm ở một số lĩnh vực vẫn còn ảnh hưởng nhất định đến tiến độ và chất lượng thực hiện nhiệm vụ. Việc chuyển từ tư duy quản lý sang tư duy quản trị, phục vụ; từ làm việc thủ công sang ứng dụng công nghệ số, trí tuệ nhân tạo trong giải quyết công việc có thời điểm còn chậm so với yêu cầu đặt ra.

## 2.2. Nguyên nhân

Mô hình chính quyền địa phương hai cấp là mô hình mới, yêu cầu cao hơn về năng lực quản trị, khả năng thích ứng, tinh thần chủ động và trách nhiệm của đội ngũ cán bộ, công chức. Trong khi đó, một bộ phận cán bộ chưa kịp thời thay đổi tư duy, phương pháp làm việc, còn tâm lý e ngại trước những yêu cầu mới, nhất là trong ứng dụng công nghệ số và đổi mới quy trình xử lý công việc.

Công tác tuyên truyền, quán triệt, hướng dẫn thực hiện một số chủ trương mới có thời điểm chưa thật sự sâu, dẫn đến nhận thức và mức độ thích ứng giữa các cán bộ, công chức chưa đồng đều. Bên cạnh đó, khối lượng công việc lớn trong thời gian đầu sắp xếp tổ chức bộ máy, ổn định hoạt động của chính quyền địa phương hai cấp cũng tạo áp lực nhất định đối với đội ngũ cán bộ, công chức trong quá trình thực hiện nhiệm vụ.

## 3. Bài học kinh nghiệm

*Một là*, phải làm tốt công tác tuyên truyền, quán triệt, tạo sự thống nhất cao về nhận thức và hành động trong toàn hệ thống chính trị. Khi cán bộ, đảng viên hiểu đúng, hiểu đủ mục tiêu, ý nghĩa của chủ trương thì sẽ tạo được sự đồng thuận, quyết tâm và trách nhiệm trong tổ chức thực hiện.

*Hai là*, phát huy vai trò hạt nhân lãnh đạo của cấp ủy và trách nhiệm người đứng đầu; bảo đảm sự đoàn kết, thống nhất trong lãnh đạo, chỉ đạo và tổ chức thực hiện nhiệm vụ. Mọi chủ trương, quyết định phải được cụ thể hóa thành nhiệm vụ rõ người, rõ việc, rõ trách nhiệm, rõ thời gian và rõ kết quả.

*Ba là*, việc bố trí cán bộ không phải người địa phương cần gắn với xây dựng môi trường làm việc dân chủ, khách quan, minh bạch; đồng thời phát huy tối đa vai trò, kinh nghiệm và sự am hiểu địa bàn của đội ngũ cán bộ tại chỗ để tạo sức mạnh tổng hợp trong thực hiện nhiệm vụ.

*Bốn là*, trong quá trình sắp xếp tổ chức bộ máy và vận hành mô hình chính quyền địa phương hai cấp, cần đặc biệt coi trọng công tác tư tưởng, kịp thời tháo gỡ những băn khoăn, vướng mắc; đồng thời chú trọng thay đổi tư duy, phương pháp làm việc và nâng cao khả năng thích ứng của đội ngũ cán bộ, công chức trước yêu cầu nhiệm vụ mới.

*Năm là*, tăng cường kiểm tra, giám sát, thường xuyên rà soát, đánh giá kết quả thực hiện; kịp thời phát hiện, chấn chỉnh những tồn tại, hạn chế phát sinh từ cơ sở. Thực tiễn cho thấy những vấn đề được phát hiện sớm, xử lý ngay từ đầu sẽ hạn chế được khó khăn và nâng cao hiệu quả thực hiện chủ trương.

*Sáu là*, đẩy mạnh cải cách hành chính, chuyển đổi số và ứng dụng công nghệ thông tin, trí tuệ nhân tạo trong lãnh đạo, chỉ đạo, điều hành; lấy hiệu quả công việc, sản phẩm cụ thể và sự hài lòng của người dân làm thước đo đánh giá cán bộ. Đây là giải pháp quan trọng để nâng cao năng lực quản trị và hiệu quả hoạt động của bộ máy trong giai đoạn hiện nay.

### **III. KIẾN NGHỊ, ĐỀ XUẤT**

Qua thực tiễn triển khai tại xã Bình Lư cho thấy chủ trương bí thư cấp ủy đồng thời là chủ tịch hội đồng nhân dân cùng cấp; bí thư cấp ủy đồng thời là chủ tịch ủy ban nhân dân cấp xã nơi đủ điều kiện; bố trí bí thư cấp ủy, chủ tịch ủy ban nhân dân và một số chức danh lãnh đạo, quản lý không phải là người địa phương là chủ trương đúng đắn, phù hợp, góp phần nâng cao năng lực lãnh đạo, sức chiến đấu của tổ chức đảng, hiệu lực, hiệu quả quản lý, điều hành của chính quyền và chất lượng đội ngũ cán bộ.

Kính đề nghị Trung ương, Tỉnh ủy tiếp tục duy trì, nghiên cứu mở rộng và thực hiện nhất quán chủ trương bố trí cán bộ lãnh đạo chủ chốt không phải là người địa phương đối với những địa bàn đủ điều kiện. Trong quá trình thực hiện, đề nghị các cấp có thẩm quyền thường xuyên theo dõi, đánh giá, tổng kết thực tiễn để kịp thời hoàn thiện phương thức lãnh đạo, chỉ đạo; nhân rộng các mô hình, cách làm hiệu quả, góp phần xây dựng đội ngũ cán bộ đáp ứng yêu cầu phát triển trong giai đoạn mới.

Trên đây là Báo cáo tổng kết, đánh giá việc thực hiện chủ trương bí thư cấp ủy đồng thời là chủ tịch hội đồng nhân dân cùng cấp; bí thư cấp ủy đồng thời là chủ tịch ủy ban nhân dân cấp xã nơi đủ điều kiện; bí thư cấp ủy, chủ tịch ủy ban nhân dân và một số chức danh khác không phải là người địa phương của Ban Thường vụ Đảng ủy xã Bình Lư.

Nơi nhận:

- Ban Tổ chức Tỉnh ủy;
- Ban Thường vụ Đảng ủy;
- Lưu VPĐU.

**T/M BAN THƯỜNG VỤ  
BÍ THƯ**

**Nguyễn Tiến Thịnh**