

Số: /KH-UBND

Bình Lư, ngày tháng 8 năm 2025

KẾ HOẠCH
Triển khai thực hiện Luật Cán bộ, công chức số 80/2025/QH15

Căn cứ Quyết định số 1575/QĐ-TTg ngày 22/7/2025 của Thủ tướng Chính phủ về ban hành Kế hoạch triển khai thi hành Luật Cán bộ, công chức năm 2025;

Căn cứ Kế hoạch 4399/KH-UBND ngày 07/8/2025 của UBND tỉnh Lai Châu về Kế hoạch triển khai thực hiện Luật Cán bộ, công chức số 80/2025/QH15. UBND xã Bình Lư xây dựng Kế hoạch triển khai thực hiện như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Mục đích

Xác định cụ thể nội dung công việc, tiến độ, thời hạn hoàn thành, phân công và trách nhiệm của các cơ quan, tổ chức có liên quan trong việc tổ chức thi hành Luật Cán bộ, công chức bảo đảm kịp thời, toàn diện, thống nhất, đồng bộ, hiệu lực, hiệu quả. Tạo cơ sở pháp lý đầy đủ, thống nhất, đồng bộ công tác quản lý cán bộ, công chức theo hướng năng động, minh bạch, hiệu quả, đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ nhằm xây dựng đội ngũ cán bộ, công chức chuyên nghiệp, phục vụ tốt cho sự nghiệp phát triển kinh tế - xã hội và nhu cầu của người dân, doanh nghiệp.

Nâng cao nhận thức, trách nhiệm của các cơ quan, đơn vị và cán bộ, công chức, viên chức, Nhân dân trong việc triển khai, thi hành Luật Cán bộ, công chức và các văn bản quy định chi tiết một số điều.

2. Yêu cầu

Nội dung công việc phải gắn với trách nhiệm, vai trò của cơ quan, đơn vị được phân công chủ trì trong việc phối hợp với ban, ngành, đoàn thể xã và các cơ quan, tổ chức liên quan trong việc triển khai thi hành Luật Cán bộ, công chức. Việc triển khai thi hành Luật phù hợp với thực tiễn của từng cơ quan, đơn vị. Xác định lộ trình cụ thể để bảo đảm Luật Cán bộ, công chức và các văn bản quy định chi tiết Luật này được thực hiện thống nhất, đồng bộ, khả thi trên phạm vi toàn xã.

Người đứng đầu cơ quan, đơn vị được giao nhiệm vụ chủ động triển khai thực hiện Kế hoạch theo đúng tiến độ, bảo đảm thống nhất, chất lượng, thiết thực, hiệu quả trong triển khai Luật và các văn bản quy định chi tiết hướng dẫn thi hành Luật. Thường xuyên kiểm tra, đôn đốc, hướng dẫn, kịp thời giải quyết những khó khăn, vướng mắc trong quá trình tổ chức thực hiện Luật Cán bộ, công chức.

II. NỘI DUNG

1. Tổ chức tuyên truyền, phổ biến quy định của Luật Cán bộ, công chức

a) Nội dung thực hiện: Tổ chức tuyên truyền phổ biến nội dung của Luật Cán bộ, công chức và các điểm mới bằng hình thức đa dạng, phù hợp với điều kiện, tình hình thực tế; tổ chức thực hiện các chuyên mục, chương trình, tin, bài phổ biến Luật Cán bộ, công chức, các văn bản quy phạm pháp luật quy định chi tiết Luật này trên các phương tiện thông tin đại chúng hoặc các hình thức khác theo quy định của pháp luật về phổ biến giáo dục pháp luật.

b) Thực hiện:

- Chủ trì: Phòng Văn hoá - Xã hội.
- Phối hợp: Các cơ quan, ban, ngành, đoàn thể xã.

c) Thời gian thực hiện: Năm 2025 và các năm tiếp theo.

2. Tổ chức quán triệt, phổ biến, tập huấn chuyên sâu về Luật Cán bộ, công chức

a) Nội dung thực hiện: Tổ chức quán triệt, phổ biến các nội dung của Luật Cán bộ, công chức và các văn bản quy phạm pháp luật quy định chi tiết Luật này.

b) Cơ quan thực hiện: Phòng Văn hoá - Xã hội.

c) Thời gian thực hiện: Trong năm 2025 và các năm tiếp theo.

3. Rà soát văn bản quy phạm pháp luật

a) Nội dung thực hiện:

- Rà soát các văn bản quy phạm pháp luật do HĐND-UBND xã ban hành có nội dung liên quan đến Luật Cán bộ, công chức; thực hiện theo thẩm quyền hoặc kiến nghị cấp có thẩm quyền kịp thời sửa đổi, bổ sung, thay thế, bãi bỏ hoặc ban hành mới các văn bản quy phạm pháp luật bảo đảm phù hợp với quy định của Luật và các văn bản quy phạm pháp luật quy định chi tiết, hướng dẫn thi hành có liên quan.

- Rà soát các văn bản để tham mưu UBND xã thực hiện phân cấp, ủy quyền theo quy định của Luật Cán bộ, công chức.

b) Cơ quan thực hiện

- Văn phòng HĐND và UBND xã tiến hành rà soát các văn bản quy phạm pháp luật có liên quan đến Luật thuộc thẩm quyền quản lý nhà nước.

- Các phòng chuyên môn xã rà soát văn bản quy phạm pháp luật có liên quan đến Luật Cán bộ, công chức thuộc phạm vi, lĩnh vực, địa bàn quản lý nhà nước được phân công.

c) Thời gian thực hiện: Trong năm 2025 và các năm tiếp theo.

4. Tập trung triển khai thực hiện đồng bộ, hiệu quả việc tạo lập, thu thập, cập nhật, đồng bộ dữ liệu vào cơ sở dữ liệu quốc gia cán bộ, công chức

a) Nội dung thực hiện: Rà soát, điều chỉnh hệ thống thông tin, cơ sở dữ liệu đáp ứng yêu cầu cập nhật, sử dụng, khai thác dữ liệu theo quy định; tạo lập, cập nhật, phê duyệt, đồng bộ dữ liệu thường xuyên dữ liệu của cán bộ, công

chức thuộc quyền quản lý để đồng bộ về cơ sở dữ liệu quốc gia về cán bộ, công chức theo quy định.

b) Cơ quan thực hiện

- Cơ quan chủ trì: Phòng Văn hoá - Xã hội.
- Cơ quan phối hợp: Văn phòng HĐND và UBND xã, các phòng chuyên môn xã.

c) Thời gian thực hiện: Hằng năm.

5. Triển khai thực hiện việc bố trí vào vị trí việc làm và xếp ngạch tương ứng với vị trí việc làm

a) Nội dung thực hiện: Căn cứ quy định tại Luật Cán bộ, công chức năm 2025 và Nghị định của Chính phủ quy định về vị trí việc làm công chức, người đứng đầu các cơ quan, tổ chức thuộc phạm vi quản lý hoàn thành việc bố trí vào vị trí việc làm và xếp ngạch tương ứng với vị trí việc làm đối với công chức thuộc phạm vi quản lý được tuyển dụng trước ngày Luật Cán bộ, công chức năm 2025 có hiệu lực; bố trí vào vị trí việc làm và xếp ngạch tương ứng đối với công chức cấp xã được tuyển dụng trước ngày Luật Cán bộ, công chức năm 2025 có hiệu lực thi hành nếu đáp ứng đủ tiêu chuẩn, điều kiện về trình độ đào tạo của vị trí việc làm.

b) Cơ quan thực hiện:

- Cơ quan chủ trì: Phòng Văn hoá - Xã hội.
- Cơ quan phối hợp: Các cơ quan, ban, ngành, đoàn thể xã.

c) Thời gian thực hiện: Trước ngày 01/7/2027.

6. Tổ chức kiểm tra việc thi hành Luật và các văn bản quy phạm pháp luật quy định chi tiết, hướng dẫn thi hành

- Cơ quan chủ trì: Phòng Văn hoá - Xã hội.
- Cơ quan phối hợp: Các cơ quan, ban, ngành, đoàn thể xã.
- Thời gian thực hiện: Trong năm 2025 và các năm tiếp theo.

III. KINH PHÍ THỰC HIỆN

Kinh phí thực hiện Kế hoạch này được bố trí từ nguồn Ngân sách hàng năm của UBND xã (Nếu có) theo quy định của Luật Ngân sách Nhà nước và các nguồn kinh phí hợp pháp khác theo quy định của pháp luật.

IV. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Phòng Văn hoá – Xã hội

Tham mưu giúp UBND xã theo dõi, kiểm tra, đôn đốc, hướng dẫn các cơ quan, đơn vị, triển khai thực hiện các nhiệm vụ được nêu trong Kế hoạch này; hàng năm rà soát, tổng hợp, đánh giá, báo cáo kết quả triển khai thực hiện theo quy định.

2. Phòng Kinh tế

Chủ trì, phối hợp với các cơ quan liên quan bố trí kinh phí thường xuyên theo pháp luật về ngân sách nhà nước bảo đảm triển khai thực hiện Kế hoạch này. Đối với nhiệm vụ triển khai trong năm 2025 các cơ quan, đơn vị, địa phương chủ động bố trí trong nguồn ngân sách nhà nước trong năm 2025 để triển khai thực hiện.

3. Các cơ quan, chuyên môn: Chủ động phối hợp với cơ quan thường trực về công tác cán bộ triển khai thực hiện Luật và văn bản quy định chi tiết thi hành Luật trong phạm vi quản lý của cơ quan, địa phương mình.

4. Đề nghị cơ quan UBMTTQVN xã: Căn cứ chức năng và nhiệm vụ của tổ chức đẩy mạnh các hoạt động tuyên truyền bằng nhiều hình thức phong phú, đa dạng và thiết thực đến sâu rộng đến đông đảo cán bộ, công chức, viên chức, Nhân dân trên địa bàn xã.

5. Trung tâm Văn hoá, Thể thao và Truyền thông: Chủ động tham mưu và tăng cường đẩy mạnh công tác tuyên truyền bằng nhiều hình thức, trên Trang thông tin điện tử xã, bài tin, phóng sự, băng zol, khẩu hiệu...thường xuyên, sâu rộng đến cán bộ, công chức và Nhân dân.

Trên đây là Kế hoạch triển khai thực hiện Luật Cán bộ, công chức số 80/2025/QH15. Căn cứ nội dung Kế hoạch, yêu cầu Thủ trưởng các cơ quan, đơn vị nghiêm túc triển khai thực hiện./.

Nơi nhận:

- TT. Đảng ủy, HĐND xã;
- Chủ tịch, các Phó Chủ tịch UBND xã;
- Các cơ quan, ban ngành đoàn thể xã;
- Lưu: VT./.

**TM. ỦY BAN NHÂN DÂN
CHỦ TỊCH**

Lương Việt Thảo