

BẢO HIỂM XÃ HỘI VIỆT NAM
BẢO HIỂM XÃ HỘI TỈNH LAI CHÂU

Số: 242 /BHXH-CĐBHXH
V/v giải quyết hưởng chế độ BHXH
đối với người lao động mắc COVID-19

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh Phúc

Lai Châu, ngày 07 tháng 4 năm 2022

Kính gửi: Các đơn vị sử dụng lao động trong tỉnh

Để đảm bảo quyền lợi về bảo hiểm xã hội (BHXH) cho người lao động trong các cơ quan, tổ chức, doanh nghiệp (gọi chung là đơn vị sử dụng lao động) phải nghỉ việc để điều trị COVID-19 (F0) hoặc nghỉ việc để chăm sóc con dưới 7 tuổi bị mắc COVID-19 (tính là thời gian nghỉ ốm, chăm sóc con ốm) để hưởng chế độ ốm đau, BHXH tỉnh Lai Châu hướng dẫn thực hiện như sau:

1. Hồ sơ hưởng

- Bản chính hoặc bản sao giấy ra viện đối với trường hợp điều trị nội trú, giấy chứng nhận nghỉ việc hưởng BHXH đối với trường hợp điều trị ngoại trú.

Đối với người lao động hoặc con dưới 7 tuổi của người lao động bị mắc COVID-19 chỉ có quyết định áp dụng biện pháp quản lý, cách ly y tế tại nhà, giấy chứng nhận hoàn thành điều trị, cách ly, theo dõi. Đơn vị hưởng dẫn người lao động đến các trạm y tế xã, phường, thị trấn hoặc các cơ sở khám bệnh, chữa bệnh có thẩm quyền để đề nghị được cấp giấy chứng nhận nghỉ việc hưởng BHXH.

2. Thời hạn giải quyết đối với người lao động và đơn vị sử dụng lao động

- Trong thời hạn 45 ngày kể từ ngày người lao động trở lại làm việc, người lao động có trách nhiệm nộp hồ sơ quy định trên cho đơn vị sử dụng lao động.

- Trong thời hạn 10 ngày kể từ ngày nhận đủ hồ sơ từ người lao động, đơn vị sử dụng lao động có trách nhiệm lập, chuyển hồ sơ để cơ quan BHXH giải quyết hưởng chế độ ốm đau cho người lao động.

3. Thời gian hưởng

- Thời gian tối đa hưởng chế độ ốm đau, kể cả thời gian phải nghỉ việc để điều trị COVID-19 trong một năm đối với người lao động theo quy định tại Điều 26 Luật BHXH.

- Trường hợp con dưới 7 tuổi bị mắc COVID-19 mà cả cha và mẹ cùng tham gia BHXH bắt buộc, cùng nghỉ việc để chăm sóc con thì người cha, người mẹ được giải quyết hưởng chế độ ốm đau cho thời gian chăm sóc con. Thời gian tối đa hưởng chế độ khi con ốm đau, điều trị COVID-19 trong một năm theo quy định tại Điều 27 Luật BHXH.

- Thời gian nghỉ việc hưởng của người lao động bị ốm đau, bị mắc COVID-19 hoặc chăm sóc con dưới 7 tuổi ốm đau, bị mắc COVID-19 được tính

theo ngày làm việc. Do đó số ngày giải quyết hưởng chế độ ốm đau từ Quỹ BHXH không tính ngày nghỉ lễ, nghỉ Tết, ngày nghỉ hằng tuần và không giải quyết chế độ ốm đau, bị mắc COVID-19 khi người lao động trong thời gian nghỉ phép hằng năm, nghỉ việc riêng, nghỉ không lương theo quy định của pháp luật lao động, nghỉ việc hưởng chế độ thai sản theo quy định của pháp luật về BHXH.

4. Trợ cấp dưỡng sức, phục hồi sức khỏe

Chế độ dưỡng sức, phục hồi sức khỏe áp dụng khi người lao động đã nghỉ việc hưởng chế độ ốm đau (kể cả thời gian phải nghỉ việc để điều trị COVID-19) đủ thời gian trong một năm theo quy định tại Điều 26 Luật BHXH.

5. Trách nhiệm của đơn vị sử dụng lao động

Yêu cầu người lao động nộp đầy đủ hồ sơ theo quy định. Thực hiện giao dịch điện tử, gửi hồ sơ theo mẫu 01B-HSB cho cơ quan BHXH. Lưu trữ hồ sơ, chứng từ đầy đủ.

Trường hợp đơn vị sử dụng lao động vẫn trả lương làm việc cho người lao động trùng với những ngày người lao động đã được giải quyết hưởng chế độ ốm đau hoặc hưởng chế độ ốm đau trong thời gian nghỉ phép hằng năm, nghỉ việc riêng, nghỉ không lương theo quy định của pháp luật lao động, nghỉ việc hưởng chế độ thai sản theo quy định của pháp luật về BHXH, thì phải thu hồi đầy đủ số tiền đã được cơ quan BHXH giải quyết tương ứng số ngày hưởng sai quy định và chuyển nộp về quỹ BHXH do BHXH tỉnh Lai Châu quản lý (tài khoản số 36210000409438 của BHXH tỉnh Lai Châu mở tại Ngân hàng TMCP Đầu tư và Phát triển Việt Nam Chi nhánh Lai Châu).

Trên đây là nội dung về giải quyết hưởng chế độ BHXH đối với người lao động mắc COVID-19. Kính mong sự quan tâm, phối hợp của các cơ quan, tổ chức, doanh nghiệp trên địa bàn.

Nơi nhận:

- Như trên;
- GĐ, PGĐ BHXH tỉnh;
- BHXH các huyện;
- Các phòng, VP BHXH tỉnh;
- Lưu: VT, phòng CĐBHXH.

