

Số: 639/BC-UBND

Bình Lư, ngày 24 tháng 8 năm 2026

BÁO CÁO

Những vấn đề phát sinh khi thực hiện sắp xếp tổ chức bộ máy, đẩy mạnh phân cấp, phân quyền và tháo gỡ vướng mắc do quy định của pháp luật trên địa bàn xã Bình Lư

Thực hiện Công văn số 7226/UBND-TH ngày 21 tháng 8 năm 2026 của UBND tỉnh Lai Châu về việc báo cáo những vấn đề phát sinh khi thực hiện sắp xếp tổ chức bộ máy, đẩy mạnh phân cấp, phân quyền và tháo gỡ vướng mắc do quy định của pháp luật; UBND xã Bình Lư báo cáo kết quả thực hiện như sau:

I. TÌNH HÌNH TRIỂN KHAI VÀ KẾT QUẢ THỰC HIỆN CÁC NHIỆM VỤ THEO QUY ĐỊNH TẠI NGHỊ QUYẾT SỐ 190/2025/QH15

1. Tình hình triển khai

Ủy ban nhân dân xã đã tổ chức quán triệt, triển khai thực hiện tới các cơ quan, đơn vị và toàn thể nhân dân trên địa bàn xã¹, tạo sự chuyển biến rõ nét về nhận thức, hành động của lãnh đạo, công chức, viên chức, người lao động trong các cơ quan, tổ chức hành chính trong việc đổi mới, sắp xếp tổ chức bộ máy hệ thống chính trị tinh gọn, hoạt động hiệu quả; nắm vững các mục tiêu, nhiệm vụ và giải pháp nêu trong chương trình để triển khai tổ chức thực hiện đảm bảo kế hoạch, lộ trình thời gian đề ra. Đồng thời xác định rõ nhiệm vụ, trách nhiệm cụ thể đối với từng cơ quan, đơn vị, tổ chức; tạo sự chuyển biến tích cực, mạnh mẽ trong thực hiện đổi mới hệ thống chính trị tinh gọn hiệu quả. Qua việc quán triệt, triển khai các văn bản của Trung ương, tỉnh quy định về thực hiện sắp xếp tổ chức bộ máy, đẩy mạnh phân cấp, phân quyền và tháo gỡ vướng mắc do quy định của pháp luật đến cán bộ, đảng viên và Nhân dân các dân tộc trên địa bàn nắm vững nội dung cốt lõi của văn bản để tổ chức triển khai thực hiện phân cấp, phân quyền gắn với việc thực hiện mô hình chính quyền địa phương 02 cấp.

- Triển khai kịp thời, đầy đủ các văn bản chỉ đạo của cấp trên đến các cơ quan, đơn vị, tổ chức thực hiện.

¹ Nghị quyết số: 190/2025/QH15 ngày 19/02/2025 Quy định về xử lý một số vấn đề liên quan đến sắp xếp tổ chức bộ máy nhà nước; Kết luận số 121-KL/TW ngày 21/01/2025 của Ban Chấp hành trung ương Đảng khóa XIII về tổng kết Nghị quyết số 18-NQ/TW ngày 25/10/2017 của Ban Chấp hành Trung ương Đảng Khóa XII một số vấn đề về tiếp tục đổi mới, sắp xếp tổ chức bộ máy của hệ thống chính trị tinh gọn, hoạt động hiệu lực, hiệu quả; Kết luận số 127-KL/TW, ngày 28/02/2025 của Bộ Chính trị, Ban Bí thư về triển khai, nghiên cứu, đề xuất tiếp tục sắp xếp tổ chức bộ máy của hệ thống chính trị; Kết luận số 160-KL/TW ngày 31/5/2025 của Ban Chấp hành Trung ương về thực hiện nhiệm vụ sắp xếp tổ chức bộ máy và đơn vị hành chính, bảo đảm tiến độ, yêu cầu theo các nghị quyết, kết luận của Trung ương, Bộ Chính trị, Ban Bí thư; Công văn số 69/CV-BCĐ ngày 03/6/2025 của của Ban Chỉ đạo thực hiện sắp xếp, tổ chức lại đơn vị sự nghiệp các cấp và xây dựng mô hình tổ chức chính quyền địa phương 02 cấp của Chính phủ; Nghị quyết số 74/NQ-CP ngày 07/4/2025 của Chính phủ ban hành Kế hoạch thực hiện sắp xếp đơn vị hành chính và xây dựng mô hình tổ chức chính quyền địa phương 02 cấp; Nghị quyết số 76/2025/UBTVQH15 ngày 14/4/2025 của ủy ban Thường vụ Quốc hội về sắp xếp đơn vị hành chính năm 2025; Nghị quyết số 1670/NQ-UBTVQH15 ngày 16/6/2025 của Ủy ban Thường vụ Quốc hội về sắp xếp các đơn vị hành chính cấp xã của tỉnh Lai Châu năm 2025.

2. Kết quả thực hiện

2.1. Cơ cấu tổ chức bộ máy hiện nay

2.1.1. Việc tổ chức sắp xếp cơ quan chuyên môn, Trung tâm Phục vụ hành chính công

- Sau khi được thành lập, xã Bình Lư có các cơ quan, đơn vị như: Văn phòng HĐND và UBND, các Ban HĐND xã, Phòng Kinh tế, Phòng Văn hóa - Xã hội và Trung tâm Phục vụ hành chính công².

- Việc sắp xếp cơ quan chuyên môn và Trung tâm Phục vụ hành chính công cơ bản bảo đảm theo định hướng tinh gọn, phù hợp với quy mô, chức năng, nhiệm vụ của chính quyền cấp xã sau sáp nhập. Công tác bố trí cán bộ, công chức từng bước hợp lý, phát huy được năng lực, sở trường; bộ máy nhanh chóng đi vào hoạt động ổn định, không làm gián đoạn việc thực hiện nhiệm vụ và phục vụ Nhân dân.

2.1.2. Việc tổ chức, sắp xếp các đơn vị sự nghiệp thuộc UBND xã

Thực hiện chủ trương của Trung ương và của tỉnh về sắp xếp, kiện toàn các đơn vị sự nghiệp công lập cơ sở sau sáp nhập đơn vị hành chính, UBND xã đã chỉ đạo rà soát, củng cố tổ chức và hoạt động theo hướng phù hợp với quy mô dân số và địa bàn:

+ Việc tiếp nhận và sắp xếp Trạm Y tế: Sau khi UBND xã tiếp nhận Trạm Y tế đã chỉ đạo việc củng cố, sắp xếp lại theo hướng phù hợp với quy mô dân số và địa bàn, bảo đảm duy trì hoạt động khám, chữa bệnh ban đầu và chăm sóc sức khỏe Nhân dân. Tổng số biên chế hiện có là 23 người (*Trong đó: 01 Giám đốc, 02 Phó Giám đốc và 20 viên chức*) cơ bản đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ³.

+ Việc Tổ chức lại và sắp xếp Trung tâm dịch vụ tổng hợp: Trung tâm dịch vụ tổng hợp được tổ chức lại theo hướng tinh gọn, nâng cao hiệu quả cung ứng dịch vụ công. Tổng số biên chế hiện có là 09 người (*trong đó: 01 Giám đốc, 01 Phó giám đốc và 07 viên chức, lao động hợp đồng 01*), việc bố trí, phân công cơ bản phù hợp, bảo đảm duy trì hoạt động ổn định⁴.

2.2. Số lượng biên chế được giao, biên chế hiện có

- Tổng số cán bộ, công chức trước khi được sắp xếp

+ Sau khi được thành lập, xã Bình Lư có tổng số: 39 biên chế, cụ thể:

² Nghị quyết 07/NQ-HĐND ngày 01/7/2025 của HĐND xã Bình Lư về việc thành lập các cơ quan chuyên môn, tổ chức hành chính thuộc UBND xã

³ Quyết định 890/QĐ-UBND ngày 31/12/2025 của UBND xã Bình Lư về thành lập Trạm Y tế thuộc UBND xã Bình Lư.

Quyết định 891/QĐ-UBND ngày 31/12/2025 của UBND xã Bình Lư về tiếp nhận và bố trí công tác đối với viên chức.

⁴ Đề án 602/ĐA-UBND ngày 14/10/2025 của UBND xã Bình Lư về giải thể trung tâm Văn hoá, Thể thao và Truyền thông.

Quyết định số 670/QĐ-UBND ngày 19/11/2025 của UBND xã Bình Lư Về việc tổ chức lại Trung tâm Văn hoá, Thể thao và Truyền thông xã Bình Lư và thành lập Trung tâm Dịch vụ tổng hợp thuộc UBND xã Bình Lư

Quyết định số 800/QĐ-UBND ngày 27/12/2025 của UBND xã Bình Lư về việc tiếp nhận và bố trí công tác viên chức

+ Văn phòng HĐND và UBND: 10 biên chế (Trong đó: Lãnh đạo UBND xã 03, Lãnh đạo Văn phòng HĐND và UBND xã 02; 05 Công chức).

+ Các Ban HĐND xã: 05 biên chế (Trong đó: 01 Phó Chủ tịch HĐND xã; 01 Phó Trưởng ban Kinh tế Ngân sách; 01 Phó Trưởng ban Văn hóa - Xã Hội; 02 công chức).

+ Phòng Kinh tế: 10 biên chế (Trong đó: 01 Trưởng phòng; 01 Phó Trưởng phòng; 08 công chức).

+ Phòng Văn hóa - Xã hội: 08 biên chế (Trong đó: 01 Trưởng phòng; 01 Phó Trưởng phòng, 06 công chức).

+ Trung tâm Phục vụ hành chính công: 06 đồng chí (01 đồng chí Phó Giám đốc; 05 công chức).

- Tổng số cán bộ, công chức sau khi được có chủ trương sắp xếp lại biên chế xã Bình Lư có tổng số: 36 biên chế, cụ thể:

+ Văn phòng HĐND và UBND: 12 biên chế (Trong đó: Lãnh đạo UBND xã 04, Lãnh đạo Văn phòng HĐND và UBND xã 02; 6 Công chức).

+ Các Ban HĐND xã: 03 biên chế (Trong đó: 01 Phó Chủ tịch HĐND xã; 01 Phó Trưởng ban Kinh tế Ngân sách; 01 Phó trưởng ban Văn hóa – Xã hội).

+ Phòng Kinh tế: 09 biên chế (Trong đó: 01 Trưởng phòng; 01 Phó Trưởng phòng; 06 công chức).

+ Phòng Văn hóa - Xã hội: 06 biên chế (Trong đó: 01 Trưởng phòng, 05 công chức).

+ Trung tâm Phục vụ hành chính công: 05 biên chế (01 Giám đốc; 04 công chức).

2.3. Thực trạng đội ngũ công chức theo từng lĩnh vực chuyên môn

- Tổng số cán bộ, công chức có mặt đến ngày 30/6/2026: 34 người, trong đó: Nam: 17 người (50%), Nữ: 17 người (50%).

- Trình độ chuyên môn: Trên đại học (Thạc sĩ): 03 người (8,8%), Đại học: 31 người (91,2%), Cao đẳng: 0 người (0%), Trung cấp và tương đương: 0 người.

- Lý luận chính trị: Cao cấp: 08 người (23,5%), Trung cấp: 21 người (61,8%), Sơ cấp: 03 người (8,8%), Chưa qua đào tạo: 02 người (5,9%).

- Trình độ tin học: Đạt chuẩn ứng dụng CNTT cơ bản trở lên: 33/34 người (97%), CQĐT: 01 người (3%).

- Trình độ ngoại ngữ: Có chứng chỉ (Anh A, B, B1, B2, C...): 26 người (73,5%), Cao đẳng 01 người (3%), Đại học 02 (5,9%), CQĐT 06 người (17,6%).

- Trình độ quản lý nhà nước: Chuyên viên chính (CVC): 10 người (29,4%), Chuyên viên (CV): 24 người (70,6%), Chưa qua đào tạo: 01 người (3%).

3. Khó khăn, vướng mắc

Năng lực, trình độ công tác của một số cán bộ công chức, viên chức các

cơ quan chưa đáp ứng được với yêu cầu mô hình bộ máy mới. Khối lượng công việc phát sinh lớn sau khi thực hiện sắp xếp đơn vị hành chính, trong khi số lượng biên chế công chức còn thiếu so với chỉ tiêu được giao. Một bộ phận cán bộ, công chức còn hạn chế về kỹ năng ứng dụng công nghệ thông tin và chuyển đổi số trong thực hiện nhiệm vụ.

4. Đề xuất, kiến nghị: Không.

II. TÌNH HÌNH TRIỂN KHAI THỰC HIỆN ĐIỀU 54 CỦA LUẬT TỔ CHỨC CHÍNH QUYỀN ĐỊA PHƯƠNG SỐ 72/2025/QH15

(Phạm vi báo cáo: nội dung liên quan đến việc triển khai thực hiện Điều 54 Luật Tổ chức chính quyền địa phương số 72/2025/QH15)

1. Các văn bản quy phạm pháp luật trình cấp có thẩm quyền ban hành

Từ 01 tháng 7 năm 2025 đến nay HĐND, UBND xã không xây dựng, soạn thảo văn bản quy phạm pháp luật trình cấp có thẩm quyền ban hành.

a) Các văn bản đã ban hành: (Nêu rõ số lượng; khái quát nội dung đã điều chỉnh; văn bản được điều chỉnh). Không.

b) Các văn bản dự kiến xử lý trong thời gian tới (Nêu rõ số lượng; khái quát nội dung sẽ điều chỉnh; văn bản được điều chỉnh; dự kiến thời gian điều chỉnh). Không.

2. Các văn bản quy phạm pháp luật ban hành theo thẩm quyền

Trong thời gian qua, công tác xây dựng, ban hành và tổ chức thực hiện văn bản quy phạm pháp luật trên địa bàn xã Bình Lư cơ bản được thực hiện đúng quy định của Luật Ban hành văn bản quy phạm pháp luật và các văn bản hướng dẫn thi hành. Hệ thống văn bản quy phạm pháp luật của địa phương từng bước được hoàn thiện, đáp ứng yêu cầu quản lý nhà nước và phục vụ phát triển kinh tế - xã hội tại địa phương. Trong năm 2025 và 6 tháng đầu năm 2026 Hội đồng nhân dân và Ủy ban nhân dân xã Bình Lư đã ban hành 08 văn bản Quy phạm pháp luật⁵.

a) Các văn bản đã ban hành: (Nêu rõ số lượng; khái quát nội dung đã điều chỉnh; văn bản được điều chỉnh).

⁵ Hội đồng nhân dân xã ban hành 02 Nghị quyết số 01/2025/NQ-HĐND ngày 27 tháng 7 năm 2025 của Hội đồng nhân dân xã Bình Lư về việc Ban hành quy chế hoạt động của HĐND, Thường trực HĐND, các Ban HĐND, Tổ đại biểu HĐND và Đại biểu HĐND xã Bình Lư khóa XXI, nhiệm kỳ 2021-2026; Nghị quyết số 01/2026/NQ-HĐND ngày 15/4/2026 của HĐND xã về Bãi bỏ Nghị quyết số 01/2025/NQ-HĐND ngày 27 tháng 7 năm 2025 của Hội đồng nhân dân xã Bình Lư về việc Ban hành quy chế hoạt động của HĐND, Thường trực HĐND, các Ban HĐND, Tổ đại biểu HĐND và Đại biểu HĐND xã Bình Lư khóa XXI, nhiệm kỳ 2021-2026;

Ủy ban nhân dân xã ban hành 05 văn bản quy phạm pháp luật quy định về quy chế làm việc của UBND xã; chức năng nhiệm vụ của các cơ quan, cụ thể như: Quyết định số 01/2025/QĐ-UBND ngày 01 tháng 08 năm 2025 của Ủy ban nhân dân xã ban hành quy chế làm việc của Ủy ban nhân dân xã Bình Lư, nhiệm kỳ 2021-2026; Quyết định số 02/2025/QĐ-UBND ngày 01/8/2025 của UBND xã Ban hành Quy định chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn và cơ cấu tổ chức của Văn phòng HĐND và UBND xã Bình Lư; Quyết định số 03/2025/QĐ-UBND ngày 01/8/2025 của UBND xã Ban hành Quy định chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn và cơ cấu tổ chức của Trung tâm phục vụ hành chính công xã Bình Lư; Quyết định số 04/2025/QĐ-UBND ngày 01/8/2025 của UBND xã Ban hành Quy định chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn và cơ cấu tổ chức của Phòng Văn hóa - Xã hội xã Bình Lư; Quyết định số 05/2025/QĐ-UBND ngày 01/8/2025 của UBND xã Ban hành Quy định chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn và cơ cấu tổ chức của Phòng Kinh tế xã Bình Lư và ban hành 01 văn bản điều chỉnh, bãi bỏ: Quyết định số 01/2026/QĐ-UBND ngày 21/04/2026 của UBND xã Bình Lư về bãi bỏ Quyết định số 01/2025/QĐ-UBND ngày 01 tháng 08 năm 2025 của Ủy ban nhân dân xã ban hành quy chế làm việc của Ủy ban nhân dân xã Bình Lư, nhiệm kỳ 2021-2026.

Hội đồng nhân dân, Ủy ban nhân dân xã đã ban hành 02 văn bản điều chỉnh, bãi bỏ, cụ thể như sau: Nghị quyết số 01/2026/NQ-HĐND ngày 31/3/2026 của HĐND xã về Bãi bỏ Nghị quyết số 01/2025/NQ-HĐND ngày 05 tháng 8 năm 2025 của Hội đồng nhân dân xã Bình Lư về việc Ban hành quy chế làm việc của HĐND, Thường trực HĐND, các Ban HĐND, các Tổ đại biểu HĐND và Đại biểu HĐND xã khóa XXI, nhiệm kỳ 2021-2026; Quyết định số 01/2026/QĐ-UBND ngày 04/02/2026 của UBND xã Bình Lư về bãi bỏ Quyết định số 01/2025/QĐ-UBND ngày 01 tháng 7 năm 2025 của Ủy ban nhân dân xã ban hành quy chế làm việc của Ủy ban nhân dân xã Bình Lư, nhiệm kỳ 2021-2026.

b) Các văn bản dự kiến xử lý trong thời gian tới (Nêu rõ số lượng; khái quát nội dung sẽ điều chỉnh; văn bản được điều chỉnh; dự kiến thời gian điều chỉnh).

Ủy ban nhân dân xã đang làm quy trình bãi bỏ 03 văn bản quy phạm pháp luật quy định về chức năng, nhiệm vụ quyền hạn và cơ cấu tổ chức của Văn phòng HĐND và UBND xã, Phòng Văn hóa - Xã hội, Trung tâm phục vụ hành chính công xã.

3. Các văn bản hành chính

a) Các văn bản đã ban hành/ủy quyền ban hành (Nêu rõ số lượng; khái quát nội dung đã điều chỉnh; văn bản bị điều chỉnh)

UBND xã, Chủ tịch UBND xã đã ban hành 08 văn bản giao quyền cho các phó Chủ tịch thực hiện nhiệm vụ xử phạt vi phạm hành chính, cưỡng chế theo lĩnh vực được giao⁶.

Chủ tịch UBND xã ban hành 07 văn bản ủy quyền cho Người đứng đầu cơ quan, đơn vị, công chức thực hiện nhiệm vụ được ủy quyền⁷.

b) Các văn bản dự kiến xử lý trong thời gian tới (Nêu rõ số lượng; khái quát nội dung sẽ điều chỉnh; văn bản sẽ bị điều chỉnh; dự kiến thời gian điều chỉnh)

Tiếp tục rà soát các văn bản quy định về phân cấp, ủy quyền, nếu có văn bản sửa đổi hoặc thay thế, bãi bỏ các văn bản đang có hiệu lực thi hành, Ủy ban nhân dân, Chủ tịch UBND xã kịp thời ban hành văn bản điều chỉnh để thực hiện.

III. ĐÁNH GIÁ CHUNG

⁶ Quyết định 583/QĐ-UBND ngày 26/06/2026 Quyết định giao quyền xử phạt vi phạm hành chính Nguyễn Như Ý; Quyết định số 582/QĐ-UBND ngày 26/06/2026 quyết định giao quyền xử phạt vi phạm hành chính đồng chí Nguyễn Thị Nhân; Quyết định 584/QĐ-UBND ngày 26/06/2026 Quyết định giao quyền xử phạt vi phạm hành chính Trần Như Hợp; Quyết định 288/QĐ-UBND ngày 08/04/2026 Quyết định giao quyền xử phạt vi phạm hành chính; Quyết định 293/QĐ-UBND ngày 08/04/2026 Quyết định giao quyền xử phạt vi phạm hành chính; Quyết định 445/QĐ-UBND ngày 16/09/2025 Quyết định giao quyền xử phạt vi phạm hành chính; Quyết định 343/QĐ-UBND ngày 19/08/2025 Quyết định giao quyền xử phạt vi phạm hành chính; Quyết định 248a/QĐ-UBND Quyết định giao quyền tự chủ tài chính của đơn vị sự nghiệp công lập giai đoạn 2026-2030 trên địa bàn xã.

Quyết định số 669/QĐ-UBND ngày 19/11/2025 Về việc ủy quyền ký chứng thực; Quyết định số 357/QĐ-UBND ngày 02/05/2026 về việc ủy quyền tham gia tố tụng vụ án dân sự; Quyết định số 259/QĐ-UBND ngày 01/04/2026 về việc ủy quyền làm chủ tài khoản ngân sách cấp xã; Quyết định số 489/QĐ-UBND ngày 28/05/2026 về việc ủy quyền tham gia vụ án hành chính; Quyết định 539/QĐ-UBND ngày 12 tháng 6 năm 2026 quyết định về việc ủy quyền tham gia vụ án dân sự; Quyết định số 690/QĐ-UBND ngày 21/07/2026 về việc ủy quyền tham gia vụ án hành chính; Quyết định 722/QĐ-UBND ngày 03 tháng 8 năm 2026 quyết định về việc ủy quyền tham gia vụ án dân sự.

1. Kết quả đạt được

Trong thời gian qua, việc triển khai thực hiện mô hình chính quyền địa phương 02 cấp tại xã cơ bản đảm bảo thông suốt, hiệu quả. Bộ máy chính quyền từng bước được kiện toàn, phân công nhiệm vụ rõ ràng; công tác chỉ đạo, điều hành bám sát quy định; Thực hiện công tác bố trí, sử dụng cán bộ, công chức theo thẩm quyền đúng quy định. Ý thức trách nhiệm của đội ngũ cán bộ, công chức được nâng lên; việc xử lý công việc được kịp thời, đúng quy định.

Các nhiệm vụ, quyền hạn được phân cấp, phân quyền cơ bản phù hợp với chức năng, nhiệm vụ và năng lực thực tế của cấp xã; tạo điều kiện cho địa phương chủ động trong quản lý, điều hành.

Việc phân cấp, ủy quyền đã góp phần rút ngắn thời gian giải quyết công việc, giảm bớt thủ tục trung gian, nâng cao hiệu lực, hiệu quả quản lý nhà nước và chất lượng phục vụ Nhân dân.

2. Khó khăn, vướng mắc trong quá trình thực hiện

Việc đẩy mạnh phân cấp, phân quyền đặt ra yêu cầu cao hơn đối với cấp xã; trong khi đó, nguồn nhân lực làm công tác nội vụ rất mỏng, khối lượng công việc ngày càng tăng, dẫn đến áp lực lớn trong quá trình tổ chức thực hiện nhiệm vụ.

Một số cán bộ, công chức còn hạn chế về kỹ năng, kinh nghiệm trong xử lý các nội dung mới được phân cấp, phân quyền; việc cập nhật, nắm bắt các quy định mới chưa thật sự kịp thời, đặc biệt là đối với đội ngũ cán bộ, công chức cấp xã trước khi thực hiện sắp xếp, sáp nhập đơn vị hành chính.

Hệ thống văn bản hướng dẫn ở một số lĩnh vực còn thiếu cụ thể, chưa đồng bộ và chưa được ban hành kịp thời, gây lúng túng trong quá trình tổ chức thực hiện tại cơ sở.

IV. KIẾN NGHỊ, ĐỀ XUẤT GIẢI PHÁP

1. Kiến nghị về hoàn thiện hệ thống pháp luật và hướng dẫn thực hiện

Đề nghị cơ quan có thẩm quyền tiếp tục rà soát, kịp thời sửa đổi, bổ sung, hoàn thiện hệ thống văn bản quy phạm pháp luật liên quan đến phân cấp, phân quyền, phân định thẩm quyền theo hướng rõ ràng, đồng bộ, thống nhất giữa các ngành, lĩnh vực. Tăng cường ban hành các văn bản hướng dẫn cụ thể, chi tiết, bảo đảm dễ hiểu, dễ thực hiện, phù hợp với thực tiễn tại cơ sở; góp phần bảo đảm mô hình chính quyền địa phương 02 cấp vận hành thông suốt, hiệu quả, đúng phương châm “địa phương quyết, địa phương làm, địa phương chịu trách nhiệm”, lấy người dân và doanh nghiệp làm trung tâm phục vụ.

2. Để thời gian tới, bộ máy chính quyền xã hoạt động hiệu quả hơn, UBND xã đề xuất một số nhiệm vụ, giải pháp như sau

- Tiếp tục rà soát để sắp xếp, bố trí, sử dụng cán bộ cho phù hợp với bộ máy chính quyền địa phương hai cấp.

- Thường xuyên nghiên cứu các văn bản pháp luật quy định về bổ nhiệm, miễn nhiệm, thăng chức, cho thôi việc đối với cán bộ, công chức trong bộ máy

hành chính sau sáp nhập, để kịp thời kiến nghị cấp có thẩm quyền ban hành văn bản sửa đổi, bổ sung hoặc ban hành mới để phù hợp với bộ máy chính quyền địa phương hai cấp.

- Tiếp tục nghiên cứu, các văn bản pháp luật quy định chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn, tổ chức bộ máy, biên chế, để kiến nghị cấp có thẩm quyền xem xét sửa đổi, bổ sung, bãi bỏ hoặc ban hành mới để hoàn thiện thể chế các quy định về chức năng nhiệm vụ, quyền hạn, tổ chức bộ máy, biên chế đối với chính quyền địa phương hai cấp.

- Đẩy mạnh phân cấp, phân quyền theo hướng về cơ sở, tăng cường tính tự chủ, tự chịu trách nhiệm của chính quyền địa phương với phương châm "địa phương quyết, địa phương làm, địa phương chịu trách nhiệm".

Trên đây là báo cáo Những vấn đề phát sinh khi thực hiện sắp xếp tổ chức bộ máy, đẩy mạnh phân cấp, phân quyền và tháo gỡ vướng mắc do quy định của pháp luật trên địa bàn xã Bình Lư. Ủy ban nhân dân xã Bình Lư gửi Sở Tài Chính tổng hợp./.

Nơi nhận:

- Sở Tư pháp (B/c);
- TT. Đảng ủy, HĐND xã (B/c);
- Lãnh đạo UBND xã;
- Các cơ quan, đơn vị;
- Lưu: VT.

**TM. ỦY BAN NHÂN DÂN
CHỦ TỊCH**

Trần Thanh Tuấn