

BÁO CÁO

Sơ kết việc thực hiện Kết luận số 21-KL/TW, ngày 25/10/2021 của Ban Chấp hành Trung ương khóa XIII về đẩy mạnh xây dựng, chỉnh đốn Đảng và hệ thống chính trị; kiên quyết ngăn chặn, đẩy lùi, xử lý nghiêm cán bộ, đảng viên suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống, biểu hiện “tự diễn biến”, “tự chuyển hóa”

Xã Bình Lư có tổng diện tích tự nhiên 173,91 ha, dân số 18.075 người. Trên địa bàn có 11 dân tộc cùng sinh sống, trong đó: Dân tộc Kinh chiếm 36,55%; dân tộc Thái chiếm 26,86%; dân tộc Mông chiếm 20,86%; dân tộc Giáy 5,77%; dân tộc Dao chiếm 4,03%; dân tộc Lự 2,45%; dân tộc Hoa 1,53%; dân tộc Tày 0,63%; dân tộc Lô Lô 0,54%; dân tộc Mường 0,24%; dân tộc Lào 0,19%; còn lại dân tộc khác 0,34%). Toàn xã có 35 bản, đời sống Nhân dân chủ yếu dựa vào sản xuất nông nghiệp; kinh tế của xã tiếp tục duy trì phát triển, các chính sách hỗ trợ phát triển sản xuất được triển khai hiệu quả, từng bước chuyển đổi cơ cấu cây trồng, ứng dụng tiến bộ khoa học kỹ thuật vào sản xuất; Chương trình mục tiêu quốc gia phát triển kinh tế xã hội vùng đồng bào dân tộc thiểu số và miền núi đang được triển khai thực hiện tích cực trên địa bàn xã. Lĩnh vực văn hóa - xã hội tiếp tục được quan tâm; công tác giáo dục, y tế được duy trì ổn định; các hoạt động văn hóa, văn nghệ, thể dục thể thao được tổ chức thường xuyên, góp phần nâng cao đời sống tinh thần của nhân dân. Quốc phòng - an ninh được giữ vững; tình hình an ninh chính trị, trật tự an toàn xã hội trên địa bàn ổn định; công tác phòng, chống tội phạm và tệ nạn xã hội được tăng cường; không phát sinh điểm nóng, vụ việc phức tạp. Hệ thống chính trị tiếp tục được củng cố, kiện toàn; tổ chức bộ máy được sắp xếp theo hướng tinh gọn, hiệu lực, hiệu quả; đội ngũ cán bộ, công chức cơ bản đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ. Công tác lãnh đạo, chỉ đạo, điều hành của cấp ủy, chính quyền có nhiều đổi mới, góp phần nâng cao hiệu quả quản lý nhà nước trên địa bàn. Trong thời gian qua, UBND xã đã bám sát sự lãnh đạo của Đảng ủy, sự chỉ đạo của UBND huyện để triển khai thực hiện các nhiệm vụ phát triển kinh tế - xã hội gắn với xây dựng hệ thống chính trị vững mạnh theo tinh thần Kết luận số 21-KL/TW.

* **Thuận lợi:** Được sự quan tâm lãnh đạo, chỉ đạo của cấp trên tình hình an ninh chính trị, trật tự an toàn xã hội cơ bản ổn định; nhân dân đoàn kết, tin tưởng vào chủ trương của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước.

* **Khó khăn:** Địa hình phức tạp, giao thông ở một số bản đặc biệt vùng cao, vùng xa còn khó khăn. Trình độ dân trí chưa đồng đều. Nguồn lực đầu tư còn hạn chế. Một bộ phận cán bộ, công chức còn hạn chế về năng lực, nhất là chuyên đổi số.

I. KẾT QUẢ THỰC HIỆN KẾT LUẬN

1. Công tác lãnh đạo, chỉ đạo và tổ chức thực hiện

Khi thực hiện chính quyền địa phương 2 cấp, Đảng ủy UBND xã đã quan tâm lãnh đạo, chỉ đạo tổ chức nghiên cứu, quán triệt, xây dựng và ban hành các văn bản thực hiện các Nghị quyết, Chỉ thị, Kết luận của Trung ương, của Tỉnh nói chung và Kết luận số 21-KL/TW của Bộ Chính trị nói riêng. Nội dung trọng tâm về đẩy mạnh xây dựng, chỉnh đốn đảng và hệ thống chính trị; kiên quyết ngăn chặn, đẩy lùi, xử lý nghiêm cán bộ, đảng viên suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống, biểu hiện “tự diễn biến, tự chuyển hóa”.

2. Kết quả việc đổi mới, nâng cao chất lượng công tác chính trị, tư tưởng, tự phê bình và phê bình

UBND xã duy trì thực hiện nghiêm quy chế, chương trình làm việc đã đề ra; triển khai và tổ chức thực hiện kịp thời, hiệu quả các chỉ thị, nghị quyết, kết luận của Đảng. Tổ chức tốt các hội nghị học tập, quán triệt, tuyên truyền nghị quyết, chỉ thị, kết luận, quy định của Đảng. Chú trọng quán triệt, triển khai tổ chức thực hiện các nghị quyết, kết luận Hội nghị Ban Chấp hành Trung ương Đảng (khóa XIII); *Chỉ thị số 45-CT/TW ngày 14/4/2024 của Bộ Chính trị* và các văn bản chỉ đạo, hướng dẫn của cấp trên “*về đại hội Đảng bộ các cấp nhiệm kỳ 2025 – 2030, tiến tới Đại hội lần thứ XIV của Đảng*”. Tổ chức quán triệt, học tập, nghiên cứu, tuyên truyền và thực hiện Chuyên đề năm 2025; chuyên đề năm 2026

Ban hành Chương trình hành động số 29-CTr/ĐU, ngày 14/8/2025 về thực hiện Nghị quyết Đại hội Đảng bộ UBND xã, lần thứ I, nhiệm kỳ 2025 – 2030; Kế hoạch số 31-KH/ĐB, ngày 18/8/2025 của Đảng bộ UBND xã triển khai thực hiện Đại hội Đảng bộ UBND xã, lần thứ I, nhiệm kỳ 2025 – 2030.

Thực hiện Chỉ thị số 45-CT/TW, ngày 14/4/2025 của Bộ Chính trị khóa XIII về đại hội đảng bộ các cấp tiến tới Đại hội đại biểu toàn quốc lần thứ XIV của Đảng, Đảng ủy UBND xã tập trung lãnh đạo, chỉ đạo, chuẩn bị chu đáo, kỹ lưỡng và tổ chức thành công Đại hội Đảng bộ UBND xã lần thứ I, nhiệm kỳ 2025-2030. Việc chỉ đạo tổ chức lấy ý kiến tham gia, góp ý của cán bộ, đảng viên dân được tiến hành nghiêm túc; việc tổng hợp và Báo cáo kết quả tham gia góp ý vào dự thảo văn kiện Đại hội Đảng bộ xã, Đại hội Đảng bộ tỉnh và Đại hội XIV của Đảng được thực hiện đúng tiến độ và bảo đảm chất lượng.

Công tác bảo vệ nền tảng tư tưởng của Đảng, đấu tranh phản bác các quan điểm sai trái, thù địch, thông tin xấu độc được đẩy mạnh. Đảng ủy UBND xã chỉ đạo UBND xã thường xuyên sát sao, kịp thời việc theo dõi, nắm bắt, chia sẻ thông tin tích cực, đồng thời nhận diện, xử lý, gỡ bỏ các thông tin xấu độc, xuyên tạc, nhất là các thông tin liên quan đến nhân sự Trung ương, các kỳ họp Trung ương, Quốc hội, đại hội đảng bộ các cấp, tình hình trước, trong và sau sự kiện họp nhất tỉnh và thực hiện mô hình chính quyền địa phương hai cấp.... đồng thời thực hiện tốt công tác tuyên truyền, vận động, định hướng tư tưởng trong cán bộ, đảng viên và Nhân dân, hướng trọng tâm vào thực hiện nhiệm vụ chính trị của xã năm 2026 và những nhiệm vụ trọng tâm cấp bách trong giai đoạn hiện nay.

Tiếp tục lãnh đạo chỉ đạo thực hiện đồng bộ 05 nhóm nhiệm vụ, giải pháp trong Kết luận số 21-KL/TW ngày 25/10/2021 của Ban Chấp hành Trung ương khóa XIII về đẩy mạnh xây dựng chính đôn Đảng và hệ thống chính trị; kiên quyết ngăn chặn, đẩy lùi, xử lý nghiêm cán bộ, đảng viên suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống, biểu hiện “tự diễn biến”, “tự chuyển hóa”, các nhiệm vụ nêu tại Kế hoạch số 03-KH/TW, ngày 01/12/2021 của Bộ Chính trị Kế hoạch số 73-KH/TU, ngày 29/3/2022 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy.

Tiếp tục triển khai và thực hiện nghiêm túc Chỉ thị số 05-CT/TW, Kết luận số 01-KL/TW của Bộ Chính trị về đẩy mạnh học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh, gắn với trách nhiệm nêu gương của cán bộ, đảng viên. Trên cơ sở chuyên đề học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh năm 2026, UBND xã chỉ đạo các chi bộ ban hành kế hoạch của cơ quan, đơn vị và cán bộ, đảng viên và đưa vào chương trình làm việc của cấp ủy, các nghị quyết về xây dựng Đảng, gắn với thực hiện công tác xây dựng, chính đôn Đảng và xây dựng hệ thống chính trị của từng đơn vị. Thực hiện nghiêm túc nguyên tắc tập trung dân chủ, tự phê bình và phê bình. Lãnh đạo, chỉ đạo các chi bộ duy trì đảm bảo sinh hoạt cấp ủy, sinh hoạt đảng theo đúng quy định, Điều lệ Đảng. Kịp thời khắc phục các hạn chế, khuyết điểm của tập thể, cá nhân sau kỳ kiểm điểm cuối năm. Công tác xây dựng, chính đôn Đảng và hệ thống chính trị được quan tâm; kiên quyết ngăn chặn, đẩy lùi, xử lý nghiêm cán bộ, đảng viên suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống, biểu hiện “tự diễn biến”, “tự chuyển hóa” gắn với việc đẩy mạnh học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh.

UBND xã lãnh đạo, chỉ đạo thực hiện tốt công tác bảo vệ nền tảng tư tưởng của Đảng, kiên quyết đấu tranh phản bác, phê phán các quan điểm sai trái, thù địch. Công tác tuyên truyền, giáo dục chính trị tư tưởng được triển khai thường xuyên, gắn với việc học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh, góp phần nâng cao nhận thức, củng cố niềm tin của cán bộ, đảng viên và nhân dân đối với sự

lãnh đạo của Đảng. Đảng ủy UBND xã ban hành Quyết định thành lập nhóm Công tác 35 Đảng ủy xã về bảo vệ nền tảng tư tưởng của Đảng, đấu tranh phản bác các quan điểm sai trái, thù địch xã Triệu Việt Vương gồm 20 thành viên.

3. Kết quả việc xây dựng đội ngũ cán bộ các cấp, nhất là cấp chiến lược và người đứng đầu gắn với đổi mới, sắp xếp tổ chức bộ máy của hệ thống chính trị tinh gọn, hoạt động hiệu lực hiệu quả

- *Việc thực hiện nguyên tắc Đảng thống nhất lãnh đạo công tác cán bộ và quản lý đội ngũ cán bộ:* Từ khi mô hình tổ chức chính quyền địa phương 02 cấp chính thức đi vào hoạt động, UBND xã đã khẩn trương chỉ đạo kiện toàn, sắp xếp bộ máy tổ chức đảng, tổ chức chính quyền, các hội quần chúng xã đảm bảo tinh gọn, hiệu lực, hiệu quả theo quy định của Trung ương, của tỉnh gắn với việc xây dựng đội ngũ cán bộ các cấp nhất là đội ngũ cán bộ lãnh đạo quản lý và người đứng đầu. Công tác cán bộ và quản lý đội ngũ cán bộ được triển khai nghiêm túc, bảo đảm sự lãnh đạo toàn diện, trực tiếp của Đảng trong tất cả các khâu của công tác cán bộ. Quy trình đánh giá, quy hoạch, đào tạo, bố trí, sử dụng cán bộ được thực hiện đồng bộ, công khai, minh bạch, đúng quy định, gắn với yêu cầu nhiệm vụ chính trị và sắp xếp tổ chức bộ máy tinh gọn, hiệu lực, hiệu quả.

Số lượng các cơ quan, tổ chức hành chính sau sắp xếp: Tổng số cán bộ, công chức sau khi có chủ trương sắp xếp lại biên chế xã Bình Lư có tổng số: 34 biên chế, cụ thể: Văn phòng HĐND và UBND: 11 biên chế (*Trong đó: Lãnh đạo UBND xã 03, Lãnh đạo Văn phòng HĐND và UBND xã 02; 6 Công chức*). Các Ban HĐND: 03 biên chế (*Trong đó: 01 Phó Chủ tịch HĐND xã; 01 Phó Trưởng ban Kinh tế Ngân sách; 01 Phó trưởng ban Văn hóa – Xã hội*). Phòng Kinh tế: 08 biên chế (*Trong đó: 01 Trưởng phòng; 01 Phó Trưởng phòng; 06 công chức*). Phòng Văn hóa - Xã hội: 06 biên chế (*Trong đó: 01 Trưởng phòng, 05 công chức*). Trung tâm Phục vụ hành chính công: 05 biên chế (*01 Giám đốc; 04 công chức*). Ban Chỉ huy quân sự xã: 01 đồng chí (*Chỉ huy trưởng*).

Số lượng các đơn vị sự nghiệp công lập sau sắp xếp: Sau khi thực hiện sắp xếp, tổ chức lại các đơn vị sự nghiệp công lập, trên địa bàn UBND xã Bình Lư hiện có 10 đơn vị sự nghiệp công lập, gồm: Trạm Y tế xã Bình Lư, Trung tâm Dịch vụ tổng hợp xã Bình Lư, 08 đơn vị trường học. Việc sắp xếp đã góp phần tinh gọn đầu mối, giảm chồng chéo chức năng, nhiệm vụ; đồng thời nâng cao hiệu quả hoạt động của các đơn vị sự nghiệp công lập, đáp ứng yêu cầu phục vụ Nhân dân và nhiệm vụ phát triển kinh tế - xã hội của địa phương

- *Việc đổi mới, triển khai thực hiện quy định về công tác cán bộ, tạo sự liên thông, thống nhất trong thực hiện các khâu của công tác cán bộ; thực hiện nguyên tắc của Đảng trong công tác cán bộ, nhất là nguyên tắc tập trung dân chủ; siết chặt*

kỷ luật, kỷ cương trong công tác cán bộ, quản lý cán bộ, nhất là trong bối cảnh thực hiện cuộc cách mạng sắp xếp, tinh gọn tổ chức bộ máy của hệ thống chính trị: Các quy định về công tác cán bộ được thực hiện đồng bộ, từng bước tạo sự liên thông, thống nhất giữa các khâu: từ đánh giá, quy hoạch, đào tạo, bồi dưỡng, bố trí, sử dụng đến bổ nhiệm và thực hiện chính sách cán bộ. Nguyên tắc của Đảng trong công tác cán bộ, nhất là nguyên tắc tập trung dân chủ, được quán triệt và thực hiện nghiêm túc, bảo đảm phát huy vai trò lãnh đạo của tập thể cấp ủy gắn với trách nhiệm người đứng đầu. Kỷ luật, kỷ cương trong công tác cán bộ được siết chặt; tăng cường kiểm soát quyền lực, phòng, chống tiêu cực, “chạy chức, chạy quyền”. Trong bối cảnh sắp xếp, tinh gọn tổ chức bộ máy, công tác quản lý cán bộ được thực hiện chặt chẽ, góp phần nâng cao hiệu lực, hiệu quả hoạt động của hệ thống chính trị ở cơ sở.

Từ 01/7/2025 đến nay UBND xã thực hiện bổ nhiệm 07 chức danh lãnh đạo tại các phòng chuyên môn và cơ quan hành chính, gồm: 01 Chánh Văn phòng HĐND và UBND, 01 Phó Chánh Văn phòng HĐND và UBND xã; 01 Trưởng phòng Kinh tế, 01 Phó Trưởng phòng Kinh tế; 01 Trưởng phòng Văn hóa - Xã hội, 01 Phó Trưởng phòng Văn hóa - Xã hội; 01 Phó Giám đốc Trung tâm Phục vụ hành chính công. UBND xã đã thực hiện bổ nhiệm 29 chức danh lãnh đạo tại các đơn vị sự nghiệp trực thuộc, gồm: Trung tâm Dịch vụ tổng hợp xã (01 Giám đốc, 01 Phó Giám đốc); Trạm Y tế (01 Giám đốc, 02 Phó Giám đốc); 08 đơn vị trường học với 08 Hiệu trưởng và 16 Phó Hiệu trưởng.

- Việc nâng cao hiệu quả thực chất công tác đánh giá cán bộ; miễn nhiệm, cho từ chức, thay thế cán bộ năng lực hạn chế, uy tín thấp, sai phạm không chờ hết nhiệm kỳ, hết thời hạn bổ nhiệm, hết tuổi công tác: Việc nâng cao hiệu quả, thực chất công tác đánh giá cán bộ được quan tâm chỉ đạo, từng bước khắc phục tình trạng hình thức, nể nang, né tránh. Nội dung, tiêu chí đánh giá ngày càng cụ thể, gắn với kết quả thực hiện nhiệm vụ, sản phẩm công việc và mức độ hoàn thành trách nhiệm được giao.

- Việc xây dựng và thực hiện các quy định về kiểm soát quyền lực, chống chạy chức chạy quyền trong công tác cán bộ; ngăn chặn và đẩy lùi tình trạng suy thoái, “tự diễn biến”, “tự chuyển hóa” trong cán bộ, đảng viên: Thực hiện nghiêm các quy định về kiểm soát quyền lực, phòng, chống “chạy chức, chạy quyền” trong công tác cán bộ gắn với trách nhiệm của tập thể cấp ủy và người đứng đầu. Được thể hiện rõ trong quy chế làm việc của Ban Chấp hành Đảng bộ UBND xã, UBND xã, trong quy định về phân cấp quản lý cán bộ và quy hoạch, bổ nhiệm, giới thiệu ứng cử, tạm đình chỉ công tác, cho thôi giữ chức vụ, từ chức, miễn nhiệm đối với cán bộ trong hệ thống chính trị của xã; bảo đảm kiểm soát chặt chẽ ở từng khâu như đánh giá, quy hoạch, bổ nhiệm, luân chuyển cán bộ; đồng thời tăng cường công tác kiểm tra, giám

sát, kịp thời phát hiện và xử lý nghiêm các biểu hiện vi phạm. Công tác cán bộ được thực hiện công khai, minh bạch, phát huy dân chủ, góp phần hạn chế tiêu cực.

- Việc thực hiện cơ cấu lại và nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức của hệ thống chính trị; việc tinh giản biên chế; chế độ, chính sách đối với cán bộ, công chức, viên chức, người lao động bị tác động trong thực hiện sắp xếp tổ chức bộ máy, tinh giản biên chế, cán bộ không đủ tuổi tái cử:

Chủ trương sắp xếp đơn vị hành chính cấp xã được cấp ủy, chính quyền tập trung lãnh đạo, chỉ đạo đồng bộ và quyết liệt. Việc sắp xếp tổ chức bộ máy được thực hiện đúng chủ trương, định hướng, bảo đảm nguyên tắc tinh gọn, rõ chức năng, nhiệm vụ, phù hợp với mô hình tổ chức chính quyền địa phương hai cấp. Đội ngũ cán bộ, công chức, người hoạt động không chuyên trách được sắp xếp phù hợp, cơ bản đáp ứng được vị trí việc làm, kết quả như sau: Tổng số biên chế cán bộ, công chức, viên chức hiện có là 398, trong đó: (trong đó: cán bộ, công chức 34; viên chức 364)

+ Văn phòng HĐND và UBND: 11 biên chế (Trong đó: Lãnh đạo UBND xã 03, Lãnh đạo Văn phòng HĐND và UBND xã 02; 06 Công chức (giảm 01 công chức nghỉ chế độ xin thôi việc theo NĐ178).

+ HĐND và các Ban: 03 biên chế (Trong đó: 01 Phó Chủ tịch HĐND xã; 01 Phó Trưởng ban Kinh tế Ngân sách; 01 Phó trưởng ban Văn hóa – xã Hội).

+ Phòng Kinh tế: 08 biên chế (Trong đó: 01 Trưởng phòng; 01 Phó Trưởng phòng; 06 công chức (giảm 01 công chức nghỉ chế độ xin thôi việc 178, 01 công chức nghỉ chế độ nghỉ hưu theo NĐ 178).

+ Phòng Văn hóa - Xã hội: 06 biên chế (Trong đó: 01 Trưởng phòng; Phó (Khuyết), Trưởng phòng, 05 công chức ((giảm 01 công chức nghỉ chế độ xin thôi việc 178, 01 công chức nghỉ chế độ nghỉ hưu theo NĐ 178).

+ Trung tâm Phục vụ hành chính công: 05 đồng chí (01 đồng chí Phó Giám đốc; 04 công chức (giảm 01 công chức được điều động về Phòng Văn hóa – Xã hội).

+ Ban Chỉ huy quân sự xã: 01 đồng chí (Chỉ huy trưởng, khuyết Phó chỉ huy trưởng và Trợ lý Ban Chỉ huy quân sự).

+ Trung tâm Dịch vụ tổng hợp xã: 9 đồng chí (01 đồng chí Giám đốc; 01 đồng chí Phó Giám đốc; 07 viên chức).

+ Trạm Y tế xã: 24 đồng chí (01 đồng chí Giám đốc; 02 đồng chí Phó Giám đốc 20 viên chức (thiếu 01 viên chức kế toán).

+ 08 Đơn vị thường học trực thuộc (3 Trường MN, 02 Trường TH, 02 Trường THCS và 01 Trường TH&THCS) với 331 viên chức (24 quản lý; 307 viên chức).

Chỉ đạo xử lý giải quyết chế độ, chính sách đối với các đối tượng cán bộ, công chức chịu sự tác động do sắp xếp tổ chức bộ máy, cụ thể: tổng số cán bộ, công chức

nghi chế độ thôi việc và nghỉ hưu theo Nghị định số 178 là 06 người, trong đó: Văn phòng HĐND và UBND có 01 người; Phòng Kinh tế có 02 người; Phòng Văn hóa - Xã hội có 03 người. Tổng số tiền đã chi trả cho cán bộ, công chức, viên chức, người lao động là 5.575.813.000 đồng. Tổng số, người hoạt động không chuyên trách cấp xã đã có quyết định chi trả chế độ, chính sách có 10 người. Tổng số tiền đã chi trả chế độ, chính sách cho người hoạt động không chuyên trách cấp xã 976.272.000 (VNĐ)

Công tác sắp xếp, cơ cấu đội ngũ cán bộ, công chức được gắn liền với công tác xây dựng đội ngũ cán bộ, đảng viên có đủ năng lực, trình độ, phẩm chất đạo đức và uy tín. UBND xã đã lãnh đạo, chỉ đạo và tổ chức thực hiện hiệu quả công tác đào tạo, bồi dưỡng cán bộ; xây dựng và triển khai kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng giai đoạn 2026-2030 và năm 2026 gửi cấp có thẩm quyền xem xét, phê duyệt.

- *Việc thực hiện một số chủ trương về công tác cán bộ nêu trong Kết luận số 21-KL/TW, Kế hoạch số 73-KH/TU: Các vị trí cán bộ chủ chốt, quan trọng được bố trí cán bộ không phải là người địa phương (Chủ tịch UBND xã, Phó Chủ tịch UBND xã; Chánh Văn phòng HĐND - UBND, Trưởng Phòng Kinh tế, Giám đốc Trung tâm Phục vụ hành chính công, Giám đốc Trạm Y tế xã).* Công tác kiểm soát quyền lực và phòng chống tham nhũng, tiêu cực trong công tác cán bộ được thực hiện nghiêm theo Quy định số 114-QĐ/TW ngày 11/7/2023 của Bộ Chính trị.

4. Kết quả việc hoàn thiện cơ chế, chính sách

Các cơ chế, chính sách được UBND xã chỉ đạo rà soát, thể chế hoá, cụ thể hoá và hoàn thiện, đảm bảo đồng bộ, thống nhất giữa quy định của Đảng và chính sách, pháp luật của Nhà nước. Hệ thống các văn bản về phân cấp quản lý cán bộ, tiêu chuẩn, quy trình, thủ tục, hồ sơ nhân sự; đánh giá, lấy phiếu tín nhiệm, quy hoạch, luân chuyển, bổ nhiệm, giới thiệu cán bộ ứng cử được cụ thể hoá trong Quy định số 12-QĐ/ĐU, ngày 24/01/2026 của Ban Thường vụ Đảng ủy về phân cấp quản lý cán bộ và quy hoạch, bổ nhiệm, giới thiệu ứng cử, tạm đình chỉ công tác, cho thôi giữ chức vụ, từ chức, miễn nhiệm đối với cán bộ.

Hệ thống văn bản do UBND xã ban hành, cụ thể hoá kịp thời các quy định của Trung ương, tỉnh, Đảng ủy xã đã tạo cơ sở pháp lý và định hướng chính trị quan trọng để triển khai thống nhất, đồng bộ các giải pháp về công tác cán bộ và kiểm soát quyền lực. Việc tổ chức thực hiện các văn bản bảo đảm tính nghiêm túc, công khai, minh bạch, góp phần nâng cao hiệu lực, hiệu quả quản lý, siết chặt kỷ luật, kỷ cương, khắc phục tình trạng cục bộ, khép kín và tăng cường phòng ngừa, ngăn chặn tiêu cực từ sớm, từ xa.

5. Kết quả công tác kiểm tra, giám sát, kỷ luật Đảng; đấu tranh phòng, chống tham nhũng, lãng phí, tiêu cực

UBND xã thường xuyên quan tâm lãnh đạo, chỉ đạo phổ biến, quán triệt, cụ thể hóa các văn bản của Trung ương, của Tỉnh, Đảng ủy xã về công tác kiểm tra, giám sát để triển khai thực hiện đầy đủ, kịp thời.

UBND xã đã tập trung lãnh đạo, chỉ đạo xử lý ngay những vấn đề mới phát sinh, đảm bảo ổn định tình hình địa phương, cơ quan, đơn vị, đặc biệt trong bối cảnh hợp nhất, sáp nhập, thực hiện chính quyền địa phương 02 cấp, không để xảy ra điểm nóng phức tạp về an ninh chính trị, trật tự an toàn xã hội hoặc vụ việc, vụ án đặc biệt nghiêm trọng, phức tạp, dư luận xã hội quan tâm. Chỉ đạo thực hiện tốt công tác quán triệt, tuyên truyền các nhiệm vụ về công tác phòng chống tham nhũng, tiêu cực, lãng phí với việc tuyên truyền, phổ biến Luật Phòng, chống tham nhũng, Luật Thực hành tiết kiệm, chống lãng phí và các văn bản hướng dẫn thi hành. Chỉ đạo các cơ quan, đơn vị theo dõi, đôn đốc, kiểm tra, giám sát việc triển khai thực hiện; tăng cường kiểm tra, giám sát trong nội bộ và cán bộ, công chức trong việc thực hiện nhiệm vụ, công vụ, như: quản lý, sử dụng ngân sách và bảo quản tài sản công; quản lý đất đai, xây dựng; công tác tiếp công dân, giải quyết khiếu nại, tố cáo và phòng, chống tham nhũng... Qua đó, đã góp phần nâng cao nhận thức, ý thức chấp hành pháp luật của cán bộ, công chức trong công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực, lãng phí.

6. Kết quả việc phát huy vai trò, trách nhiệm của các cơ quan dân cử, Mặt trận Tổ quốc Việt Nam, các tổ chức chính trị - xã hội; dựa vào Nhân dân để xây dựng, chỉnh đốn Đảng và hệ thống chính trị trong sạch, vững mạnh

Thực hiện chức năng, nhiệm vụ theo quy định của Hiến pháp, Luật Mặt trận Tổ quốc Việt Nam và các quy định của Đảng, Mặt trận Tổ quốc Việt Nam xã đã chủ động phối hợp với các cơ quan dân cử, các tổ chức chính trị-xã hội phát huy vai trò, giám sát, phản biện xã hội, tham gia xây dựng Đảng, xây dựng chính quyền trong sạch vững mạnh; thực sự dựa vào Nhân dân để tăng cường hiệu quả công tác xây dựng, chỉnh đốn Đảng và hệ thống chính trị trên địa bàn xã.

Cùng với đó, Mặt trận Tổ quốc Việt Nam xã phối hợp chặt chẽ với Hội đồng nhân dân xã trong việc tổ chức tiếp xúc cử tri, tổng hợp đầy đủ, khách quan ý kiến, kiến nghị của Nhân dân, phản ánh kịp thời đến cơ quan có thẩm quyền và theo dõi, giám sát việc giải quyết. công tác bầu cử đại biểu Quốc hội, HĐND các cấp tổ chức 35 cuộc tiếp xúc cử tri của 35/35 bản lấy ý kiến nhận xét, tín nhiệm của cử tri với đại biểu và tiếp xúc vận động bầu cử.

Công tác dân vận của hệ thống chính trị, nhất là dân vận chính quyền, được cấp ủy, chính quyền xã quan tâm lãnh đạo, chỉ đạo. Nội dung, phương thức dân vận từng bước được đổi mới theo hướng gần dân, sát dân, nâng cao trách nhiệm phục vụ Nhân dân của đội ngũ cán bộ, công chức. Việc thực hiện quy định tiếp công dân, đối thoại trực tiếp và giải quyết kiến nghị, phản ánh của Nhân dân được duy trì nền nếp.

Đặc biệt, các vấn đề liên quan đến đạo đức, lối sống của cán bộ, đảng viên được quan tâm xem xét, xử lý nghiêm, qua đó củng cố niềm tin của Nhân dân.

III. ĐÁNH GIÁ CHUNG

1. Ưu điểm và nguyên nhân

- UBND xã đã kịp thời, nghiêm túc triển khai nghiên cứu, học tập, quán triệt, thực Kết luận số 21-KL/TW và các văn bản chỉ đạo của cấp ủy cấp trên về tăng cường xây dựng, chỉnh đốn Đảng; ngăn chặn, đẩy lùi sự suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống, những biểu hiện “tự diễn biến”, “tự chuyển hóa” trong nội bộ; xây dựng và chỉ đạo đơn vị trực thuộc tổ chức quán triệt, triển khai đến cán bộ, đảng viên, đoàn viên, hội viên và phổ biến trong Nhân dân.

- Nhận thức của cán bộ, đảng viên được nâng lên, nhận diện sâu sắc hơn về những biểu hiện suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống, những biểu hiện "tự diễn biến", "tự chuyển hóa" trong nội bộ. Các tổ chức đảng, cán bộ, đảng viên thực hiện nghiêm túc việc học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh theo Chỉ thị số 05-CT/TW, ngày 15/5/2016 của Bộ Chính trị. Người đứng đầu và từng cán bộ, đảng viên có cam kết rèn luyện, giữ gìn phẩm chất đạo đức, lối sống, không suy thoái, "tự diễn biến", "tự chuyển hóa".

- Công tác cán bộ có chuyển biến thực chất, rõ nét; từng bước khắc phục tình trạng khép kín, cục bộ. Hệ thống các quy định về công tác cán bộ được rà soát, hoàn thiện đồng bộ; công tác đánh giá cán bộ từng bước được đổi mới theo hướng thực chất, coi trọng kết quả, sản phẩm công việc.

- Công tác bảo vệ nền tảng tư tưởng của Đảng có bước chuyển biến rõ rệt cả về tổ chức, nội dung và phương thức. Vai trò của tổ công tác viên Công tác 35 của Đảng ủy xã được phát huy hiệu quả; công tác nắm bắt, dự báo, định hướng dư luận xã hội được thực hiện chủ động, kịp thời; quản lý, đấu tranh trên không gian mạng.

2. Hạn chế và nguyên nhân

- Nhận thức của một số cơ quan, đơn vị và cán bộ, đảng viên, nhất là ở cơ sở về xây dựng, chỉnh đốn Đảng; ngăn chặn, đẩy lùi sự suy thoái về chính trị tư tưởng, đạo đức, lối sống, những biểu hiện “tự diễn biến”, “tự chuyển hóa” trong nội bộ chưa đầy đủ nên việc triển khai, thực hiện Kết luận còn biểu hiện hình thức.

- Công tác quản lý, giáo dục, rèn luyện cán bộ, đảng viên ở một số đơn vị chưa được quan tâm thường xuyên; trong sinh hoạt đảng, cơ quan tinh thần tự phê bình và phê bình có lúc còn hạn chế, tính chiến đấu chưa cao; việc phát hiện khuyết điểm, sai lầm của đảng viên và tổ chức đảng có lúc, có nơi còn chậm; nội dung sinh hoạt ở một số chi bộ còn chậm đổi mới.

IV. PHƯƠNG HƯỚNG, NHIỆM VỤ, GIẢI PHÁP VÀ ĐỀ XUẤT KIẾN NGHỊ

1. Phương hướng, nhiệm vụ giải pháp chủ yếu

1.1. Tiếp tục tăng cường giáo dục chính trị, tư tưởng, đạo đức, lối sống

Tiếp tục triển khai thật tốt việc quán triệt, nghiên cứu, học tập, triển khai đến cán bộ, đảng viên đồng thời tuyên truyền sâu rộng trong đoàn viên, hội viên và nhân dân. Nắm chắc những nhiệm vụ trọng tâm trong Kết luận số 21-KL/TW. Trên cơ sở đó, rà soát bổ sung vào chương trình, kế hoạch những việc cần làm trong triển khai thực hiện Kết luận 21 tại cơ quan, đơn vị, địa phương. Trong quá trình triển khai thực hiện, cần quán triệt phương châm “5 rõ” (rõ việc, rõ người, rõ tiến độ, rõ hiệu quả, rõ trách nhiệm) và chú trọng các giải pháp sáng tạo, có tính đột phá phù hợp với cơ quan, đơn vị, địa phương mang lại hiệu quả cao. Đặc biệt, là tuyên truyền nội dung Kết luận 21 và các văn bản hướng dẫn của cấp trên, chương trình hành động của cấp ủy trên hệ thống loa truyền thanh cơ sở, trong các buổi sinh hoạt chi bộ, sinh hoạt của các hội đoàn thể, trong các hội nghị báo cáo viên...

1.2. Siết chặt kỷ luật, kỷ cương, thực hiện nghiêm trách nhiệm nêu gương

Nêu cao vai trò của người đứng đầu, nhất là vai trò gương mẫu trong chỉ đạo triển khai thực hiện. Thực hiện thật nghiêm túc việc đăng ký làm theo Bác và đăng ký công việc đột phá đối với mỗi cán bộ, đảng viên, công chức, viên chức. Chú trọng vai trò của người đứng đầu cơ quan, đơn vị, địa phương trong việc triển khai thực hiện việc tổ chức các hội nghị kiểm điểm tự phê bình, phê bình và triển khai khắc phục hạn chế, khuyết điểm sau kiểm điểm.

1.3. Đẩy mạnh phòng, chống tham nhũng, tiêu cực trong cả hệ thống chính trị

Triển khai đồng bộ, quyết liệt nhiều giải pháp, trong đó trọng tâm là kết hợp chặt chẽ giữa “xây” và “chống”. Trước hết, tiếp tục tăng cường vai trò lãnh đạo toàn diện, trực tiếp của cấp ủy, tổ chức đảng; đề cao trách nhiệm nêu gương của cán bộ, đảng viên, nhất là người đứng đầu, coi đây là giải pháp căn cơ, lâu dài trong phòng ngừa tham nhũng, tiêu cực.

Hoàn thiện và thực hiện nghiêm các quy định về kiểm soát quyền lực, minh bạch trong quản lý tài chính, tài sản công, đất đai, đầu tư xây dựng cơ bản; đẩy mạnh cải cách hành chính, ứng dụng chuyển đổi số nhằm hạn chế cơ chế “xin – cho”, giảm nguy cơ phát sinh tiêu cực.

Tăng cường công tác kiểm tra, giám sát, kịp thời phát hiện, xử lý nghiêm minh các hành vi tham nhũng, tiêu cực theo tinh thần “không có vùng cấm, không có ngoại lệ”, gắn xử lý trách nhiệm cá nhân với trách nhiệm người đứng đầu cơ quan, đơn vị.

Phát huy vai trò giám sát của Mặt trận Tổ quốc, các tổ chức chính trị – xã hội và Nhân dân; thực hiện tốt quy chế dân chủ ở cơ sở, tạo điều kiện để Nhân dân tham gia phát hiện, đấu tranh với tham nhũng, tiêu cực. Đồng thời, chú trọng giáo dục liêm chính, xây dựng văn hóa tiết kiệm, không tham nhũng trong đội ngũ cán bộ, công chức, góp phần xây dựng hệ thống chính trị trong sạch, vững mạnh.

1.4. Tăng cường kiểm tra, giám sát, nhất là với người đứng đầu

Xác định kiểm tra, giám sát là nhiệm vụ thường xuyên, có trọng tâm, trọng điểm; tập trung vào những lĩnh vực dễ phát sinh sai phạm, tiêu cực và những khâu người đứng đầu trực tiếp phụ trách, quyết định. Việc xây dựng chương trình, kế hoạch kiểm tra, giám sát hằng năm cần bảo đảm tính chủ động, linh hoạt, tránh hình thức, nể nang, né tránh.

Thực hiện nghiêm các quy định của Đảng về trách nhiệm nêu gương, kiểm soát quyền lực, trách nhiệm giải trình của người đứng đầu; gắn kết quả kiểm tra, giám sát với đánh giá, xếp loại tổ chức đảng, cán bộ lãnh đạo, quản lý và công tác quy hoạch, bổ nhiệm, luân chuyển cán bộ. Trường hợp để xảy ra vi phạm, tham nhũng, tiêu cực trong phạm vi quản lý phải xem xét trách nhiệm liên đới, trách nhiệm chính trị của người đứng đầu.

Phát huy hiệu quả giám sát của Hội đồng nhân dân, Mặt trận Tổ quốc, các tổ chức chính trị – xã hội và Nhân dân; mở rộng các kênh tiếp nhận, xử lý thông tin phản ánh, tố giác, bảo vệ người cung cấp thông tin theo quy định. Đồng thời, nâng cao chất lượng đội ngũ làm công tác kiểm tra ở cơ sở, bảo đảm bản lĩnh, liêm chính, khách quan, đủ năng lực thực hiện nhiệm vụ, góp phần siết chặt kỷ luật, kỷ cương trong toàn hệ thống chính trị.

1.5. Rà soát, hoàn thiện các quy định nội bộ, bảo đảm tính thống nhất khả thi

Cơ quan, đơn vị phải tiến hành rà soát toàn diện các quy chế làm việc, quy định, quy trình nội bộ hiện hành; kịp thời sửa đổi, bổ sung hoặc bãi bỏ những nội dung không còn phù hợp, chồng chéo, mâu thuẫn với quy định của Trung ương, của cấp trên hoặc không đáp ứng yêu cầu thực tiễn ở cơ sở. Việc rà soát cần bám sát các văn bản mới của Đảng, pháp luật của Nhà nước và yêu cầu nhiệm vụ chính trị trong giai đoạn hiện nay.

Quá trình xây dựng, hoàn thiện quy định nội bộ phải bảo đảm nguyên tắc tập trung dân chủ, phát huy trí tuệ tập thể; lấy ý kiến rộng rãi của cán bộ, đảng viên, nhất là những người trực tiếp thực hiện, nhằm nâng cao tính thực tiễn, dễ hiểu, dễ thực hiện. Các quy định cần được cụ thể hóa rõ trách nhiệm, thẩm quyền của từng tập thể,

cá nhân, nhất là người đứng đầu, gắn với cơ chế kiểm soát quyền lực và trách nhiệm giải trình.

Tăng cường công tác phổ biến, quán triệt và kiểm tra việc thực hiện các quy định nội bộ; đưa kết quả chấp hành quy định vào tiêu chí đánh giá, xếp loại tổ chức đảng, cán bộ, đảng viên hằng năm. Qua đó, bảo đảm các quy định nội bộ được thực hiện nghiêm túc, thống nhất, góp phần nâng cao hiệu lực, hiệu quả lãnh đạo, quản lý và phòng ngừa vi phạm, tiêu cực.

1.6. Phát hiện, xử lý nghiêm các biểu hiện suy thoái, không để “nhẹ trên, nặng dưới”

Nâng cao trách nhiệm trong lãnh đạo, chỉ đạo công tác xây dựng Đảng; quán triệt sâu sắc quan điểm xử lý vi phạm bảo đảm công bằng, nghiêm minh, đúng người, đúng lỗi, không có vùng cấm, không có ngoại lệ, bất kể người vi phạm giữ chức vụ gì. Việc nhận diện các biểu hiện suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống, “tự diễn biến”, “tự chuyển hóa” cần được cụ thể hóa gắn với chức trách, nhiệm vụ của từng chức danh, nhất là cán bộ lãnh đạo, quản lý.

Tăng cường công tác kiểm tra, giám sát, tập trung vào những lĩnh vực nhạy cảm, dễ phát sinh tiêu cực; chủ động kiểm tra khi có dấu hiệu vi phạm, không chờ đến khi xảy ra sai phạm nghiêm trọng mới xử lý. Quá trình xem xét, kết luận và thi hành kỷ luật phải bảo đảm khách quan, công tâm, minh bạch; kết hợp chặt chẽ giữa kỷ luật Đảng và xử lý hành chính, pháp luật của Nhà nước, tránh tình trạng nương nhẹ đối với cấp trên, xử lý nghiêm cấp dưới.

Phát huy vai trò giám sát của Nhân dân, Mặt trận Tổ quốc và các tổ chức chính trị – xã hội; bảo vệ người phản ánh, tố giác tiêu cực, tạo điều kiện để thông tin được tiếp nhận, xử lý kịp thời. Đồng thời, gắn kết quả xử lý vi phạm với đánh giá cán bộ, công tác quy hoạch, bổ nhiệm, nhằm răn đe, phòng ngừa và củng cố niềm tin của Nhân dân đối với sự lãnh đạo của Đảng.

1.7. Đổi mới phương thức lãnh đạo và phong cách làm việc, gắn với chuyển đổi số, cải cách hành chính

Tiếp tục đổi mới phương thức lãnh đạo của Đảng đối với hoạt động của hệ thống chính trị. Thực hiện nghiêm Quy chế làm việc, Chương trình làm việc hằng năm của các cơ quan, đơn vị đảm bảo đáp ứng tốt yêu cầu nhiệm vụ. Chú trọng đổi mới, nâng cao chất lượng các kỳ họp giao ban hàng tháng; đẩy mạnh thực hiện nguyên tắc tập trung dân chủ, nguyên tắc tự phê bình và phê bình. Đề cao vai trò, trách nhiệm trong chuẩn bị các nội dung các kỳ họp; thảo luận xây dựng nghị quyết, ban hành nghị quyết đảm bảo phù hợp, sát thực và khả thi.

Thường xuyên kiểm tra, giám sát quá trình tổ chức triển khai thực hiện nhiệm vụ. Tập trung giải quyết những vấn đề trọng tâm, trọng điểm, những vấn đề lớn, định hướng phát triển kinh tế - xã hội, đảm bảo an ninh - quốc phòng, xây dựng Đảng, xây dựng hệ thống chính trị.

Đẩy mạnh ứng dụng công nghệ thông tin, chuyển đổi số trong hoạt động của hệ thống chính trị; từng bước số hóa quy trình lãnh đạo, quản lý, điều hành, xử lý công việc, bảo đảm công khai, minh bạch, rút ngắn thời gian giải quyết thủ tục hành chính, hạn chế tiếp xúc trực tiếp để phát sinh tiêu cực. Việc sử dụng các nền tảng số trong quản lý văn bản, hồ sơ công việc, theo dõi tiến độ thực hiện nhiệm vụ cần được thực hiện thống nhất, đồng bộ. Gắn đổi mới phương thức lãnh đạo với cải cách hành chính, tinh gọn bộ máy, đơn giản hóa thủ tục, rõ trách nhiệm, rõ thẩm quyền. Đồng thời, chú trọng đào tạo, bồi dưỡng kỹ năng số, kỹ năng làm việc hiện đại cho đội ngũ cán bộ, công chức xã; xây dựng tác phong làm việc chuyên nghiệp, kỷ cương, liêm chính, góp phần nâng cao hiệu lực, hiệu quả hoạt động của chính quyền cơ sở trong giai đoạn mới.

2. Đề xuất kiến nghị: Không

Trên đây là Báo cáo sơ kết thực hiện Kết luận số 21-KL/TW, ngày 25/10/2021 của Ban Chấp hành Trung ương về đẩy mạnh xây dựng, chỉnh đốn đảng và hệ thống chính trị; kiên quyết ngăn chặn, đẩy lùi, xử lý nghiêm cán bộ, đảng viên suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống, biểu hiện “tự diễn biến, tự chuyển hóa”; của UBND xã Bình Lư./.

Nơi nhận:

- UBND Tỉnh Lai Châu (b/c);
- Sở Nội vụ tỉnh Lai Châu
- TT: Đảng ủy, HĐND xã (b/c);
- Lãnh đạo UBND xã;
- Cơ quan đơn vị trực thuộc UBND xã;
- Lưu: UBBC.

TM. ỦY BAN NHÂN DÂN

KT. CHỦ TỊCH

PHÓ CHỦ TỊCH

Nguyễn Thị Nhàn